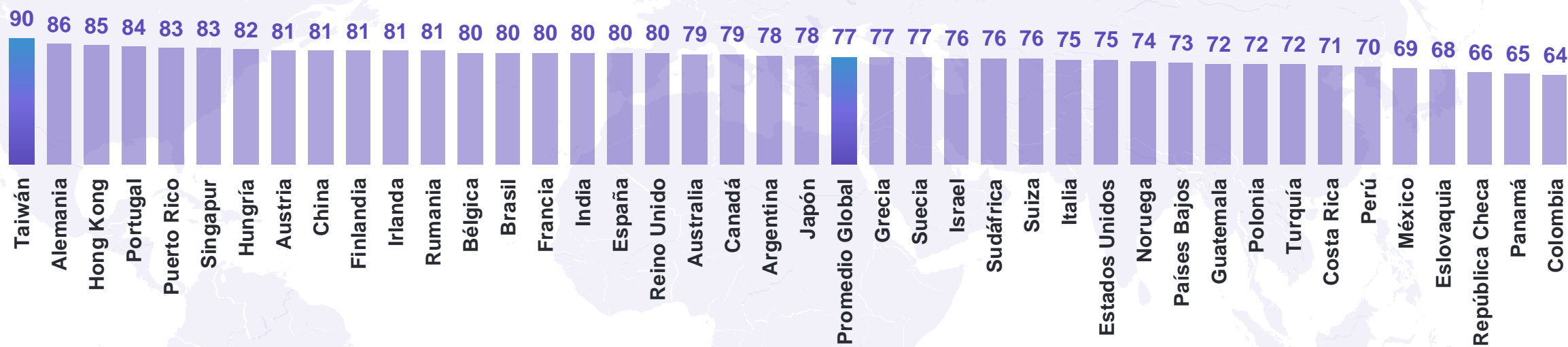




ESCASEZ DE TALENTO 2023

Escasez de talento en el mundo

Los empleadores informan dificultades para cubrir puestos vacantes y las mayores repercusiones se dejan sentir en Taiwán, Alemania y Hong Kong.

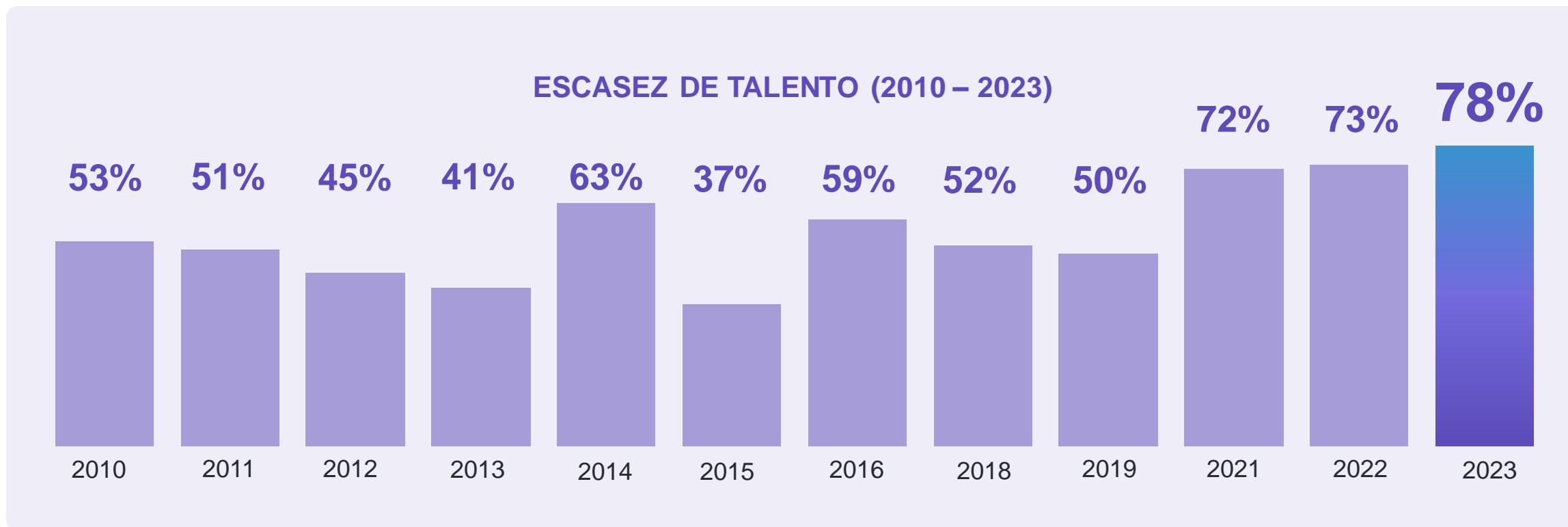


[Explorá los datos](#)

ARGENTINA

La escasez de talento récord en 17 años

En 2023, el 78% de los empleadores reportó tener dificultades para cubrir las posiciones requeridas.

