

**Encuesta de  
Expectativas de Empleo  
ManpowerGroup  
Argentina**

**Q2  
2021**



# Argentina

# Expectativas de

# Empleo

ManpowerGroup llevó a cabo la Encuesta de Expectativas de Empleo para el segundo trimestre de 2021 a una muestra representativa de 601 empleadores en Argentina. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en junio de 2021 en comparación con el trimestre actual?”

## Contenidos

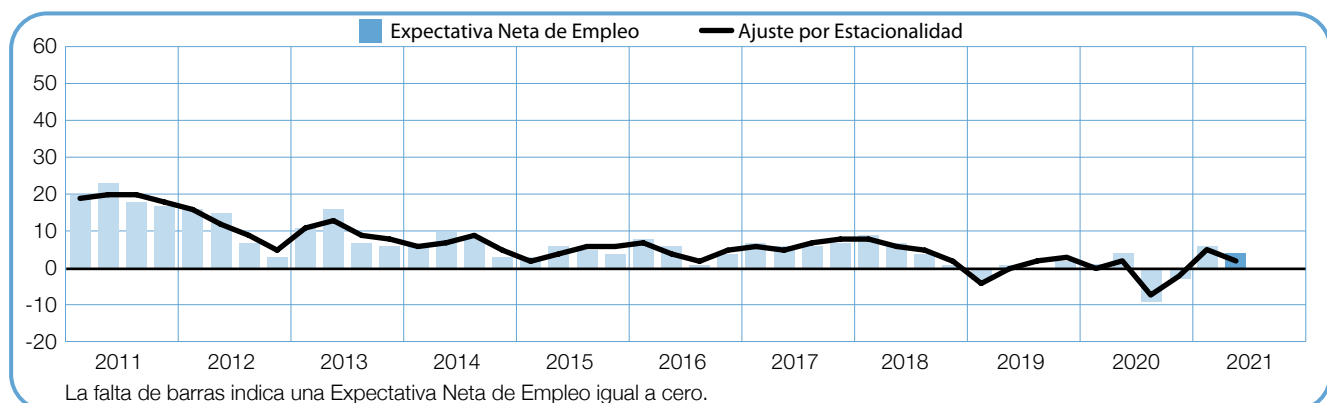
---

<b>Expectativas de Empleo Argentina</b>	<b>1</b>
<a href="#">Comparación según tamaño de la organización</a>	
<a href="#">Comparaciones por Región</a>	
<a href="#">Comparaciones por Sector</a>	
<b>Expectativas de Empleo Global</b>	<b>13</b>
<a href="#">Comparaciones internacionales – Américas</a>	
<a href="#">Comparaciones internacionales – Asia Pacífico</a>	
<a href="#">Comparaciones internacionales – EMEA</a>	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>29</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup®</b>	<b>30</b>

---

# Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Abr-Jun 2021</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>78</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
Ene-Mar 2021	11	5	76	8	6	5
Oct-Dic 2020	8	11	76	5	-3	-2
Jul-Sep 2020	4	13	72	11	-9	-7
Abr-Jun 2020	8	4	80	8	4	2



La encuesta se llevó a cabo durante las excepcionales circunstancias de la pandemia del COVID-19, por lo que es muy probable que los resultados del segundo trimestre de 2021 reflejen el impacto de la emergencia sanitaria y sean muy diferentes a los resultados de trimestres anteriores.

Las intenciones de contratación laboral de los empleadores argentinos son cautelosas para el segundo trimestre de 2021. El 11% de los empleadores prevé un incremento de sus dotaciones, un 7% anticipa una merma y el 78% no indica cambios, lo que arroja una expectativa neta de empleo de +4%.

Al ajustar los datos para tener en cuenta la variación estacional, la expectativa de empleo se coloca en +2%. Los planes de contratación laboral son 3 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior y se mantienen igual en comparación con el mismo período del año pasado.

A lo largo de este informe, usamos el término "Expectativa Neta de Empleo" (ENE). Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la ENE.

De aquí en adelante, todos los datos que aparecen en este informe están ajustados por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

# Comparaciones por tamaño de empresa

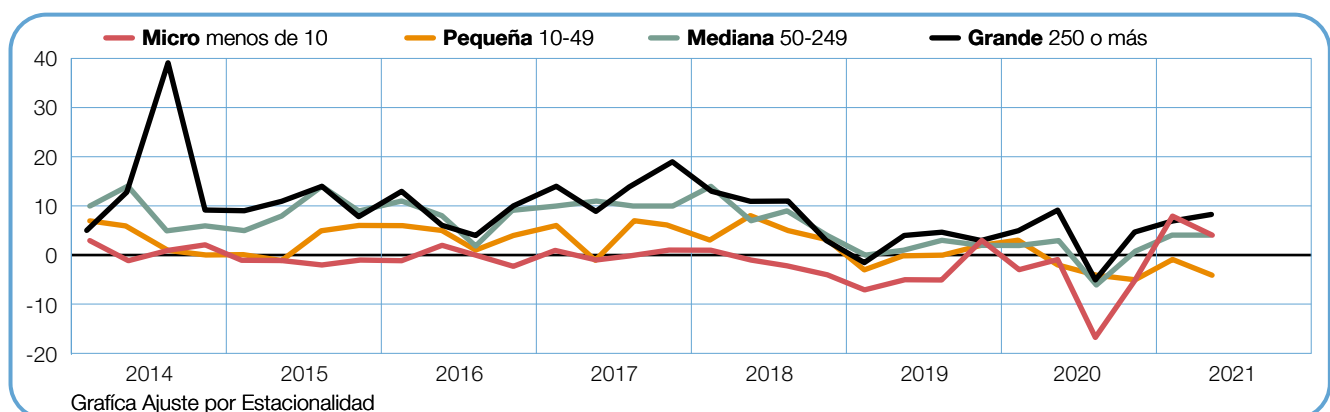
Los empleadores que participan de la encuesta se clasifican en cuatro tamaños de empresa: las microempresas de menos de 10 empleados, las pequeñas empresas de entre 10 y 49 empleados, las medianas empresas de entre 50 y 249 empleados y las grandes empresas de más de 250 empleados.

Los empleadores de tres de las cuatro categorías de tamaño de organización esperan incrementar sus dotaciones durante el próximo trimestre. Los grandes empleadores informan las intenciones de contratación laboral más firmes con una ENE de +8%, mientras que la ENE se coloca en +4% para los microempleadores y las empresas medianas. Por otro lado, los pequeños empleadores pronostican un recorte de sus plantillas representado en una ENE de -4%.

Las expectativas de empleo de los microempleadores y de las pequeñas empresas caen 4 y 3 puntos porcentuales respectivamente en comparación con el año anterior. En cambio, los planes de contratación laboral se mantienen relativamente estables en el caso de los grandes empleadores y sin cambios en la categoría de empresas medianas.

En comparación con el mismo período del año pasado, los microempleadores informan una mejora de 5 puntos porcentuales, mientras que las expectativas de los empleadores medianos y grandes se mantienen relativamente estables. Por el contrario, los pequeños empleadores anticipan una merma de 2 puntos porcentuales.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	12	7	78	3	5	4
<b>Pequeña</b> 10-49	5	7	82	6	-2	-4
<b>Mediana</b> 50-249	11	6	78	5	5	4
<b>Grande</b> 250 o más	16	6	73	5	7	8



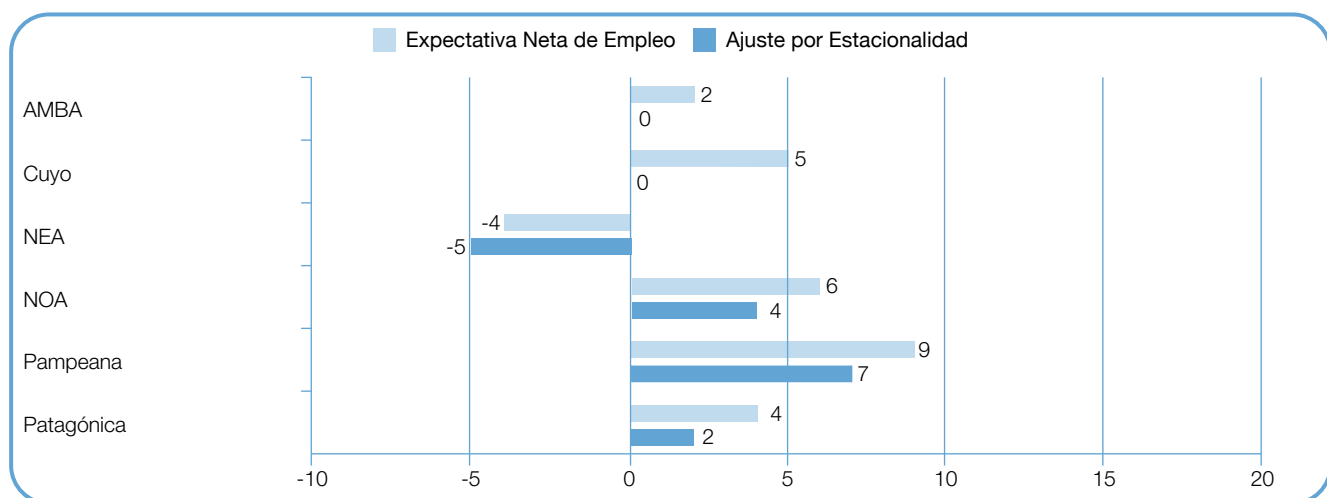
# Comparaciones por Región

Los empleadores de tres de las seis regiones esperan ampliar sus dotaciones durante el trimestre que viene. Los empleadores de la región Pampeana anticipan el mercado laboral más favorable con una ENE de +7%, y las expectativas de empleo se colocan en +4% y +2% en el NOA (Noroeste) y Patagonia respectivamente. En las demás regiones, tanto los empleadores del AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires) como los de Cuyo no anticipan cambios en el nivel de empleo con una expectativa del 0%, mientras que los empleadores del NEA (Noreste) prevén una contracción en la contratación laboral de -5%.

En comparación con el primer trimestre de 2021, los empleadores del AMBA informan planes de contratación laboral más débiles con una baja de 8 puntos porcentuales y las expectativas de empleo para el NEA merman 6 puntos porcentuales. Por otro

lado, los empleadores de Patagonia informan una mejora de 6 puntos porcentuales. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables o sin cambios en las otras tres regiones.

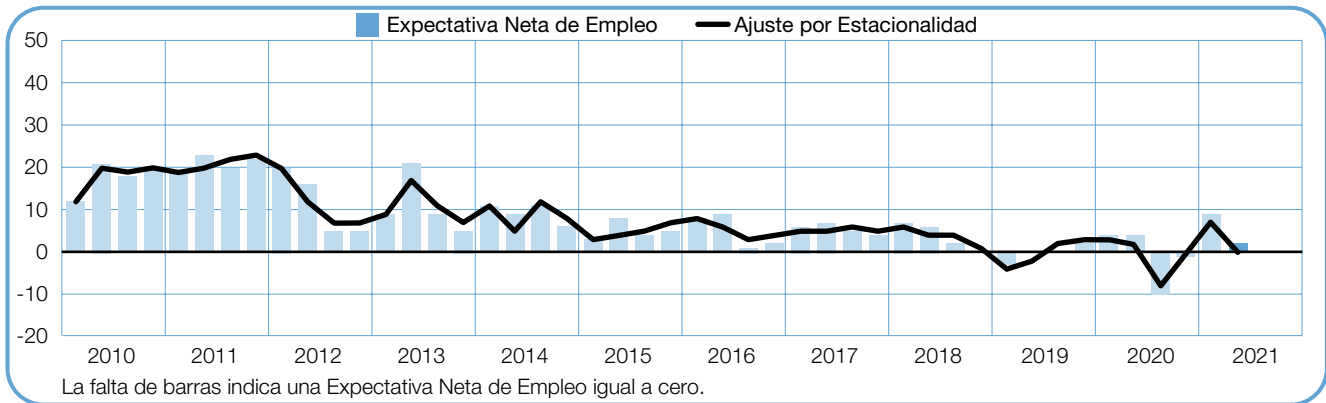
Las perspectivas de generación de empleo caen en tres de las seis regiones en comparación con el mismo período de hace un año, con mayor preponderancia en el NEA donde se espera una caída de 10 puntos porcentuales. Tanto en el AMBA como en Cuyo, las expectativas caen 2 puntos porcentuales. Sin embargo, el clima de contratación laboral se fortalece en el NOA por 7 puntos porcentuales y en la región Pampeana por 4 puntos porcentuales.



+2 (0)%

## AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

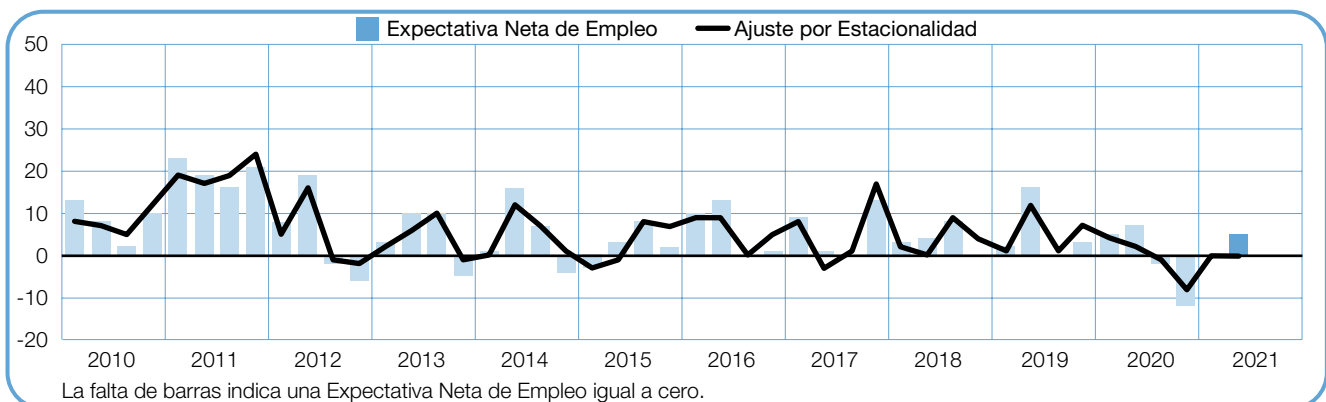
Las personas que buscan trabajo se encontrarán con un mercado laboral quieto durante el segundo trimestre de 2021 según los empleadores que informan una ENE del 0%. Los planes de contratación caen 8 y 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y con el mismo trimestre del año previo, respectivamente.



+5 (0)%

## Cuyo

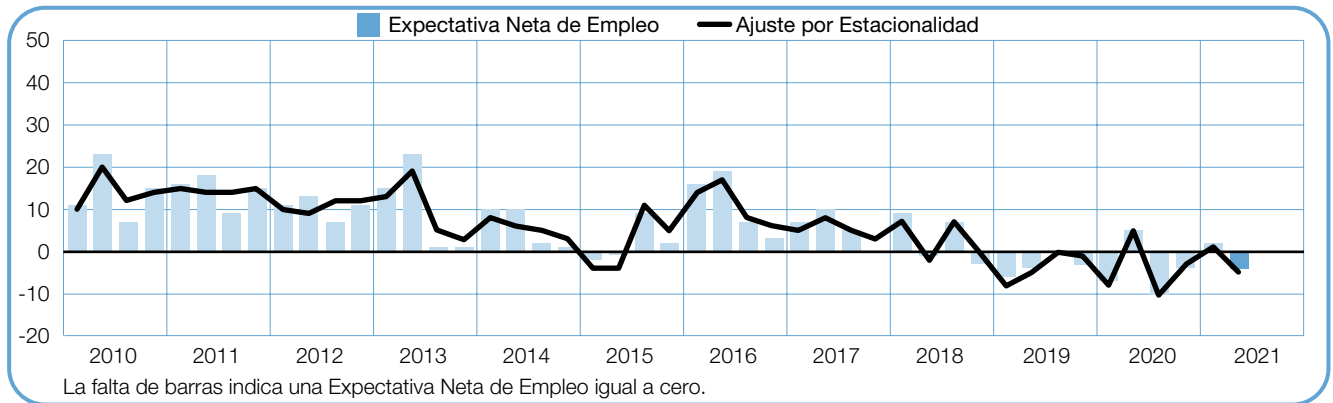
Los empleadores no esperan cambios en el ritmo del empleo durante los próximos tres meses dado que informan una ENE del 0% por segundo trimestre consecutivo. En comparación con el mismo trimestre de hace un año, la expectativa de empleo cae 2 puntos porcentuales.



-4 (-5)%

## NEA (Noreste)

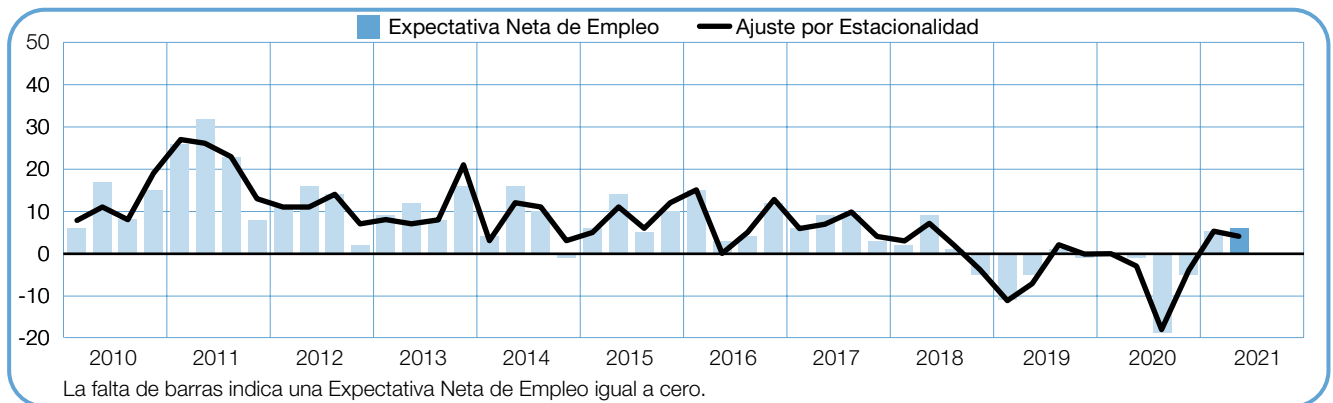
Con una ENE de -5%, los empleadores anticipan un mercado laboral complicado para el próximo trimestre. Las intenciones de contratación laboral se debilitan 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 10 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año pasado.



