

ESCASEZ DE TALENTO 2022



ManpowerGroup®

La escasez mundial de talento alcanzó su nivel máximo en 16 años; 3 de cada 4 empleadores (75%) informan problemas para conseguir el talento que necesitan.

Argentina

La escasez de talento a través de los años

Desde las manufacturas al marketing, desde el transporte al comercio, los empleadores no pueden conseguir las personas que necesitan con la combinación correcta de conocimientos técnicos y fortalezas humanas.



Los cinco puestos con más demanda

Quien posee el talento posee el futuro. Estas son las profesiones más buscadas por los empleadores de todo el mundo.

- 1 IT & DATA
- 2 ADMINISTRACIÓN Y ASISTENTES DE OFICINA
- 3 ATENCIÓN AL CLIENTE
- 4 OPERACIONES Y LOGÍSTICA
- 5 VENTAS Y MARKETING

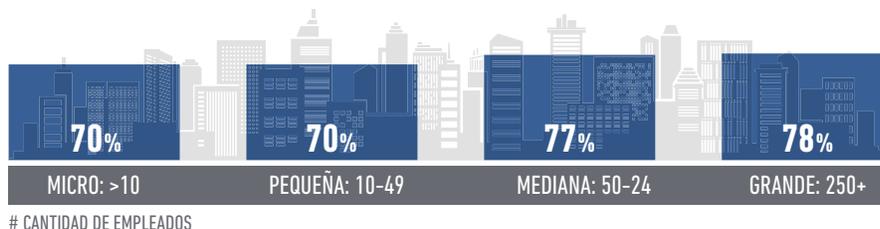
Las cinco habilidades blandas más solicitadas

A medida que cada aspecto de nuestras vidas se vuelve más tecnológico, las fortalezas humanas se destacan en la era digital.

- 1 CONFIABILIDAD Y AUTODISCIPLINA
- 2 RAZONAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
- 3 CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD
- 4 CAPACIDAD PARA TOMAR LA INICIATIVA
- 5 COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

Problemas para cubrir puestos por tamaño de empresa

Los cambios demográficos, como la caída de las tasas de natalidad y el aumento de las jubilaciones anticipadas, generan la mayor escasez de talento.



Escasez de talento por sector



Estrategia holística para el talento

Para mantener el ritmo, una estrategia efectiva para el manejo del talento debe comprender una combinación de cuatro elementos clave:

DESARROLLAR: Invertir en capacitación y desarrollo para que crezca nuestra fuente de talento.

ADQUIRIR: Atraer el talento que no puede ser desarrollado dentro de la empresa.

TOMAR PRESTADO: Crear comunidades de talento que trasciendan la organización.

TENDER PUENTES: Ayudar a las personas a seguir adelante o a avanzar a nuevos cargos dentro o fuera de la organización.

Para realizar esta investigación, ManpowerGroup encuestó a más de 40.000 empleadores de 40 países y territorios.

Para conocer más visitar www.manpowergroup.com.ar/investigaciones

