

**Encuesta de  
Expectativas de Empleo  
ManpowerGroup  
Argentina**

**Q1  
2017**



ManpowerGroup™

# Argentina

# Expectativas de

# Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2017 fue realizada en Argentina a una muestra representativa de 800 empleadores. A todos los participantes se les preguntó “¿Prevé Usted que el nivel de empleo de su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina a fines del mes de marzo de 2017 en comparación con el trimestre actual?”

## Contenidos

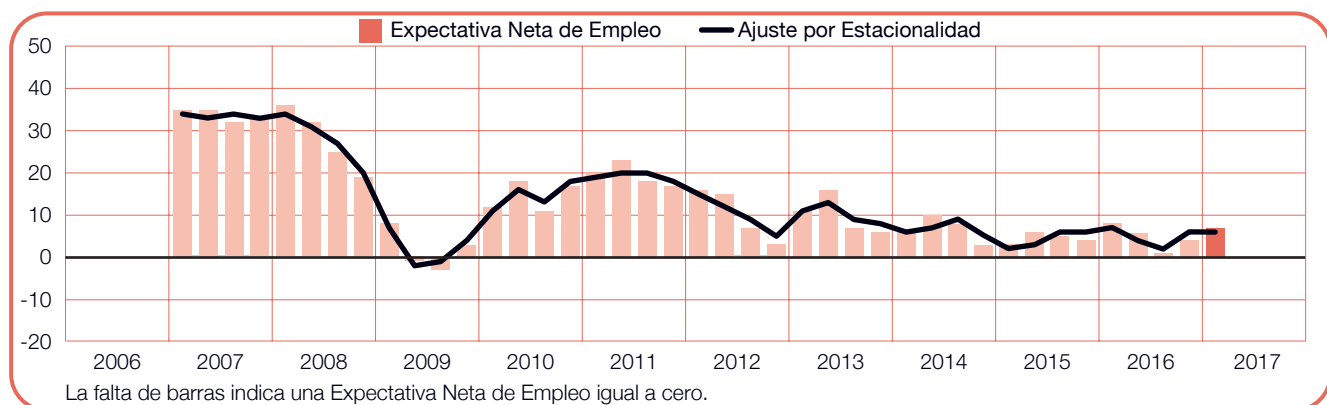
---

<b>Expectativas de Empleo Argentina</b>	<b>1</b>
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
<b>Expectativas de Empleo Global</b>	<b>13</b>
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>29</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>

---

# Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Ene-Mar 2017</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>79</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>6</b>
Oct-Dic 2016	12	8	77	3	4	6
Jul-Sep 2016	8	7	80	5	1	2
Abr-Jun 2016	11	5	78	6	6	3
Ene-Mar 2016	13	5	74	8	8	8



Los empleadores en Argentina reportan expectativas de contratación moderadamente optimistas para el periodo enero-marzo. El 12% pronostica un incremento en sus dotaciones, 5% anticipa un descenso y un 79% no prevé cambios. La Expectativa Neta de Empleo (de ahora en más, ENE) es de +7%.

Una vez que la información se ajusta por estacionalidad, la ENE se sitúa en +6%. Las perspectivas de contratación permanecen sin cambios cuando se las compara con el trimestre anterior y permanecen relativamente estables en comparación interanual.

*A lo largo de este reporte, utilizamos el término "Expectativa Neta de Empleo" para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la "Expectativa Neta de Empleo" (ENE).*

*Es importante destacar que los comentarios en las siguientes secciones de este documento están basados en información ajustada por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.*

# Comparación según tamaño de la organización

Los empleadores participantes fueron categorizados en una de las cuatro categorías de empresas: los Micro negocios tienen menos de 10 empleados, las Pequeñas Empresas tienen entre 10 y 49 empleados, las Medianas tienen entre 50 y 249 empleados, y las Grandes tienen 250 o más empleados.

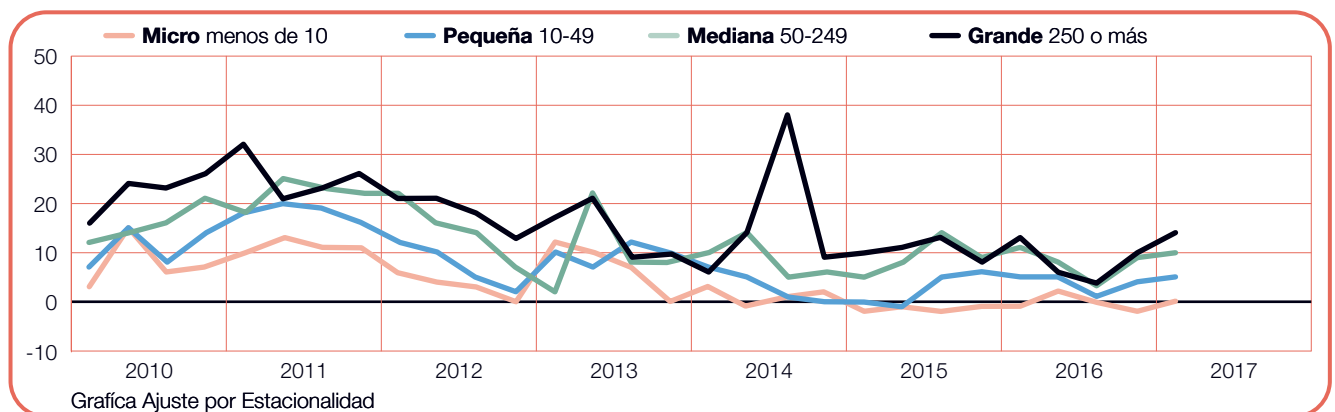
Se espera que las dotaciones crezcan en tres de las cuatro categorías durante el primer trimestre de 2017. Los empleadores de las Grandes empresas reportan los planes de contratación más fuertes con una ENE de +14%, mientras que ésta se sitúa en +10% y +5% para las Medianas y Pequeñas empresas, respectivamente. A su vez, los empleadores de las Micro empresas pronostican una actividad de contratación nula.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores de las Grandes empresas reportan una

mejora de cuatro puntos porcentuales mientras que la ENE para los empleadores de las Micro empresas es dos puntos porcentuales más fuerte. En las otras categorías, las intenciones de contratación permanecen relativamente estables.

Interanualmente, se reportan intenciones de contratación relativamente estables tanto para los empleadores de las Grandes, Medianas y Micro empresas, mientras que la ENE para las empresas Pequeñas permanece sin cambios.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	4	4	90	2	0	0
<b>Pequeña</b> 10-49	10	5	79	6	5	5
<b>Mediana</b> 50-249	15	4	77	4	11	10
<b>Grande</b> 250 o más	22	7	66	5	15	14



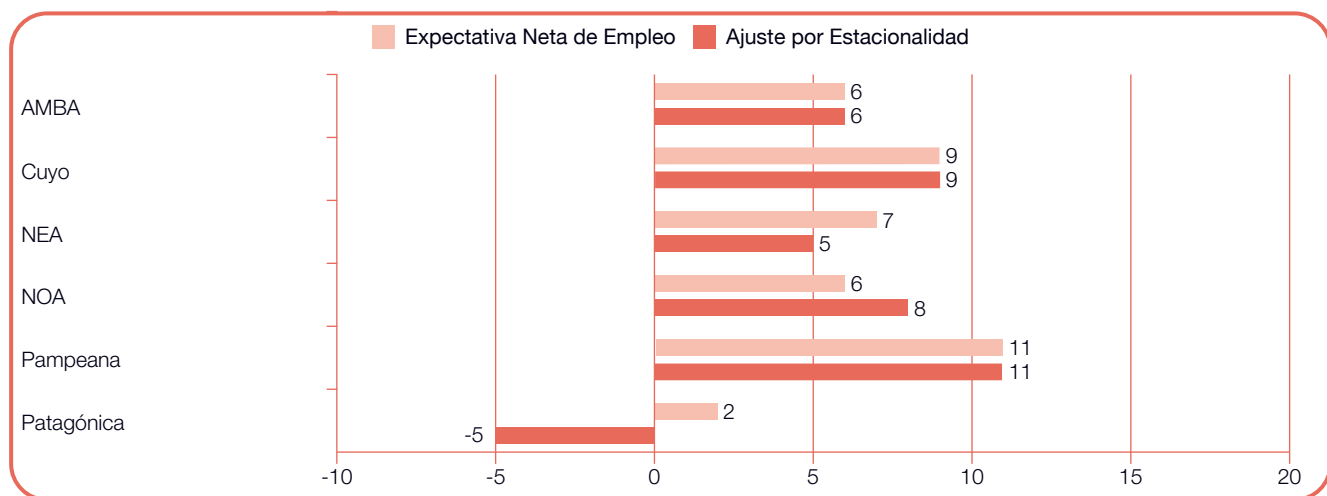
# Comparaciones por Región

Los empleadores en cinco de las seis regiones esperan incrementar los niveles de sus dotaciones durante el primer trimestre de 2017. Los empleadores de la región Pampeana reportan los planes más optimistas con una ENE de +11%. Por otro lado, se pronostican algunas oportunidades de contratación para las regiones de Cuyo y el NOA (Noroeste), con una ENE de +9% y +8%, respectivamente. También se esperan mejoras modestas en las intenciones de contratación para AMBA (Ámbito Metropolitano de Buenos Aires) -donde la ENE es de +6%- y NEA (Noreste), con una ENE de +5%. A su vez los empleadores de la Patagonia reportan intenciones de contratación pesimistas con una ENE de -5%.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores en tres de las seis regiones reportan intenciones de contratación más fuertes, más notoriamente en las regiones de Cuyo y Pampeana

con mejoras de tres puntos porcentuales cada una. A su vez, la ENE declina en cinco y tres puntos porcentuales en el NOA (Noroeste) y Patagonia, respectivamente.

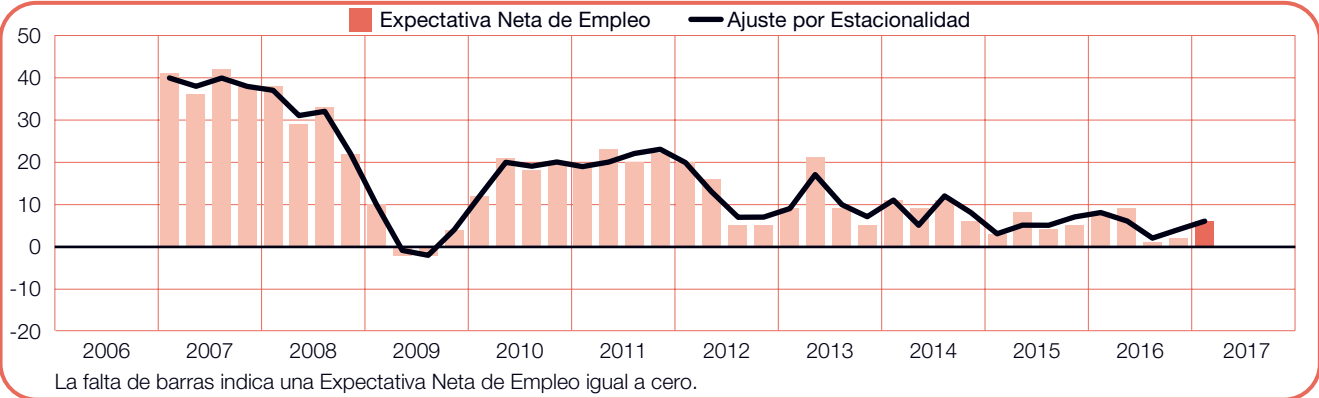
Interanualmente, las intenciones de contratación se debilitan en cinco de las seis regiones. Los empleadores en el NEA (Noreste) reportan un descenso considerable de nueve puntos porcentuales mientras que la ENE es cuatro puntos porcentuales más débil en el NOA (Noroeste) y en la Patagonia. No obstante los empleadores de la región Pampeana reportan una mejora de seis puntos porcentuales.



**+6 (+6)%**

## AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

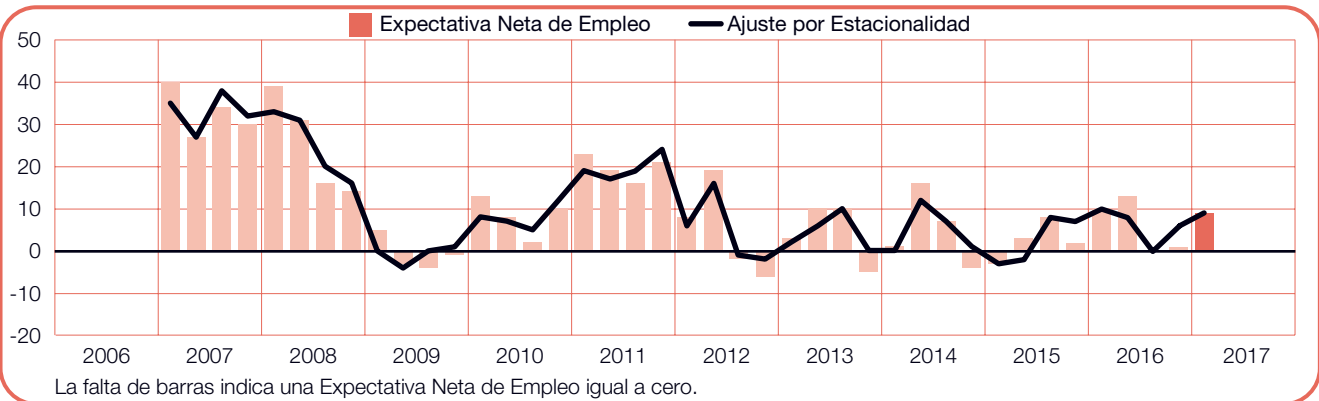
Se pronostica un ritmo de contratación moderado para el próximo trimestre, dado que los empleadores de esta región reportan una ENE de +6%. Las intenciones de contratación mejoran en dos puntos porcentuales en comparación trimestral pero son dos puntos porcentuales más débiles interanualmente.



**+9 (+9)%**

## Cuyo

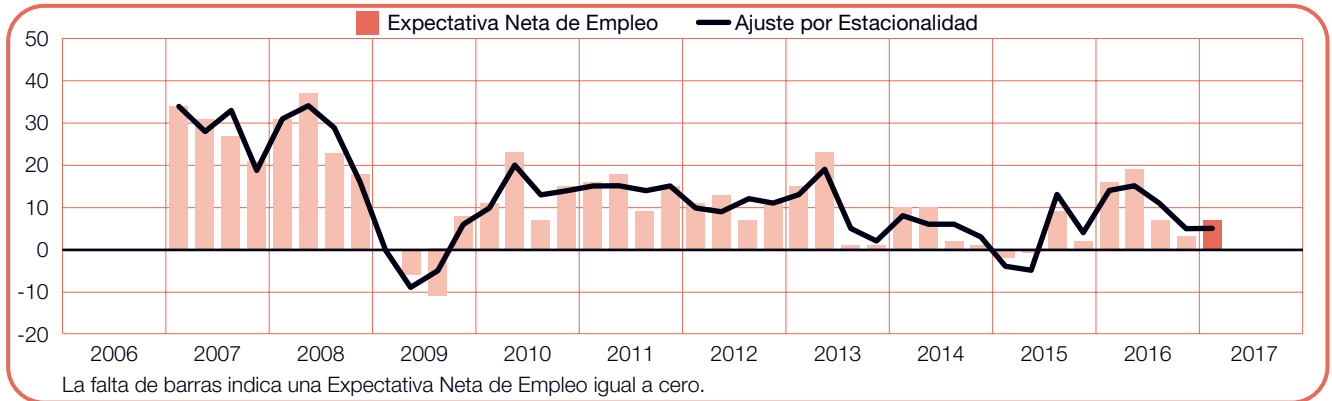
Los empleadores de esta región reportan planes de contratación cautamente optimistas para los próximos tres meses con una ENE de +9%. El ENE es tres puntos porcentuales más fuerte cuando se lo compara con el trimestre anterior y permanece relativamente estable interanualmente.



