

Q3 2024

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

Argentina





Sumario

Los empleadores argentinos consultados anticipan una expectativa neta de empleo (ENE) +3%, demostrando así un aumento de 2 puntos porcentuales en la comparación trimestral y de 0 puntos porcentuales en la comparación interanual.

El sector de Sanidad y Ciencias de la Vida lidera las intenciones más sólidas de la muestra, con una ENE de +29%, seguido por Tecnología de la Información (+20%) y Finanzas y Real Estate (+17%).

La región que arroja la expectativa de contratación más fuerte es Cuyo (+15%), mientras que la región Pampeana (-1%) reporta las intenciones más débiles. El trabajo de campo fue realizado entre el 1 y 30 de abril de 2024.

Índice



Sección 1

Q3 Expectativas
de Empleo



Sección 2

Acerca de
la Encuesta



Q3

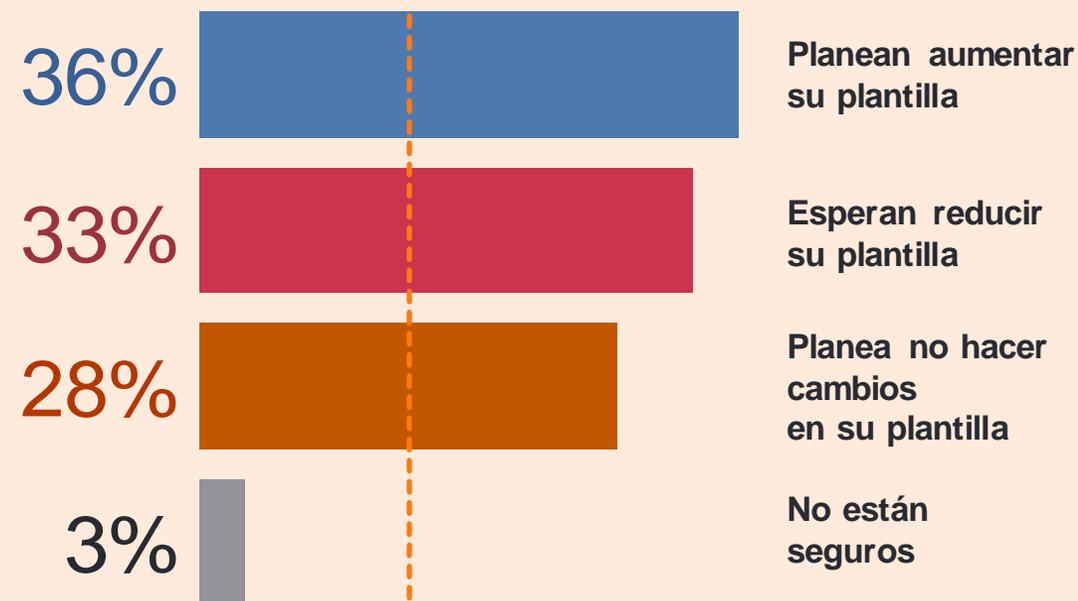
Expectativas de Empleo



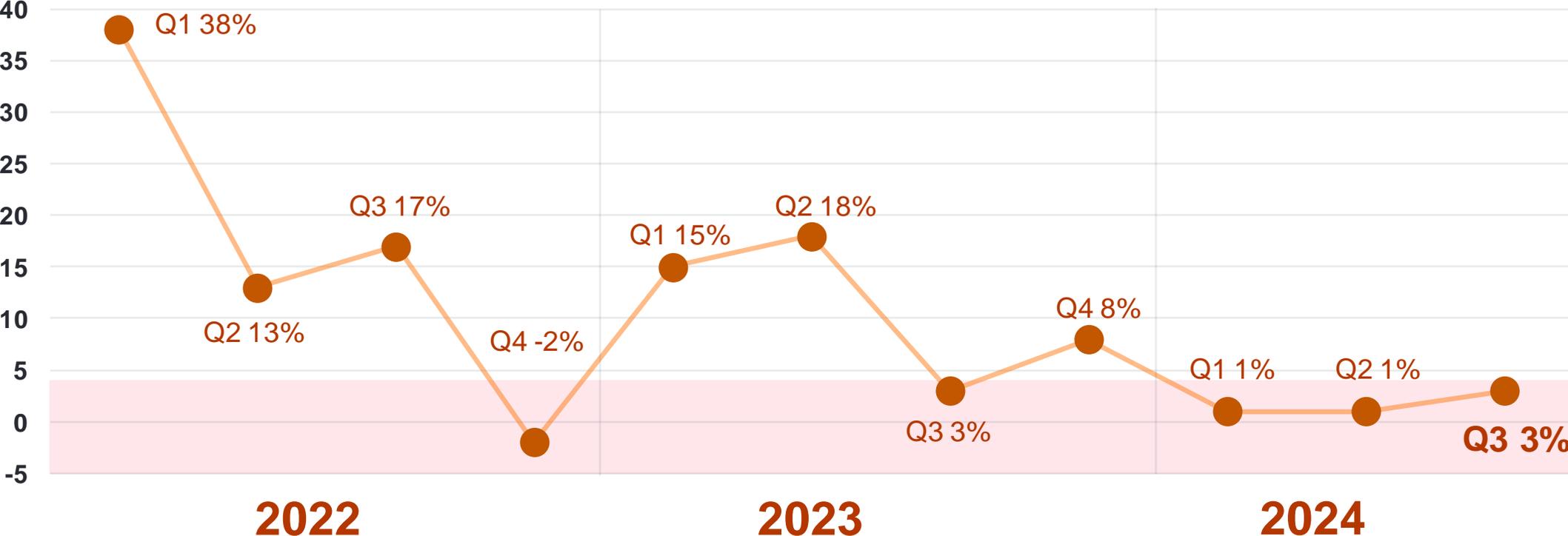
Expectativas de contratación para el tercer trimestre de 2024