+6 (+4)%

## NOA (Noroeste)

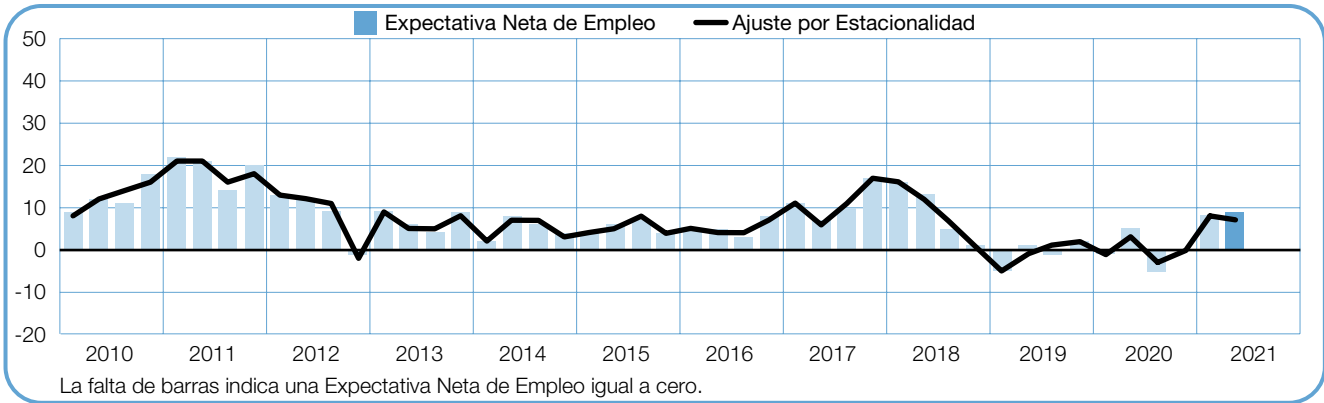
Los empleadores pronostican que sus dotaciones tendrán un crecimiento lento durante el segundo trimestre de 2021, con una ENE de +4%. Los planes de contratación laboral se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y son 7 puntos porcentuales más sólidos en comparación con el segundo trimestre de 2020.



**+9 (+7)%**

## Pampeana

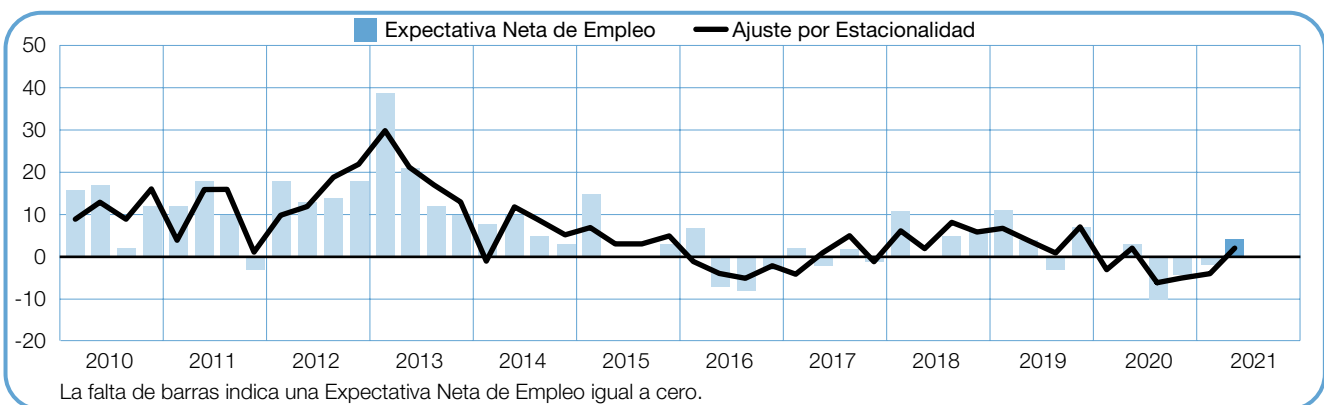
Quienes buscan trabajo encontrarán algunas oportunidades de empleo durante el próximo trimestre, según los empleadores que informan una ENE de +7%. Las expectativas de empleo se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre previo y mejoran 4 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2020.



**+4 (+2)%**

## Patagónica

Los empleadores anticipan un clima laboral tranquilo, con una ENE de +2% para el período de abril a junio. Las intenciones de contratación laboral se fortalecen 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y no presentan cambios en comparación con el segundo trimestre del año pasado.





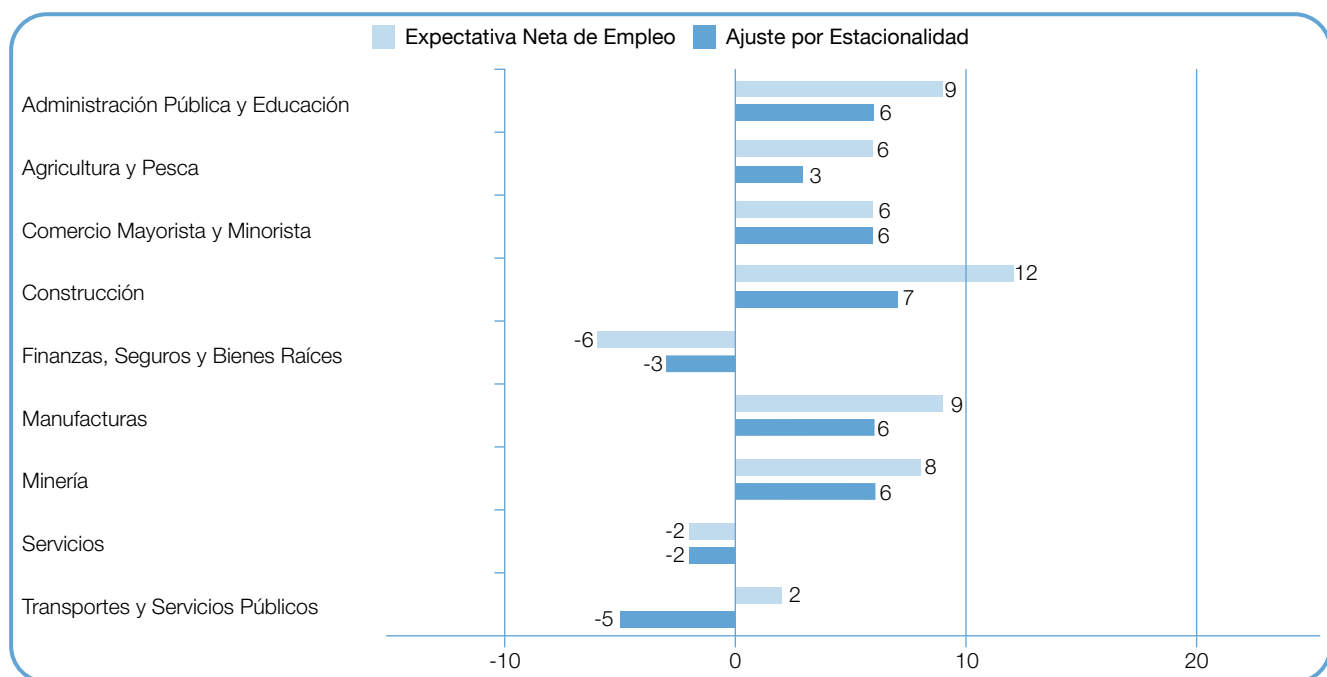
# Comparaciones por Sector

Los empleadores de seis de las nueve actividades económicas prevén ampliar sus dotaciones durante el período de abril a junio, siendo los del sector de la Construcción los que anticipan el mercado laboral más sólido con una ENE de +7%. En cuanto a otros sectores económicos, se informan buenas expectativas de empleo con una ENE de +6% en cuatro sectores –Manufacturas, Minería, Administración Pública y Educación y Comercio Mayorista y Minorista– y un crecimiento limitado de +3% en el sector de Agricultura y Pesca. En cambio, los empleadores de tres sectores anticipan un recorte de sus dotaciones, en mayor medida en el sector de Transporte y Servicios Públicos con una ENE de -5%, en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces anticipan una merma de -3% y la perspectiva para el sector de los Servicios es de -2%.

Las expectativas de empleo se debilitan en seis de las nueve actividades económicas en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores del sector Transporte y Servicios Públicos informan una caída considerable de 15 puntos porcentuales, mientras que los empleadores del sector de las Manufacturas informan una caída de 6 puntos porcentuales. Las perspectivas de contratación laboral son 3 y 2 puntos

porcentuales más débiles en los sectores de la Construcción y de Agricultura y Pesca, respectivamente. Por otro lado, los planes para ampliar la dotación se fortalecen en tres sectores, con mejoras de 8 puntos porcentuales en el sector de Administración Pública y Educación y de 2 puntos porcentuales tanto para el sector de la Minería como para el del Comercio Mayorista y Minorista.

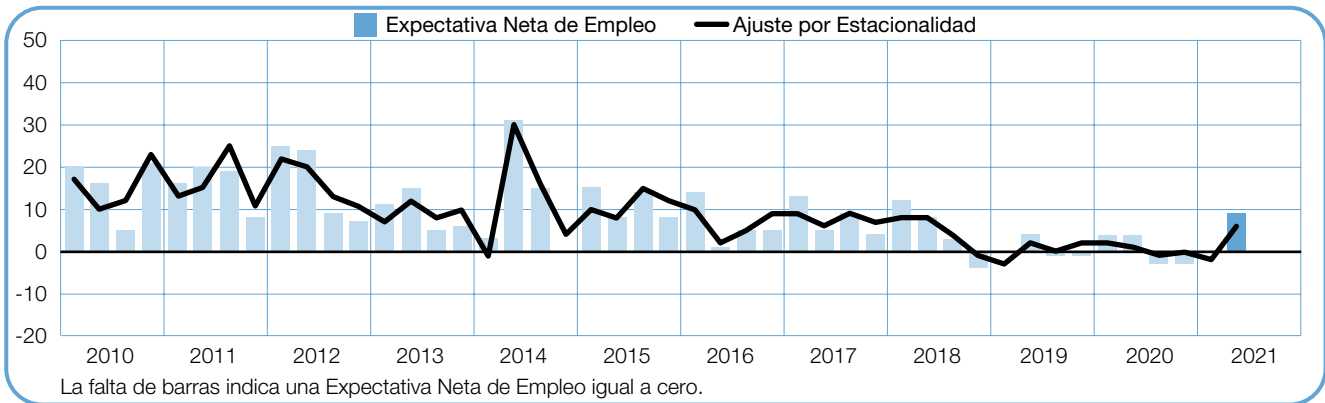
En comparación con el mismo período del año anterior, las expectativas de empleo mejoran en cinco de los nueve sectores económicos, en mayor medida en el sector del Comercio Mayorista y Minorista, por 6 puntos porcentuales. También se anticipa un crecimiento del empleo por 5 puntos porcentuales en otros dos sectores –la Minería y Administración Pública y Educación– y por 3 puntos porcentuales en el sector de las Manufacturas. Por otro lado, las intenciones de contratación laboral se debilitan en cuatro sectores. Los empleadores de los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces informan una baja importante de 10 puntos porcentuales, mientras que en los sectores de los Servicios y de la Construcción los empleadores prevén caídas de 5 y 4 puntos porcentuales respectivamente.



**+9 (+6)%**

## Administración Pública y Educación

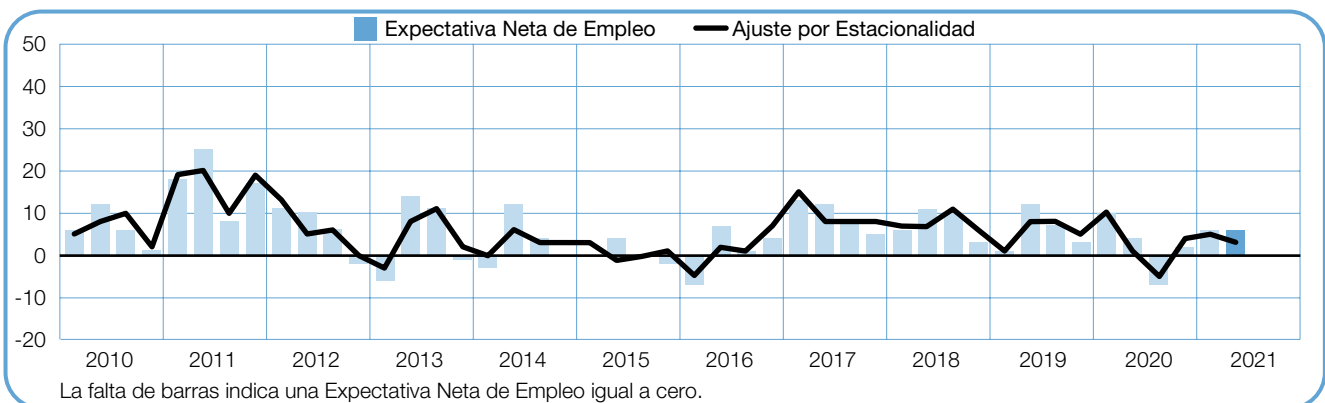
Con una ENE de +6%, los empleadores anticipan el mercado laboral más firme en tres años para el período de abril a junio. Las intenciones de contratación son 8 puntos porcentuales más vigorosas en comparación con el trimestre anterior y mejoran 5 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2020.



**+6 (+3)%**

## Agricultura y Pesca

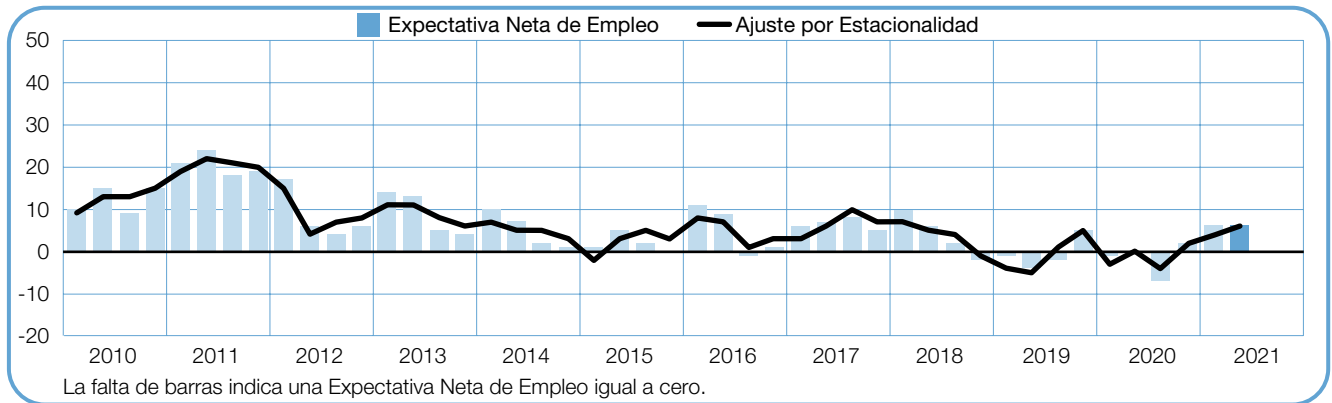
Los empleadores anticipan una actividad limitada en la contratación laboral para el próximo trimestre, con una ENE de +3%. La expectativa laboral merma dos puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero es dos puntos porcentuales más sólida en comparación con el mismo período del año pasado.



**+6 (+6)%**

## Comercio Mayorista y Minorista

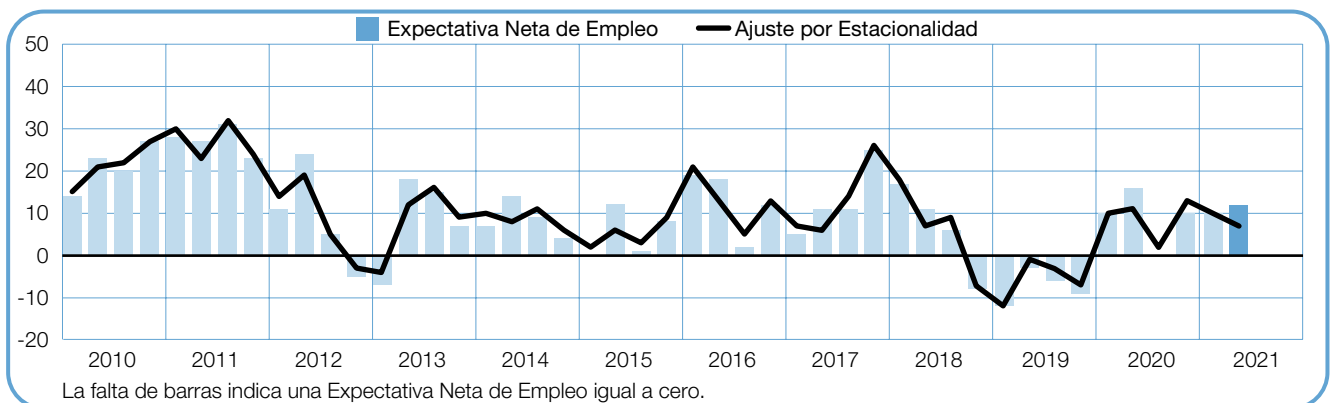
Las expectativas indican que el mercado laboral durante el segundo trimestre de 2021 será el más sólido en tres años. Los empleadores informan una ENE de +6%, lo que representan una mejora de 2 puntos porcentuales en la comparación trimestral y de 6 puntos porcentuales en la interanual.