**+7 (+5)%**

## NEA (Noreste)

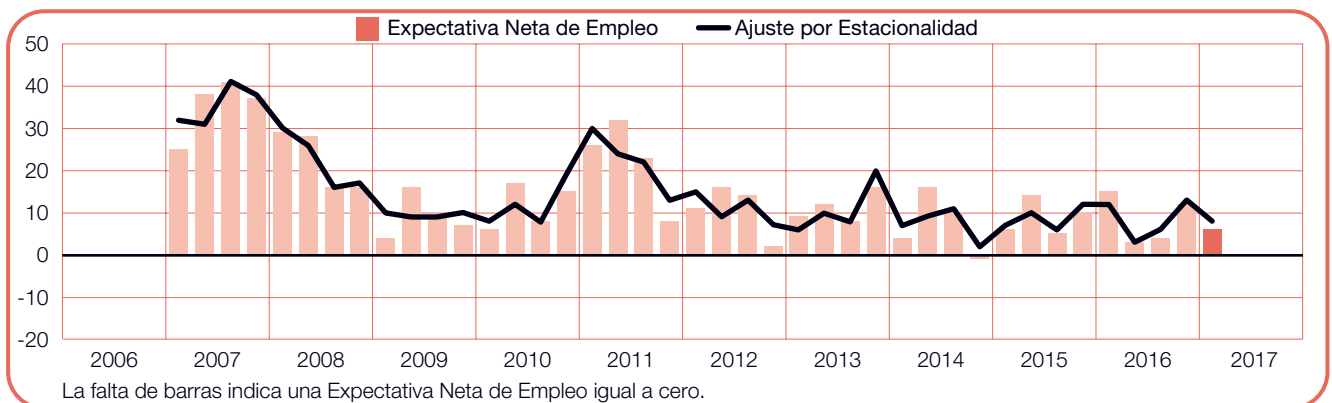
Se espera que el clima de contratación continúe siendo moderado durante el primer trimestre de 2017. Los empleadores de esta región reportan una ENE de +5% por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, los planes de contratación declinan nueve puntos porcentuales cuando se los compara con el primer trimestre de 2016.



**+6 (+8)%**

## NOA (Noroeste)

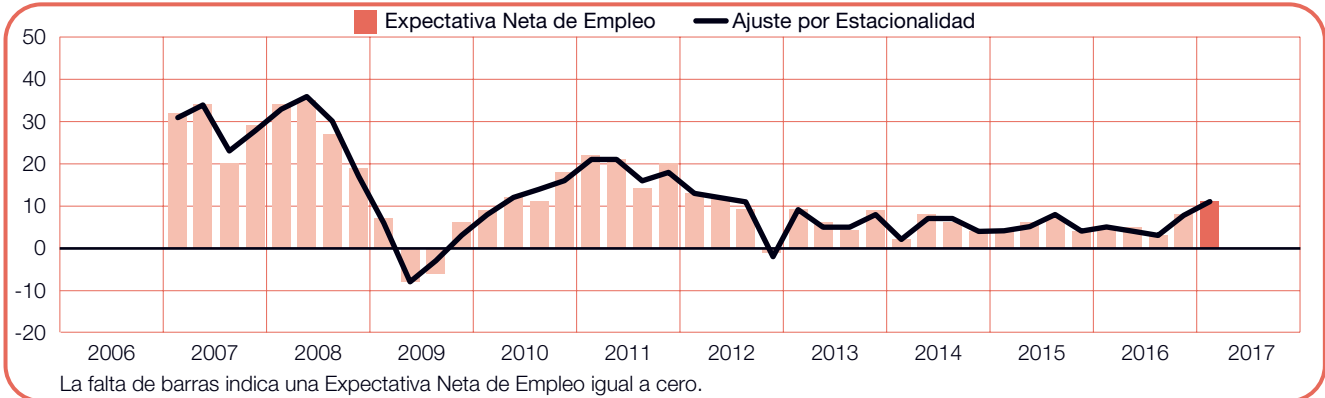
Con una ENE de +8%, los empleadores de esta región anticipan un ritmo de contratación moderado para el próximo trimestre. No obstante, los planes de contratación son cinco puntos porcentuales más débiles cuando se los compara con el trimestre anterior y declinan en cuatro puntos porcentuales en comparación interanual.



**+11 (+11)%**

## Pampeana

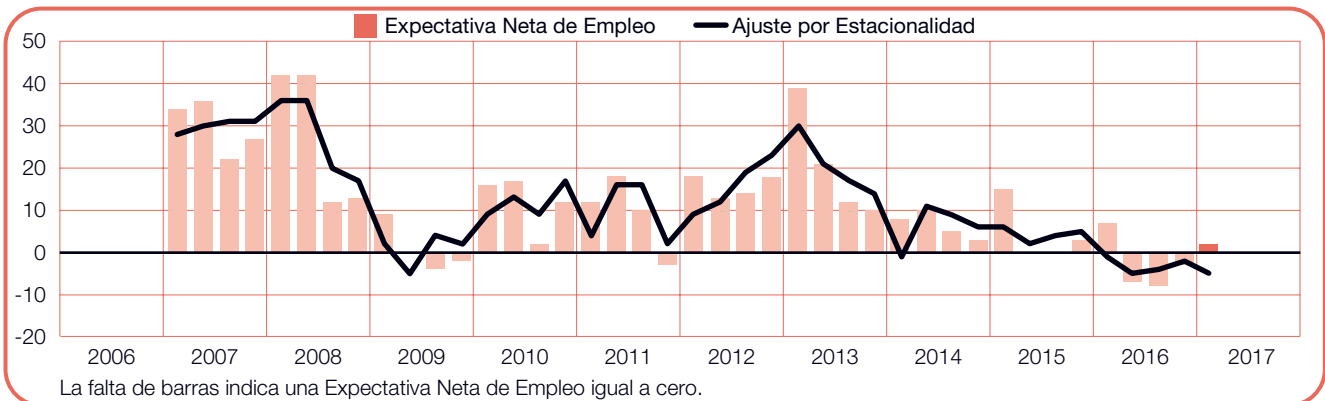
Esta región pronostica el mercado laboral más robusto desde el tercer trimestre de 2012. Sus empleadores reportan una ENE de +11%, con un incremento de tres y seis puntos porcentuales en comparación trimestral e interanual respectivamente.



**+2 (-5)%**

## Patagónica

Los empleadores de esta región reportan una ENE de -5% para el primer trimestre de 2017, igualando al reporte más débil desde el comienzo de la Encuesta hace diez años atrás e igualando lo reportado en el segundo trimestre de 2016. La ENE declina en tres puntos porcentuales en comparación trimestral y es cuatro puntos porcentuales más débil interanualmente.





# Comparaciones por Sector

La información ajustada por estacionalidad está disponible para ocho de los nueve sectores económicos. La información para el sector de Minería (\*) no se encuentra ajustada por estacionalidad.

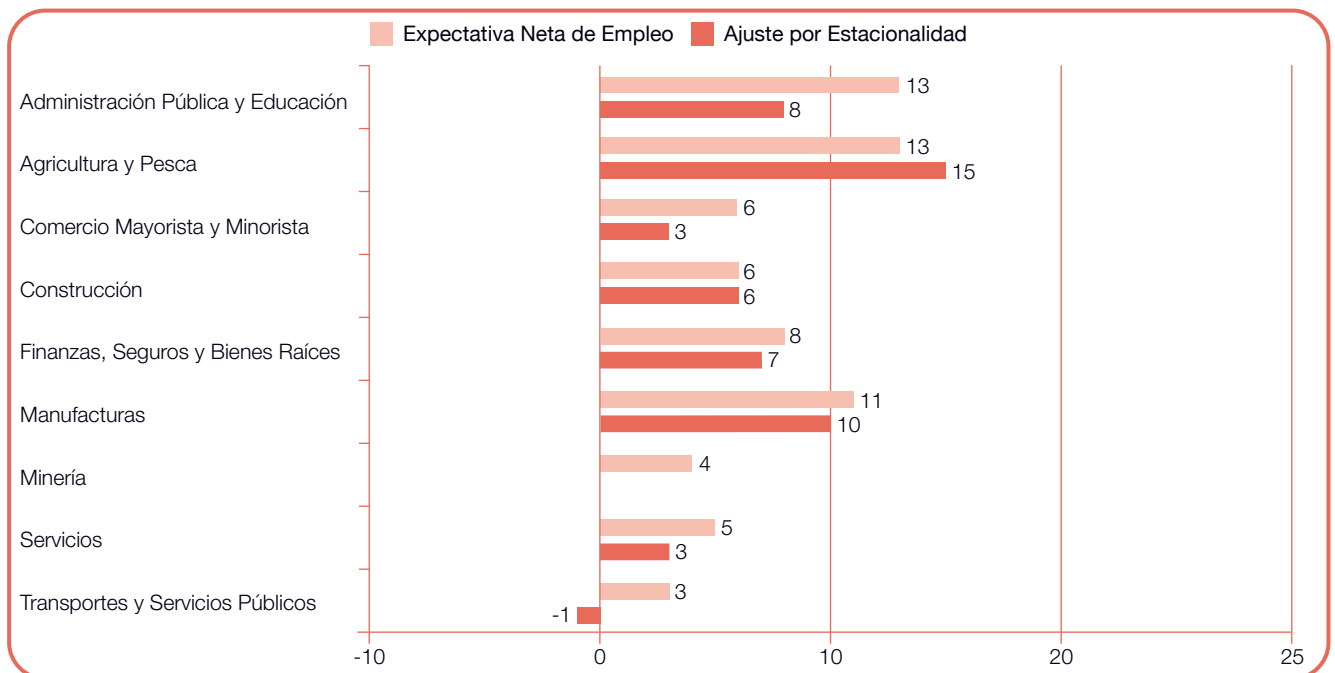
Los empleadores de ocho de los nueve sectores económicos esperan incrementar sus dotaciones durante el próximo trimestre. El sector de Agricultura y Pesca reporta las expectativas de contratación más alentadoras con una ENE de +15%. Los empleadores del sector de Manufacturas pronostican un ritmo considerable de contratación con una ENE de +10%, mientras que en los sectores de Administración Pública y Educación y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces el ENE se reporta +8% y +7%; respectivamente. Los empleadores del sector de la Construcción anticipan algunas mejoras en las intenciones de contratación con una ENE de +6%, en tanto que para el sector de Minería (\*) la ENE se sitúa en +4%. No obstante en el sector de Transportes y Servicios Públicos los empleadores reportan planes de contratación inciertos con una ENE de -1%.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores de cuatro de los nueve sectores económicos reportan intenciones de contratación más

débiles. Los descensos más notorios por seis y cinco puntos porcentuales se reportan por parte del sector de la Construcción y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, respectivamente. Por otra parte, la ENE mejora en tres sectores, incluyendo el de Agricultura y Pesca y el de Minería (\*), donde los empleadores reportan mejoras de 8 puntos porcentuales.

En comparación interanual, los empleadores reportan intenciones de contratación más débiles en cinco de los nueve sectores económicos. Un descenso considerable de catorce puntos porcentuales se reporta por parte del sector de la Construcción, mientras que los empleadores del sector de Servicios reportan un descenso de nueve puntos porcentuales. Las ENEs son siete y cinco puntos porcentuales más débiles en los sectores de Transportes y Servicios Públicos y en el de Comercio Mayorista y Minorista, respectivamente. A su vez, los planes de contratación mejoran en cuatro sectores, más notoriamente por diecinueve puntos porcentuales para el sector de Agricultura y Pesca y por seis puntos porcentuales en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

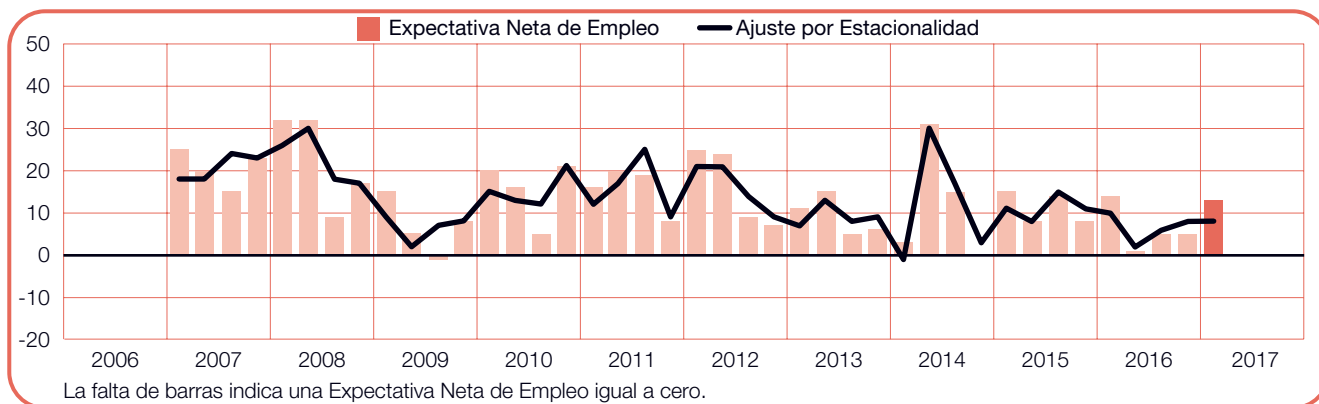
\* La información del sector Minería será ajustada por estacionalidad una vez acumulados 17 trimestres de información.



**+13 (+8)%**

## Administración Pública y Educación

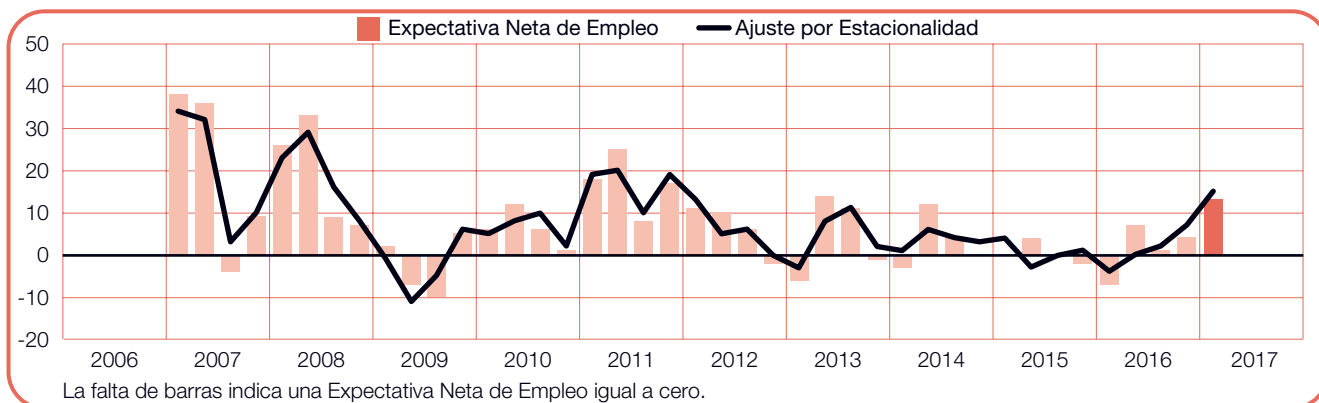
Se espera que el ritmo de contratación continúe siendo moderado para el próximo trimestre, gracias al reporte de +8% por segundo trimestre consecutivo. No obstante, la ENE declina en dos puntos porcentuales cuando se lo compara con el primer trimestre de 2016.



