

# Q4<sup>2024</sup>

## ENCUESTA DE EXPECTATIVAS DE EMPLEO

### Argentina





## Sumario

- Los empleadores argentinos consultados anticipan una Expectativa Neta de Empleo (ENE) para el cuarto trimestre de 2024 de +4%, demostrando así una disminución de 1 punto porcentual en la comparación trimestral y un declive de 6 puntos porcentuales en la comparación interanual.

## 19% Energía y Servicios Públicos

El sector de Energía y Servicios Públicos lidera las intenciones de la muestra, con una ENE de +19%, seguido por Finanzas y Real Estate (+11%) e Industrias y Materiales (+11%).

## 11% NEA

La región que arroja la expectativa de

contratación más fuerte es el Noreste Argentino (NEA), con una ENE de (+11%), mientras que Cuyo reporta las intenciones más débiles, con una ENE de (-5%).

**JULIO** El trabajo de campo fue realizado entre el 1 y 31 de Julio.

## Mayor demanda de contratación por sector:



Energía y  
Servicios  
Públicos



Finanzas y  
Real Estate



Industrias y  
Materiales

# Índice



Sección 1

Q4 Expectativas  
de Empleo



Sección 2

Acerca de  
la Encuesta



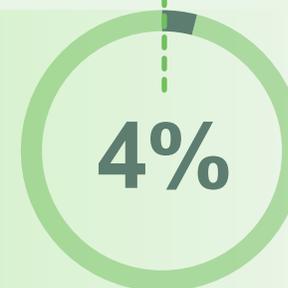
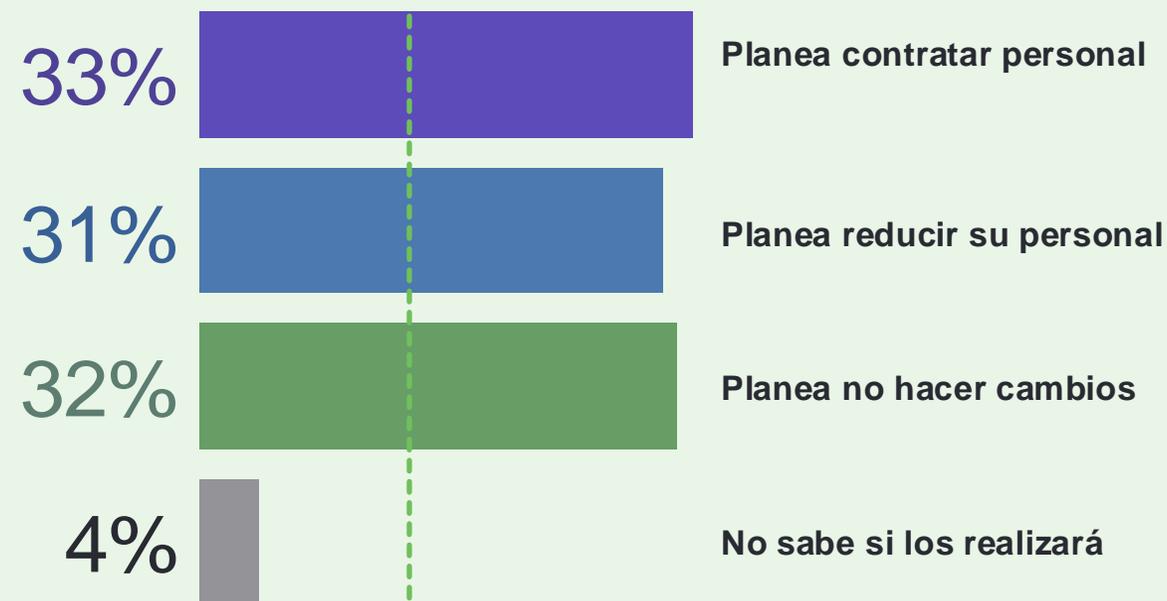
# Q4 2024 Expectativas de Empleo



# Expectativas de contratación para Q4 2024 - Argentina

En esta edición de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se consultaron a 40.340 empleadores de 42 países y territorios. A nivel global, todos estos esperan contratar a más trabajadores en el cuarto trimestre de 2024, informando en promedio una **Expectativa Neta de Empleo (ENE) ajustada estacionalmente de +25%**.