**+12 (+7)%**

## Construcción

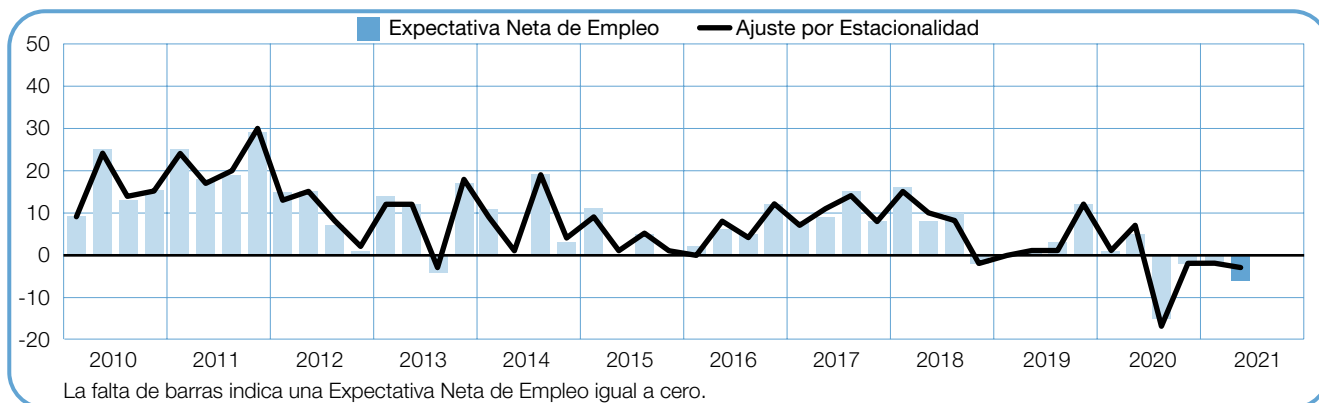
Las personas que buscan trabajo encontrarán algunas oportunidades de empleo durante los próximos tres meses, según los empleadores que informan una ENE de +7%, aunque las intenciones de contratación laboral caen 3 y 4 puntos porcentuales con respecto al trimestre previo y al mismo trimestre de 2020 respectivamente.



**-6 (-3)%**

## Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

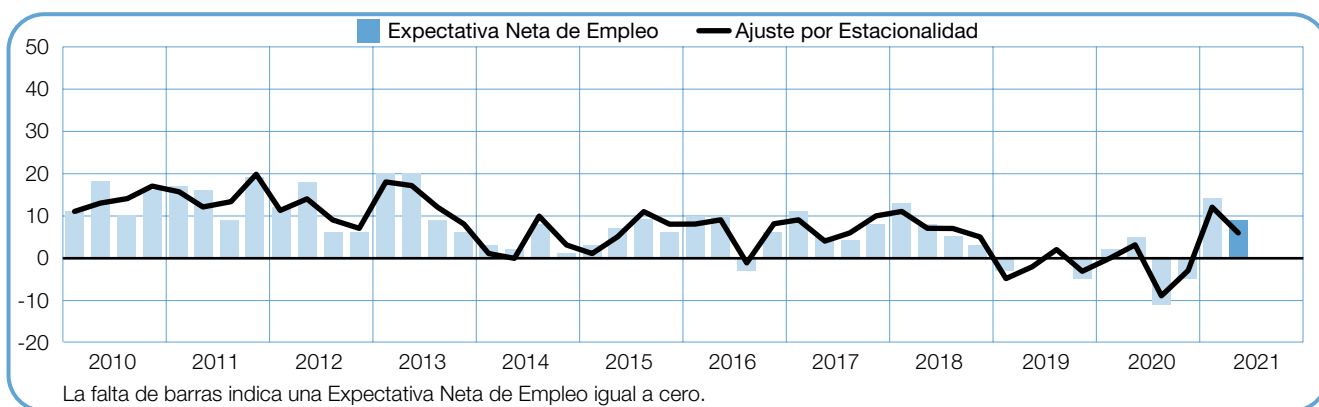
Con una ENE negativa por cuarto trimestre consecutivo, esta vez de -3%, los empleadores anticipan que continuará la caída del mercado laboral durante el trimestre de abril a junio. Las intenciones de contratación laboral se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero caen 10 puntos porcentuales con respecto al segundo trimestre de 2020.



**+9 (+6)%**

## Manufacturas

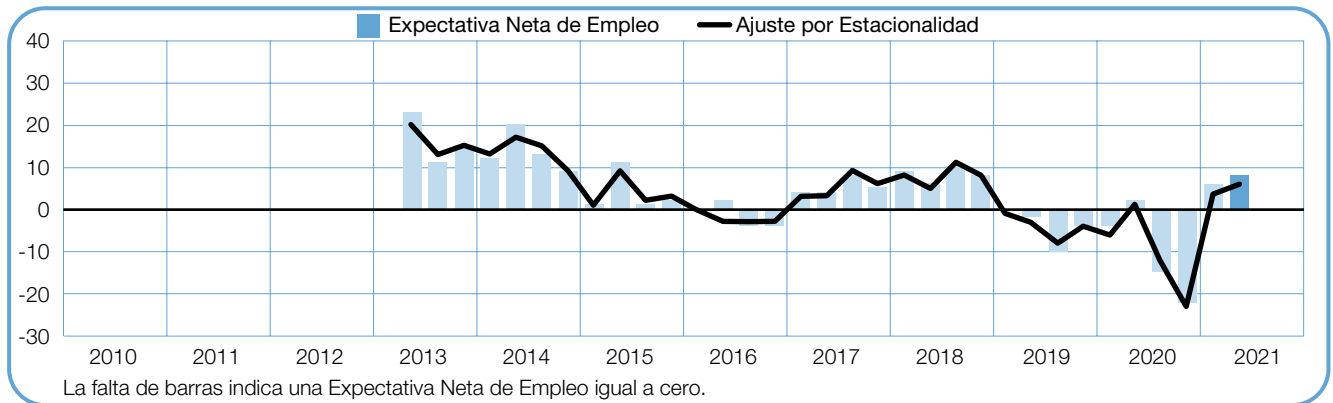
Los empleadores prevén un mercado laboral tranquilo durante el próximo trimestre, con una ENE de +6%. Las perspectivas caen 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero son 3 puntos porcentuales más sólidas en comparación con el mismo período de hace un año.



+8 (+6)%

## Minería y Extracción

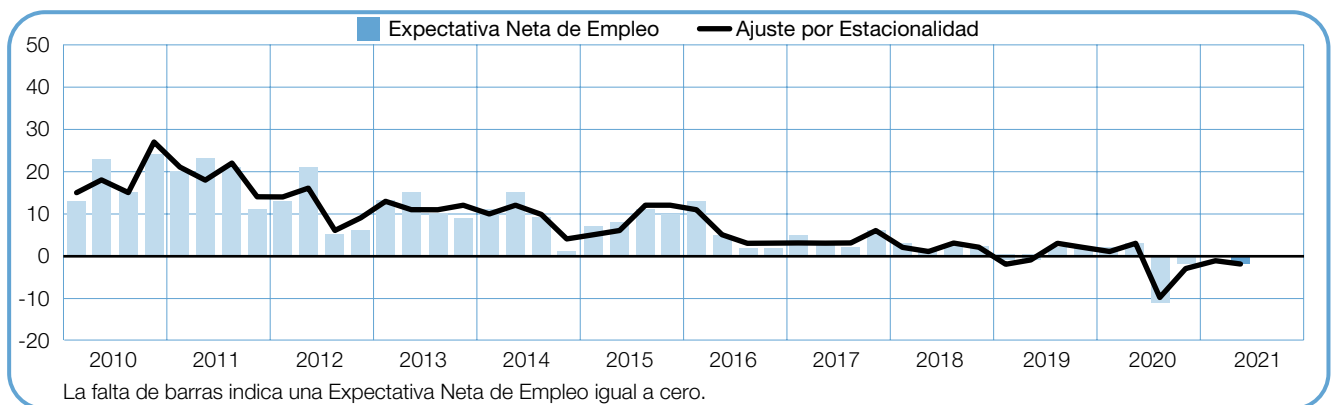
Se pronostica el mercado laboral más sólido en dos años durante el segundo trimestre de 2021, dado que los empleadores informan una ENE de +6%. Las intenciones de contratación laboral se fortalecen 2 y 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo y con el mismo período de 2020, respectivamente.



-2 (-2)%

## Servicios

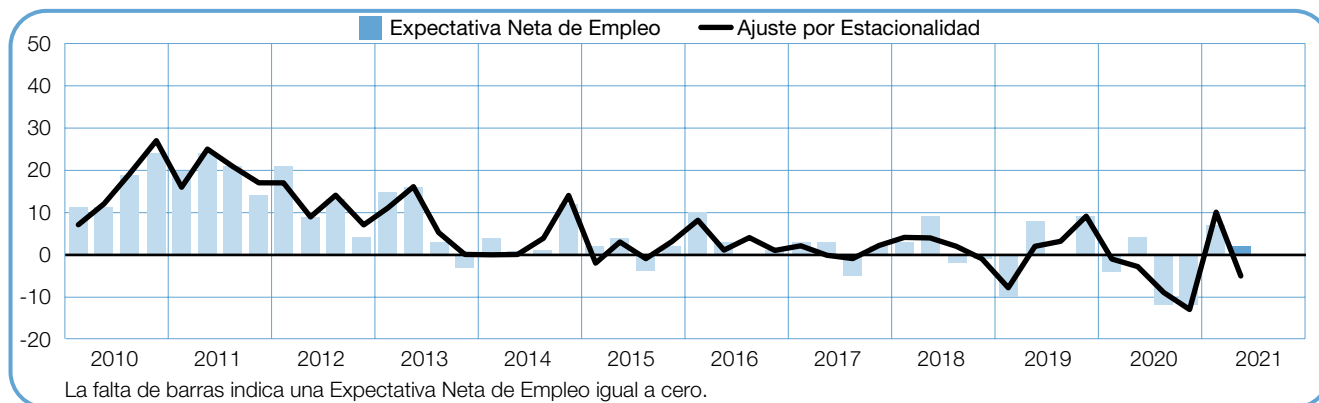
Los empleadores pronostican que la generación de empleo se estancará durante los próximos tres meses, ya que manifiestan una ENE de -2%. Este guarismo es el cuarto pronóstico negativo consecutivo, se mantiene relativamente estable con respecto al trimestre previo, pero cae 5 puntos porcentuales con respecto al mismo período del año anterior.



+2 (-5)%

## Transportes y Servicios Públicos

Se anticipa un mercado laboral deprimido para el próximo trimestre, según los empleadores que expresan una ENE de -5%. Las intenciones de contratación laboral son 15 puntos porcentuales más débiles en comparación con el año anterior y caen 8 puntos porcentuales en comparación con el año pasado.

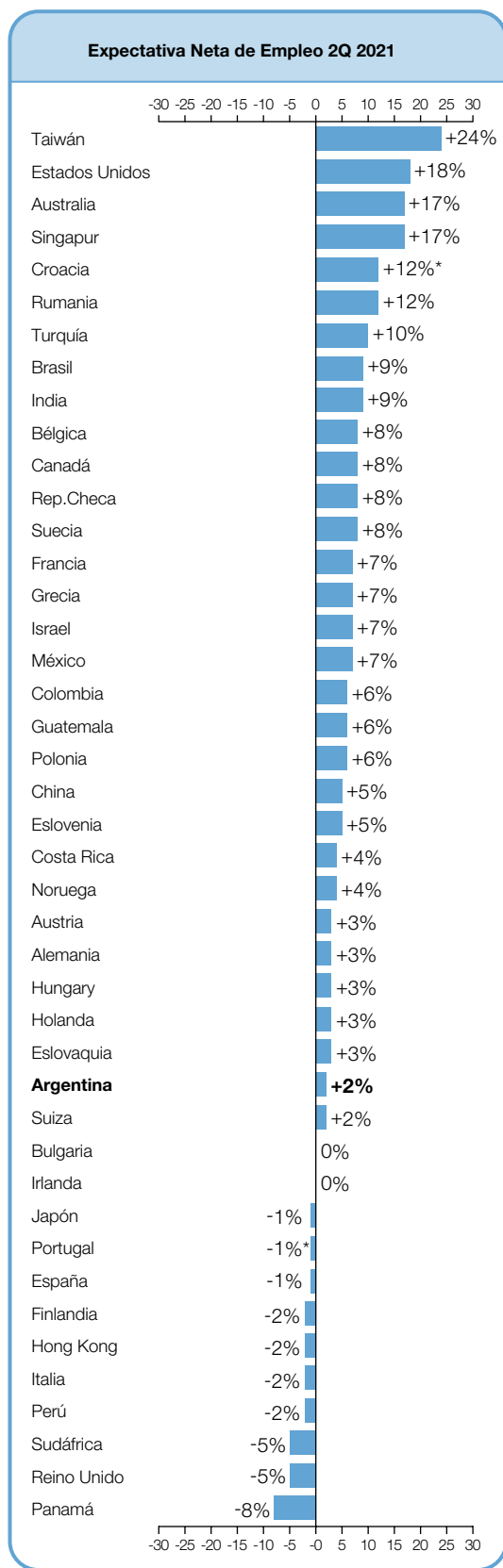


# Expectativas de Empleo Global

	2Q 2021	Cambio trimestre a trimestre 1Q 2021 a 2Q 2021	Cambio año a año 2Q 2020 a 2Q 2021
	%		
<b>América</b>			
<b>Argentina</b>	<b>4 (2)<sup>1</sup></b>	<b>-2 (-3)<sup>1</sup></b>	<b>0 (0)<sup>1</sup></b>
Brasil	13 (9) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Canadá	11 (8) <sup>1</sup>	8 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Colombia	6 (6) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Costa Rica	6 (4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Estados Unidos	19 (18) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Guatemala	7 (6) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
México	8 (7) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Panamá	-7 (-8) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Perú	0 (-2) <sup>1</sup>	-8 (-10) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	16 (17) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
China	5 (5) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Hong Kong	-2 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
India	10 (9) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Japón	7 (-1) <sup>1</sup>	1 (-6) <sup>1</sup>	-22 (-23) <sup>1</sup>
Singapur	17 (17) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Taiwán	25 (24) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>2</sup></b>			
Alemania	5 (3) <sup>1</sup>	1 (-5) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Austria	7 (3) <sup>1</sup>	14 (5) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Bélgica	9 (8) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>
Bulgaria	3 (0) <sup>1</sup>	3 (-3) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Croacia	12	12	-12
Eslovaquia	6 (3) <sup>1</sup>	10 (3) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>
Eslovenia	10 (5) <sup>1</sup>	11 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
España	1 (-1) <sup>1</sup>	5 (0) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Finlandia	6 (-2) <sup>1</sup>	7 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Francia	8 (7) <sup>1</sup>	10 (6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Grecia	15 (7) <sup>1</sup>	12 (-2) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
Holanda	5 (3) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
Hungría	5 (3) <sup>1</sup>	5 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Irlanda	3 (0) <sup>1</sup>	0 (-5) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Israel	9 (7) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Italia	3 (-2) <sup>1</sup>	3 (-4) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
Noruega	6 (4) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	-11 (-11) <sup>1</sup>
Polonia	7 (6) <sup>1</sup>	5 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Portugal	-1	-6	-14
Reino Unido	-5 (-5) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Rep. Checa	8 (8) <sup>1</sup>	9 (7) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Rumania	18 (12) <sup>1</sup>	21 (8) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Suecia	11 (8) <sup>1</sup>	9 (2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Suiza	5 (2) <sup>1</sup>	9 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Turquía	16 (10) <sup>1</sup>	13 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Sudáfrica	-4 (-5) <sup>1</sup>	-6 (-7) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

\* Dato no ajustado.

## Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 42.000 empleadores en 43 países y territorios para estimar la actividad del mercado laboral\* durante el segundo trimestre de 2021. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en junio de 2021 en comparación con el trimestre actual?” Las consultas se llevaron a cabo durante las excepcionales circunstancias de la pandemia de COVID-19, por lo que los resultados de la encuesta para el trimestre de abril a junio de 2021 reflejan el impacto de la emergencia sanitaria global y las consiguientes restricciones económicas en muchos países.

Los empleadores de 31 de los 43 países y territorios en los que ManpowerGroup llevó a cabo la encuesta prevén ampliar sus dotaciones durante el segundo trimestre de 2021. En 10 países y territorios, los empleadores anticipan una merma en sus dotaciones, mientras que en dos países los empleadores no prevén cambios.

Las intenciones de contratación laboral se fortalecen en 24 países y territorios en comparación con el trimestre anterior, pero caen en 16 y permanecen sin cambios en tres. En comparación con el mismo período de hace un año, los empleadores de 32 países y territorios informan planes de contratación más débiles, mientras que las expectativas de empleo se fortalecen en siete países y territorios y no cambian en cuatro. Durante los próximos tres meses, según lo que anticipan los empleadores, los mercados laborales más sólidos serán los de Taiwán, los EE. UU., Australia y Singapur. Por el contrario, los mercados laborales más débiles se anticipan en Panamá, el Reino Unido y Sudáfrica.

Durante el segundo trimestre de 2021, los empleadores de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) prevén expandir sus dotaciones en 18 de los 26 países, anticipan una reducción de sus plantillas en seis países y no anticipan cambios en dos países. La generación de empleo mejora en 16 países de EMEA en comparación con el trimestre anterior, pero se debilita en 20 países en comparación con el mismo período del año previo. Los planes de contratación laboral más sólidos para los próximos tres meses se informan en Croacia, Rumania y Turquía, mientras que los empleadores de Sudáfrica y del Reino Unido anticipan los mercados laborales más débiles.

Se espera un crecimiento del mercado laboral en cinco de los siete países y territorios de Asia-Pacífico durante el segundo trimestre de 2021, y se anticipa un achicamiento del mercado laboral en dos países. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación laboral mejoran en cuatro países y territorios, pero se debilitan en cuatro. Los empleadores de Taiwán anticipan el mercado laboral más sólido, y también los empleadores de Australia y Singapur prevén un crecimiento de sus plantillas. Por otro lado, los empleadores de Hong Kong y Japón pronostican un recorte de sus dotaciones.

Las expectativas de empleo mejoran en ocho de los 10 países de América durante el segundo trimestre de 2021, mientras que los empleadores de dos países prevén achicar sus dotaciones. En la comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación laboral se fortalecen en cuatro países, pero se debilitan en seis, y las perspectivas caen en ocho países de América en la comparación con el mismo período de hace un año. Los empleadores de los EE. UU. anticipan el mercado laboral más pujante de la región y se vislumbran signos muy alentadores para quienes busquen trabajo en Brasil y Canadá. Por el contrario, los empleadores de Panamá y Perú prevén una reducción de sus plantillas.