**+13 (+15)%**

## Agricultura y Pesca

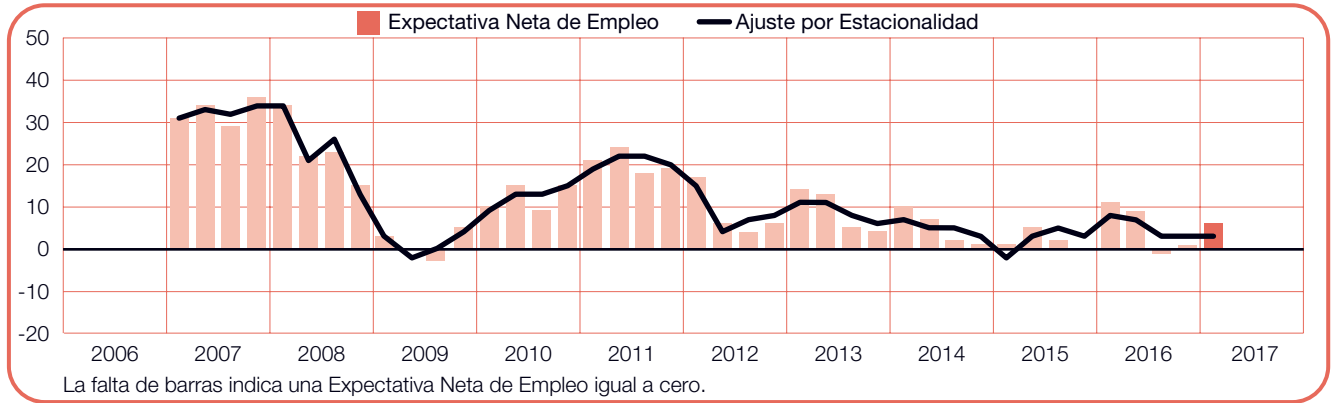
Los empleadores de este sector pronostican una ENE de +15%, generando el mejor escenario de los últimos cinco años. Los planes de contratación son ocho puntos porcentuales más fuertes cuando se los compara con el trimestre anterior y mejoran por un margen considerable de diecinueve puntos porcentuales interanualmente.



**+6 (+3)%**

## Comercio Mayorista y Minorista

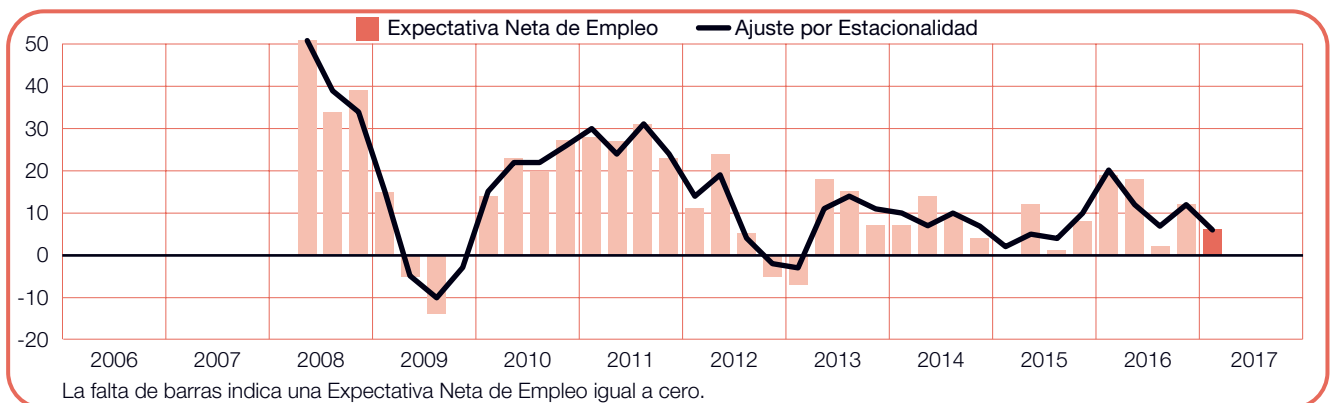
Por tercer trimestre consecutivo, los empleadores de este sector reportan intenciones de contratación moderadas con una ENE de +3%. En comparación con el primer trimestre de 2016, las intenciones de contratación declinan en cinco puntos porcentuales.



**+6 (+6)%**

## Construcción

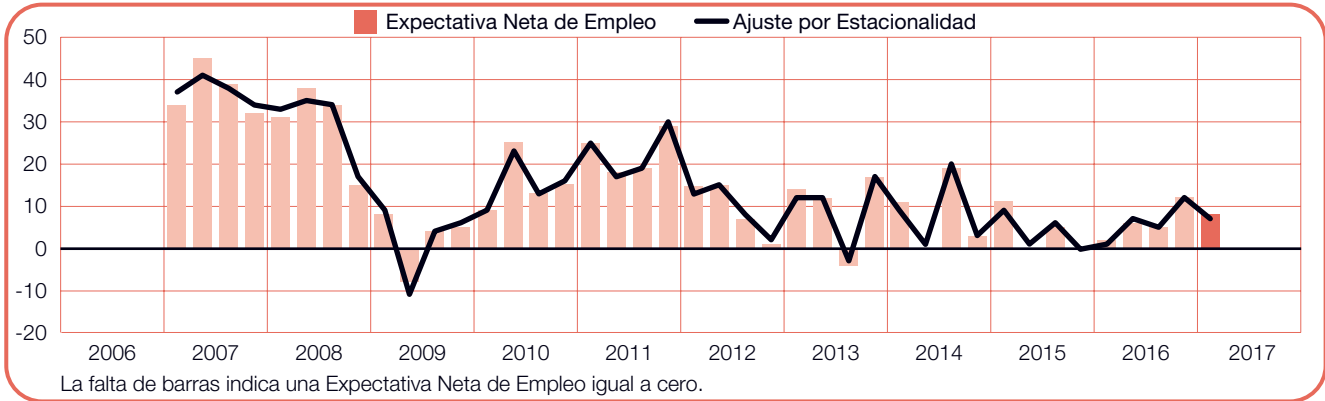
Los empleadores de este sector anticipan mejoras modestas en sus dotaciones para el primer trimestre de 2017, con una ENE de +6%. No obstante, las Expectativas se debilitan tanto trimestral como interanualmente por seis y catorce puntos porcentuales, respectivamente.



**+8 (+7)%**

## Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

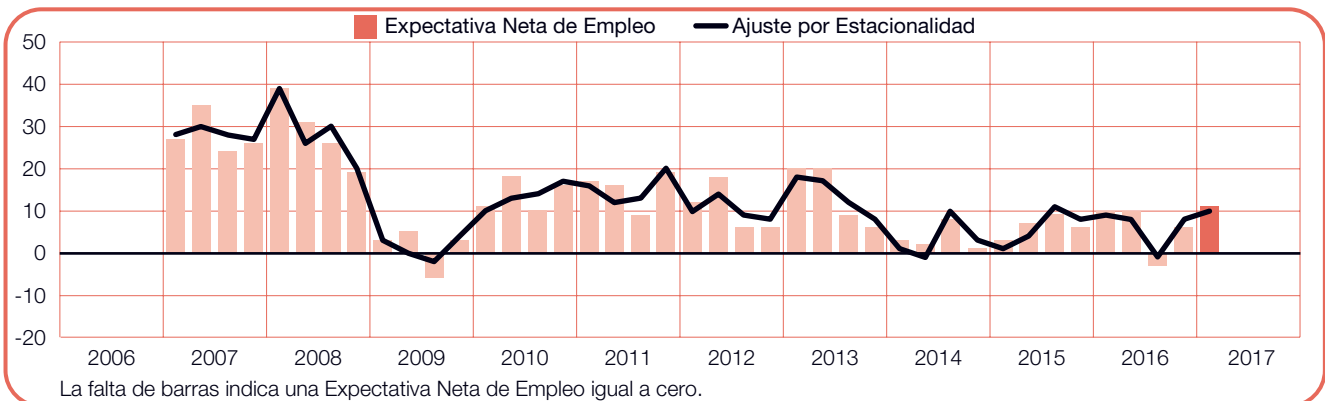
Con una ENE de +7%; los empleadores de este sector anticipan algunas oportunidades de contratación para los próximos tres meses. Mientras que la ENE es cinco puntos porcentuales más débil en comparación trimestral, los empleadores reportan una mejora de seis puntos porcentuales en comparación interanual.



**+11 (+10)%**

## Manufacturas

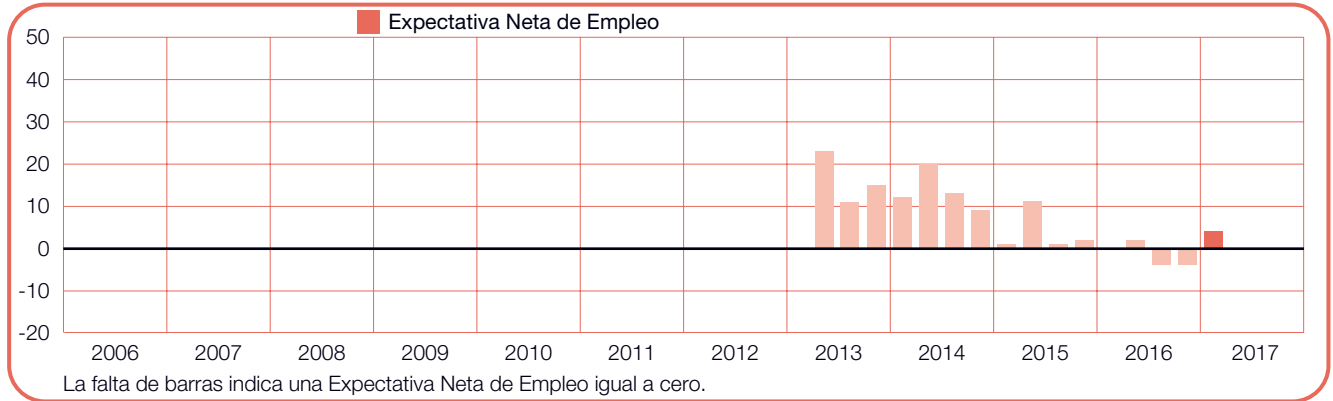
Se reportan intenciones de contratación cautamente optimistas para el periodo enero-marzo con una ENE de +10%. Los planes de contratación son dos puntos porcentuales más fuertes en comparación trimestral y permanecen relativamente estables cuando se los compara con el primer trimestre de 2016.



+4 %

## Minería y Extracción

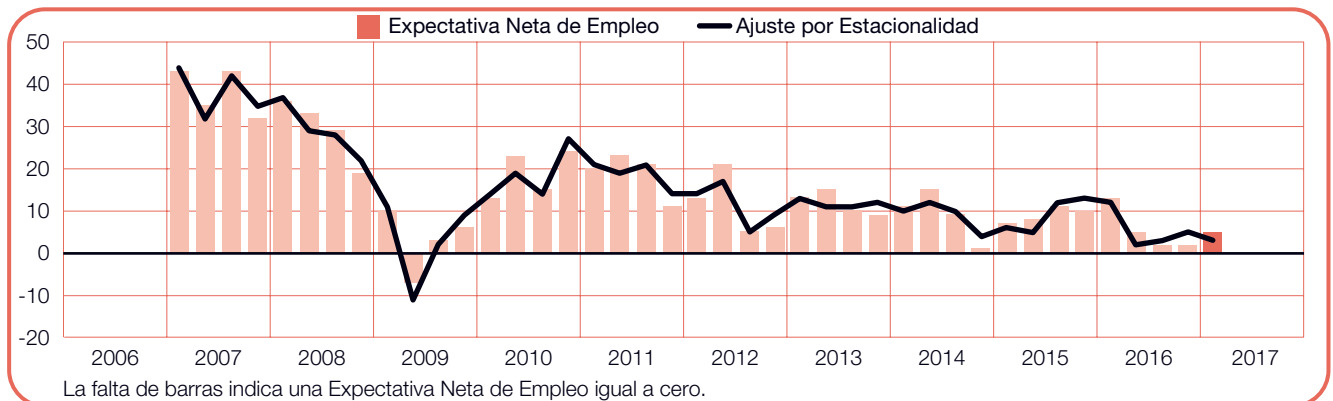
Basado en datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores de este sector pronostican una leve suba de sus dotaciones durante el primer trimestre de 2017. El ENE se sitúa en +4%, mejorando en ocho y cuatro puntos porcentuales en comparación trimestral e interanual, respectivamente.



+5 (+3)%

## Servicios

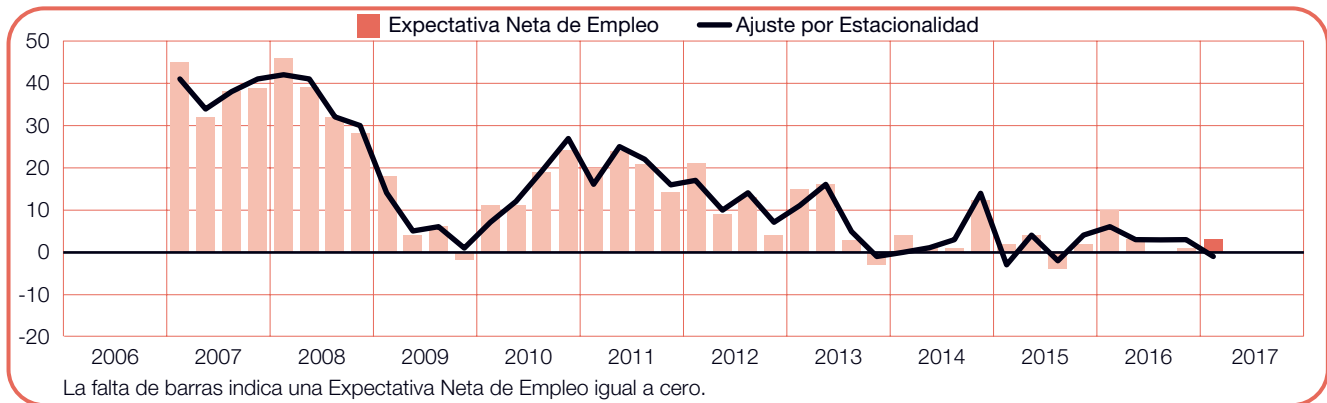
Se espera un ritmo moderado en las intenciones de contratación para el primer trimestre de 2017 de acuerdo a los empleadores de este sector, quienes reportan una ENE de +3%. No obstante, las intenciones de contratación son dos puntos porcentuales más débiles cuando se las compara con el trimestre anterior y declinan en nueve puntos porcentuales interanualmente.



**+3 (-1)%**

## Transportes y Servicios Públicos

Se anticipa un ritmo de contratación incierto para el próximo trimestre, con una ENE de -1%. Los planes de contratación declinan por cuatro y siete puntos porcentuales en la comparación trimestral e interanual respectivamente.