En **Argentina**, los resultados revelan que el 33% de los empleadores encuestados planea aumentar sus dotaciones de personal, el 31% disminuirlas, el 32% no espera realizar cambios y el 4% restante no sabe si los realizará, lo cual arroja una **ENE de +4%** ajustada estacionalmente para el cuarto trimestre de 2024.



Expectativa de Empleo Ajustada Estacionalmente

# Cambios a lo largo del tiempo



# Expectativas de contratación por país

## Tendencia Neta del Empleo con Ajuste Estacional (TNE)



**37%** India  
Expectativa más fuerte



**25%** Global  
Promedio



**4%** Argentina  
Expectativa más débil

<b>India</b>	<b>37%</b>	Perú	27%	Taiwán	16%
Costa Rica	36%	Canadá	26%	Austria	15%
EE.UU.	34%	Noruega	25%	Polonia	15%
Brasil	32%	Finlandia	23%	Australia	14%
Sudáfrica	32%	Colombia	22%	Puerto Rico	13%
Suiza	32%	Francia	22%	Suecia	13%
Guatemala	30%	Alemania	22%	Japón	12%
Irlanda	30%	Panamá	20%	Rumania	12%
México	30%	España	20%	Turquía	12%
Países Bajos	30%	Grecia	19%	República Checa	11%
Singapur	29%	Italia	19%	Chile*	8%
Reino Unido	28%	Portugal	19%	Hong Kong	8%
Bélgica	27%	Eslovaquia	19%	Israel	8%
China	27%	Hungría	17%	<b>Argentina</b>	<b>4%</b>

\*Chile se unió al programa en el segundo trimestre de 2024. Actualmente no hay datos históricos y los datos no han sido desestacionalizados..

# Comparativa por tamaño de empresa

Las pequeñas y medianas empresas reflejan las expectativas más fuertes de contratación del personal en el cuarto trimestre de 2024.

