

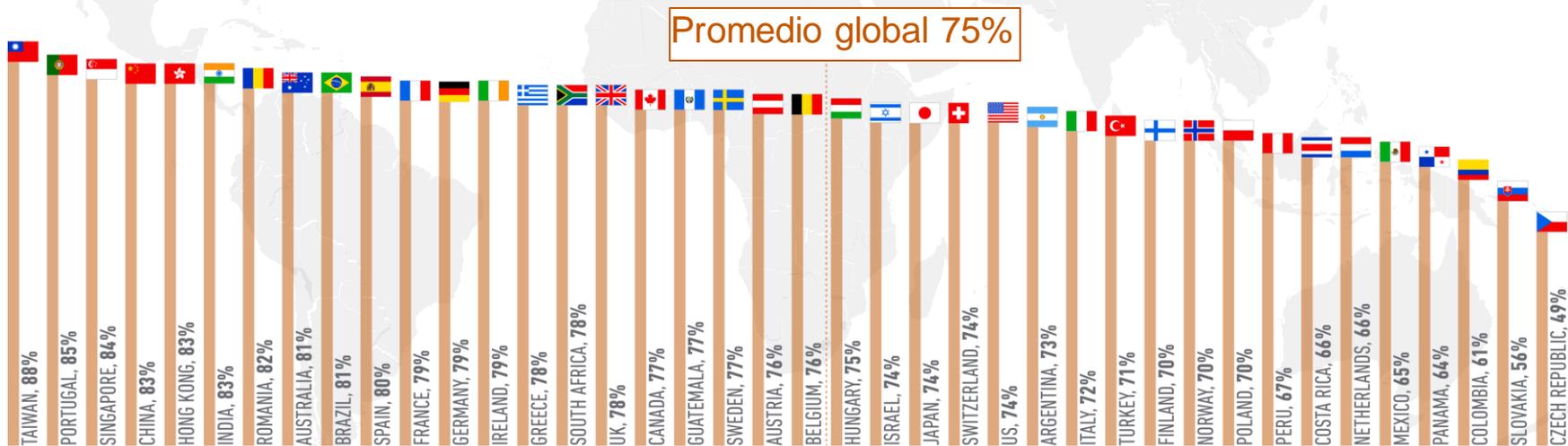


**ESCASEZ
GLOBAL
DE TALENTO**



Escasez de talento en todo el mundo

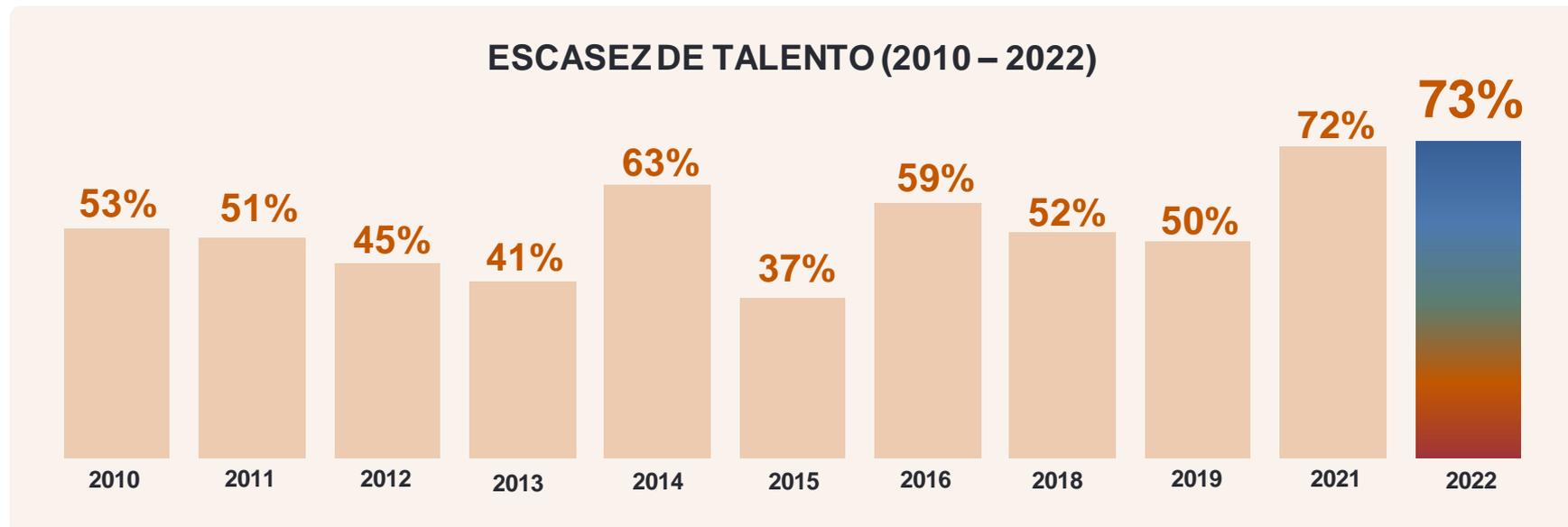
Los empleadores informan que tienen dificultades para cubrir los puestos requeridos y los mayores impactos se observan en Taiwán, Portugal, Singapur, China, Hong Kong e India.