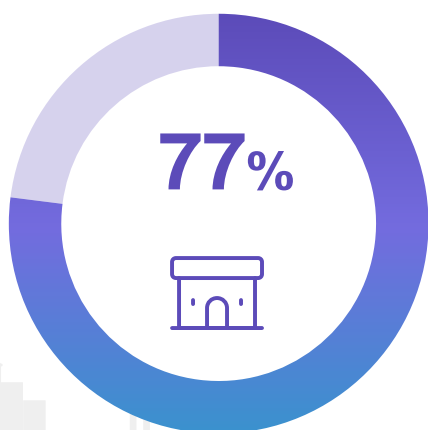


Explorá los datos de Escasez de Talento
en [manpowergroup.com.ar](https://www.manpowergroup.com.ar)

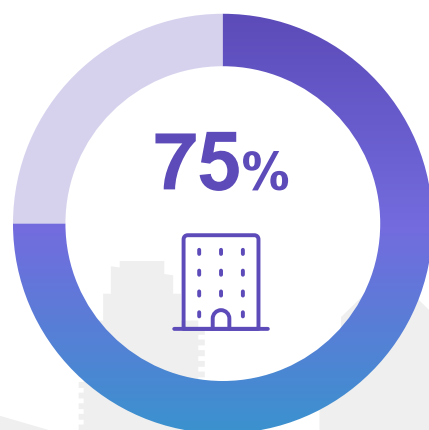
Escasez por tamaño de empresa

Los cambios demográficos, como la caída de las tasas de natalidad o el aumento de las jubilaciones anticipadas, generan una mayor escasez de talento.

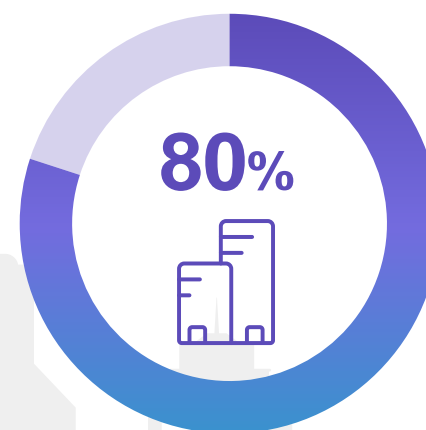
Dificultad para cubrir posiciones según tamaño de empresa



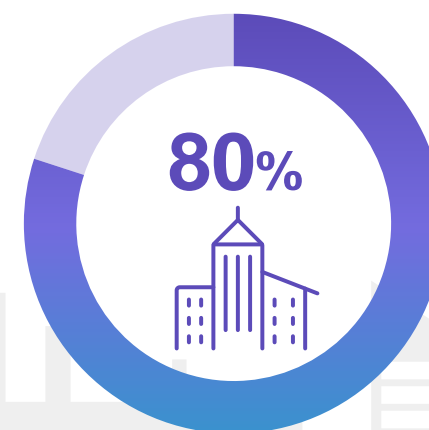
Micro:
<10



Pequeña:
10 - 49



Mediana:
50 - 249



Grande:
250+

Explorá los datos de Escasez de Talento en [manpowergroup.com.ar](https://www.manpowergroup.com.ar)

LAS 5 POSICIONES MÁS DEMANDADAS

Quien tiene el talento, tiene el futuro. Estos son los perfiles más buscados por los empleadores argentinos.

1 IT & DATA



2 INGENIERÍA



3 ATENCIÓN AL CLIENTE



4 OPERACIONES Y LOGÍSTICA



5 ADMINISTRACIÓN Y ASISTENTES DE OFICINA



LAS 5 HABILIDADES HUMANAS MÁS DEMANDADAS

A medida que cada aspecto de nuestras vidas se vuelve más tecnológico, las fortalezas humanas se destacan en la era digital.

1 Confiabilidad y disciplina



2 Razonamiento y resolución de problemas



3 Análisis y pensamiento crítico



4 Colaboración y trabajo en equipo



5 Capacidad para tomar la iniciativa



ManpowerGroup Soluciones para todo el ciclo de vida de los RRHH



**Consultoría y análisis
de la fuerza laboral**



**Servicios
especializados**



**Selección de
talento**



**Gestión de
carrera**



**Transición
de carrera**



**Atracción de
talento**



Visita www.manpowergroup.com.ar para conocer más