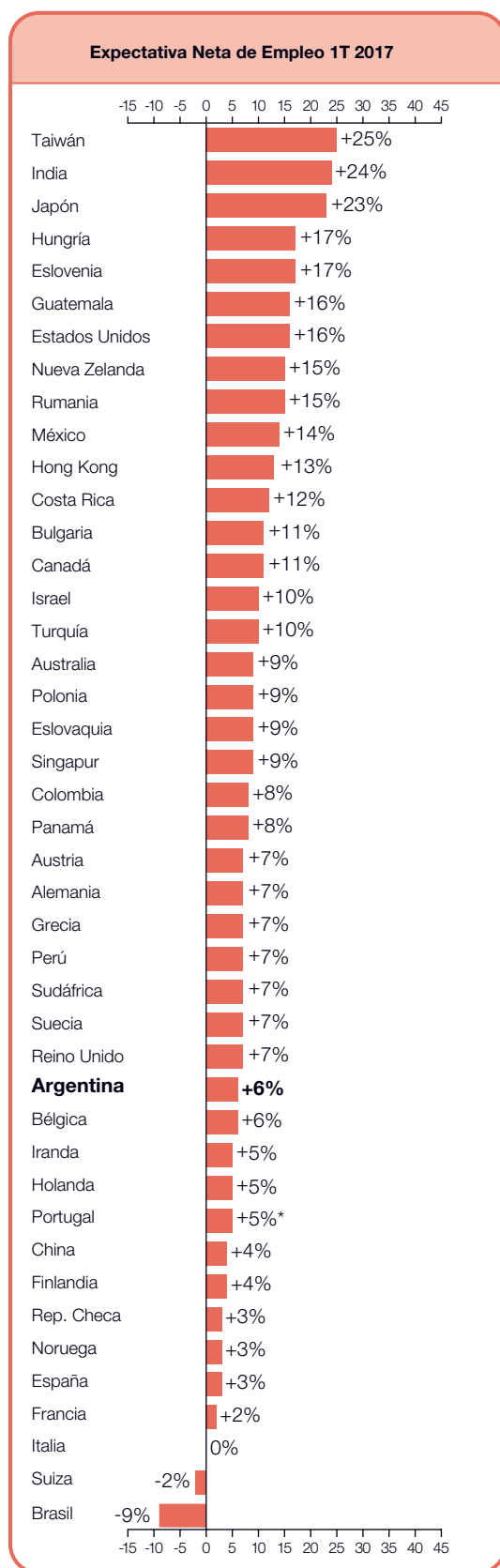


# Expectativas de Empleo Global

	1T 2017	Cambio trimestre a trimestre 4T 2016 a 1T 2017	Cambio año a año 1T 2016 a 1T 2017
	%		
<b>Américas</b>			
<b>Argentina</b>	<b>7 (6)<sup>1</sup></b>	<b>3 (0)<sup>1</sup></b>	<b>-1 (1)<sup>1</sup></b>
Brasil	-8 (-9) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Canadá	6 (11) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Colombia	6 (8) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Costa Rica	16 (12) <sup>1</sup>	9 (3) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>
Estados Unidos	13 (16) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Guatemala	16 (16) <sup>1</sup>	6 (7) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
México	12 (14) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Panamá	8 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-3 (-5) <sup>1</sup>
Perú	7 (7) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	8 (9) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
China	4 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Hong Kong	13 (13)	0 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
India	21 (24) <sup>1</sup>	-10 (-7) <sup>1</sup>	-19 (-19) <sup>1</sup>
Japón	22 (23) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	15 (15) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Singapur	8 (9) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Taiwán	20 (25) <sup>1</sup>	-2 (4) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>2</sup></b>			
Alemania	4 (7) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Austria	3 (7) <sup>1</sup>	0 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Bélgica	6 (6) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Bulgaria	7 (11) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>
Eslovaquia	7 (9) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Eslovenia	13 (17) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
España	1 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Finlandia	1 (4) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	7 (2) <sup>1</sup>
Francia	1 (2) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Grecia	2 (7) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Holanda	5 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Hungría	15 (17) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Irlanda	4 (5) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Israel	7 (10) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Italia	-2 (0) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Noruega	3 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Polonia	4 (9) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Portugal	5	1	-
Reino Unido	6 (7) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Rep. Checa	1 (3) <sup>1</sup>	-6 (-4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Rumania	6 (15) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Suecia	6 (7) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Suiza	-3 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Turquía	5 (10) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Sudáfrica	8 (7) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.  
2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

\* Dato no ajustado.

---

## Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 empleadores a lo largo de 43 países y territorios para determinar las perspectivas de contratación para el primer trimestre de 2017. \* A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en los tres meses que finalizan en marzo de 2017 en comparación con el trimestre actual?”

La Encuesta de ManpowerGroup indica que aquellos que estén buscando empleo a nivel global podrán beneficiarse de algunas oportunidades a lo largo de los primeros tres meses del 2017. La mayoría de los mercados laborales globales y sus perspectivas se mantienen relativamente estables o mejoran en comparación con los últimos tres meses y considerando el mismo marco temporal de 2015. En conjunto, los empleadores en 40 de los 43 países y territorios tienen intenciones de incrementar sus dotaciones en diferentes grados a principios de 2017. La Encuesta revela que las señales de incertidumbre que podrían estar asociadas tanto con el Brexit o a las elecciones de Estados Unidos, den por resultado algún tipo de volatilidad en el mercado laboral. En cambio, los empleadores estarán atentos a las condiciones del mercado para poder ajustar sus dotaciones de acuerdo a sus necesidades de negocio.

En general, los pronósticos son mixtos en comparación con el cuarto trimestre de 2016 y el primer trimestre de 2016. Los planes de contratación mejoran en 19 de los 43 países y territorios en comparación trimestral, declinan en 17 y permanecen sin cambios en siete. Las ENEs se fortalecen en 20 países y territorios interanualmente, se debilitan en dieciocho y permanecen sin cambios en cuatro. Taiwán, India, Japón, Hungría y Eslovenia son los países con más confianza para el primer trimestre. Los pronósticos más débiles son los de Brasil, Suiza e Italia.

Se esperan mejoras en las dotaciones en 9 de los 10 países encuestados en América. La confianza en la contratación se fortalece en cuatro países, declina en cuatro, y permanece sin cambios en dos cuando se la compara con la de los últimos tres meses del 2016. Interanualmente, las perspectivas de contratación mejoran en cuatro países pero se debilitan en los otros seis. Los planes de contratación más fuertes del primer trimestre se reportan por parte de Guatemala y Estados Unidos, mientras que los empleadores de

Brasil esperan que sus dotaciones disminuyan por octavo trimestre consecutivo y reportan los planes más débiles de toda la región así como del resto del mundo.

Los empleadores esperan que sus dotaciones aumenten en diferentes grados en 23 de los 25 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA). En comparación trimestral, los planes de contratación mejoran en 12 países, se debilitan en 10 y permanecen sin cambio en tres. En comparación interanual, la ENE mejora en 15 países, declina en siete y permanece sin cambios en dos. \*\* Los planes de contratación más optimistas para el primer trimestre se reportan en Hungría y Eslovenia; donde se espera el mercado laboral más fuerte desde que las encuestas fueron lanzadas en cada país. Contrariamente, los lugares con menos confianza son Suiza -donde la ENE cae a niveles negativos por primera vez en dos años-, e Italia; donde la actividad del mercado laboral será nula en los primeros tres meses del año.

Los empleadores en los 8 países y territorios de Asia Pacifico esperan mejoras en sus dotaciones para el periodo enero-marzo. Cuando se compara los pronósticos del primer trimestre de 2017 con los de los últimos tres meses de 2016, los planes de contratación se fortalecen en tres países, se debilitan en tres y permanecen sin cambios en dos. En comparación interanual se espera que las intenciones de contratación se aceleren únicamente en Nueva Zelanda, que sean más lentos en otros cinco países y territorios y que permanezcan sin cambio en dos. Los empleadores Taiwaneses esperan el ritmo de contratación más fuerte de la región, así como del mundo. En tanto, los empleadores Chinos reportan los planes de contratación más cautos de la región.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la Encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales pueden encontrarse en

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). La próxima encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 14 de marzo de 2017, detallando las expectativas de la actividad del Mercado laboral para el segundo trimestre del 2017.

\* Comentario basado en información ajustada por estacionalidad donde se encuentre disponible. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad para Portugal. .

\*\* Portugal se sumó a la encuesta en el tercer trimestre de 2016 y no tiene información sobre tendencias para comparar en este punto.



---

# Comparaciones internacionales - Américas

ManpowerGroup entrevistó a más de 23,000 empleadores de 10 países a lo largo de Norte, Centro y Suramérica el primer trimestre de 2017. Se espera que durante el primer trimestre las dotaciones crezcan en todos los países excepto en Brasil.

Los planes de contratación más optimistas se reportan en Guatemala y Estados Unidos, con aproximadamente uno de cada cinco empleadores esperando incrementar sus dotaciones en el periodo enero-marzo. La confianza de los empleadores en Estados Unidos es más fuerte en el sector de Ocio & Hospitalidad, con pronósticos alentadores también para el sector de Comercio Mayorista y Minorista y el de Transportes y Comunicaciones. Por su parte, en Guatemala uno de cada cuatro empleadores encuestados en el sector de Manufacturas planea contratar, impulsando el pronóstico de ese sector a su nivel más optimista desde comienzos de 2010.

En Canadá, se espera que las oportunidades para quienes buscan empleo sean las más fuertes de los últimos tres años. Los empleadores del sector de Administración Pública reportan los planes de contratación más activos del primer trimestre y el pronóstico trepa a su nivel más optimista desde el cuarto trimestre del 2008. También se reportan pronósticos favorablemente en alza tanto para el sector de manufacturas de bienes durables como de bienes no durables; ya que se espera que la debilidad del dólar canadiense impulse la demanda de productos manufacturados en los Estados Unidos.

En México, la confianza de los empleadores permanece optimista y se esperan mejoras en las dotaciones en todos los sectores y regiones. Las intenciones de contratación más fuertes son reportadas por parte tanto del sector de Transportes y Comunicaciones como también del de Manufacturas, donde se anticipan mejoras en las dotaciones impulsadas en gran medida por los planes de contratación de la industria automotriz.

A su vez, en Costa Rica se espera que el ritmo de contratación permanezca estable durante los primeros tres meses del año con pronósticos optimistas en la mayoría de los sectores de la industria y las regiones. La ENE es también positiva a lo largo de los sectores de la industria en Panamá, pero se espera que las intenciones de contratación

sean moderadamente más bajas en comparación con los niveles del año anterior.

Los empleadores de Colombia anticipan algunas mejoras en sus dotaciones para los próximos tres meses. No obstante, la ENE cae por tercer trimestre consecutivo a su nivel menos optimista desde el tercer trimestre del 2009, influenciada por el pronóstico del sector de Servicios (el más débil reportado desde el lanzamiento de la Encuesta en el 4Q 2008) y la perspectiva pesimista de Minería (la más baja desde que este sector comenzó a reportar en forma separada en 2013).

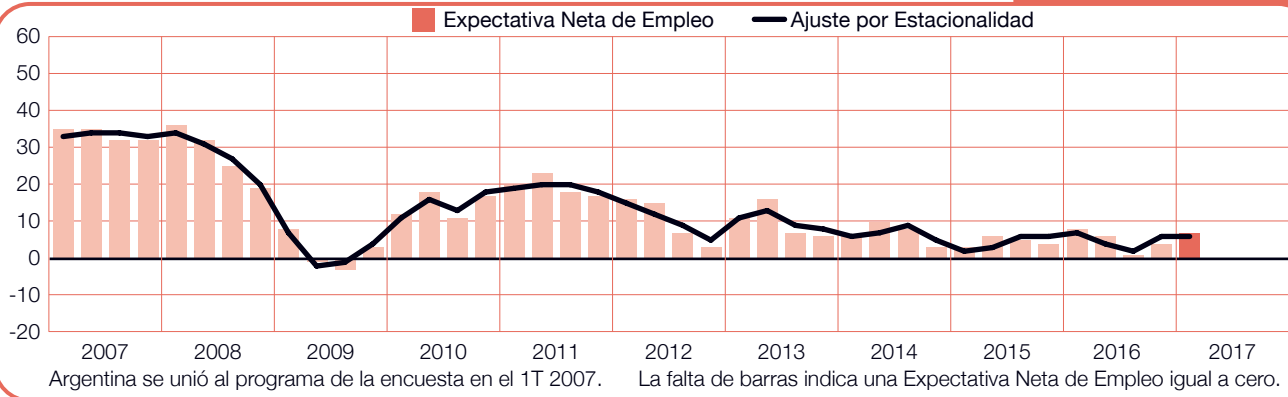
Los planes de contratación son positivos en los sectores de la industria y regiones de Perú. No obstante, a pesar de mejoras interanuales importantes en el sector de la Construcción y Minería, se esperan pocos cambios en la actividad de contratación en general cuando se lo compara con el trimestre anterior y el año anterior para este mismo periodo.

La alta inflación continúa moderando la confianza de los empleadores en Argentina. Sin embargo, los pronósticos permanecen cautamente optimistas y se espera que las dotaciones crezcan en la mayoría de los sectores de la industria y regiones. El sector de Agricultura & Pesca es el más fuerte en más de cinco años, luego de cuatro trimestres consecutivos de crecimiento y expectativas de una cosecha record.

Una vez más los empleadores brasileños reportan los planes de contratación más débiles de la región, así como del resto del mundo; y el pronóstico permanece en territorio negativo por octavo trimestre consecutivo. Las perspectivas para el sector de la Construcción sigue siendo tenues y pronóstico del sector de Servicios se torna aún más negativo continuando con su abrupto declive trimestral e interanual.