En esta edición de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se consultaron a más de 39.000 empleadores de 42 países y territorios. A nivel global, todos estos esperan contratar a más trabajadores en el tercer trimestre de 2024, informando en promedio una Expectativa Neta de Empleo (ENE) ajustada estacionalmente de +22%.

En Argentina, los resultados revelan que el 36% de los empleadores encuestados planea aumentar sus dotaciones de personal, el 33% disminuirlas, el 28% no espera realizar cambios y el 3% restante no sabe si los realizará, lo cual arroja una ENE de +3% ajustada estacionalmente para el tercer trimestre de 2024.



Cambios a través del tiempo



Expectativas de contratación de julio a septiembre por país

Tendencia Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente (NEO)

 **35%** Costa Rica
NEO Más fuerte

 **22%** Global
NEO Promedio

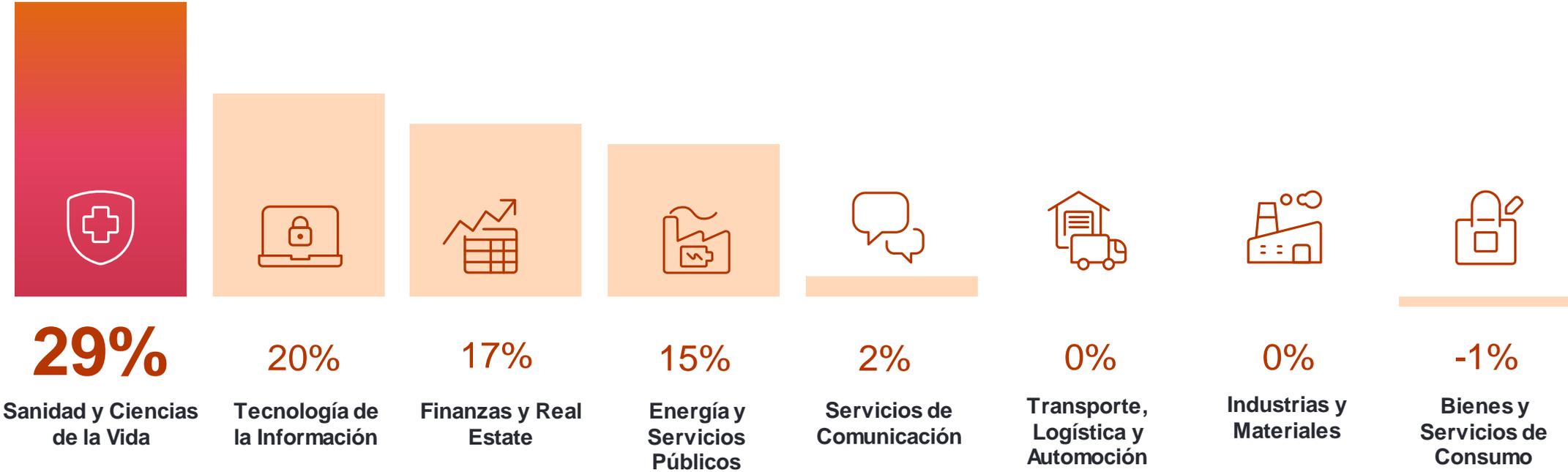
 **3%**
Argentina y Rumania
NEO Más débil