Los resultados completos de los 43 países y territorios que integran la encuesta de este trimestre, junto con las comparaciones regionales e internacionales se pueden ver en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 8 de junio de 2021 y presentará la tendencia que se anticipa tendrá el mercado laboral durante el tercer trimestre de 2021.

\* El comentario está basado en datos ajustados por estacionalidad, según su disponibilidad. Los datos de Croacia y Portugal no están ajustados por estacionalidad.



# Comparaciones internacionales - Américas

Más de 16.000 empleadores de 10 países de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica participaron de la encuesta de ManpowerGroup sobre las expectativas de empleo para el segundo trimestre de 2021. Las expectativas de empleo se fortalecen en ocho países de América durante el próximo trimestre, mientras que los empleadores de dos países –Panamá y Perú– anticipan una reducción de sus plantillas.

Los empleadores de los EE.UU. siguen siendo los que informan las expectativas de empleo más sólidas de la región, situación que se repite cada trimestre hace más de tres años. Se espera que el empleo crezca en las 12 actividades económicas de los Estados Unidos durante los próximos tres meses, aunque las expectativas en nueve de los 12 sectores son más débiles con respecto al segundo trimestre de 2020, cuyas entrevistas se llevaron a cabo antes de que se produjera el impacto más importante de la pandemia de COVID-19. Las intenciones de contratación laboral son más sólidas en el sector de Esparcimiento y Hospitalidad por tercer trimestre consecutivo, con buenas perspectivas de contratación también en los sectores de Transporte y Servicios Públicos y del Comercio Mayorista y Minorista.

Los empleadores de Canadá anticipan que el mercado laboral continuará estable durante el próximo trimestre dado que informan planes de contratación laboral conservadores respecto del trimestre anterior y no anticipan cambios en comparación con el mismo período del año pasado. Se espera un crecimiento del empleo en las 10 actividades económicas de Canadá, con el ritmo de contratación laboral más firme en el sector de Manufacturas de Bienes Durables, mientras que el sector del Comercio Mayorista y Minorista sigue informando un mercado laboral flojo.

En México, los empleadores pronostican un ritmo modesto de generación de empleo durante el segundo trimestre de 2021, aunque los planes de contratación siguen siendo más cautos que antes de la pandemia. Aunque se espera una mejora en el empleo en las siete actividades económicas de México, los planes de contratación laboral en los sectores de los Servicios y de Transporte y Comunicación son débiles, con mermas en comparación tanto con el trimestre anterior como con el mismo trimestre de 2020.

Los empleadores de Panamá anticipan que el mercado laboral seguirá cayendo durante el segundo trimestre de 2021 ya que informan expectativas negativas por sexto trimestre consecutivo. Los

empleadores de los sectores del Comercio y de los Servicios seguirán achicando sus dotaciones, pero los empleadores del sector de la Construcción anticipan un repunte del empleo durante el próximo trimestre. Los empleadores de Guatemala esperan alguna mejora laboral, aunque las expectativas a nivel nacional siguen más débiles que antes de la pandemia. En Costa Rica, las intenciones de contratación han vuelto a estar en los niveles de antes de la pandemia, aunque las perspectivas del sector de la Construcción siguen siendo sombrías.

En Brasil, los empleadores siguen anticipando un mercado laboral moderadamente optimista, impulsado en parte por expectativas considerablemente más sólidas en el sector de los Servicios en comparación con el trimestre previo. Los empleadores de los sectores de las Manufacturas y del Comercio Mayorista y Minorista también esperan un crecimiento firme de la fuerza laboral.

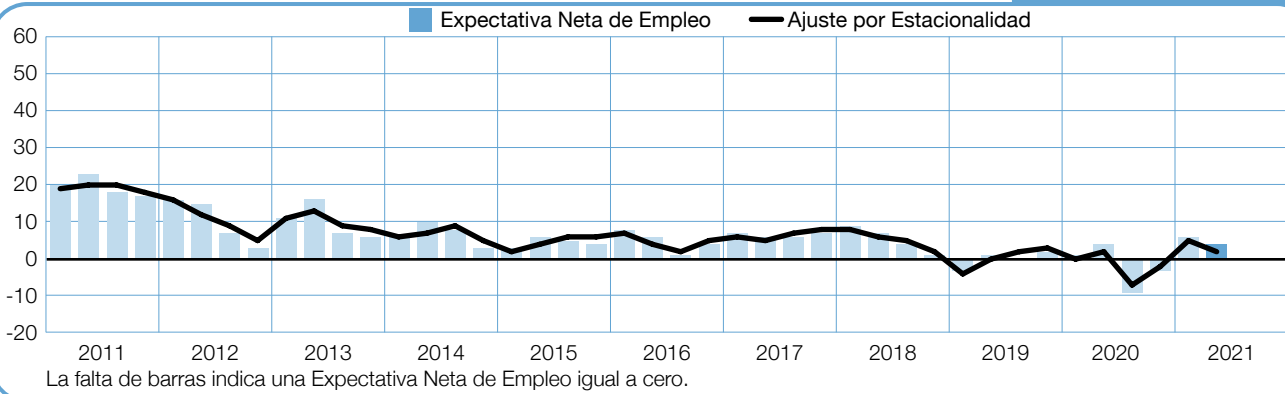
Los empleadores de Colombia informan que la generación de empleo seguirá siendo modesta durante los próximos tres meses, en alguna medida impulsada por planes de contratación positivos en los sectores de la Construcción y de los Servicios, en donde las expectativas volvieron a los niveles prepandemia. Sin embargo, las perspectivas de contratación laboral para el sector del Comercio Mayorista y Minorista siguen siendo negativas.

Las intenciones de contratación laboral en Argentina se han estancado luego de que se hayan informado las expectativas de empleo más sólidas en dos años para el primer trimestre de 2021. Las intenciones de contratación se debilitan en seis de los nueve sectores en comparación con el trimestre anterior, aunque se informa un leve repunte para los sectores del Comercio Mayorista y Minorista y de la Minería.

Los empleadores de Perú también informan planes de contratación más débiles luego de que se informaron signos alentadores hace tres meses, con mermas en los pronósticos de empleo para el segundo trimestre de 2021. Los empleadores anticipan un recorte de sus dotaciones en seis de los nueve sectores económicos, con perspectivas notoriamente débiles en los sectores de la Construcción y de la Minería, para los que las expectativas son las más débiles en ocho y cinco años, respectivamente.