**Menos de 10**  
Empleados



**10 - 49**  
Empleados



**50 - 249**  
Empleados



**250 - 999**  
Empleados



**1,000 - 4,999**  
Empleados

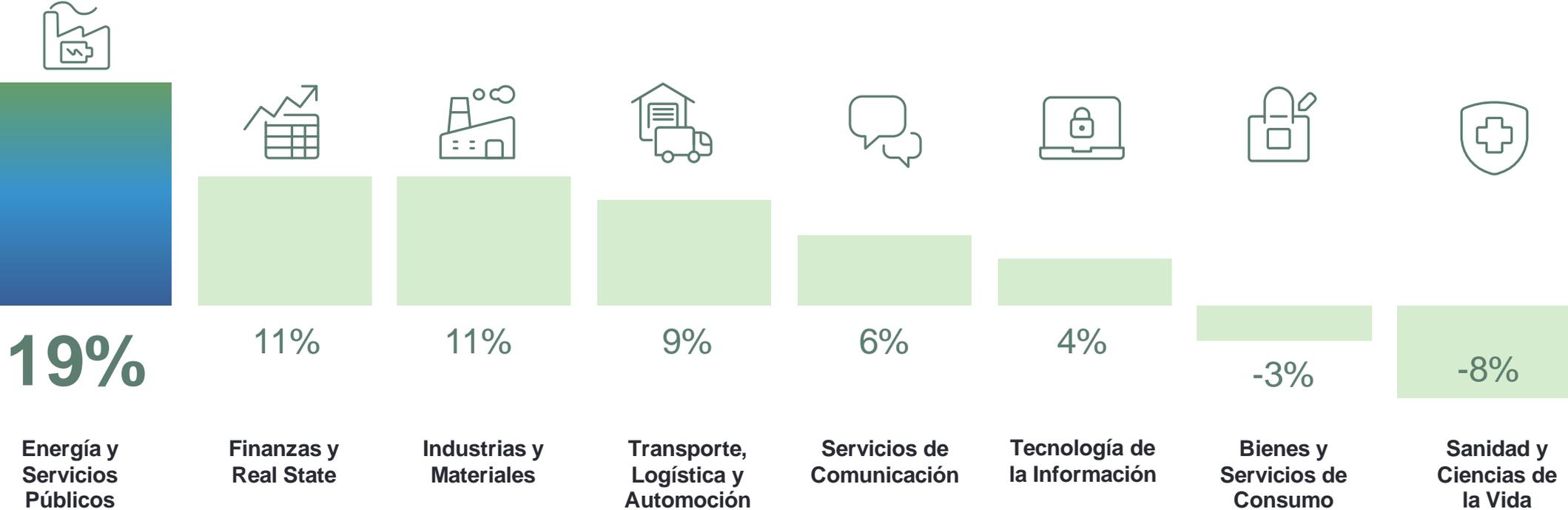


**5,000+**  
Empleados



# Comparativa por sector

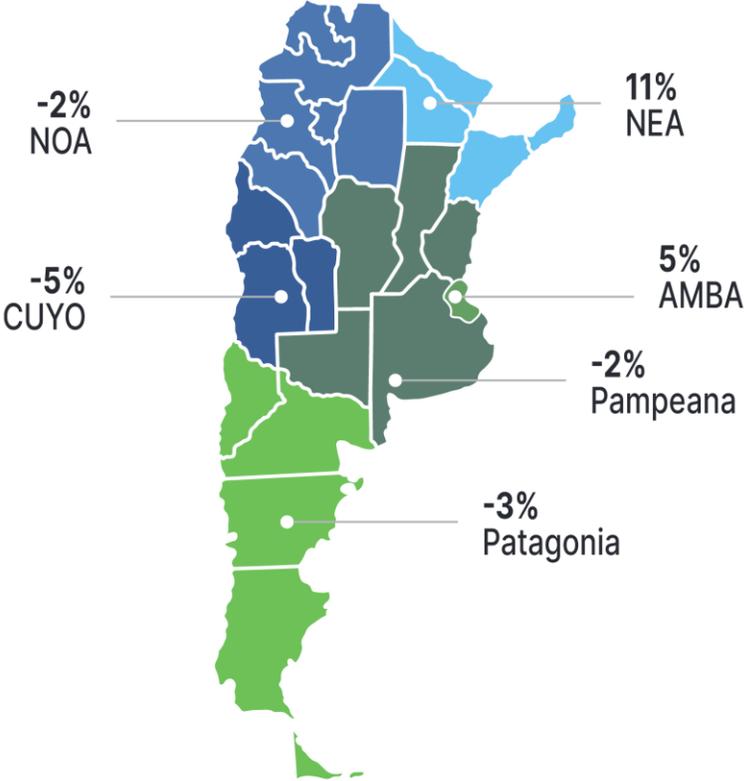
El sector **Energía y Servicios Públicos** lidera las intenciones más sólidas de la muestra, con una ENE de (+19%), seguido por Finanzas y Real State e Industrias y Materiales, ambos con (+11%)



# Comparativa por región

La región que arroja la expectativa de contratación más fuerte es el **Noreste Argentino (NEA) (+11%)**, mientras que la región **Cuyo (-5%)** reporta las intenciones más débiles.