Costa Rica	35%	Alemania	23%	Eslovaquia	15%
Suiza	34%	Irlanda	23%	España	15%
Guatemala	32%	Finlandia	22%	Hungría	14%
México	32%	Noruega	22%	Polonia	14%
Sudáfrica	31%	Austria	20%	Suecia	13%
India	30%	Colombia	20%	Japón	12%
EE.UU.	30%	Singapur	20%	Grecia	10%
China	28%	Reino Unido	20%	Puerto Rico	8%
Países Bajos	28%	Panamá	19%	Hong Kong	8%
Brasil	27%	Portugal	18%	Republica Checa	8%
Bélgica	25%	Taiwán	18%	Chile*	7%
Perú	25%	Turquía	17%	Israel	4%
Francia	24%	Italia	16%	Argentina	3%
Canadá	23%	Australia	15%	Rumania	3%

*Chile se unió al programa en el segundo trimestre de 2024. Actualmente no hay datos históricos y los datos no han sido ajustados estacionalmente.

Comparativa por sector

El sector de Sanidad y Ciencias de la Vida lidera las intenciones más sólidas de la muestra, con una ENE de +29%, seguido por Tecnología de la Información (+20%) y Finanzas y Real Estate (+17%)



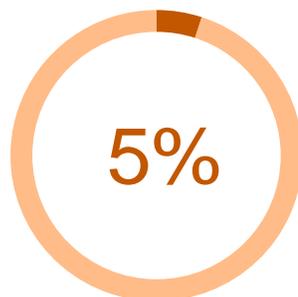
Comparativa por tamaño de empresa

Las empresas micro (menos de 10) y medianas (50-249) reflejan las expectativas más fuertes de contratación de personal.

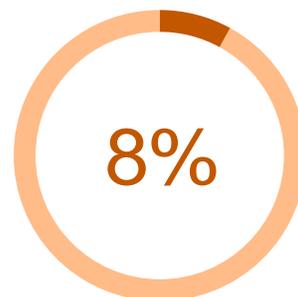
Menos de 10
Empleados



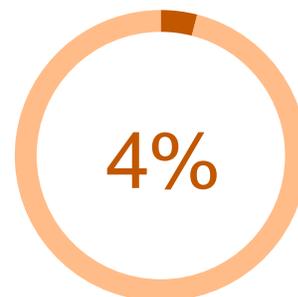
10 - 49
Empleados



50 - 249
Empleados



250 - 999
Empleados



1,000 - 4,999
Empleados



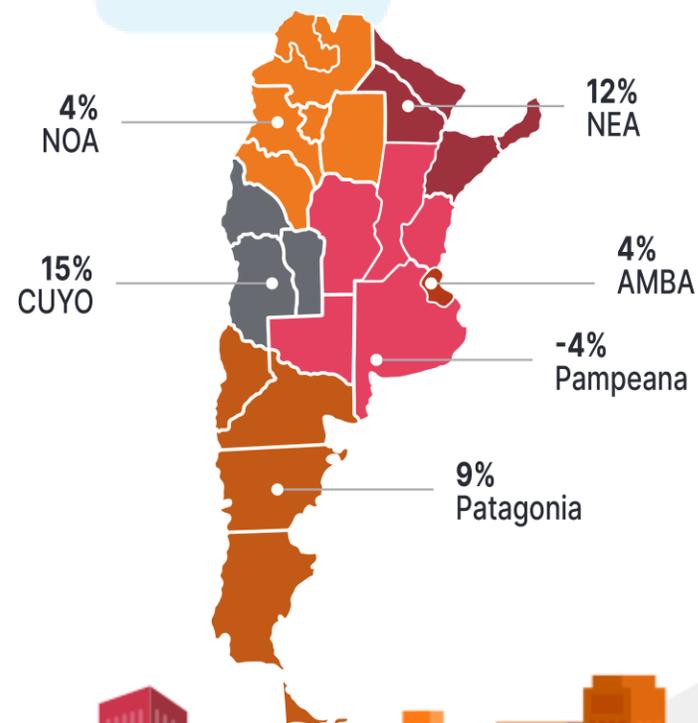
5,000+
Empleados



Comparativa por región

La región que arroja la expectativa de contratación más fuerte es **Cuyo** (+15%), mientras que la región **Pampeana** (-4%) reporta las intenciones más débiles.