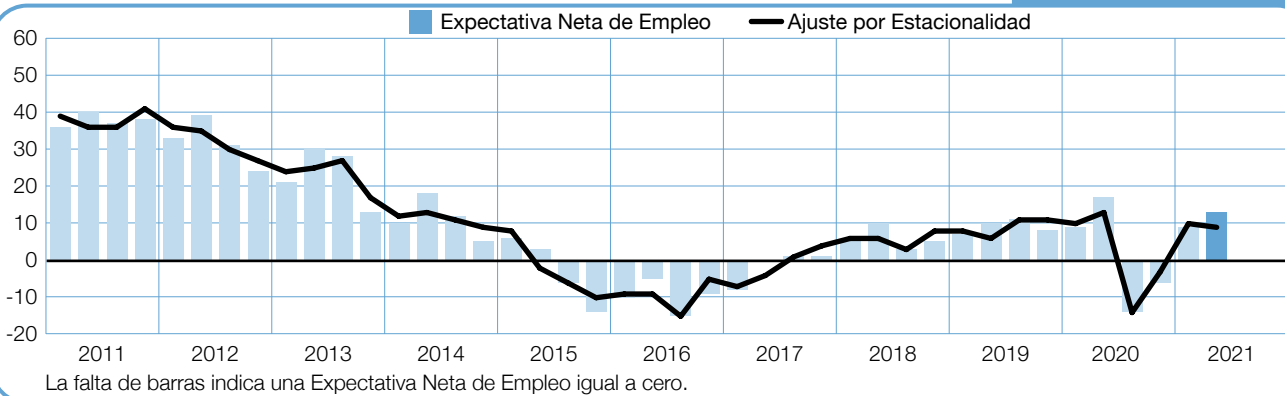
## Argentina

+4 (+2)%



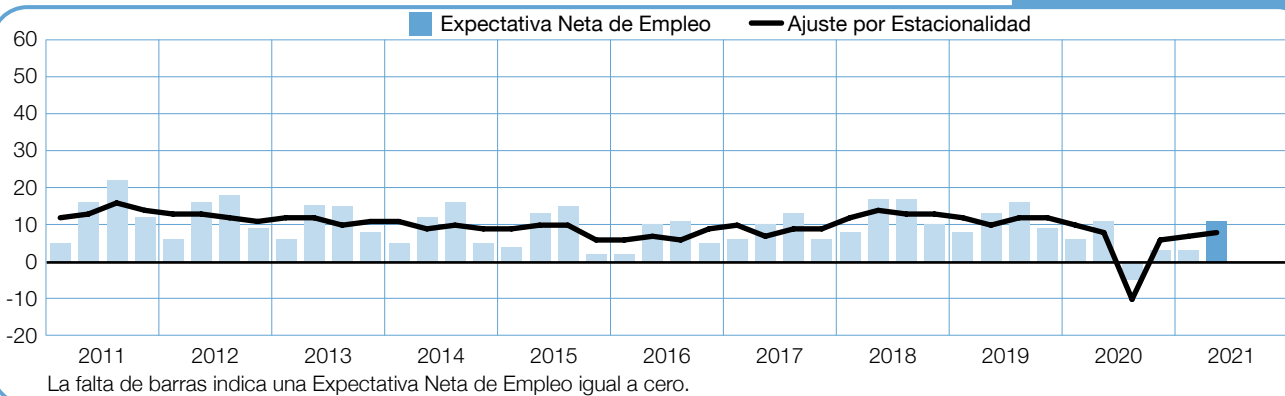
## Brasil

+13 (+9)%



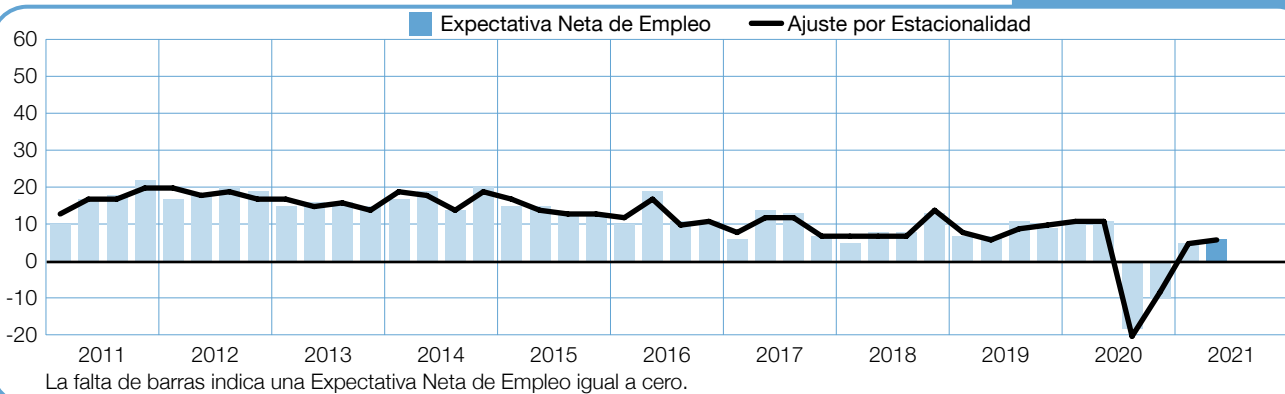
## Canadá

+11 (+8)%



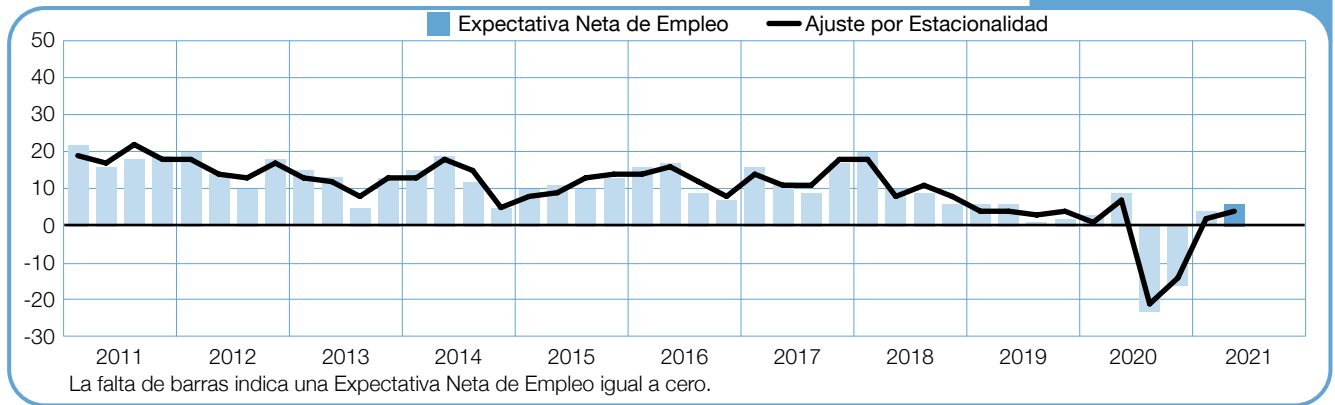
## Colombia

+6 (+6)%



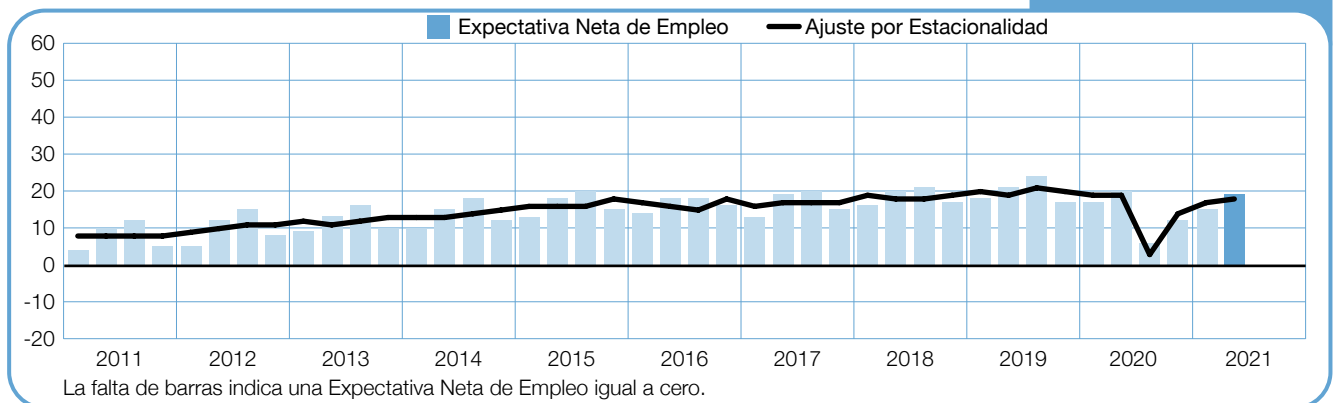
## Costa Rica

**+6 (+4)%**



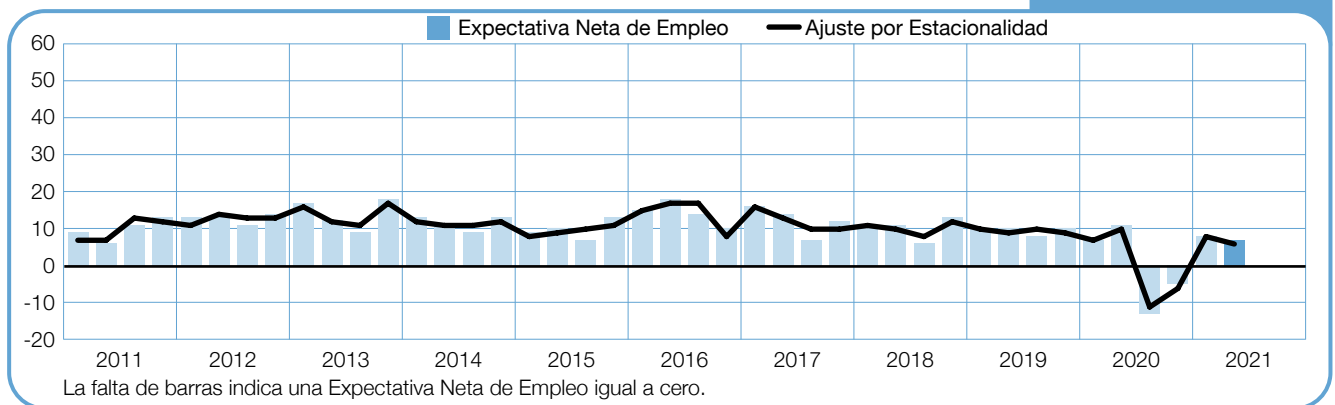
## Estados Unidos

**+19 (+18)%**



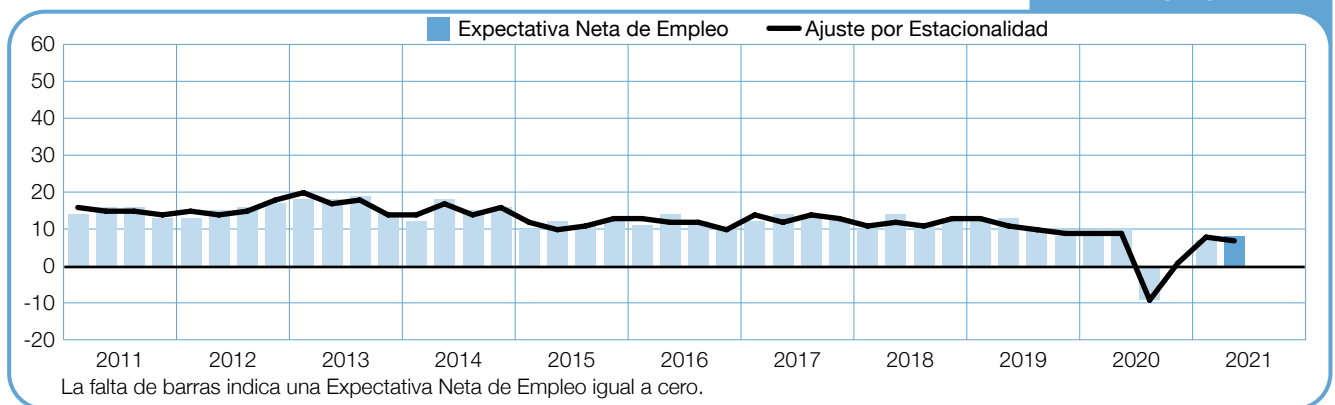
## Guatemala

**+7 (+6)%**



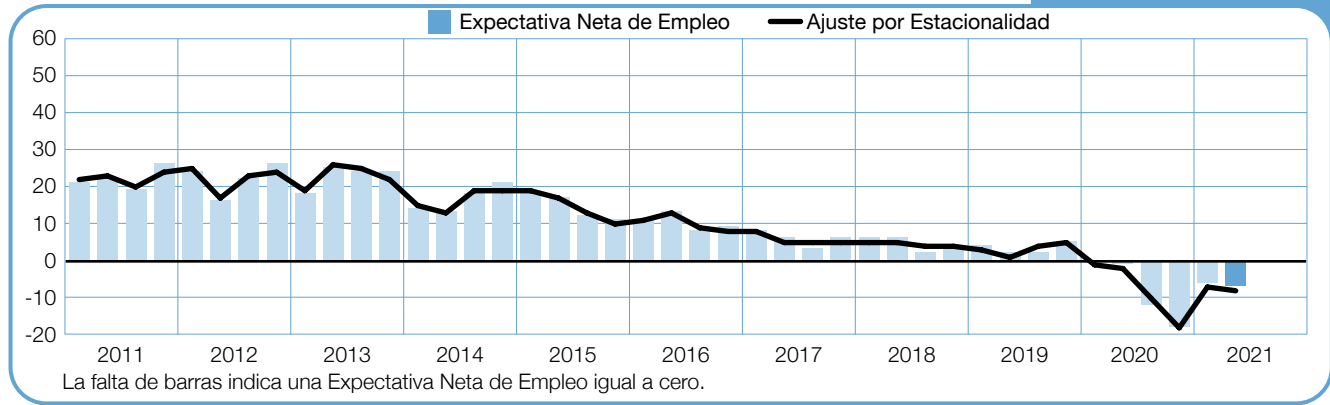
## México

**+8 (+7)%**



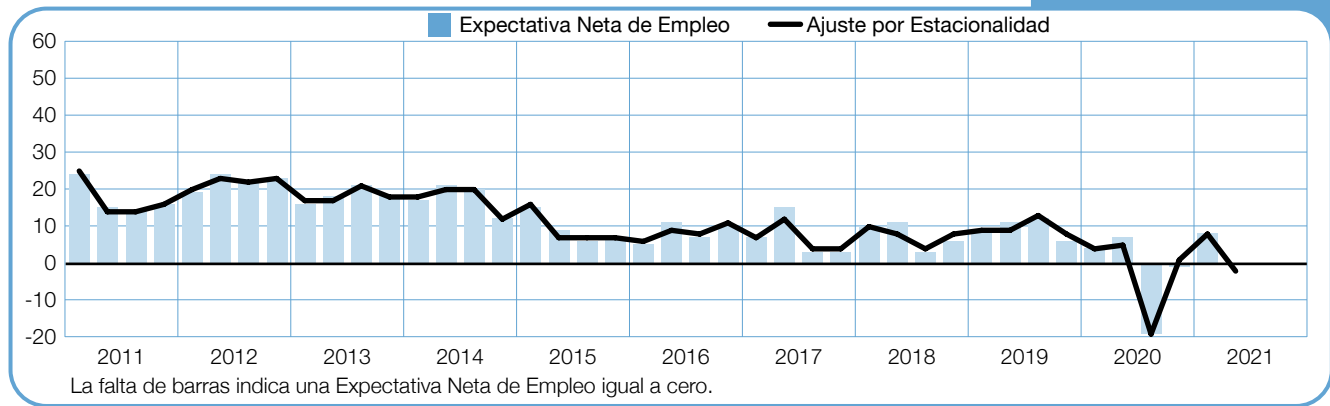
# Panamá

-7 (-8)%



# Perú

0 (-2)%



---

# Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a más de 10.700 empleadores de siete países y territorios de la región de Asia-Pacífico sobre sus expectativas de empleo para el segundo trimestre de 2021. Se esperan mejoras en la generación de empleo en cinco de los siete países y territorios, aunque tanto en Hong Kong como en Japón se anticipa una reducción de la fuerza laboral.

Por tercer trimestre consecutivo, los empleadores de Taiwán anticipan el mercado laboral más sólido de los 43 países y territorios en los que se realizó la encuesta. Con los planes de contratación laboral más sólidos de los últimos tres años, los empleadores pronostican un crecimiento importante de su fuerza laboral durante los próximos tres meses en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, Manufacturas y Comercio Mayorista y Minorista.

En Australia, se anticipa el mercado laboral más sólido en nueve años, con mejoras en el nivel de empleo en los siete sectores económicos y en las ocho regiones. Las expectativas son particularmente optimistas en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, para el que las perspectivas son las más importantes en más de nueve años, mientras que en el sector de las Manufacturas los empleadores prevén el mercado laboral más fuerte en 10 años.

Quienes busquen trabajo durante el próximo trimestre en Singapur se encontrarán con el mercado laboral más favorable de los últimos seis años, según los empleadores. En los siete sectores económicos se anticipa un crecimiento de la fuerza laboral para el próximo trimestre, mientras el pronóstico nacional sigue mejorando por tercer trimestre consecutivo.

Las intenciones de contratación laboral del mercado más grande de la región se mantienen estables, dado que los empleadores de China siguen informando mejoras modestas en la generación de empleo. Estos informan cambios poco significativos en seis actividades económicas y nueve regiones en comparación con el trimestre anterior, con la excepción del sector de Minería y Construcción, en donde los planes de contratación laboral son los más sólidos en dos años.

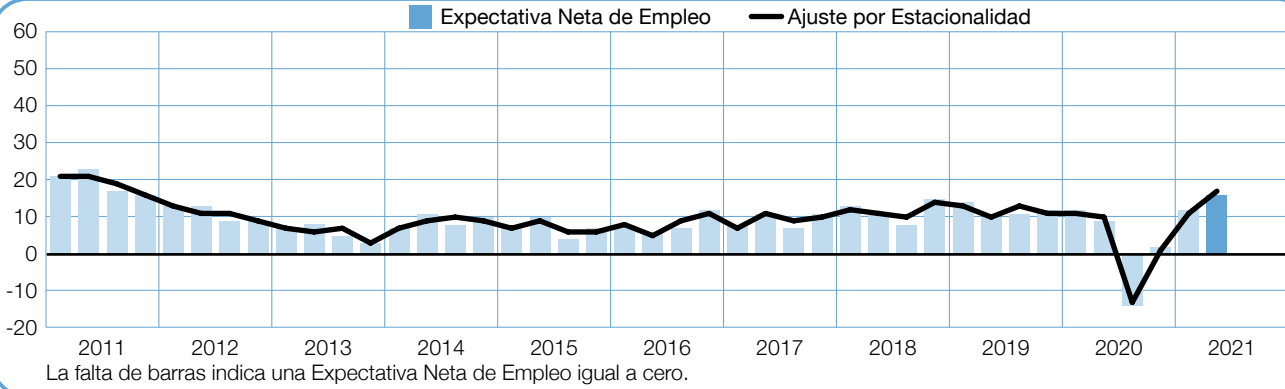
En India, la generación de empleo se sigue recuperando lentamente del impacto de la pandemia de COVID-19 con mejoras en comparación con el trimestre anterior. Sin embargo, las expectativas de empleo siguen más débiles en comparación con el mismo período del año pasado en los sectores del Comercio Mayorista y Minorista y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

Los empleadores de Japón presentan perspectivas de contratación laboral flojas para el segundo trimestre de 2021 con las expectativas más débiles en 11 años –y por primera vez negativas–. Los empleadores de los sectores de las Manufacturas y del Comercio Mayorista y Minorista prevén recortar sus dotaciones, mientras que las expectativas de empleo en los sectores de los Servicios y de Minería y Construcción son las más débiles en 10 años.

En Hong Kong, el mercado laboral se anticipa flojo por quinto trimestre consecutivo. Los planes de contratación pesimistas para los próximos tres meses resultan arrastrados en parte por los pronósticos más débiles desde que comenzó la encuesta en 2003 para el sector de los Servicios, sumado a que los empleadores del sector del Comercio Mayorista y Minorista informan las expectativas más débiles en 12 años.

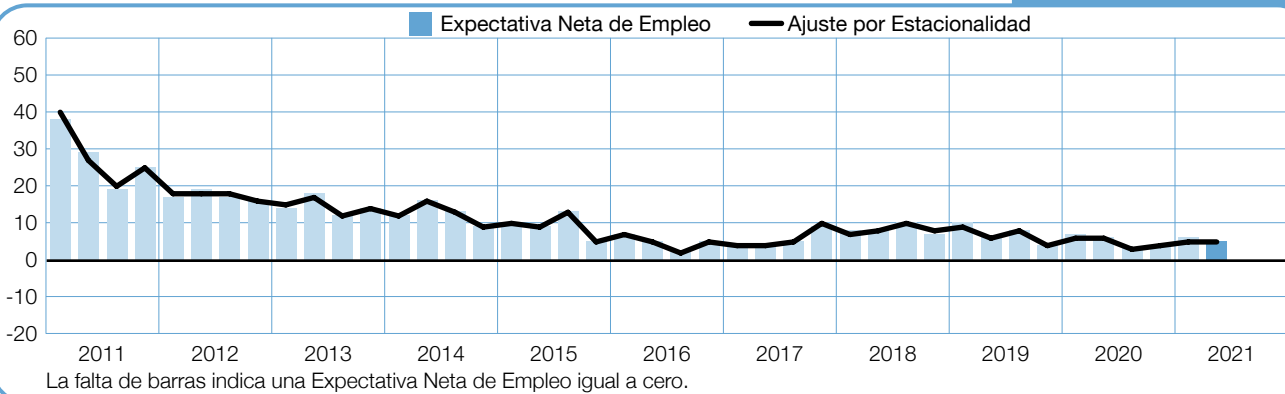
## Australia

**+16 (+17)%**



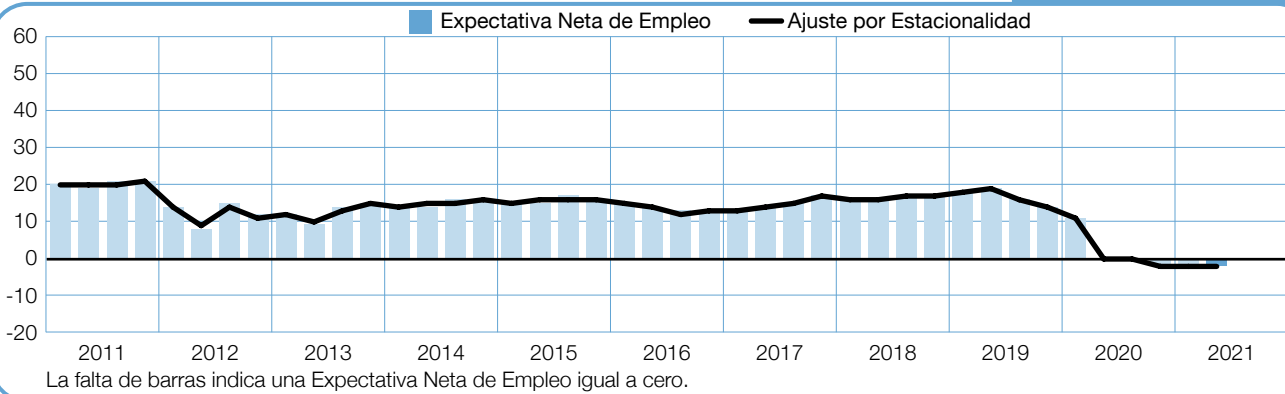
## China

**+5 (+5)%**



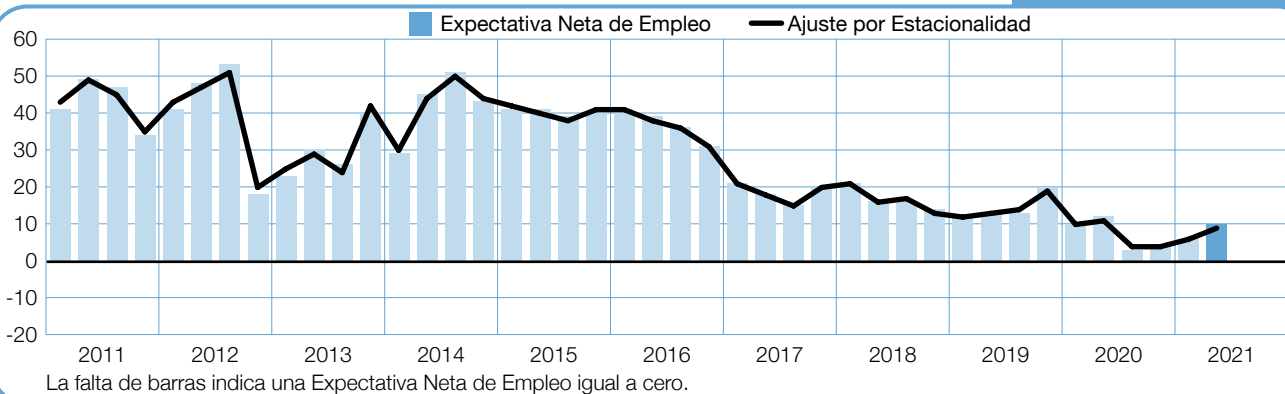
## Hong Kong

**-2 (-2)%**



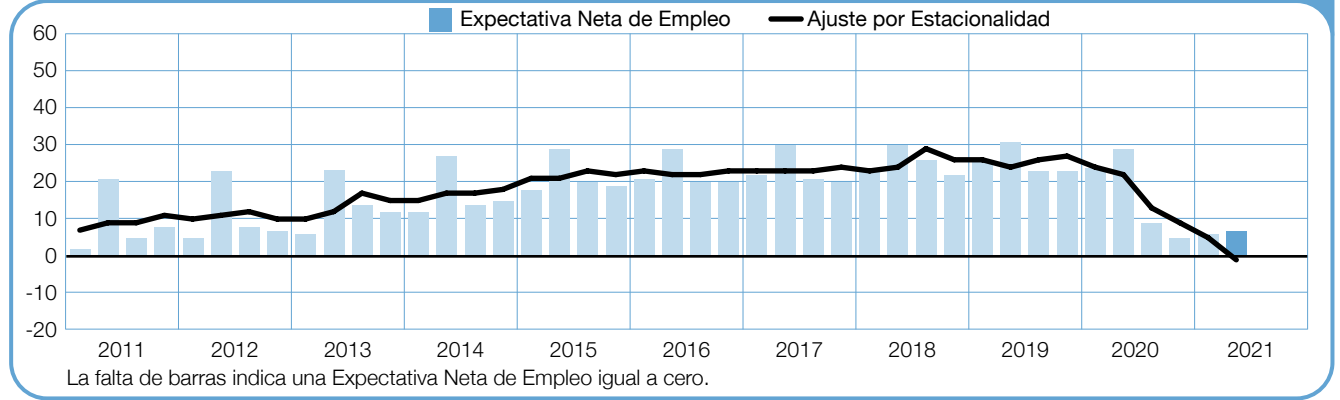
## India

**+10 (+9)%**



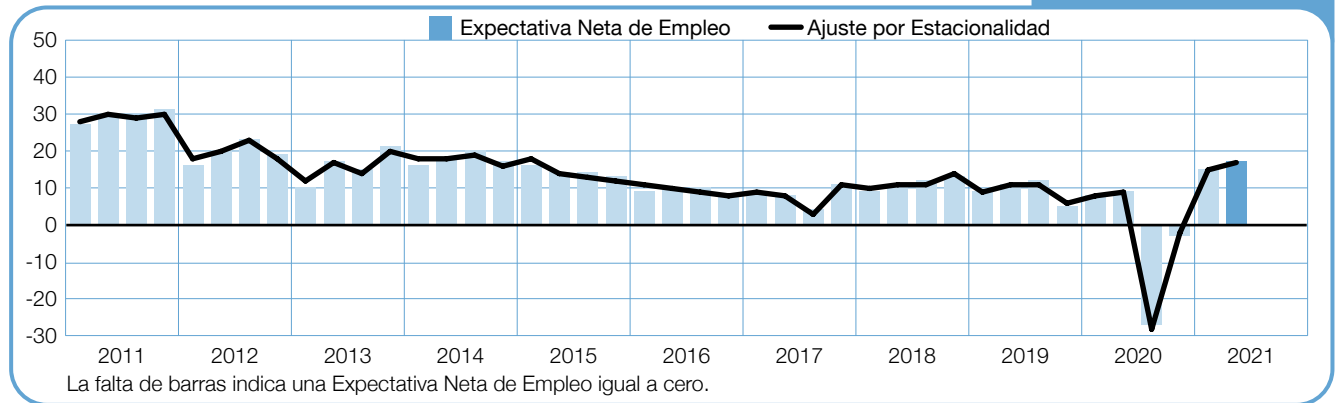
## Japón

+7 (-1)%



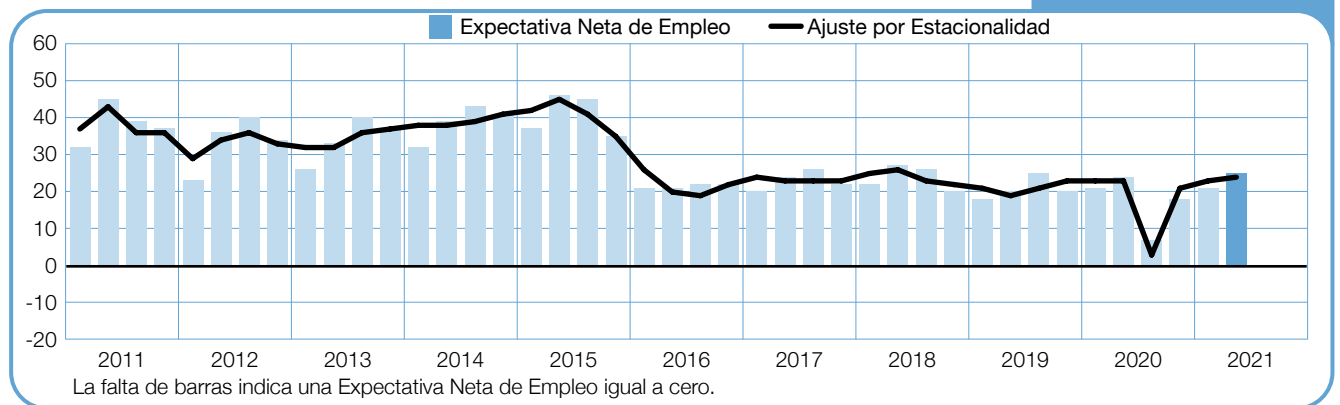
## Singapur

+17 (+17)%



## Taiwán

+25 (+24)%



# Comparaciones internacionales – EMEA

ManpowerGroup llevó a cabo la encuesta sobre las expectativas de empleo para el segundo trimestre de 2021 a más de 15.300 empleadores de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Se espera un crecimiento del empleo en 18 países durante el próximo trimestre, pero los empleadores de seis países anticipan una reducción de su fuerza laboral (en dos países no se anticipan cambios).