NEA	11%
AMBA	5%
NOA	-2%
PAMPEANA	-2%
PATAGONIA	-3%
CUYO	-5%





# Acerca de la Encuesta



postulant gloriatur no, nibh maorum et eum. Te est debet latine necessitatibus, no sit scripta convenire. Lorem ipsum dolor sit amet, tation inimicus splendide est ex. Pri te novum tincidunt, te autem ornatus delenit eos, dicant patrioque qui ex. Nec audiam eruditi docendi et. E





# Acerca de la Encuesta

**La Encuesta de Perspectivas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más completa y prospectiva de su tipo, utilizada a nivel mundial como un indicador económico clave.** La Perspectiva Neta de Empleo se deriva del porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restan de él el porcentaje de empleadores que esperan una disminución. En funcionamiento desde 1962, su éxito se sustenta en varios factores:

**Única:** No tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque. La encuesta es la encuesta de empleo más extensa y prospectiva del mundo, y pide a los empleadores que pronostiquen el empleo durante el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

**Independiente:** La encuesta se lleva a cabo con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no provienen de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Robusta:** La encuesta se basa en entrevistas con 40.374 empleadores públicos y privados en 42 países y territorios para medir las tendencias de empleo anticipadas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

**Enfocada:** Durante más de seis décadas, la Encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta: "¿Cómo prevé que cambiará el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta finales de septiembre de 2024 en comparación con el trimestre actual?"

**Metodología:** La metodología utilizada para recopilar los datos de TNE se ha digitalizado en 42 mercados para el informe del tercer trimestre de 2024. Las respuestas a la encuesta se recopilaron del 1 al 30 de abril de 2024. Tanto la pregunta formulada como el perfil del encuestado permanecen sin cambios. El tamaño de la organización y el sector están estandarizados en todos los países y territorios para permitir comparaciones internacionales.

## Declaraciones

Este informe contiene declaraciones prospectivas, incluidas declaraciones sobre la demanda de mano de obra en ciertas regiones, países e industrias, la incertidumbre económica y el uso e impacto de la IA. Los eventos o resultados reales pueden diferir materialmente de los contenidos en las declaraciones prospectivas, debido a riesgos, incertidumbres y suposiciones. Estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la Compañía presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores de EE. UU. (SEC), incluida la información bajo el título "Factores de riesgo" en su Informe Anual en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023, cuya información se incorpora aquí como referencia. ManpowerGroup renuncia a cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva o de otro tipo en este comunicado, excepto según lo exija la ley.



# Preguntas Frecuentes

## ¿Qué se entiende por Expectativa Neta de Empleo (NEO)?

La Expectativa Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restándole el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. Una cifra positiva de Expectativas Netas de Empleo significa que, en general, hay más empleadores que esperan aumentar su plantilla en los próximos tres meses que aquellos que pretenden reducir personal.

## ¿Qué es el Ajuste Estacional y por qué se utiliza en la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup?

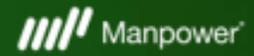
El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite que los datos de la Encuesta se presenten sin el impacto de las fluctuaciones de contratación que normalmente ocurren a lo largo del año, generalmente como resultado de diversos factores externos, como cambios en el clima, los ciclos de producción tradicionales y el público. vacaciones. El ajuste estacional tiene el efecto de aplanar los picos y suavizar los valles en los datos para ilustrar mejor las tendencias subyacentes del empleo y proporcionar una representación más precisa de los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup.

## ¿Cómo se seleccionan las empresas para la encuesta?

Los empleadores se seleccionan en función de los tipos de empresas y organizaciones que representan. Queremos asegurarnos de que nuestro panel sea representativo del mercado laboral nacional de cada país participante, de modo que el panel de cada país se construya en proporción a la distribución general de los sectores industriales y el tamaño de las organizaciones de ese país.

## ¿A quién entrevista en cada empresa?

La persona que seleccionemos para entrevistar será alguien con una buena visión general de los niveles de personal y las intenciones de contratación dentro de su organización. Normalmente será el jefe de recursos humanos o un gerente de recursos humanos. Sin embargo, en organizaciones más pequeñas, esa persona puede ser el director general o incluso el director ejecutivo.



Visita [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar) para aprender más