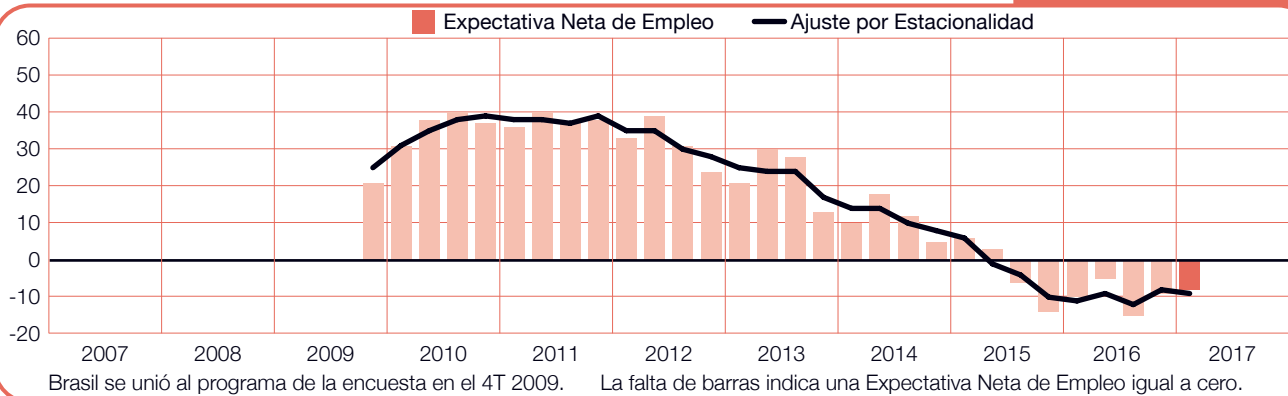
## Argentina

**+7 (+6)%**



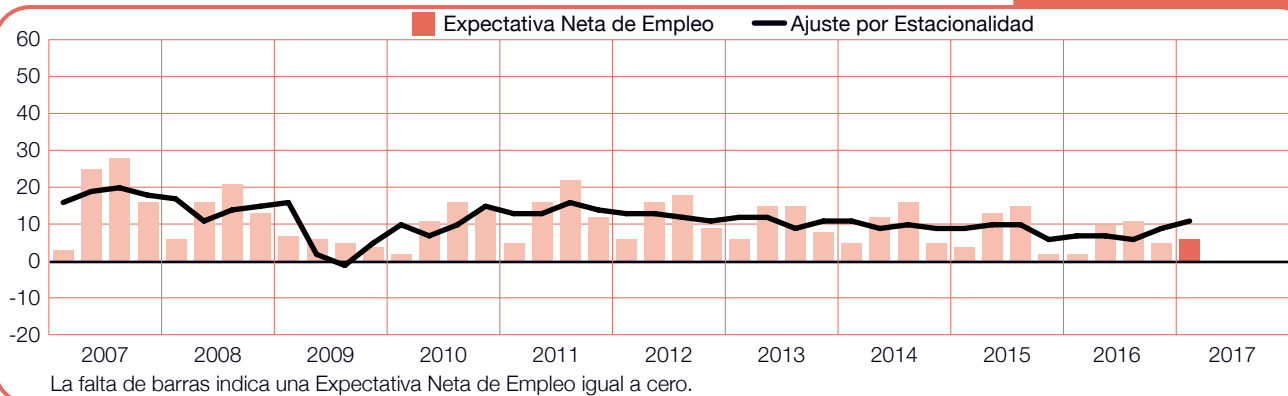
## Brasil

**-8 (-9)%**



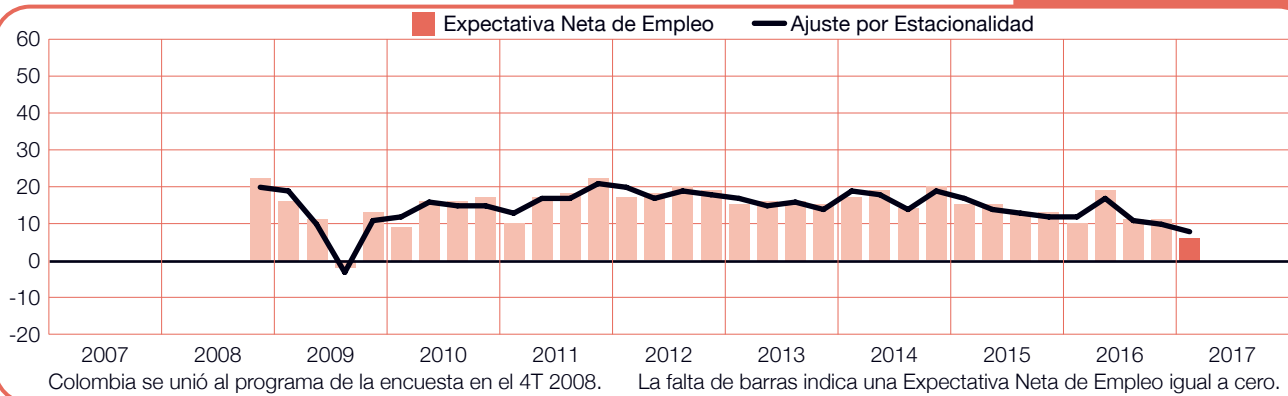
## Canadá

**+6 (+11)%**



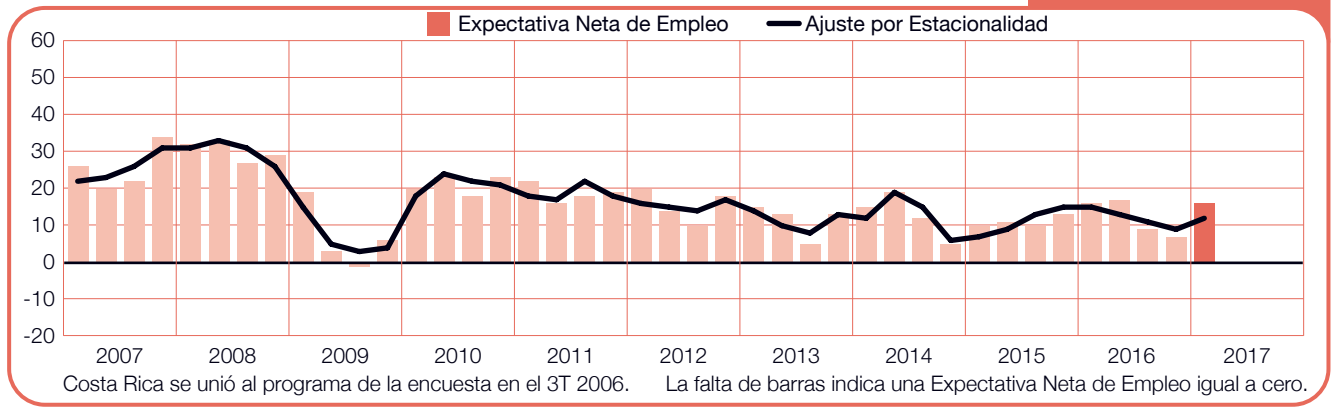
## Colombia

**+6 (+8)%**



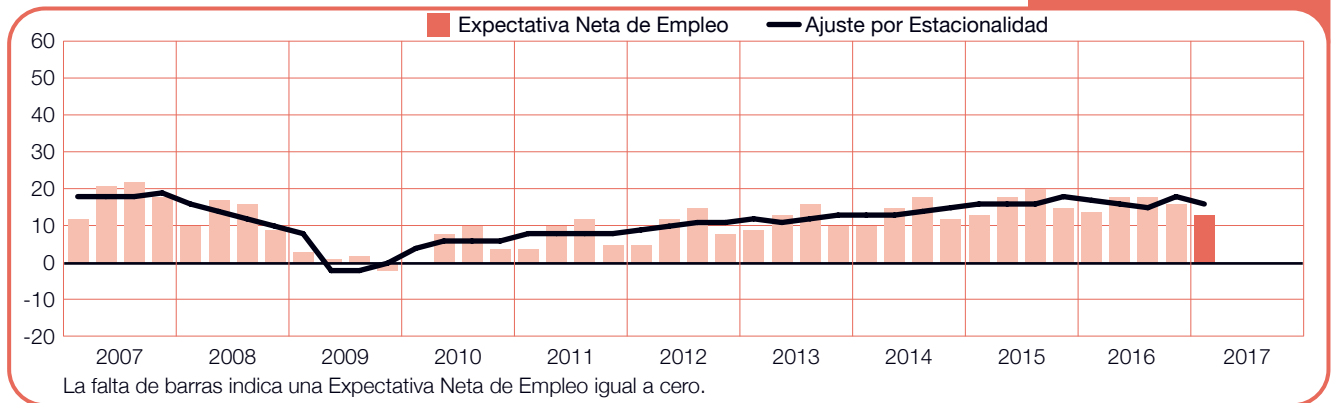
## Costa Rica

**+16 (+12)%**



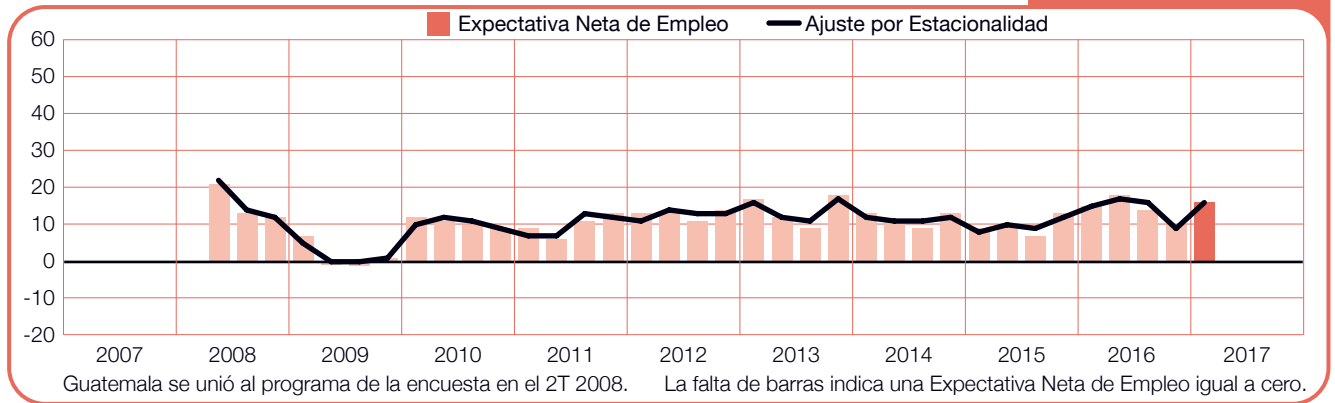
## Estados Unidos

**+13 (+16)%**



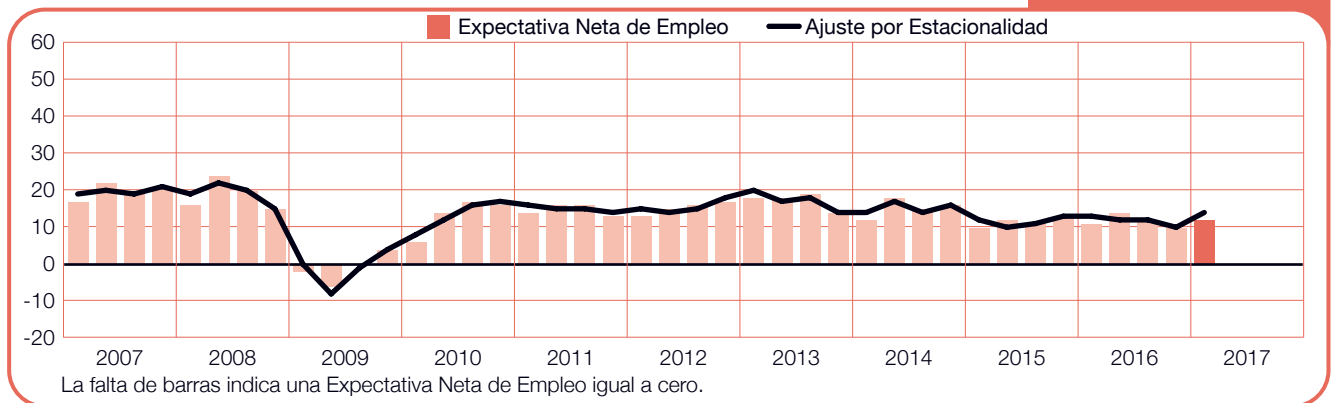
## Guatemala

**+16 (+16)%**



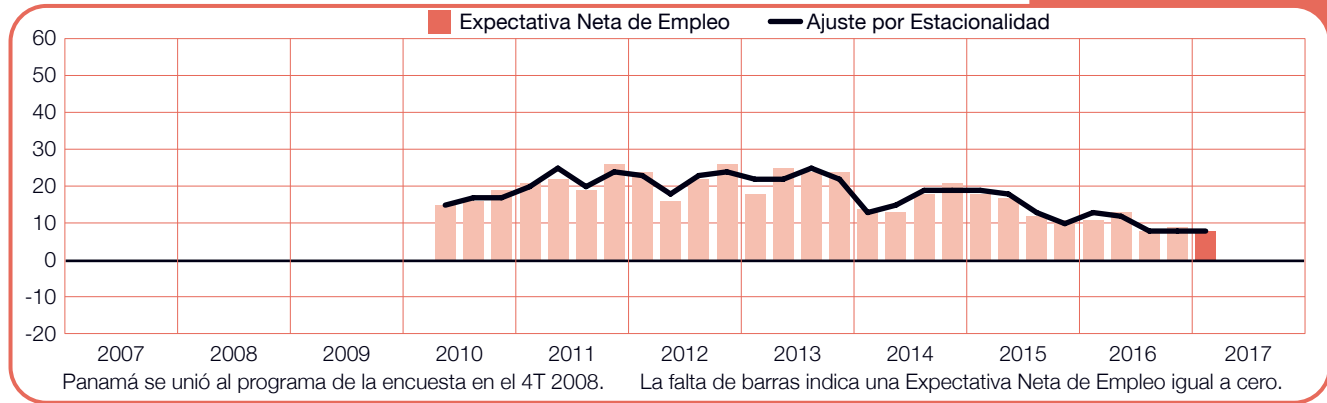
## México

**+12 (+14)%**



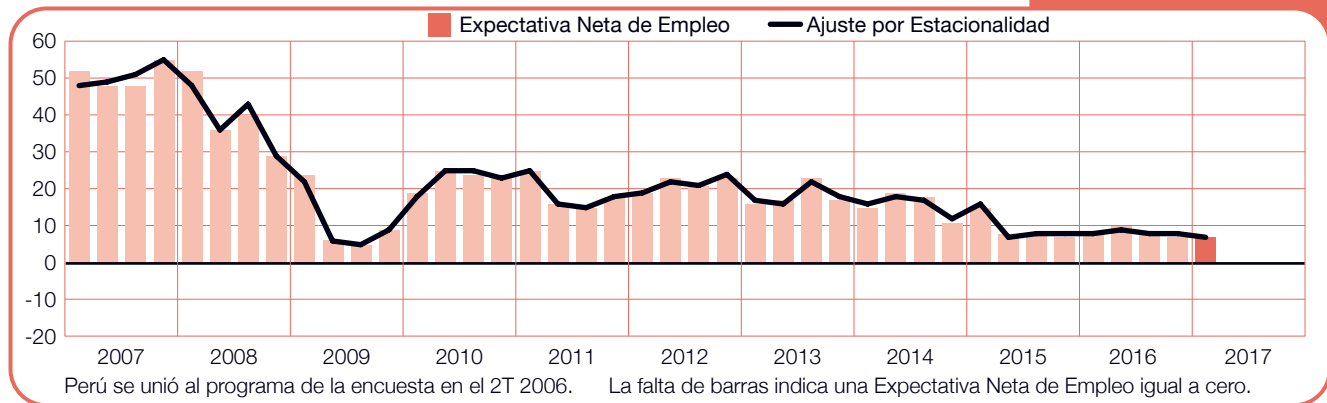
# Panamá

+8 (+8)%



# Perú

+7 (+7)%



---

# Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

Se realizaron cerca de 15.000 entrevistas en la región de Asia Pacífico. Los empleadores en cada uno de los ocho países y territorios tienen intenciones de incrementar sus dotaciones a lo largo de los primeros tres meses del año, a pesar que las expectativas de contratación varían ampliamente.

Los empleadores de Taiwán reportan las intenciones de contratación más fuertes de la región así como la ENE más optimista de los 43 países y territorios que participan de la Encuesta. Impulsados por las expectativas de un constante crecimiento de las exportaciones y la mejora en las cifras de consumo privado, uno de cada cuatro empleadores Taiwaneses espera incrementar sus dotaciones en el periodo enero-marzo.

India pronostica el ritmo de contratación más lento por cuarto trimestre consecutivo, y el optimismo de los empleadores cae a su nivel menos optimista desde el tercer trimestre de 2013. No obstante, más de uno de cada cinco empleadores indios reportan intenciones de incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses. Como resultado de esta situación, se espera que el ritmo de contratación de India sea más fuerte que la de todos los países y territorios que participan de la Encuesta, exceptuando Taiwán. Los empleadores predicen niveles sólidos de crecimiento laboral en cada uno de los siete sectores industriales en India, con particular énfasis en los trabajadores “del conocimiento” a lo largo virtualmente de cada sector de la industria.

Las oportunidades para aquellos que estén buscando empleo en Japón permanecen fuertes, y un cuarto de todos los empleadores anticipa que incrementará sus dotaciones en el periodo enero-marzo. No obstante, asegurar el talento que necesitan continúa siendo una meta difícil para la mayoría de los empleadores en Japón. Como revela la Encuesta de Escasez de Talento de ManpowerGroup, sigue siendo un desafío para los empleadores con un pool de candidatos disponibles cada vez menor y poca perspectiva de que vaya a encontrarse una solución a esto en el corto plazo.

Los empleadores en China permanecen moderadamente optimistas, con algunas mejoras en las intenciones de contratación pronosticadas para todos los sectores de la industria y regiones. Sin

embargo, cerca de dos tercios de los encuestados manifiestan desconocer aún sus planes de contratación para el periodo enero-marzo. Esta incertidumbre puede mostrar un mayor esfuerzo para mantener la flexibilidad de la fuerza laboral y de ajustar las nóminas de acuerdo a la necesidad, a medida que el país continúa su transición hacia una economía más orientada a los servicios.

Los esfuerzos de Australia de hacer énfasis en sectores no mineros de la economía, parecerían estar traccionando el mercado laboral. Los empleadores a lo largo de todos los sectores y regiones esperan incrementar sus dotaciones en diferentes grados, con mayor cantidad de oportunidades para aquellos que buscan empleo son los sectores de Servicios y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

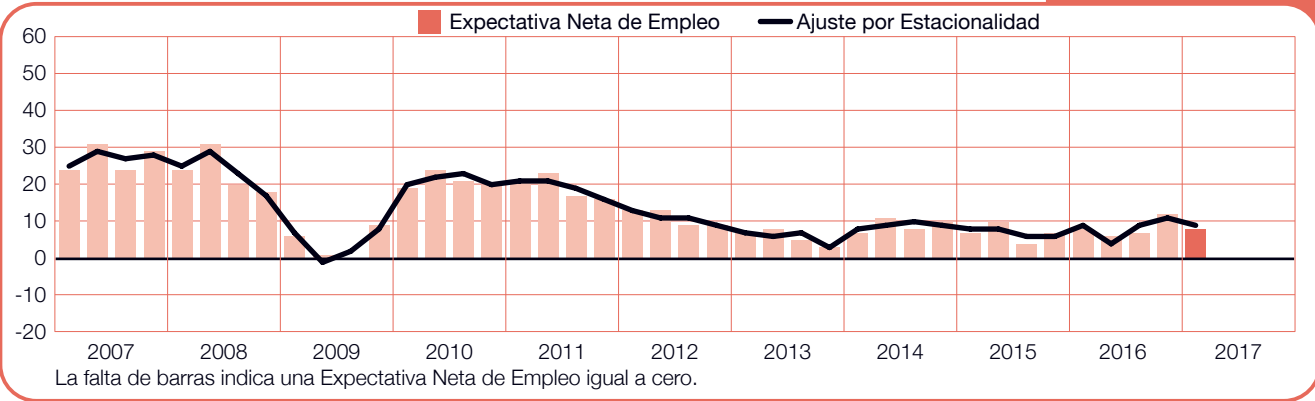
Las intenciones de contratación son también uniformemente positivas en Nueva Zelanda. El pronóstico indica que el mercado laboral más activo se dará en los sectores de Transportes & Comunicaciones y Minería & Construcción.