El segundo trimestre de 2021 presenta panoramas diversos en las tres economías más importantes de la zona del euro. Los empleadores de Francia esperan el ritmo de contratación laboral más firme ya que anticipan un crecimiento moderado del empleo. Los planes de contratación se fortalecen en las siete actividades económicas de Francia en comparación con el trimestre anterior, en especial los empleadores del sector de la Construcción que anticipan un buen ritmo de contratación laboral y el sector de las Manufacturas que goza de las expectativas más positivas en 13 años.

Por otro lado, los empleadores de Alemania informan para el segundo trimestre de 2021 expectativas de empleo cada vez más cautas. Las expectativas se debilitan en las siete actividades económicas alemanas en comparación tanto con el primer trimestre de 2021 como con el mismo trimestre del año pasado; los empleadores del sector de la Construcción anticipan el mercado laboral más débil en siete años, y las expectativas de contratación laboral del sector de Restaurantes y Hoteles se encuentran en su punto más débil desde 2003 luego de cuatro pronósticos negativos consecutivos.

En Italia, los empleadores prevén reducir sus dotaciones durante el próximo trimestre y el pronóstico nacional vuelve a ser negativo otra vez; las expectativas de empleo caen en cinco sectores económicos tanto en la comparación con el trimestre anterior como con el mismo trimestre del año previo, y los planes de contratación laboral para el sector Otra Producción son los más débiles en siete años.

Los empleadores del Reino Unido anticipan que la caída del mercado laboral continuará profundizándose durante los próximos tres meses, según el cuarto pronóstico negativo consecutivo que presentan. Los empleadores de seis de los nueve sectores industriales del Reino Unido prevén una reducción de sus dotaciones, con mermas previstas en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales, Servicios Sociales y Comunitarios, Hoteles y Minorista y Manufacturas.

Ya por cuarto trimestre consecutivo, los empleadores de España prevén que el mercado laboral seguirá cayendo durante el período de abril a junio. Los planes de contratación laboral siguen débiles en el sector de Restaurantes y Hoteles, pero se aprecia alguna mejora en otras áreas de la economía, con pronósticos moderadamente más sólidos en comparación con el trimestre anterior en los sectores de la Construcción, de Finanzas y Servicios Empresariales y del Comercio Mayorista y Minorista.

Los empleadores de Bélgica informan un repunte de las expectativas de empleo en comparación con el primer trimestre de 2021, aunque las intenciones de contratación a nivel nacional siguen más débiles en comparación con los niveles prepandemia. Los empleadores del sector de la Construcción anticipan el clima de generación de empleo más positivo, pero el mercado laboral del sector de Restaurantes y Hoteles sigue en baja por cuarto trimestre consecutivo, y también los empleadores del sector informan el pronóstico más débil desde que comenzó la encuesta en 2003. En los Países Bajos, las expectativas de empleo se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, con empleadores que anticipan algún crecimiento de sus dotaciones. Los empleadores del sector de la Construcción informan un pronóstico drásticamente más débil en comparación con el trimestre anterior, aunque esto se compensa de alguna manera con planes de contratación considerablemente más sólidos en los sectores de las Manufacturas y de Restaurantes y Hoteles.

En Polonia, la confianza del empleador se mantiene en un nivel similar al que tenía en el trimestre anterior, en parte impulsado por planes de contratación respetables en los sectores de la Construcción y de las Manufacturas.

Los empleadores de Suecia manifiestan señales alentadoras para quienes buscan trabajo, luego de tres trimestres consecutivos de mejora, anticipando un crecimiento del empleo en seis de las siete actividades económicas durante el próximo trimestre. Los empleadores del sector de Finanzas y Servicios Empresariales prevén un buen ritmo de contratación, mientras que las perspectivas para el sector de las Manufacturas se fortalecen considerablemente en comparación con el trimestre anterior.

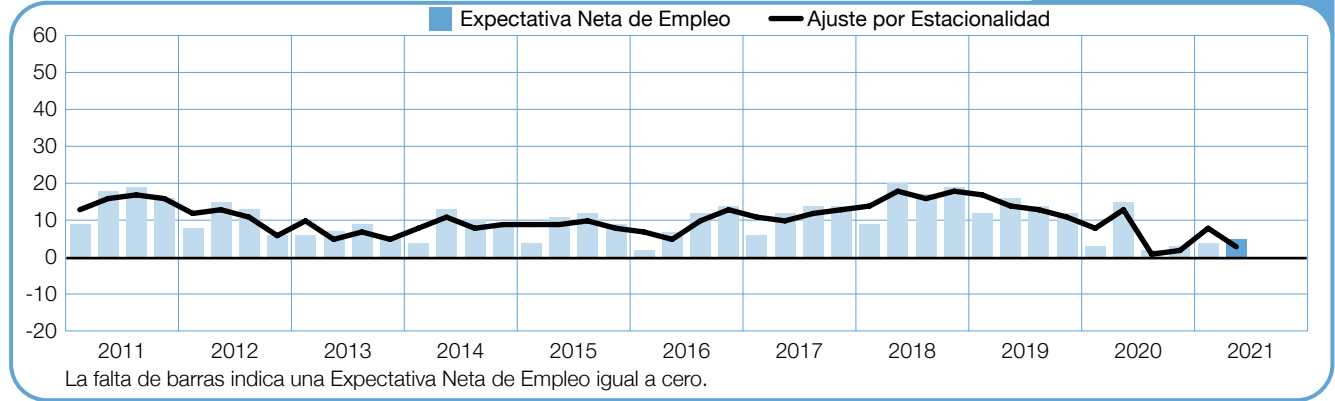
Los empleadores de Noruega anticipan que será lenta la generación de empleo durante los próximos tres meses mientras continúa la recuperación gradual luego de la drástica contracción del tercer trimestre de 2020, impulsada en parte por los planes de contratación más sólidos en comparación con el trimestre anterior en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales y de las Manufacturas.

La generación de empleo más potente de toda la región EMEA se anticipa en Croacia y en Rumania. En Croacia, se prevé un crecimiento de la fuerza laboral en los siete sectores económicos durante el segundo trimestre de 2021, mientras que las expectativas de empleo en Rumania han mejorado en tres trimestres consecutivos.