ARGENTINA

La escasez de talento a través de los años

En 2022, el 73% de los empleadores de Argentina reportó tener dificultades para cubrir las posiciones requeridas.

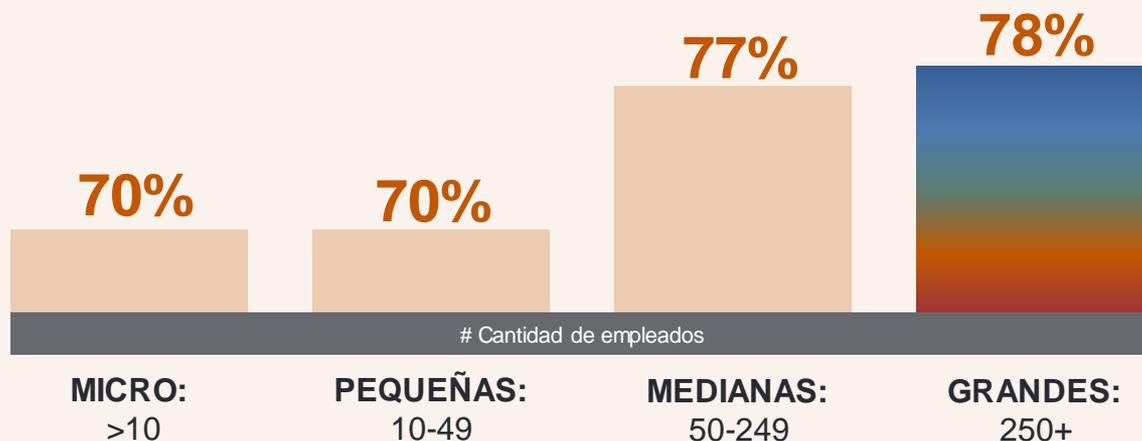


Explorá los datos de Escasez de Talento global en [manpowergroup.com.ar](https://www.manpowergroup.com.ar)

Empresas más grandes, mayores desafíos

Los cambios demográficos, como la caída de las tasas de natalidad o el aumento de las jubilaciones anticipadas, generan una mayor escasez de talento.

Dificultad para cubrir las posiciones según tamaño de empresa



Explorá los datos de Escasez de Talento global en [manpowergroup.com.ar](https://www.manpowergroup.com.ar)

LAS 5 POSICIONES MÁS DEMANDADAS

Quien tiene el talento, tiene el futuro. Estos son los perfiles más buscados por los empleadores argentinos.

1 IT & DATA



2 ADMINISTRACIÓN Y ASISTENTES DE OFICINA



3 ATENCIÓN AL CLIENTE



4 OPERACIONES Y LOGÍSTICA



5 VENTAS Y MARKETING



LAS 5 HABILIDADES HUMANAS MÁS DEMANDADAS

A medida que cada aspecto de nuestras vidas se vuelve más tecnológico, las fortalezas humanas se destacan en la era digital.

