

RESUMEN EJECUTIVO

Las intenciones de contratación de los empleadores argentinos consultados para el tercer trimestre de 2022 presentan un crecimiento con una ENE de +21%, demostrando así un aumento de ocho puntos porcentuales en la comparación trimestral:

- El sector Bancos, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces presenta el resultado más alentador (+32%), seguido por el sector que reúne las actividades Educación, Salud, Trabajo Social y Gobierno (+28%) y por Manufacturas (+21%).
- Las regiones Cuyo y NOA (+32% y +24% respectivamente) muestran las intenciones de contratación más fuertes. En **NEA** (+2%) y **Patagonia** (+14%) se reportan los pronósticos más pesimistas.
- En cuanto a la categoría tamaño de organización, se observan expectativas sólidas en general, especialmente en los pequeños empleadores (+27%).

ÍNDICE

DDEVICE	ÓN DE	CDEACIÓN	I DE EMBI EO	EN ARGENTINA	0.4
LKENOI	ON DE	CREACION	I DE EINIPLEO	EN ARGENTINA	04

EN EL MUNDO 09

SOBRE LA ENCUESTA DE EXPECTATIVAS DE EMPLEO 10





Expectativas de contratación para el período julio-septiembre 2022

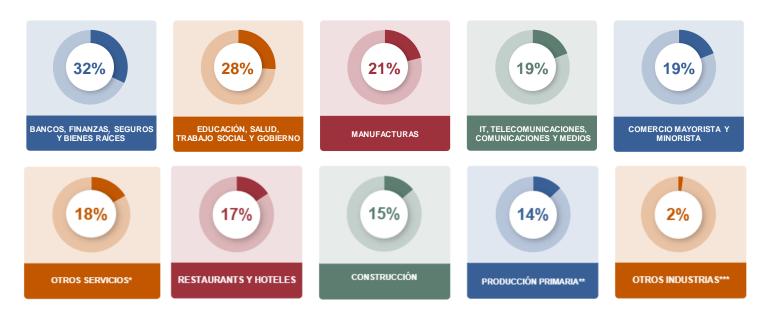
En la edición del 60 aniversario de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se consultaron a más de 40.000 empleadores, 28 de los 40 países reportaron intenciones más altas que el trimestre anterior. Los empleadores de todo el mundo todavía esperan contratar a más trabajadores en el tercer trimestre de 2022, informando una Expectativa Neta de Empleo (ENE) aiustada estacionalmente* de +33%.

En Argentina, los resultados revelan que el 36% de los empleadores encuestados planea aumentar sus dotaciones de personal, el 19% disminuirlas, el 37% no espera realizar cambios y el 8% restante no sabe si los realizará durante el período relevado, lo cual arroja una ENE de +21%* para el tercer trimestre del año.



Los empleadores anticipan una demanda moderada de talento en sectores clave

A las sólidas previsiones para el sector **Bancos, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces** (+32%), le siguen **Educación & Salud** (+28%) y **Manufacturas** (+21%).



^{*}Incluy e: Actividades profesionales, científicas y técnicas, servicios administrativos y asistentes y otras actividades de servicio.

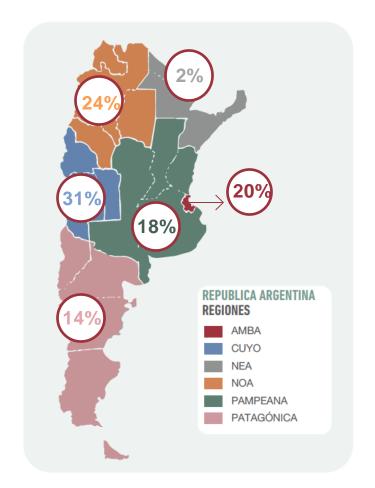
Encuesta de Expectativ as de Empleo | Q3 2022

^{**}Incluy e: Agricultura, silv icultura y pesca, minería y canteras; suministro de electricidad, gas y aire acondicionado; suministro de agua; alcantarillado, gestión de residuos y actividades de reparación.