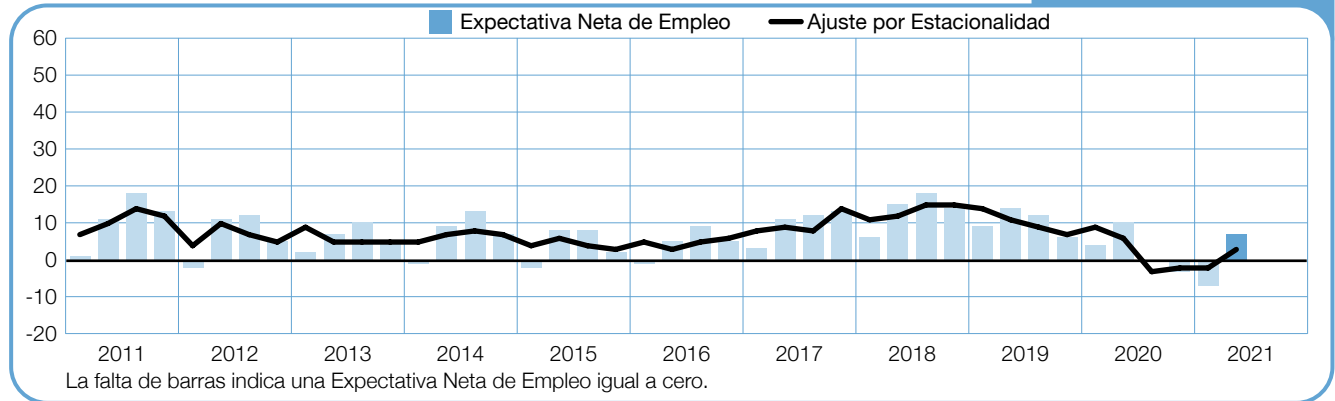
## Alemania

+5 (+3)%



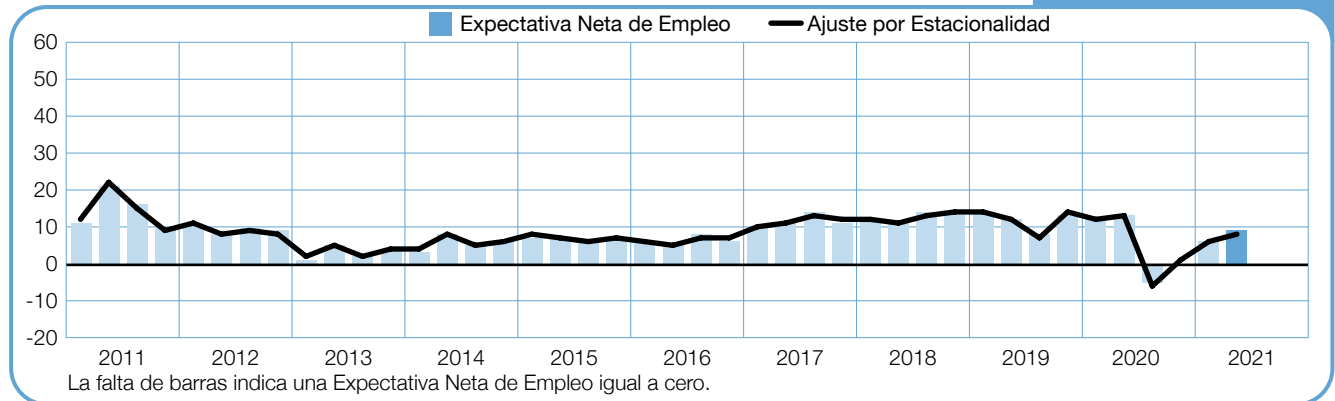
## Austria

+7 (+3)%



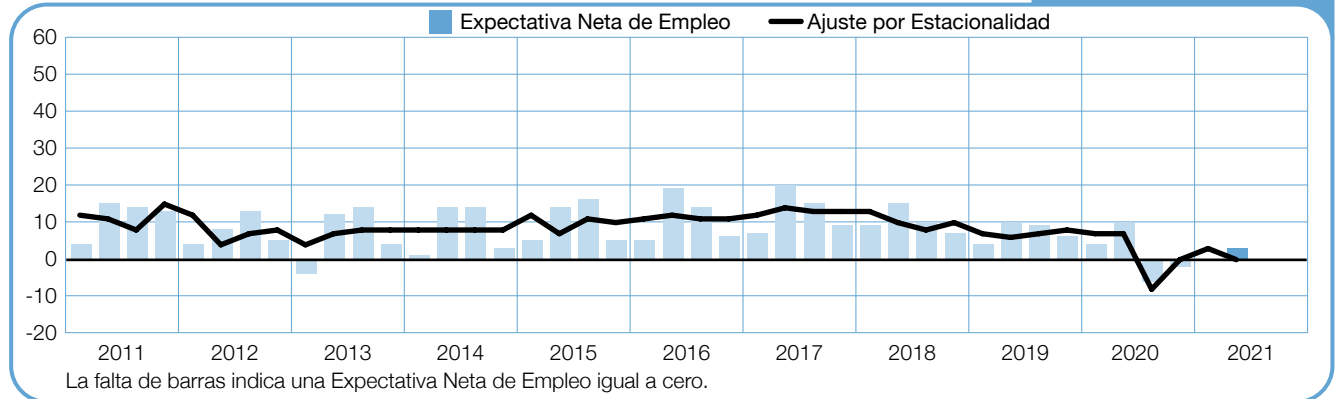
## Bélgica

+9 (+8)%



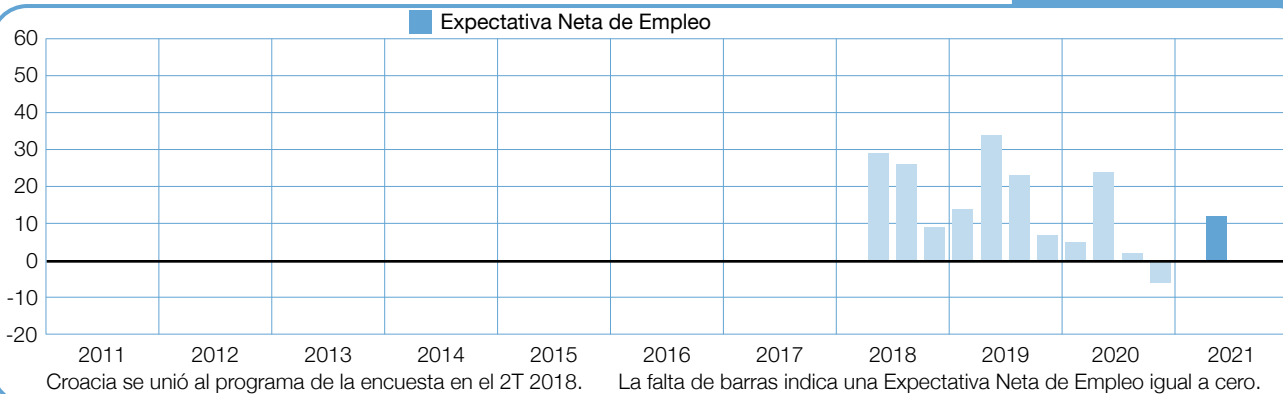
## Bulgaria

+3 (0)%



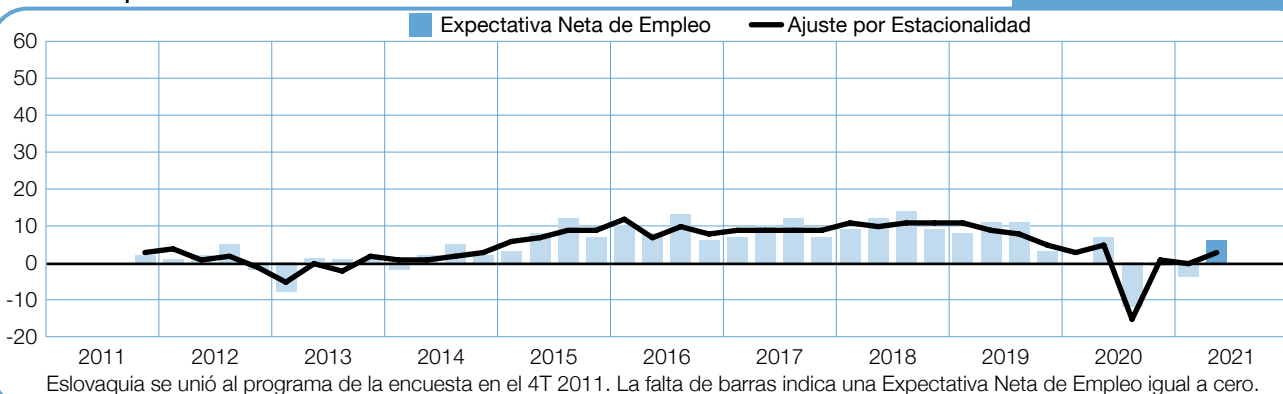
## Croacia

+12%



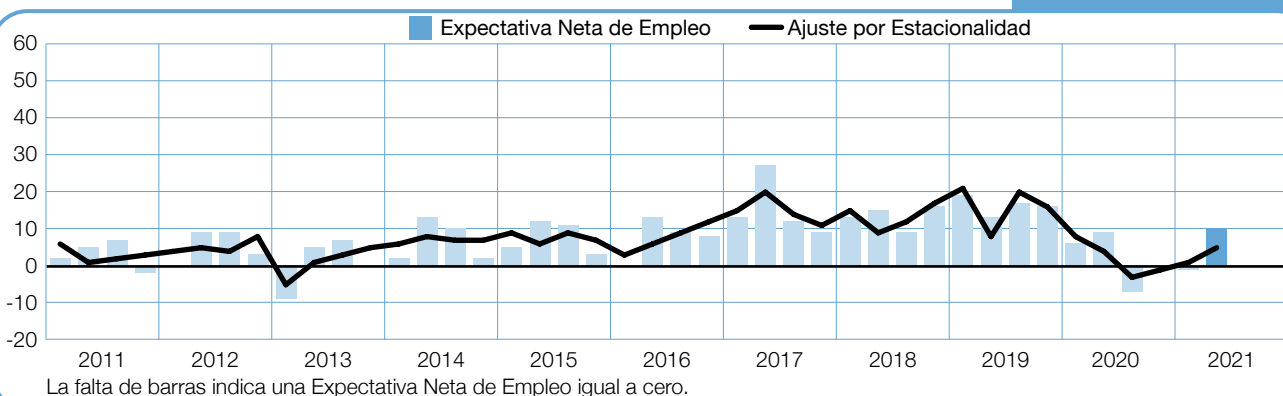
## Eslovaquia

+6 (+3)%



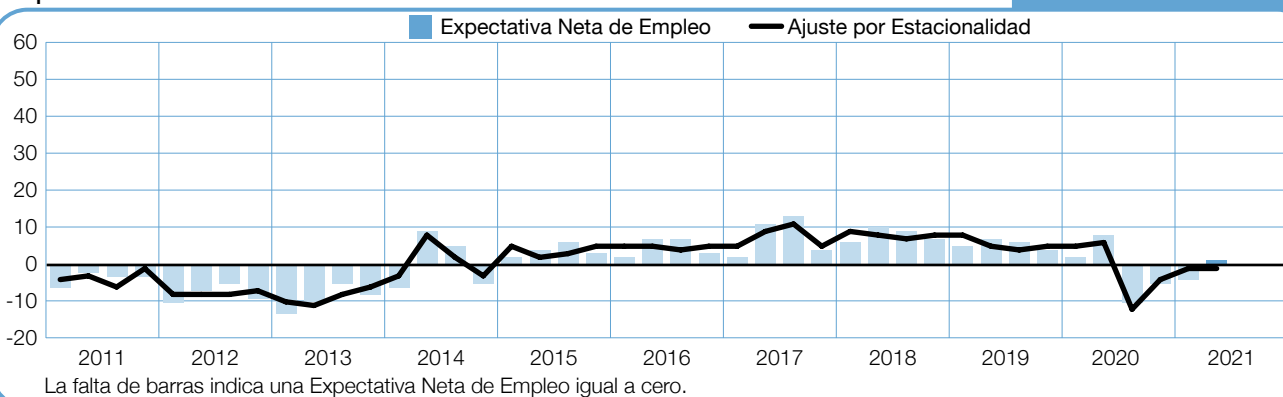
## Eslovenia

+10 (+5)%



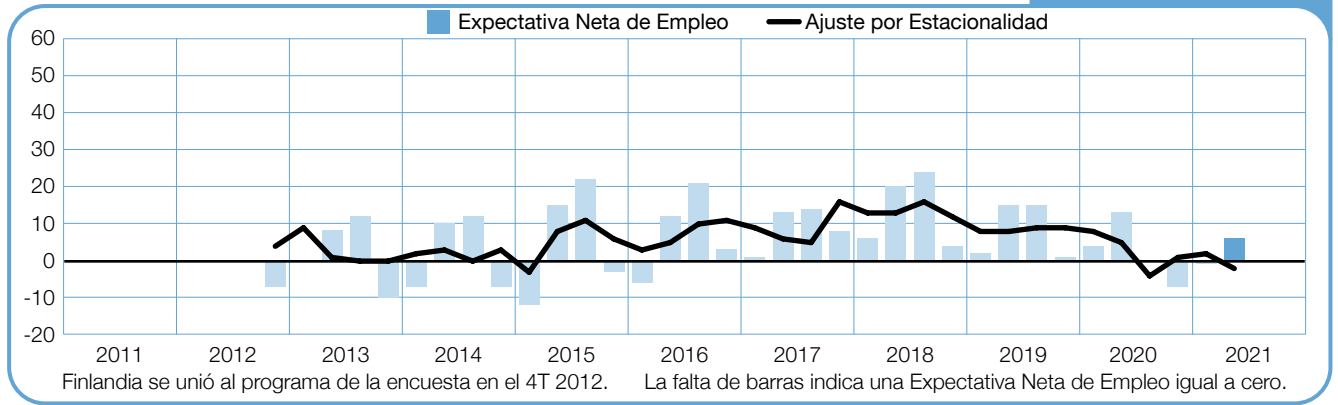
## España

+1 (-1)%



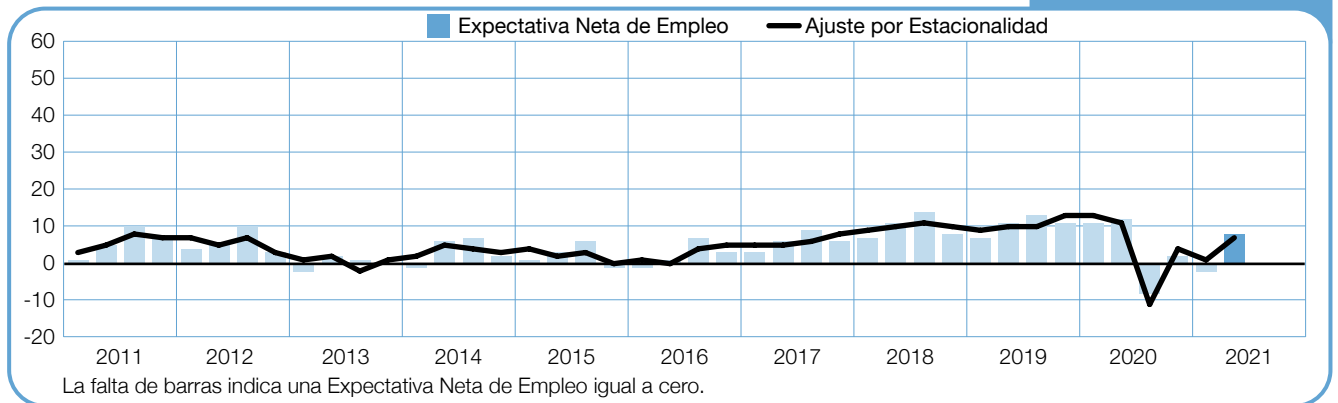
## Finlandia

+6 (-2)%



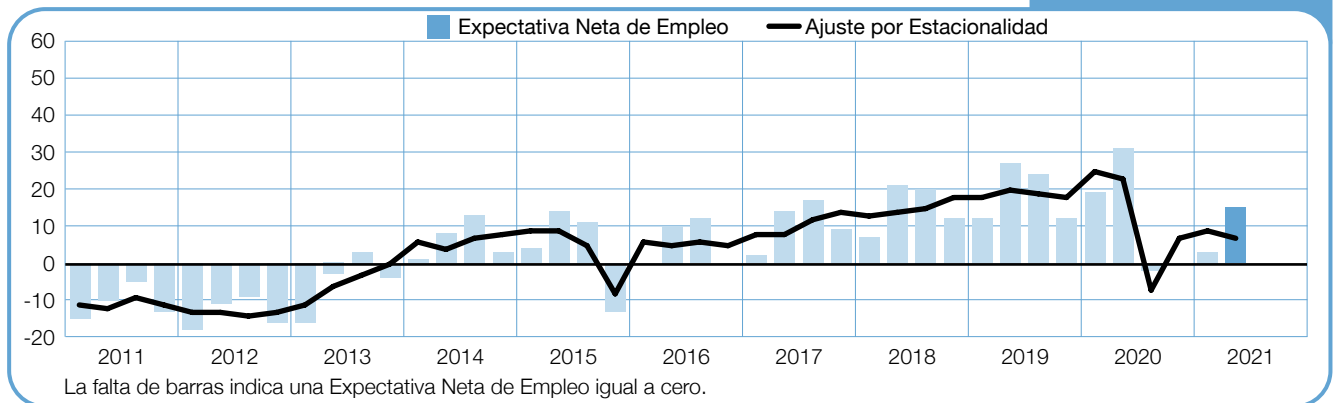
## Francia

+8 (+7)%



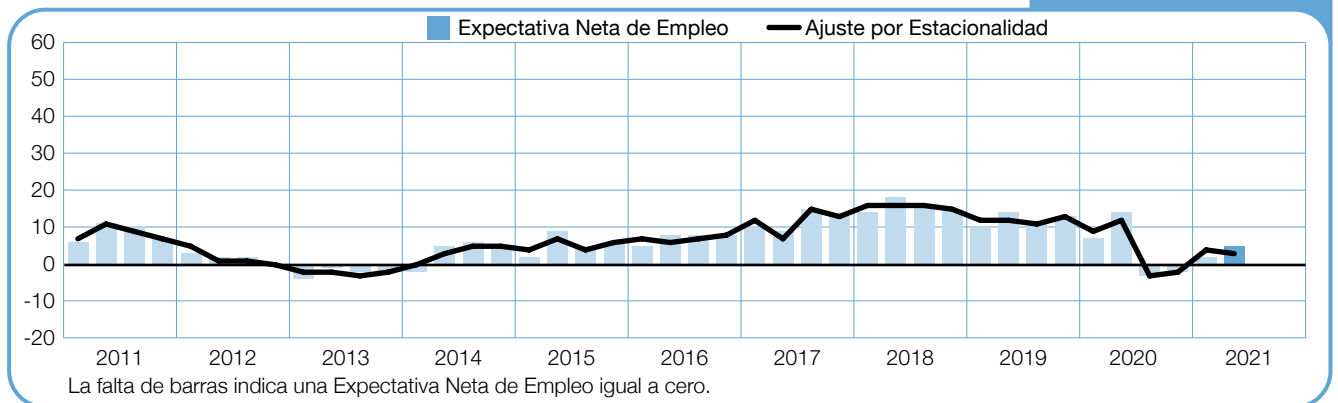
## Grecia

+15 (+7)%



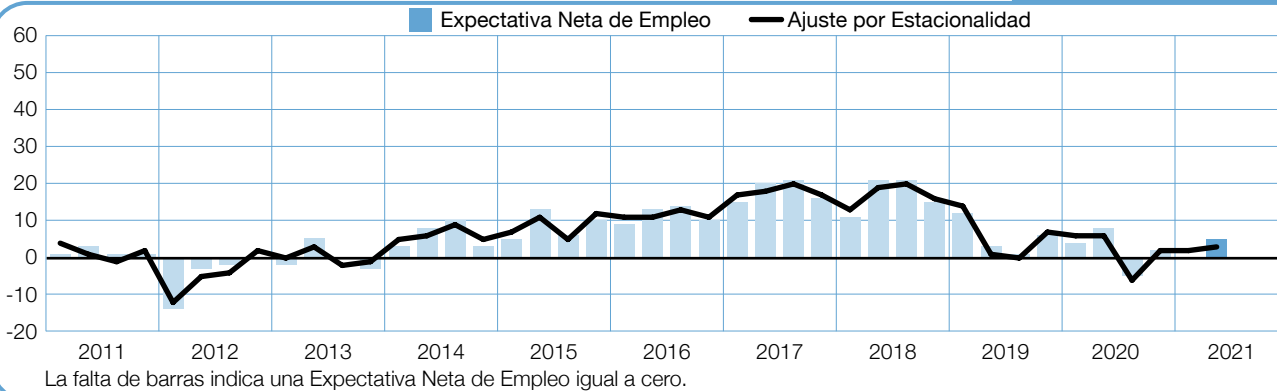
## Holanda

+5 (+3)%



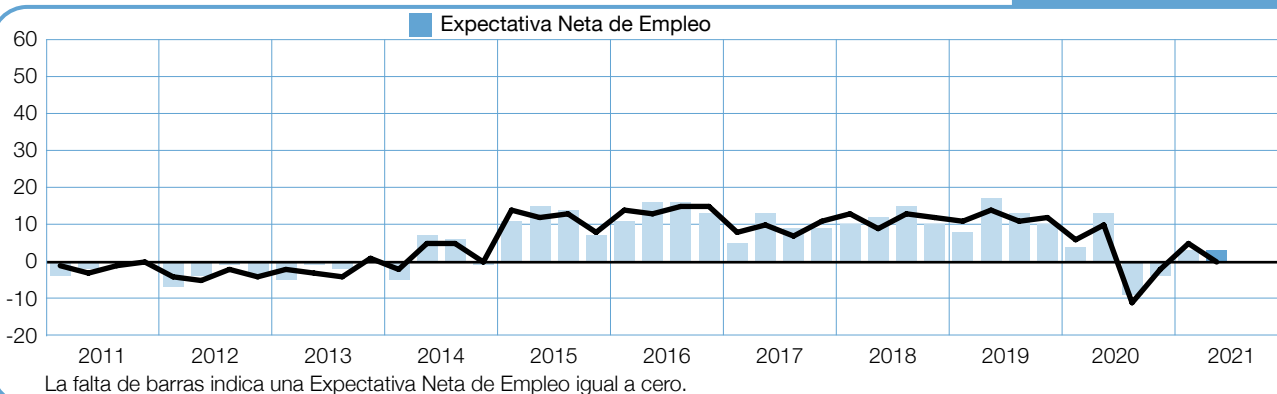
## Hungría

+5 (+3)%



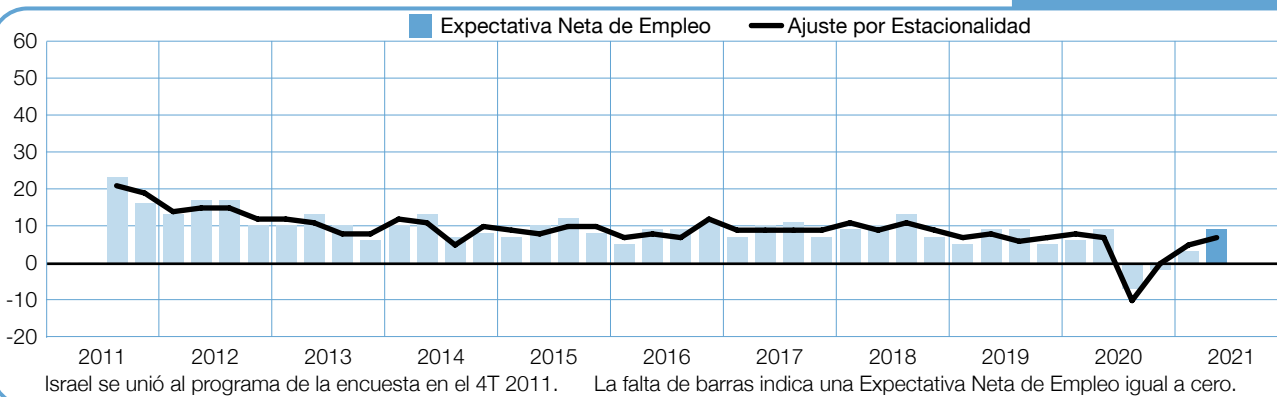
## Irlanda

+3 (0)%



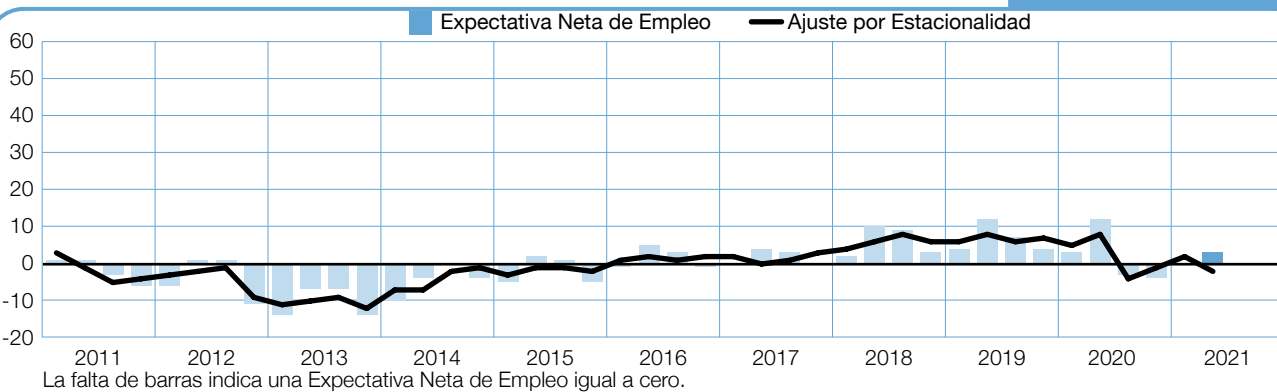
## Israel

+9 (+7)%



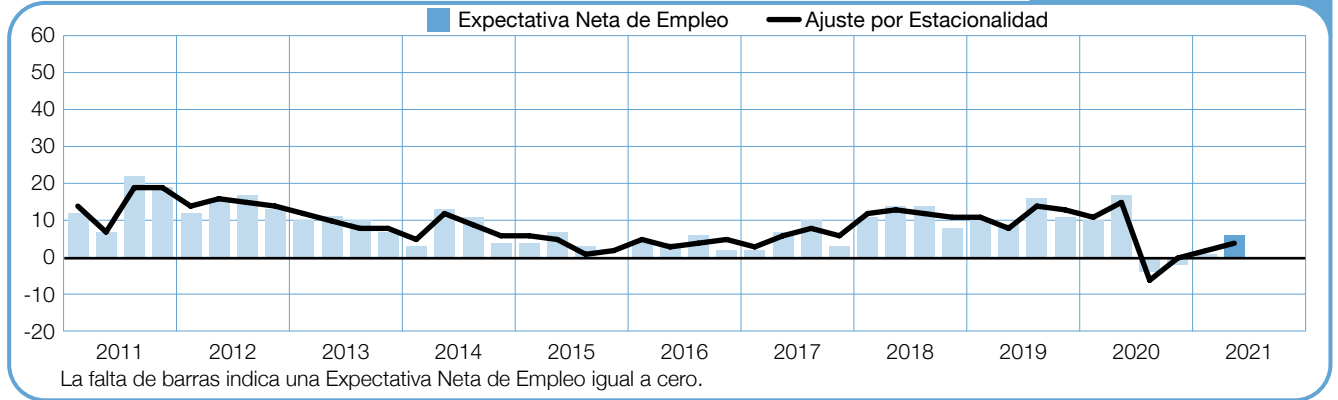
## Italia

+3 (-2)%



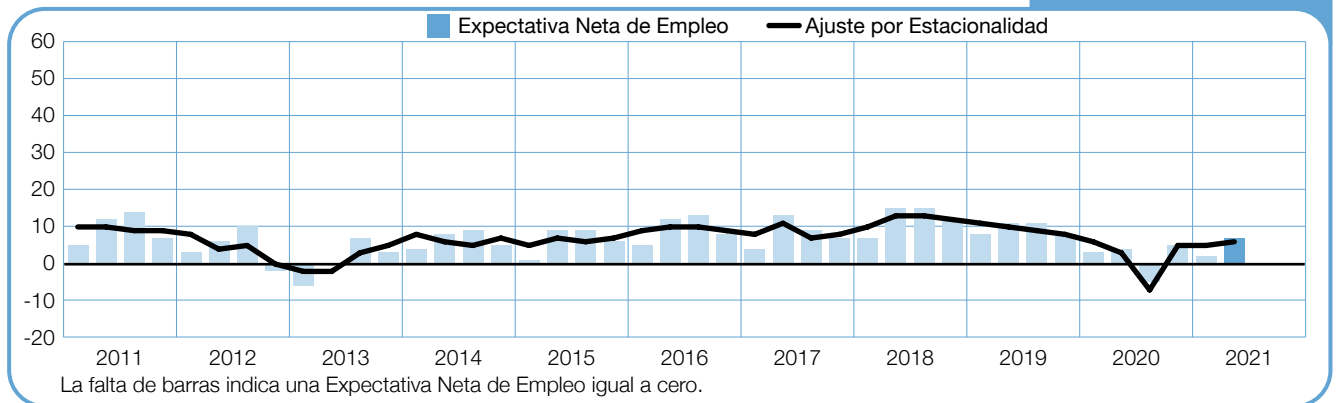
## Noruega

+6 (+4)%



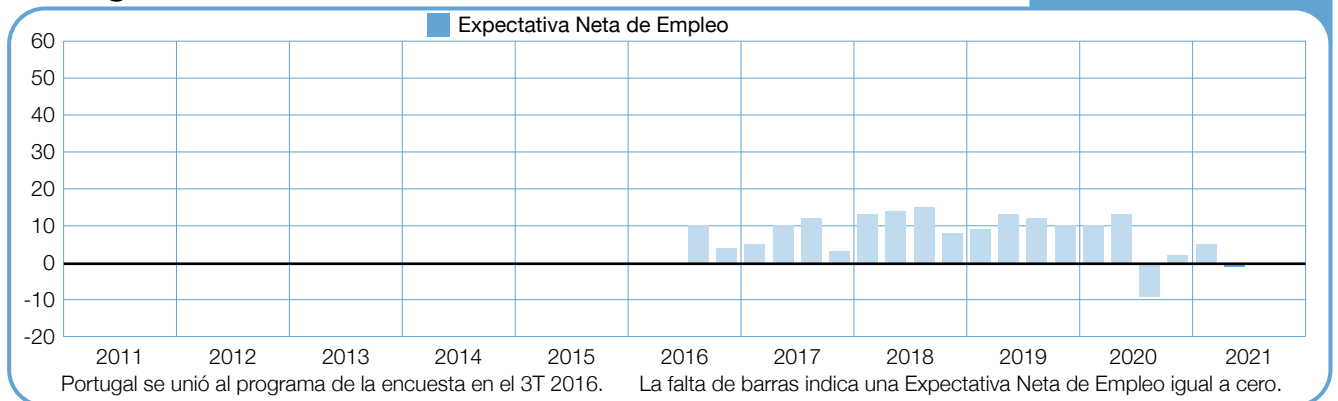
## Polonia

+7 (+6)%



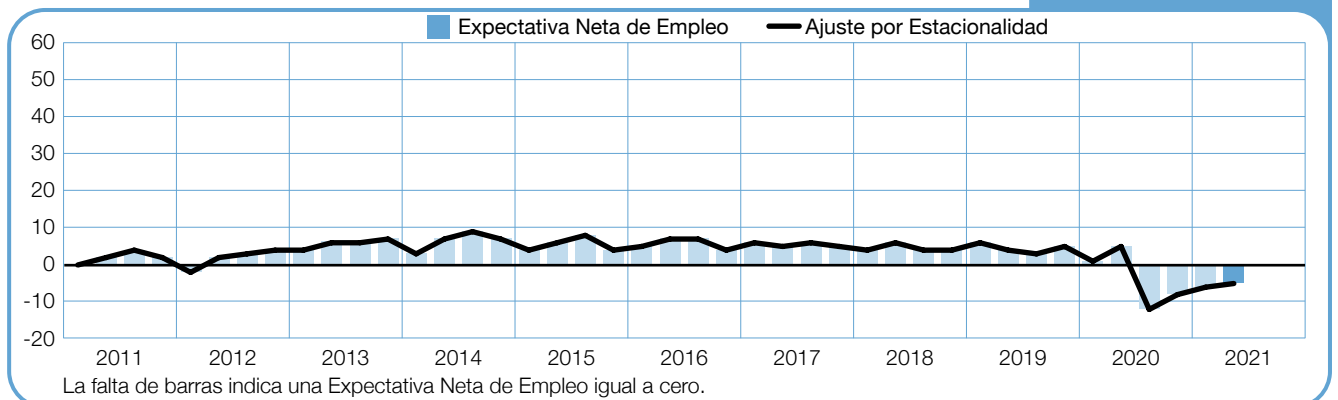
## Portugal

-1%



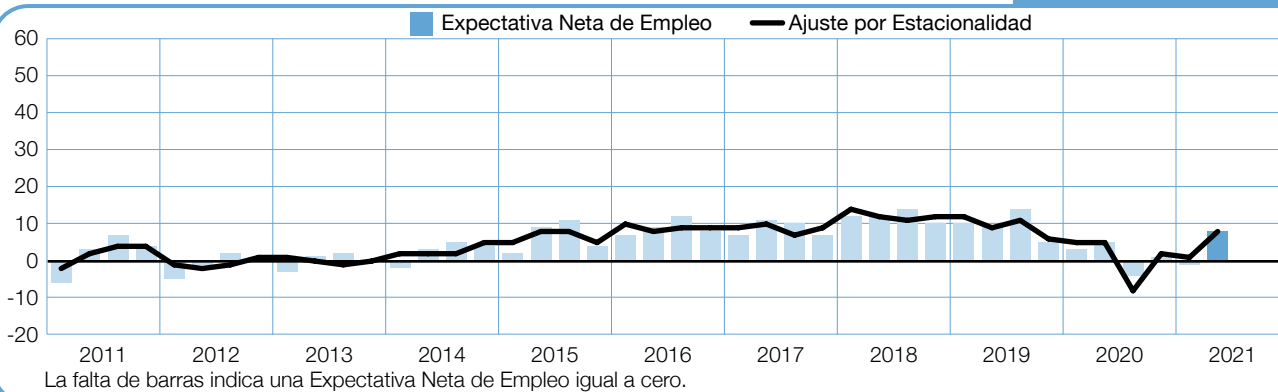
## Reino Unido

-5 (-5)%



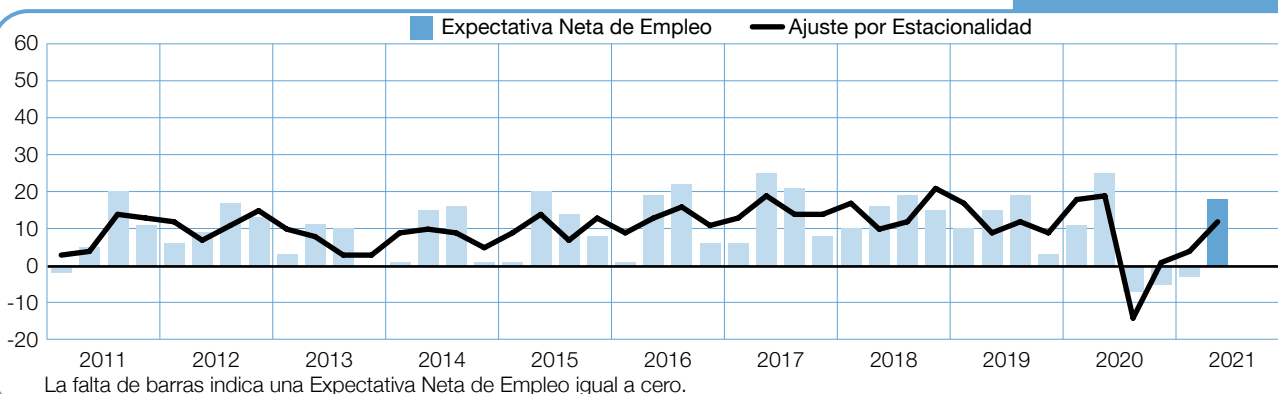
## República Checa

+8 (+8)%



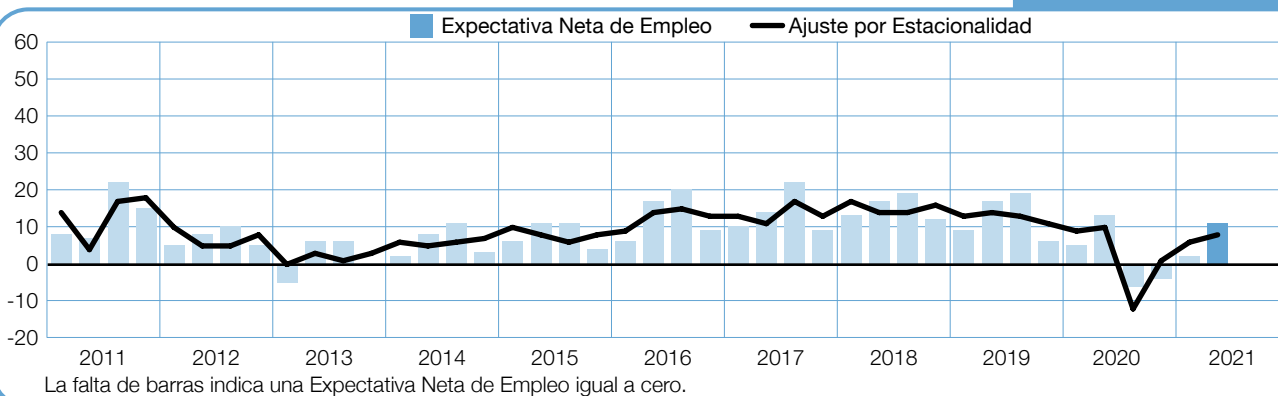
## Rumania

+18 (+12)%



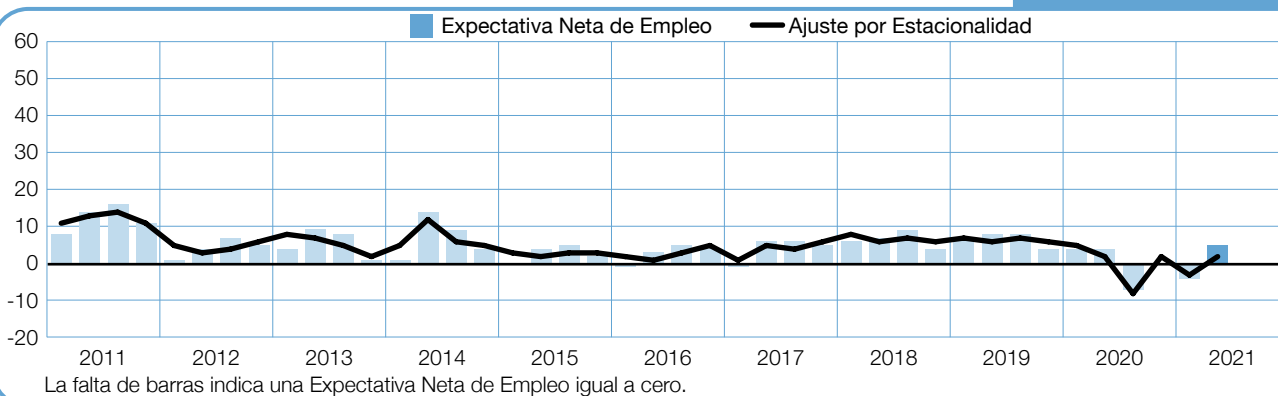
## Suecia

+11 (+8)%



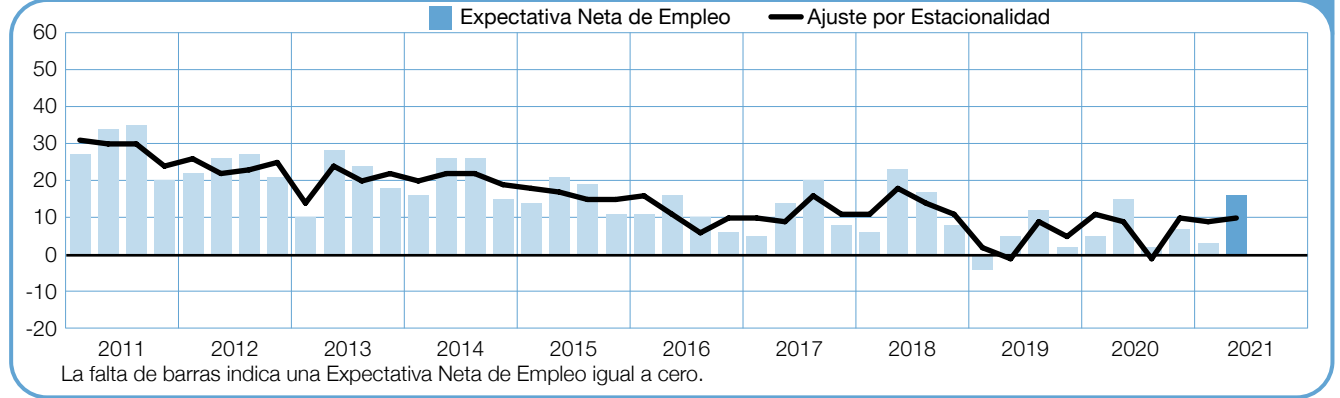
## Suiza

+5 (+2)%



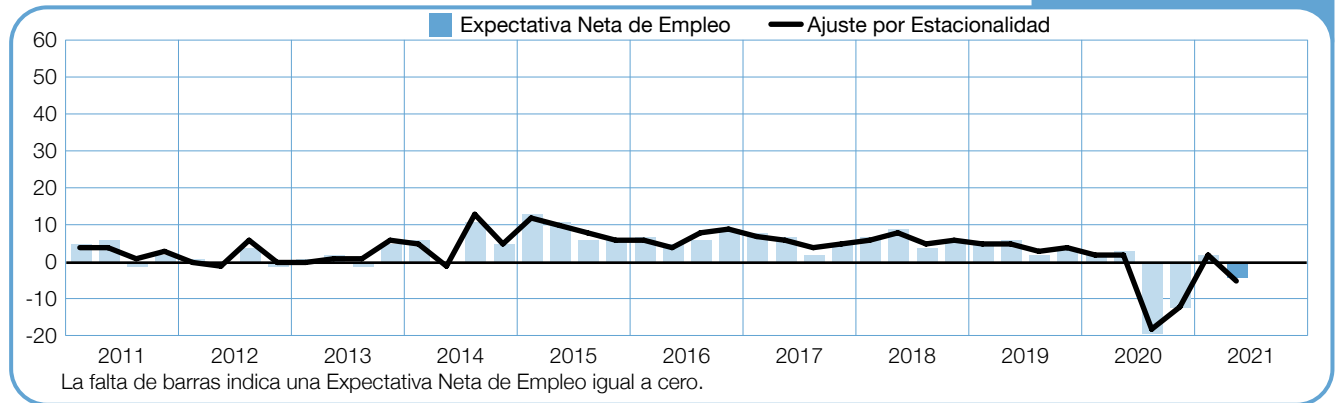
# Turquía

+16 (+10)%



# Sudáfrica

-4 (-5)%



---

# Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones que tienen los empleadores de incrementar o de reducir la cantidad de empleados en sus plantillas durante el siguiente trimestre. El exhaustivo pronóstico que ManpowerGroup realiza sobre los planes de contratación laboral que tienen los empleadores se lleva a cabo desde hace más de 55 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre las tendencias del empleo. Existen varios factores que sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

**Única:** no tiene igual en tamaño, alcance, antigüedad y ámbitos de interés.

**Proyactiva:** la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta más amplia del mundo y está orientada al futuro; en la encuesta se le pide a los empleadores que anticipen el empleo durante el próximo trimestre. En cambio, otras encuestas y estudios se basan en información retrospectiva para informar lo que ya ocurrió en el pasado.

**Independiente:** la encuesta se lleva a cabo a una muestra representativa de empleadores a lo largo y ancho de cada uno de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no surgen de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Robusta:** para el segundo trimestre de 2021, el tamaño de las muestras es más pequeño que en trimestres anteriores como consecuencia de la emergencia sanitaria global, de modo que la cantidad de entrevistas es significativamente más baja que la normal en algunos países. La encuesta se basa en entrevistas a más de 42.000 empleadores del ámbito público y privado en 43 países y territorios para medir anticipadamente las tendencias de empleo en cada trimestre. La muestra permite que se realice un análisis por sectores específicos y por regiones para obtener información más detallada.

**Enfocada:** durante más de cinco décadas la encuesta obtuvo toda la información a partir de una única pregunta.

Para la investigación del segundo trimestre de 2021, a todos los empleadores que participan de la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta:

“¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en junio de 2021 en comparación con el trimestre actual?”

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada en conformidad con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta está estructurada de modo que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de toda la información nacional, regional y mundial no supera el +/- 5%.

## Expectativa Neta de Empleo

En este informe, se utiliza el término “Expectativa Neta de Empleo”. Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. La Expectativa Neta de Empleo para los países y territorios que acumularon información de por lo menos 17 trimestres se informa ajustada por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

Se aplicaron ajustes por estacionalidad a los datos de todos los países participantes excepto a los de Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar los ajustes por estacionalidad a otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.



---

# Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es la compañía líder en el mundo en soluciones para la fuerza laboral; ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mundo del trabajo de cambios rápidos suministrando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que permitirá que esas organizaciones triunfen. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año proveyéndoles talento calificado, a la vez que conseguimos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia variedad de actividades y capacidades. Nuestra familia de marcas expertas –Manpower®, Experis® y Talent Solutions®– genera un valor sustancial para los candidatos y clientes de más de 75 países y territorios, y así lo ha estado haciendo durante más de 70 años. ManpowerGroup es reconocida constantemente por su diversidad como uno de los mejores lugares para trabajar para las mujeres y las personas con discapacidad por su perspectiva de inclusión e igualdad. Además, en 2021, ManpowerGroup fue reconocida como una de las “Compañías más éticas del mundo” por duodécimo año, todo lo que confirma nuestra posición como la marca elegida por el talento más requerido

## Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup® Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 55 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas expertas -Manpower, Experis y Talent Solutions– crea un valor sustancial para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y así lo ha hecho durante más de 70 años.

En 2021 fue nombrada una de las “Compañías más éticas del mundo” por el Instituto Ethisphere® por duodécimo año, confirmando su posición como marca preferida para el talento en demanda.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar). Seguí en Twitter y LinkedIn al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: [twitter.com/GuastiniLuis](https://twitter.com/GuastiniLuis) y [linkedin.com/in/luisguastini](https://linkedin.com/in/luisguastini)

ManpowerGroup Argentina, Esmeralda 950 - Piso 1  
C1007ABL - Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Tel: (54 11) 5365 8500  
[www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar)

© 2020, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.