



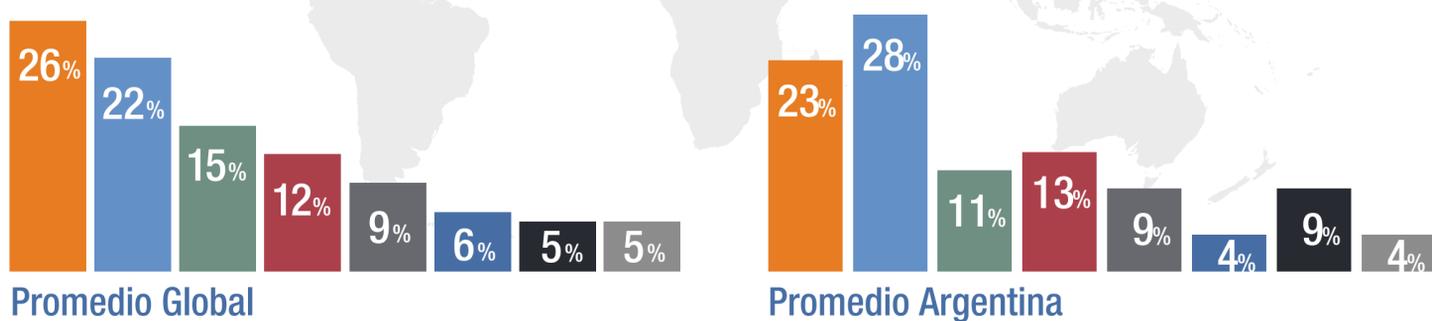
# Trabajo, para mí

Comprendiendo la demanda de flexibilidad del Candidato



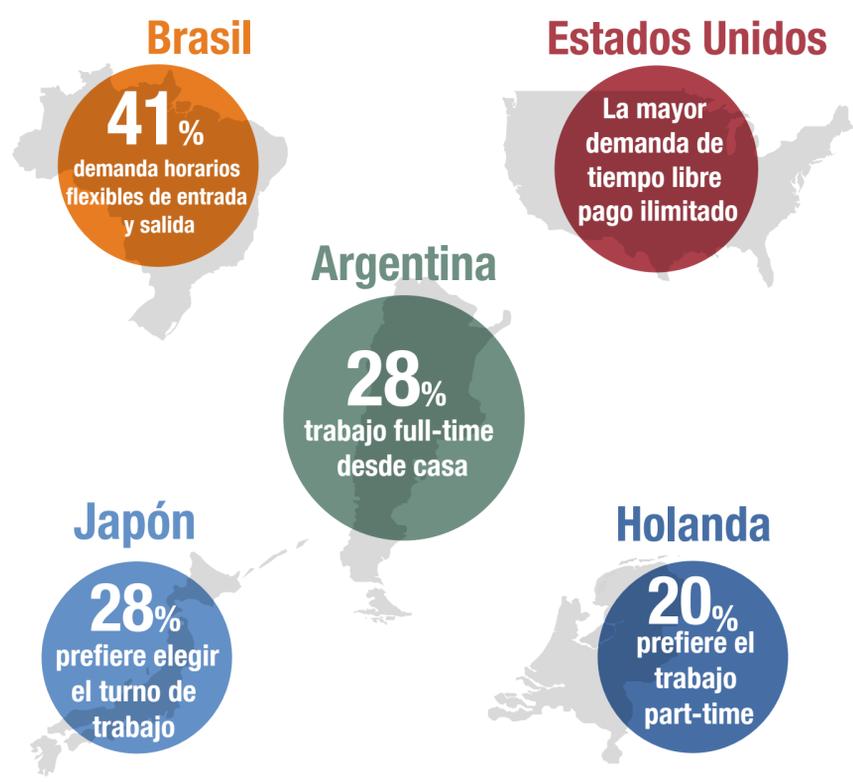
## Preferencia de flexibilidad de horarios

En la Encuesta Global de Preferencias del Candidato, los encuestados compartieron lo que más les importa en el proceso de búsqueda de empleo.



- Horarios de entrada - salida flexibles
- Elección de turnos
- Semana de trabajo / turnos cortos
- Licencias para cuidados especiales
- Trabajo full-time desde casa
- Trabajo part-time desde casa
- "Sabáticos" o pausas de carrera
- Tiempo libre pago ilimitado

## Las preferencias de flexibilidad varían en cada país



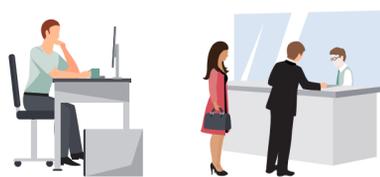
## Consideraciones clave para los empleadores

- 1 Alinear incentivos con resultados
- 2 Formalizar políticas de flexibilidad existentes
- 3 Dar pequeños pasos
- 4 Potenciar el uso de la tecnología
- 5 Considerar la contratación colaborativa
- 6 Explorar nuevas fuentes de talento

### La industria hace la diferencia

Personas con trabajo "de escritorio" como los que se desempeñan en IT o servicios financieros

Aquellos que trabajan en cuidado de la salud o comercio



**32%** prefiere trabajo full-time desde casa  
**27%** prefiere independencia de ubicación

**12%** prefiere turnos o semanas cortas  
**23%** prefiere la elección y control en los turnos de trabajo

**36%**  
Promedio Global

Porcentaje de los encuestados prefiere el trabajo part-time

**48%**  
Promedio Argentina

## Sobre los encuestados

- Cerca **14,000** personas que actualmente trabajan
- **19** mercados de empleo influyentes en todo el mundo
- **18-65** años
- Diversos **grados de carrera** e **industrias**