Por otro lado, se espera que el ritmo de contratación en Hong Kong permanezca favorable a pesar de un desaceleramiento en la actividad del Comercio Minorista y en el Turismo. El sector de Servicios reporta la ENE más fuerte del primer trimestre, con intenciones de contratación constantes también en el sector de Minería & Construcción, donde un cuarto de los empleadores piensa incrementar sus dotaciones para el periodo enero-marzo.

Los empleadores de la mayoría de los sectores industriales de Singapur esperan un crecimiento laboral en diversos grados. La excepción es el sector de Comercio Mayorista y Minorista, donde la ENE declina gradualmente por cuarto trimestre consecutivo y los empleadores reportan su primer pronóstico negativo desde la recesión de 2009.

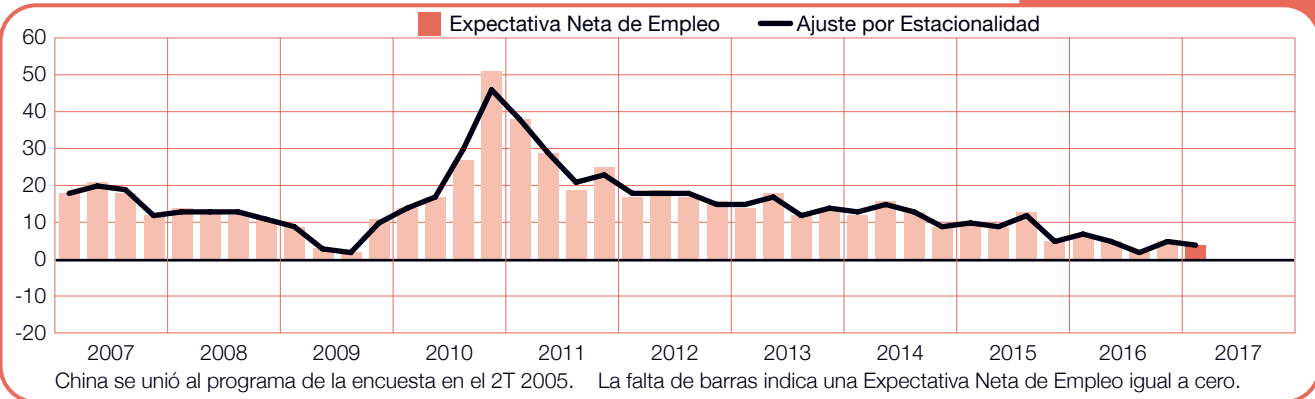
## Australia

+8 (+9)%



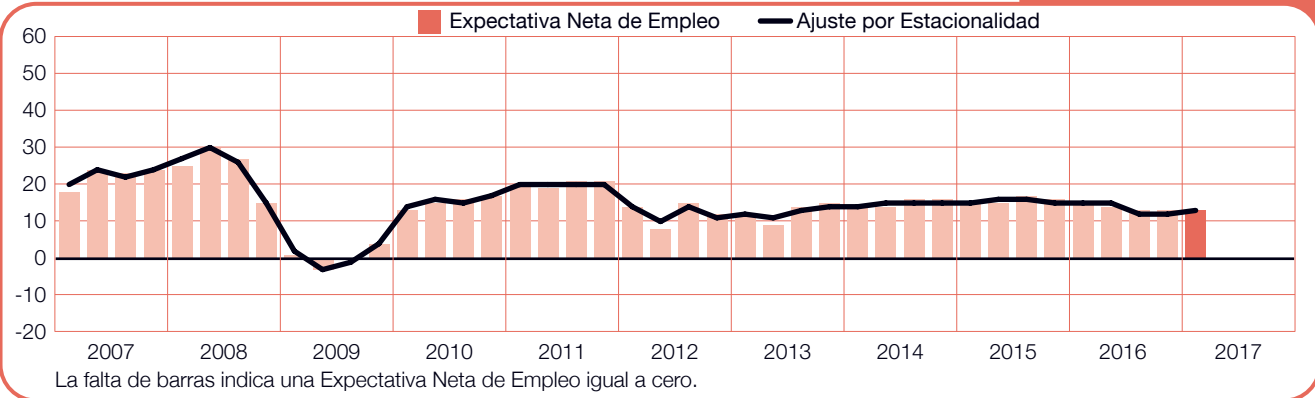
## China

+4 (+4)%



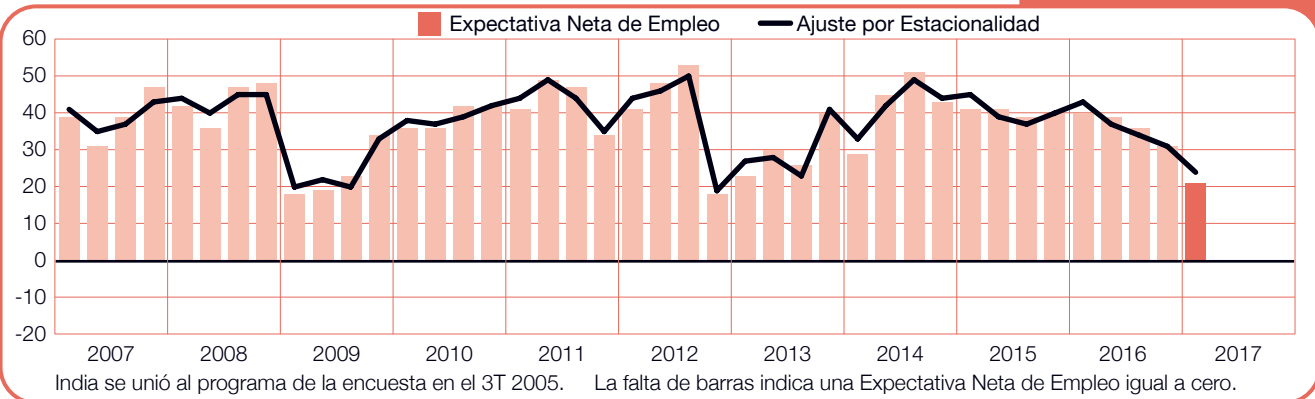
## Hong Kong

+13 (+13)%



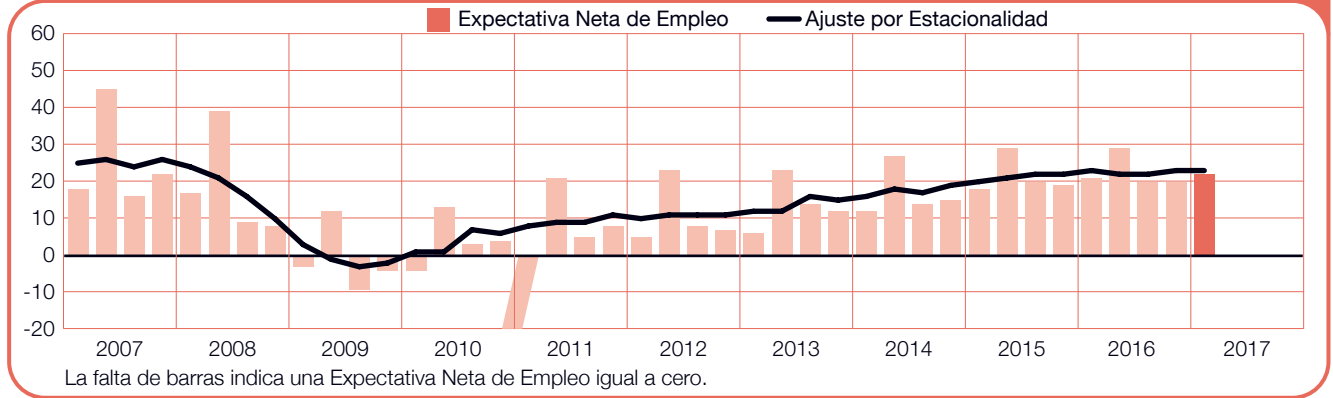
## India

+21 (+24)%



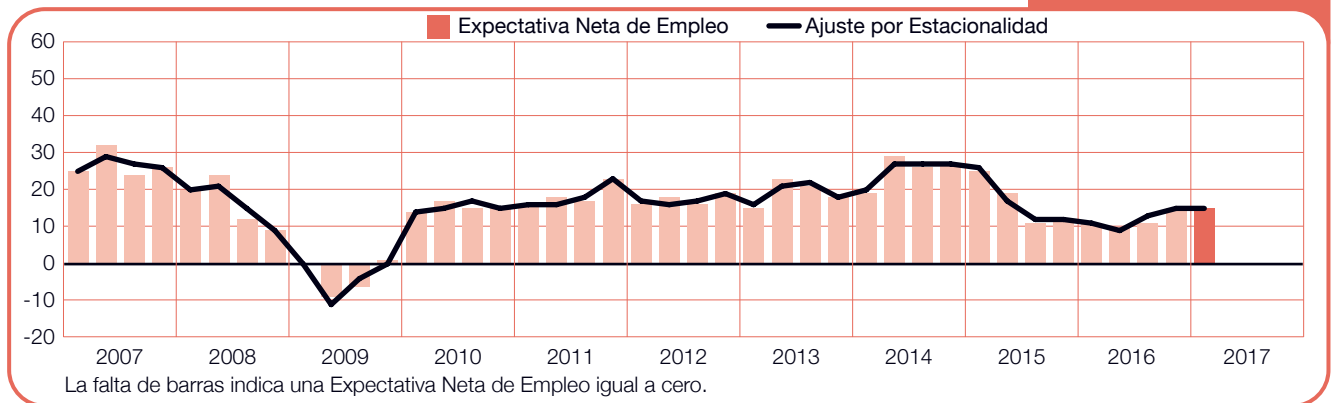
## Japón

**+22 (+23)%**



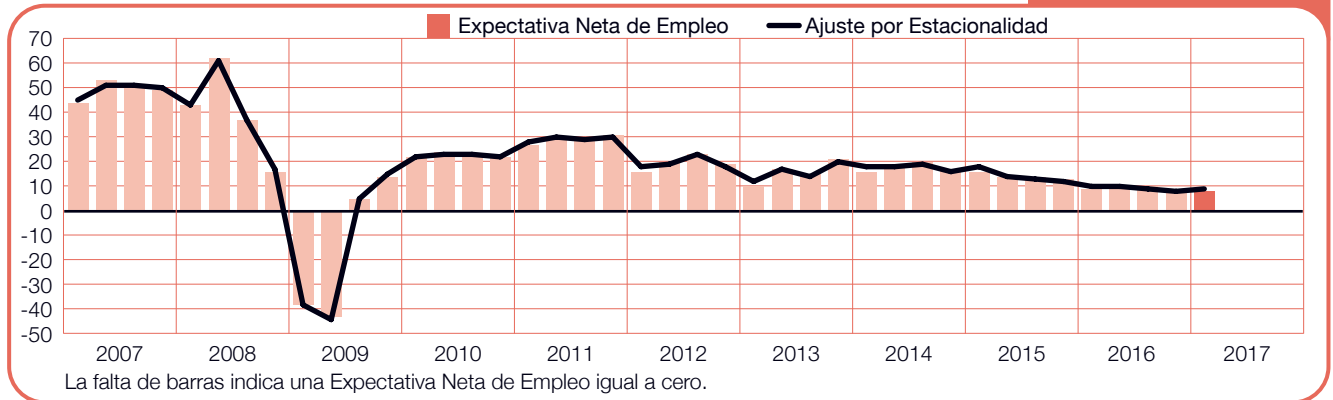
## Nueva Zelanda

**+15 (+15)%**



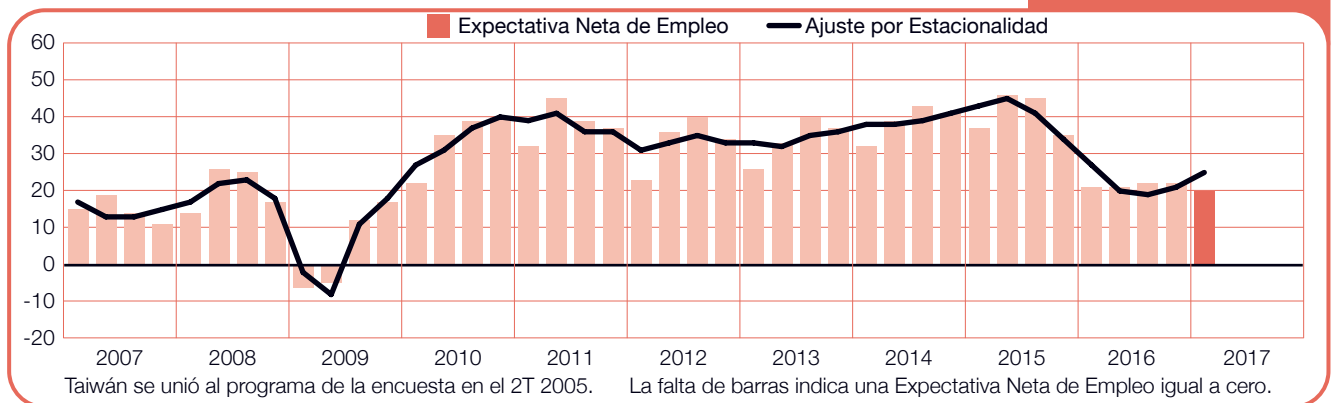
## Singapur

**+8 (+9)%**



## Taiwán

**+20 (+25)%**



---

# Comparaciones internacionales – EMEA

Manpowergroup entrevistó cerca de 21.000 empleadores en 25 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA). Se espera cierto nivel de crecimiento laboral en todos los países durante el periodo enero-marzo excepto en Italia y Suiza.

Los empleadores de Hungría y Eslovenia reportan los pronósticos más fuertes del primer trimestre, y las intenciones de contratación en ambos países son las más optimistas reportadas desde que se lanzó la Encuesta para cada país. La ENE de Hungría está impulsada por un optimismo sin precedentes en los sectores de la Construcción y el de Comercio Mayorista y Minorista. A su vez, el pronóstico de Eslovenia está sustentado por los pronósticos más optimistas reportados hasta la fecha en 5 de los 10 sectores industriales del país, también con influencia de las perspectivas en Construcción y Comercio Mayorista y Minorista.

Aquellos que busquen empleo en Bulgaria y Rumania podrán encontrar algunas oportunidades laborales, ya que las expectativas son similarmente optimistas. La ENE en Rumania es la más fuerte desde el cuarto trimestre de 2008, con la mayoría de la actividad de contratación esperada para los sectores de Manufacturas y Comercio Mayorista y Minorista, en los cuales tres de cada 10 empleadores afirma que incrementará sus dotaciones. El pronóstico de Bulgaria se destaca por las ENEs más fuertes reportadas desde el comienzo de la Encuesta para los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, Manufacturas, y Comercio Mayorista y Minorista.

También son notables los avances en la confianza de los empleadores en Bélgica, con el pronóstico más fuerte reportado desde el tercer trimestre del 2011. Las expectativas son sostenidas en gran parte por las intenciones de contratación más optimistas de los últimos cinco años en el sector de Finanzas & Servicios Empresariales.

De igual forma, los pronósticos en Austria tanto en el sector de Manufacturas como en el de Agricultura son los más fuertes desde el cuarto trimestre de 2008, y ayudan a impulsar la ENE general del país a un nivel similar al reportado en el tercer trimestre del 2012.