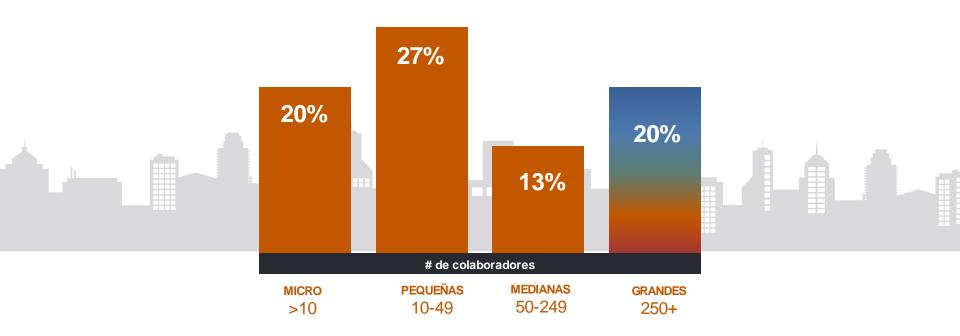
^{***}Incluy e: Otros y Prefiere no responder.

Se esperan expectativas optimistas en todas las regiones

- Las regiones Cuyo y NOA (+31% y +24%) muestran las intenciones de contratación más fuertes de esta edición, seguidas por AMBA con +20%.
- En **NEA** se reporta el pronóstico más pesimista (+2%).

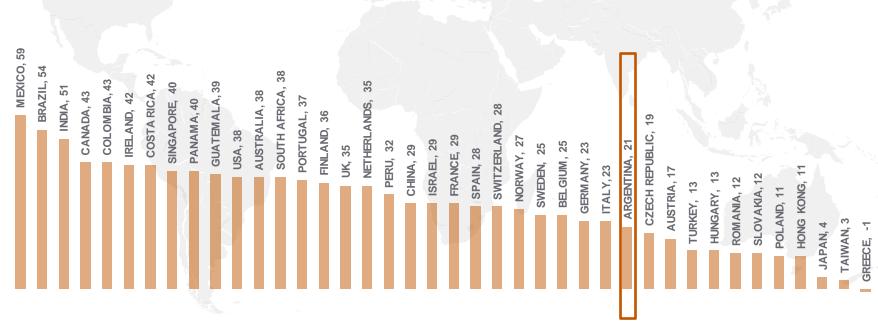


Las pequeñas organizaciones informan las intenciones de contratación más sólidas



Expectativas de contratación para julio – septiembre 2022

Los empleadores en 39 de 40 países informan Expectativas Netas de Empleo positivas.





Sobre la Encuesta de Expectativas de Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup, realizada en abril de 2022, es el relevamiento prospectivo más completo de su tipo, utilizado a nivel mundial como un indicador económico clave. La Expectativa Neta de Empleo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. Publicada desde 1962, varios factores sustentan el éxito de la Encuesta:

Única No tiene igual en tamaño, alcance, antigüedad y ámbitos de interés. La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más amplia del mundo y está orientada al futuro; en la encuesta se le pide a los empleadores que anticipen el empleo durante el próximo trimestre. En cambio, otras encuestas y estudios se basan en información retrospectiva para informar lo que y a ocurrió en el pasado.

Independiente

La encuesta se llev a a cabo a una muestra representativa de empleadores a lo largo y ancho de cada uno de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no surgen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta

La encuesta se basa en entrevistas a más de 40.000 empleadores del ámbito público y privado en 40 países y territorios para medir anticipadamente las tendencias de empleo en cada trimestre. La muestra permite que se realice un análisis por sectores específicos y por regiones para obtener información más detallada.

Enfocada

Durante más de seis décadas la encuesta obtuv o toda la información a partir de una única pregunta: "¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en septiembre de 2022 en comparación con el trimestre actual?".

Metodología

Los datos de 40 mercados se recopilaron de forma digital para este EOS 3Q 2022.

El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite presentar los datos de la Encuesta sin el impacto de las fluctuaciones de contratación que normalmente ocurren a lo largo del año, generalmente como resultado de varios factores externos, tales como cambios en el clima, ciclos de producción tradicionales y días festivos. El ajuste estacional tiene el efecto de aplanar los picos y suavizar las declinaciones de los datos para ilustrar mejor las tendencias de empleo subvacentes y proporcionar una representación más precisa de los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup. La Expectativa Neta de Empleo es reportada en formato ajustado por estacionalidad en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, salvo que se indique lo contrario.

Soluciones de ManpowerGroup para todo el ciclo de vida de los RRHH





















Visitá www.manpowergroup.com.ar para conocer más