CUYO	15%
NEA	12%
PATAGONIA	9%
AMBA	4%
NOA	4%
PAMPEANA	-4%





Acerca de la Encuesta





Acercas de la Encuesta

La Encuesta de Perspectivas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más completa y prospectiva de su tipo, utilizada a nivel mundial como un indicador económico clave. La Expectativa Neta de Empleo se deriva del porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restan de él el porcentaje de empleadores que esperan una disminución. En funcionamiento desde 1962, su éxito se sustenta en varios factores:

Única : No tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque. La encuesta es la encuesta de empleo más extensa y prospectiva del mundo, y pide a los empleadores que pronostiquen el empleo durante el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: La encuesta se lleva a cabo con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no provienen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: La encuesta se basa en entrevistas con 40.374 empleadores públicos y privados en 42 países y territorios para medir las tendencias de empleo anticipadas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicas para proporcionar información más detallada.

Enfocada: Durante más de seis décadas, la Encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta: "¿Cómo prevé que cambiará el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta finales de septiembre de 2024 en comparación con el trimestre actual?"

Metodología: La metodología utilizada para recopilar los datos de TNE se ha digitalizado en 42 mercados para el informe del tercer trimestre de 2024. Las respuestas a la encuesta se recopilaron del 1 al 30 de abril de 2024. Tanto la pregunta formulada como el perfil del encuestado permanecen sin cambios. El tamaño de la organización y el sector están estandarizados en todos los países y territorios para permitir comparaciones internacionales.

Declaraciones

Este informe contiene declaraciones prospectivas, incluidas declaraciones sobre la demanda de mano de obra en ciertas regiones, países e industrias, la incertidumbre económica y el uso e impacto de la IA. Los eventos o resultados reales pueden diferir materialmente de los contenidos en las declaraciones prospectivas, debido a riesgos, incertidumbres y suposiciones. Estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la Compañía presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores de EE. UU. (SEC), incluida la información bajo el título "Factores de riesgo" en su Informe Anual en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023, cuya información se incorpora aquí como referencia. ManpowerGroup renuncia a cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva o de otro tipo en este comunicado, excepto según lo exija la ley.



Preguntas Frecuentes

¿Qué se entiende por Expectativa Neta de Empleo (NEO)?

La Expectativa Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restándole el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. Una cifra positiva de Expectativas Netas de Empleo significa que, en general, hay más empleadores que esperan aumentar su plantilla en los próximos tres meses que aquellos que pretenden reducir personal.

¿Qué es el Ajuste Estacional y por qué se utiliza en la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup?

El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite que los datos de la Encuesta se presenten sin el impacto de las fluctuaciones de contratación que normalmente ocurren a lo largo del año, generalmente como resultado de diversos factores externos, como cambios en el clima, los ciclos de producción tradicionales y el público. vacaciones. El ajuste estacional tiene el efecto de aplanar los picos y suavizar los valles en los datos para ilustrar mejor las tendencias subyacentes del empleo y proporcionar una representación más precisa de los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup.

¿Cómo se seleccionan las empresas para la encuesta?

Los empleadores se seleccionan en función de los tipos de empresas y organizaciones que representan. Queremos asegurarnos de que nuestro panel sea representativo del mercado laboral nacional de cada país participante, de modo que el panel de cada país se construya en proporción a la distribución general de los sectores industriales y el tamaño de las organizaciones de ese país.

¿A quién entrevista en cada empresa?

La persona que seleccionemos para entrevistar será alguien con una buena visión general de los niveles de personal y las intenciones de contratación dentro de su organización. Normalmente será el jefe de recursos humanos o un gerente de recursos humanos. Sin embargo, en organizaciones más pequeñas, esa persona puede ser el director general o incluso el director ejecutivo.



Visitá www.manpowergroup.com.ar para aprender más