La confianza de los empleadores tiene una tendencia opuesta en Irlanda. La ENE crece de forma más conservadora a medida que los pronósticos se

suavizan en la mayoría de los sectores industriales y regiones tanto en comparación trimestral como interanual.

En el resto de los países del Reino Unido, se espera que las intenciones de contratación sean modestas. Los empleadores permanecen resilientes luego del referéndum por el Brexit, con planes de contratación que mejoran levemente desde el trimestre anterior y que permanecen relativamente estables cuando se los compara con los del año pasado para esta misma época.

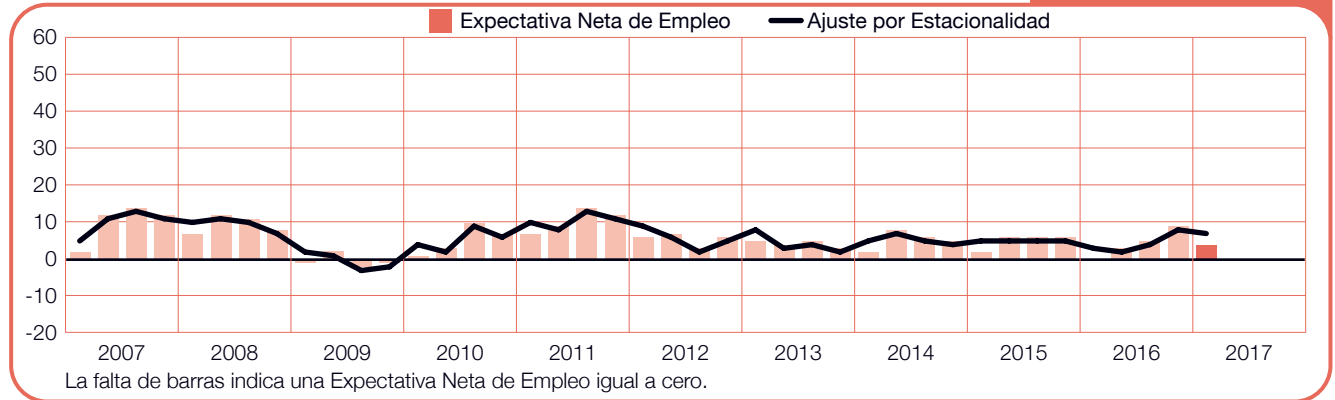
Se espera cierto nivel de crecimiento en las dotaciones en todos los sectores industriales en Alemania, con las mayores oportunidades reportadas para el sector de Finanzas y Servicios Empresariales. La Encuesta indica que el ritmo de contratación en Francia será más bajo, pero se anticipa crecimiento laboral en la mayoría de los sectores industriales, particularmente en el de Transportes, Almacenaje & Comunicaciones, con una ENE en suba considerable -tanto desde el trimestre anterior como comparado con la misma época del año anterior.

La confianza de los empleadores está decididamente más apagada en Italia y en Suiza. La ENE en Italia es relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año anterior, pero las intenciones de contratación son negativas en seis de los diez sectores industriales y en dos de las cuatro regiones. El pronóstico en Suiza cae a niveles negativos por primera vez en dos años, y merma levemente tanto en comparación trimestral como interanual.