1 CONFIABILIDAD Y AUTODISCIPLINA



2 RAZONAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS



3 CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD



4 CAPACIDAD PARA TOMAR LA INICIATIVA



5 COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

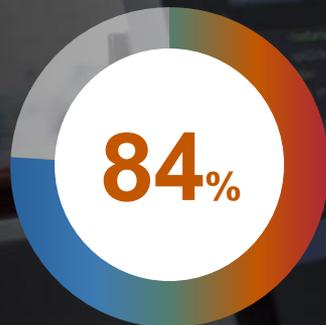


EL IMPACTO DE LAS TENDENCIAS EN EL EMPLEO



Escasez de talento: las posiciones y habilidades blandas más requeridas





de los empleadores de IT & Tecnología informan dificultad para encontrar las posiciones y habilidades que necesitan



TOP 5

POSICIONES MÁS DEMANDADAS POR LOS EMPLEADORES DE IT & TECNOLOGÍA

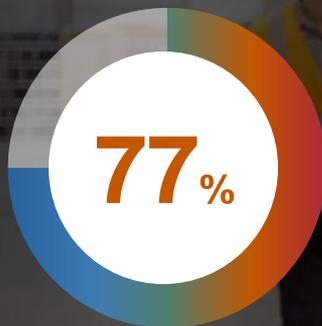
- 1 IT & DATA
- 2 OPERACIONES Y LOGÍSTICA
- 3 VENTAS Y MARKETING
- 4 ADMINISTRACIÓN Y ASISTENTES DE OFICINA
- 5 RECURSOS HUMANOS

TOP 5

HABILIDADES HUMANAS MÁS DEMANDADAS POR LOS EMPLEADORES DE IT&TECNOLOGÍA

- 1 CAPACIDAD DE TOMAR LA INICIATIVA
- 2 CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD
- 3 ANÁLISIS Y PENSAMIENTO CRÍTICO
- 4 APRENDIZAJE CONTINUO Y CURIOSIDAD
- 5 CONFIABILIDAD Y AUTODISCIPLINA

COMERCIO MAYORISTA Y MINORISTA



de los empleadores de Comercio Mayorista y Minorista informan dificultad para encontrar las posiciones y habilidades que necesitan

TOP 5

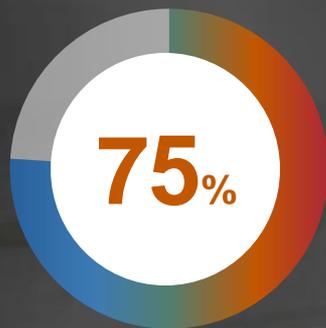
POSICIONES MÁS DEMANDADAS POR LOS EMPLEADORES DE COMERCIO

- 1 VENTAS Y MARKETING
- 2 ATENCIÓN AL CLIENTE
- 3 ADMINISTRACIÓN Y ASISTENTES DE OFICINA
- 4 OPERACIONES Y LOGÍSTICA
- 5 IT & DATA

TOP 5

HABILIDADES HUMANAS MÁS DEMANDADAS POR LOS EMPLEADORES DE COMERCIO

- 1 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
- 2 RESILIENCIA Y ADAPTACIÓN
- 3 CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD
- 4 CONFIABILIDAD Y AUTODISCIPLINA
- 5 ANÁLISIS Y PENSAMIENTO CRÍTICO



de los empleadores de Educación, Salud y Gobierno informan dificultad para encontrar las posiciones y habilidades que necesitan



TOP 5

POSICIONES MÁS DEMANDADAS POR LOS EMPLEADORES DE COMERCIO

- 1 ATENCIÓN AL CLIENTE 
- 2 ADMINISTRACIÓN Y ASISTENTES DE OFICINA 
- 3 IT & DATA 
- 4 RECURSOS HUMANOS 
- 5 OPERACIONES Y LOGÍSTICA 

TOP 5

HABILIDADES HUMANAS MÁS DEMANDADAS POR LOS EMPLEADORES DE COMERCIO

- 1 CONFIABILIDAD Y AUTODISCIPLINA 
- 2 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS 
- 3 CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD 
- 4 COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO 
- 5 ANÁLISIS Y PENSAMIENTO CRÍTICO 



RESTAURANTES Y HOTELES

71%

de los empleadores de Restaurants y Hoteles informan dificultad para encontrar las posiciones y habilidades que necesitan

TOP 5

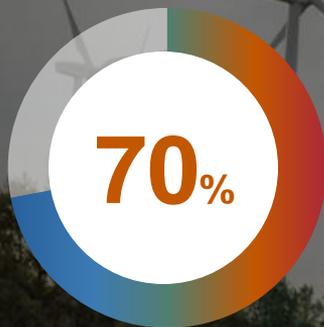
POSICIONES MÁS DEMANDADAS POR LOS EMPLEADORES DE RESTAURANTES Y HOTELES

- 1 ATENCIÓN AL CLIENTE
- 2 VENTAS Y MARKETING
- 3 OPERACIONES Y LOGÍSTICA
- 4 RECURSOS HUMANOS
- 5 IT & DATA

TOP 5

HABILIDADES HUMANAS MÁS DEMANDADAS POR LOS EMPLEADORES DE RESTAURANTES Y HOTELES

- 1 COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- 2 CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD
- 3 CONFIABILIDAD Y AUTODISCIPLINA
- 4 CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD
- 5 CAPACIDAD DE TOMAR LA INICIATIVA



de los empleadores de la Construcción informan dificultad para encontrar las posiciones y habilidades que necesitan



TOP 5

POSICIONES MÁS DEMANDADAS POR LOS EMPLEADORES DE LA CONSTRUCCIÓN

- 1 OPERACIONES Y LOGÍSTICA** 
- 2 ADMINISTRACIÓN Y ASISTENTES DE OFICINA** 
- 3 MANUFACTURAS** 
- 4 IT & DATA** 
- 5 OTRAS** 

TOP 5

HABILIDADES HUMANAS MÁS DEMANDADAS POR LOS EMPLEADORES DE LA CONSTRUCCIÓN

- 1 COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO** 
- 2 CAPACIDAD DE TOMAR LA INICIATIVA** 
- 3 CONFIABILIDAD Y AUTODISCIPLINA** 
- 4 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS** 
- 5 LIDERAZGO E INFLUENCIA SOCIAL** 



MANUFACTURAS

68%

de los empleadores de Manufacturas informan dificultad para encontrar las posiciones y habilidades que necesitan



TOP 5

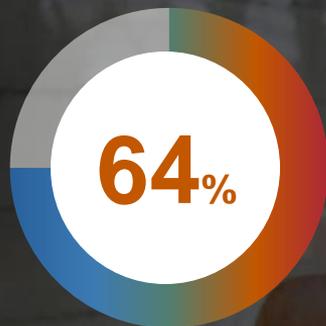
POSICIONES MÁS DEMANDADAS POR LOS EMPLEADORES DE MANUFACTURAS

- 1 OPERACIONES Y LOGÍSTICA 
- 2 VENTAS Y MARKETING 
- 3 IT & DATA 
- 4 MANUFACTURAS 
- 5 ATENCIÓN AL CLIENTE 

TOP 5

HABILIDADES HUMANAS MÁS DEMANDADAS POR LOS EMPLEADORES DE MANUFACTURAS

- 1 CONFIABILIDAD Y AUTODISCIPLINA 
- 2 LIDERAZGO E INFLUENCIA SOCIAL 
- 3 CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD 
- 4 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS 
- 5 CAPACIDAD DE TOMAR LA INICIATIVA 



de los empleadores de Bancos y Finanzas informan dificultad para encontrar las posiciones y habilidades que necesitan



TOP 5

POSICIONES MÁS DEMANDADAS POR LOS EMPLEADORES DE BANCOS Y FINANZAS

- 1 ADMINISTRACIÓN Y ASISTENTES DE OFICINA
- 2 ATENCIÓN AL CLIENTE
- 3 IT & DATA
- 4 VENTAS Y MARKETING
- 5 MANUFACTURAS

TOP 5

HABILIDADES HUMANAS MÁS DEMANDADAS POR LOS EMPLEADORES DE BANCOS Y FINANZAS

- 1 CAPACIDAD DE TOMAR LA INICIATIVA
- 2 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
- 3 CONFIABILIDAD Y AUTODISCIPLINA
- 4 CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD
- 5 COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO



“

A medida que salimos de la pandemia, esta es nuestra oportunidad colectiva de actuar con urgencia, para escalar ideas y colaboraciones audaces y disruptivas entre empresas, gobierno y sector educativo. Ahora es el momento de remodelar un futuro mejor y más brillante para los trabajadores, uno que sea más calificado, más diverso y más orientado al bienestar de lo que podríamos haber imaginado.”

– Jonas Prising, Chairman & CEO

Soluciones de ManpowerGroup para todo el ciclo de vida de los RRHH



Consultoría organizacional



Administración de nómina



Selección de talento



Gestión de carrera



Transición de carrera



Business Professionals



ManpowerGroup



Manpower



Experis
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup

Visita www.manpowergroup.com.ar para conocer más