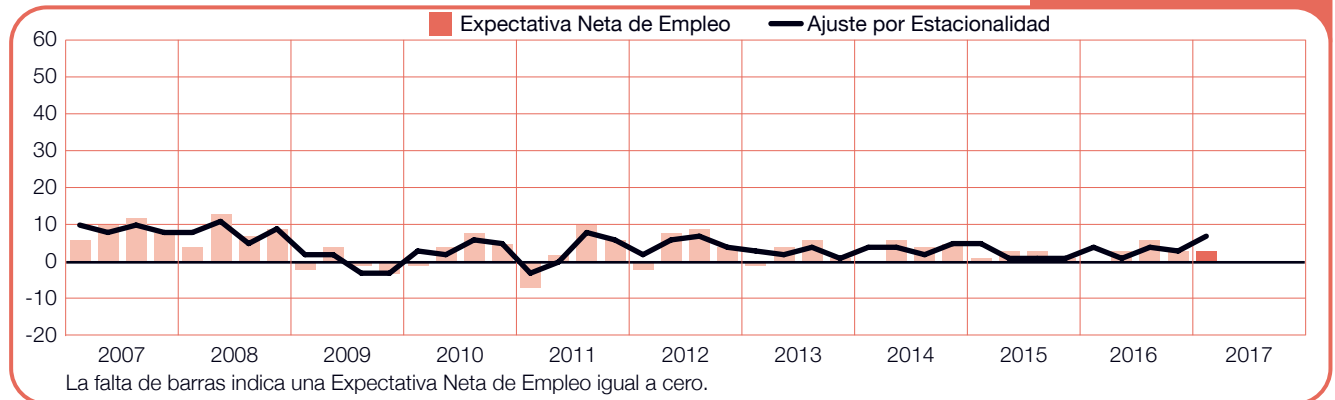
## Alemania

+4 (+7)%



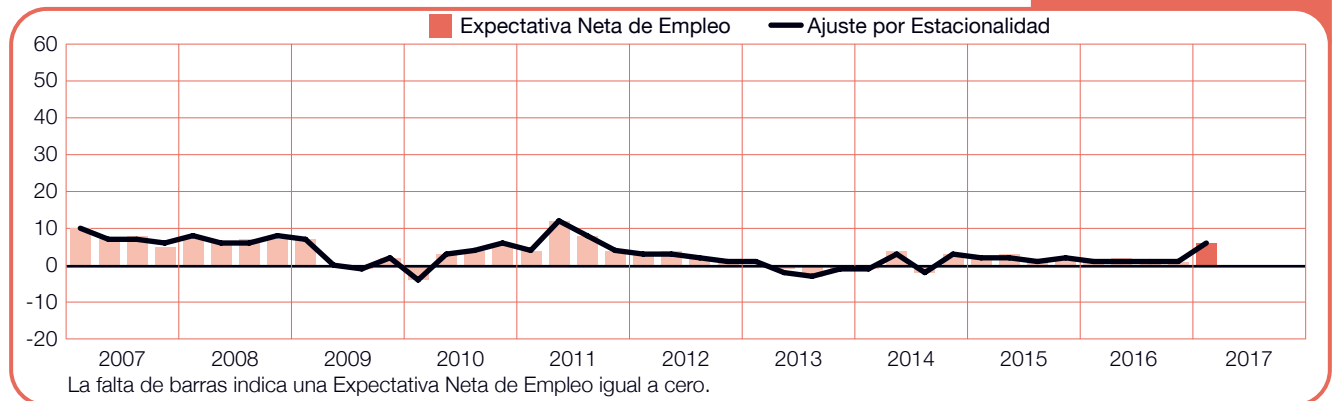
## Austria

+3 (+7)%



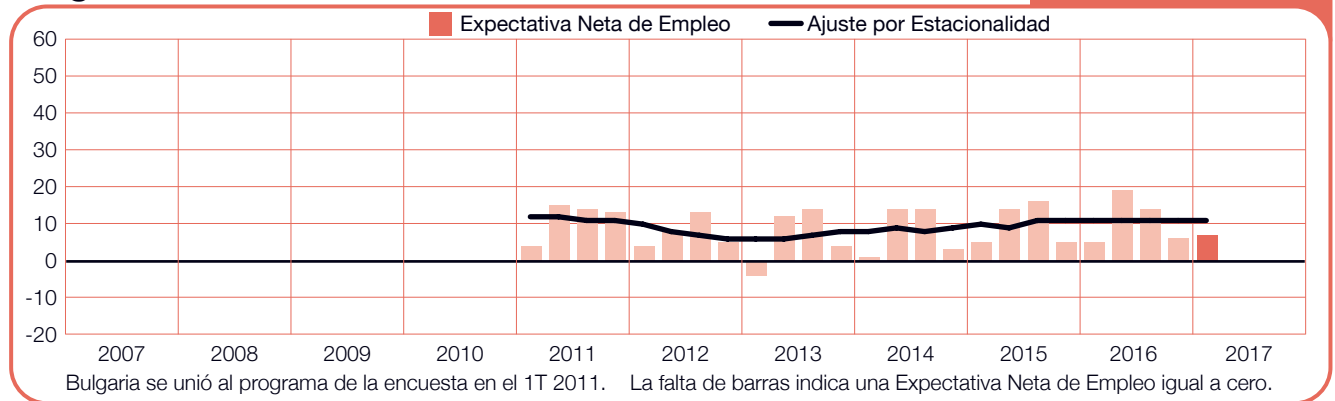
## Bélgica

+6 (+6)%



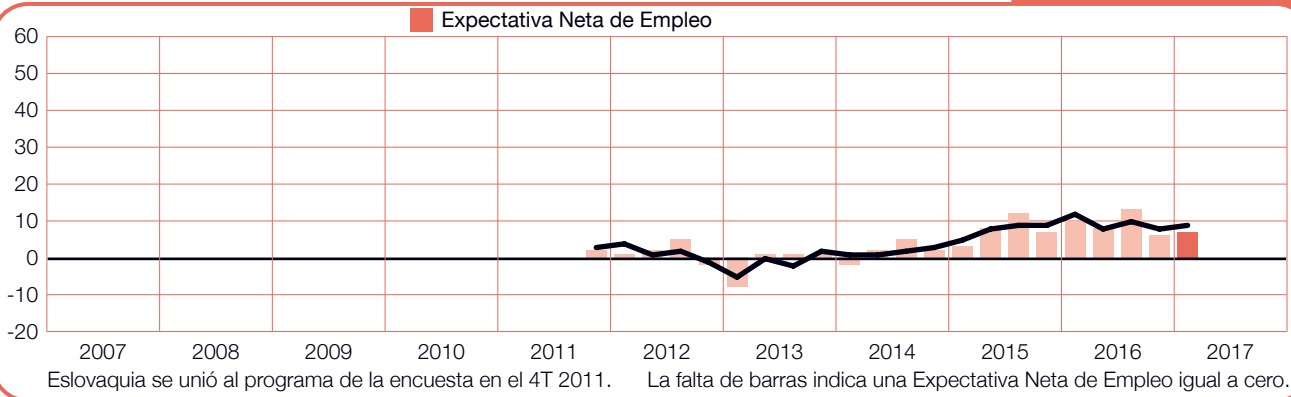
## Bulgaria

+7 (+11)%



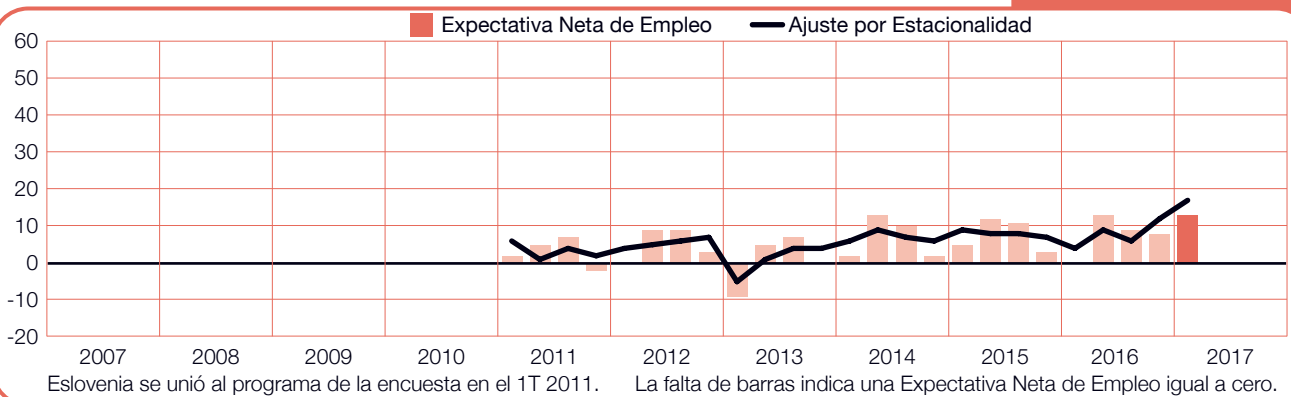
## Eslovaquia

**+7 (+9)%**



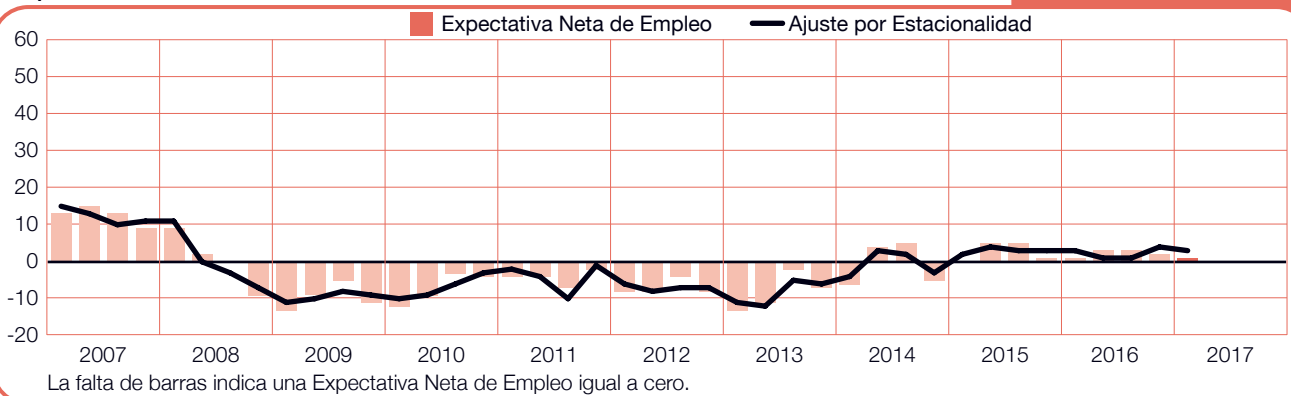
## Eslovenia

**+13 (+17)%**



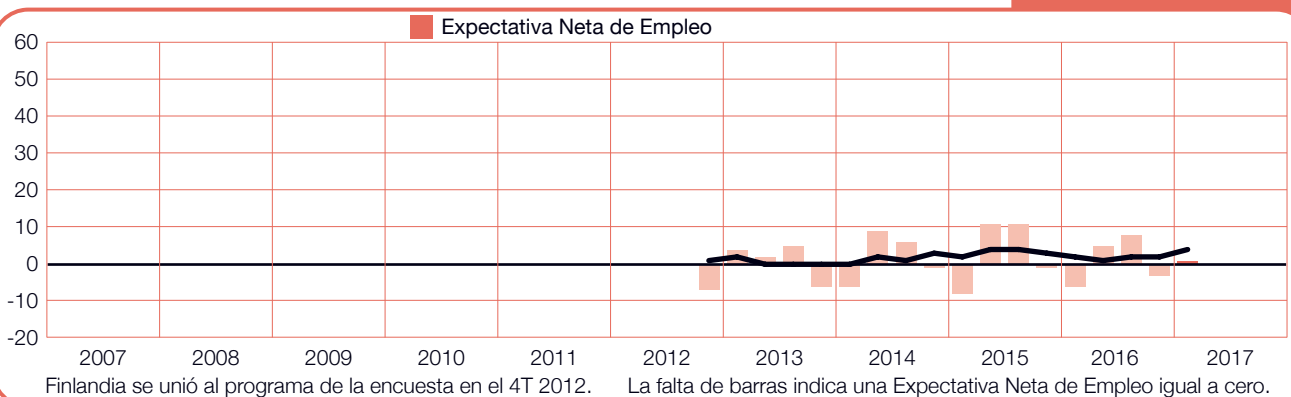
## España

**+1 (+3)%**



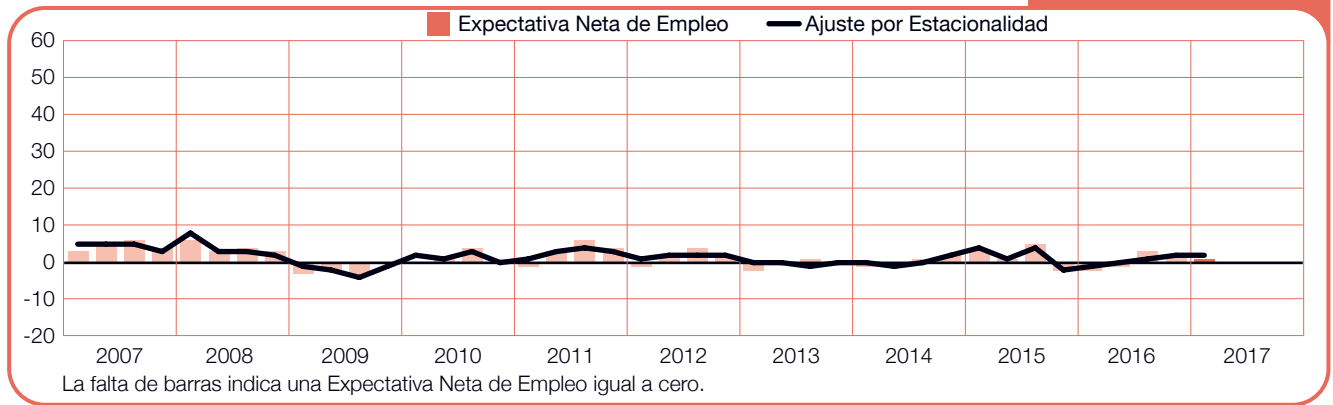
## Finlandia

**+1 (+4)%**



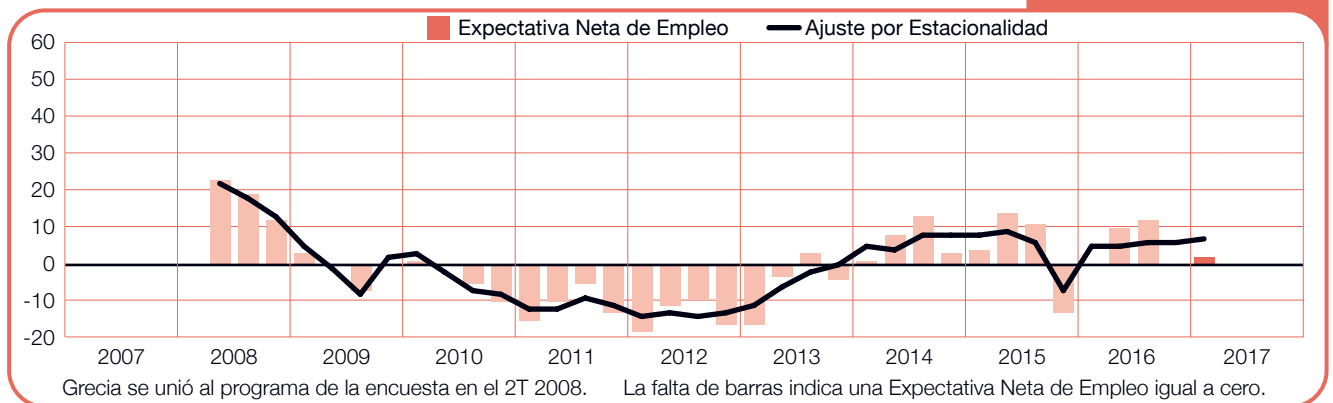
## Francia

**+1 (+2)%**



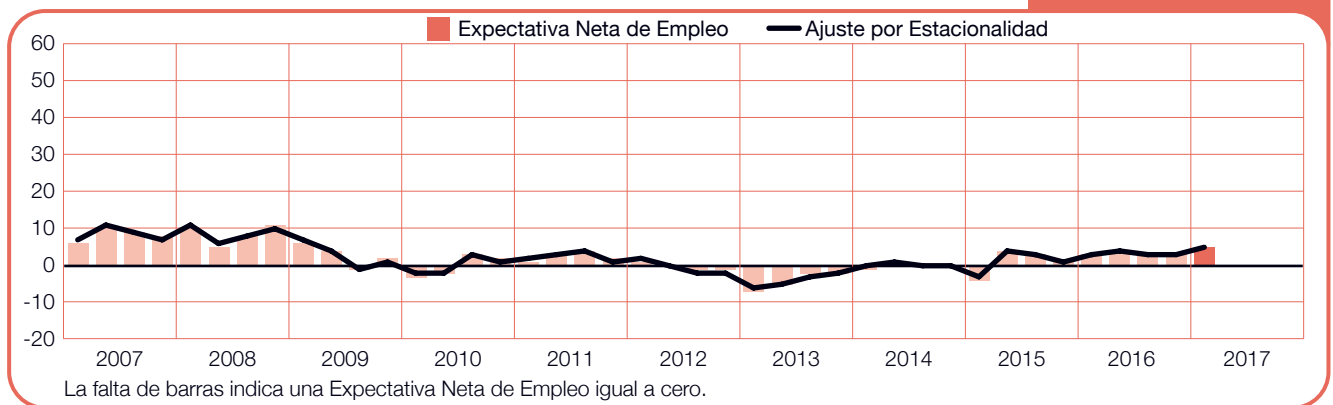
## Grecia

**+2 (+7)%**



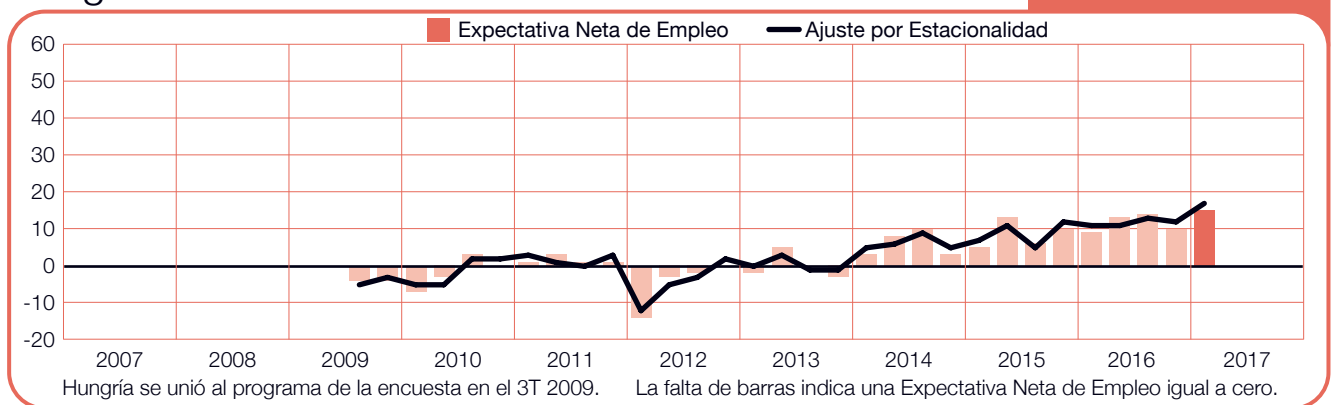
## Holanda

**+5 (+5)%**



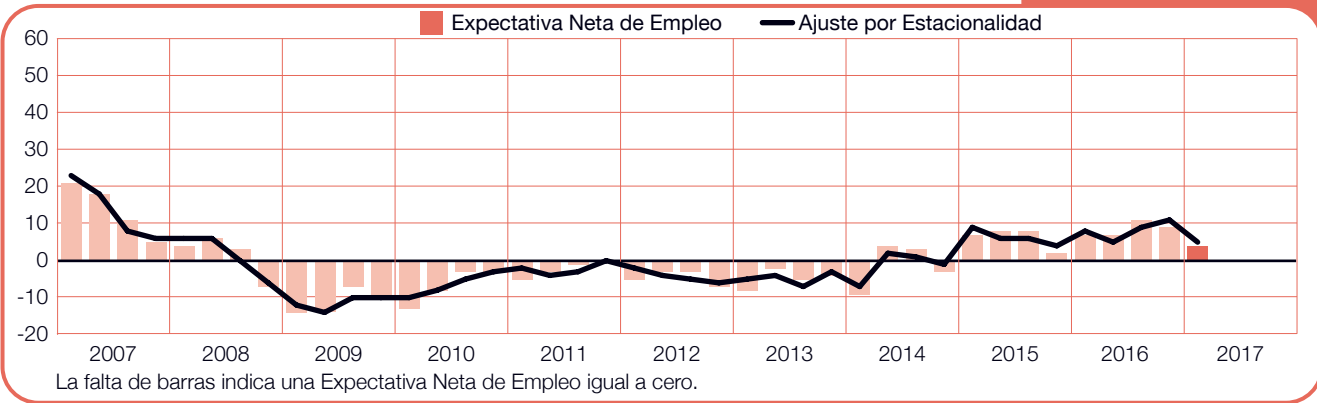
## Hungría

**+15 (+17)%**



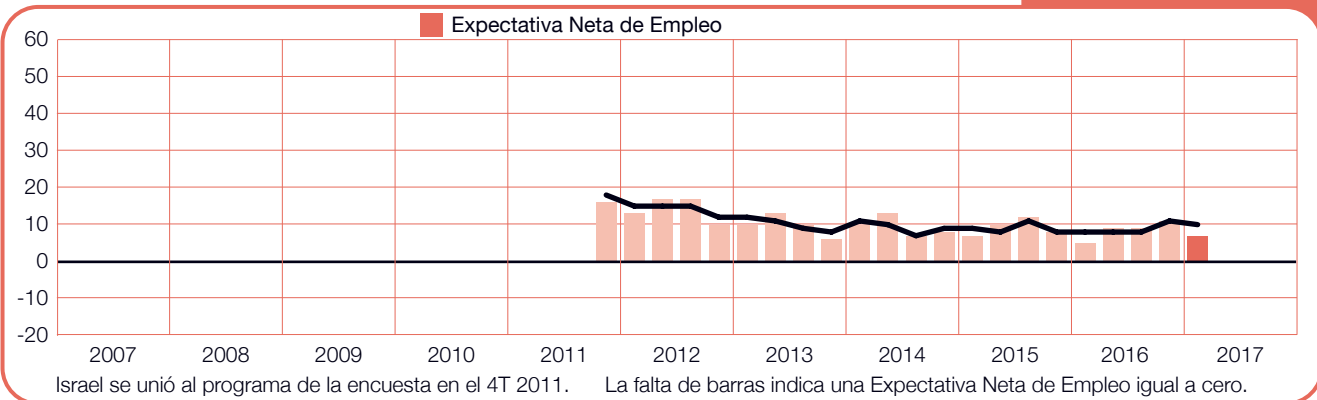
## Irlanda

+4 (+5)%



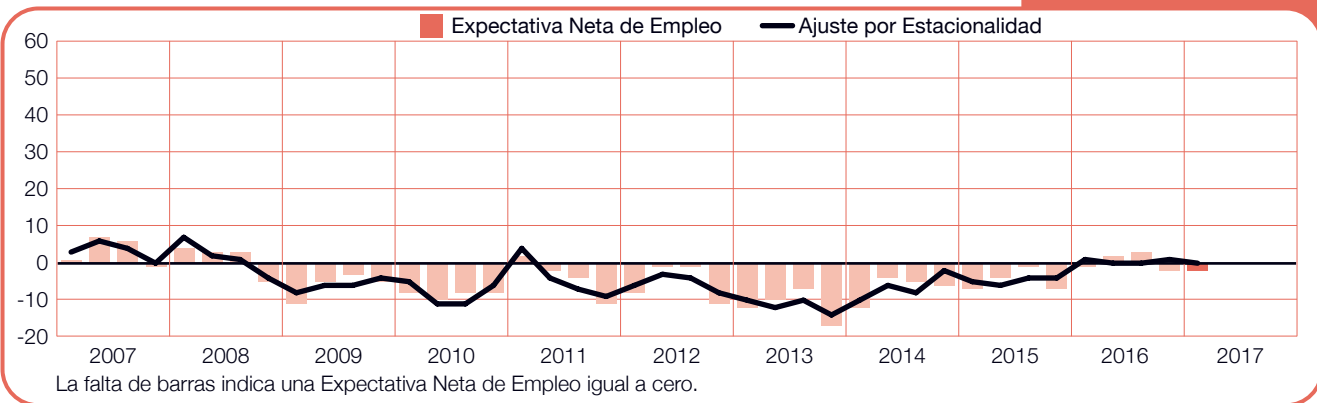
## Israel

+7 (+10)%



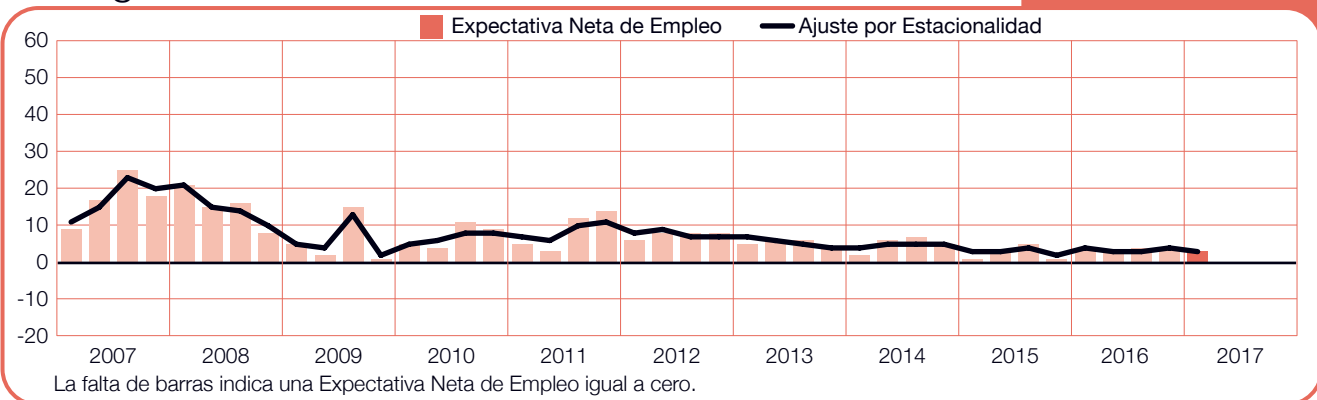
## Italia

-2 (0)%



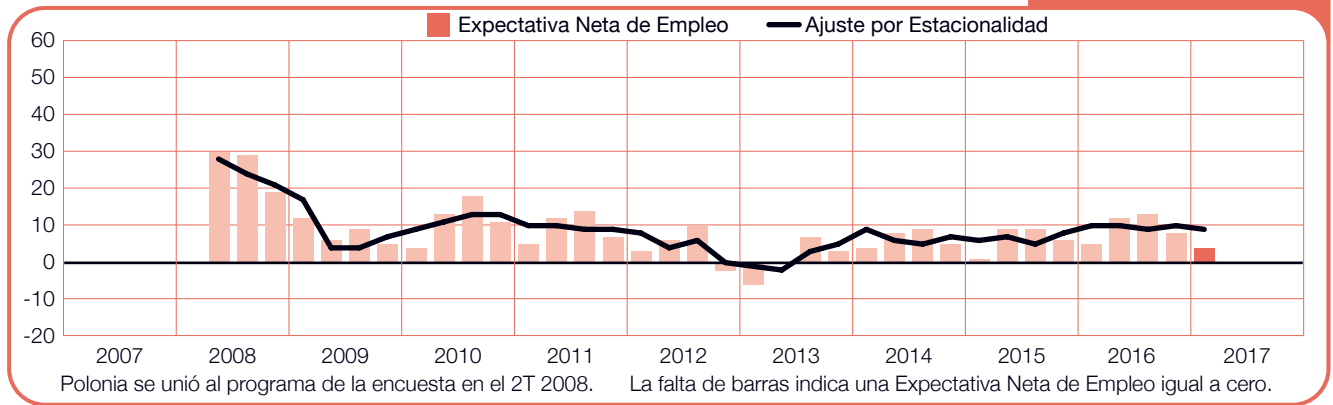
## Noruega

+3 (+3)%



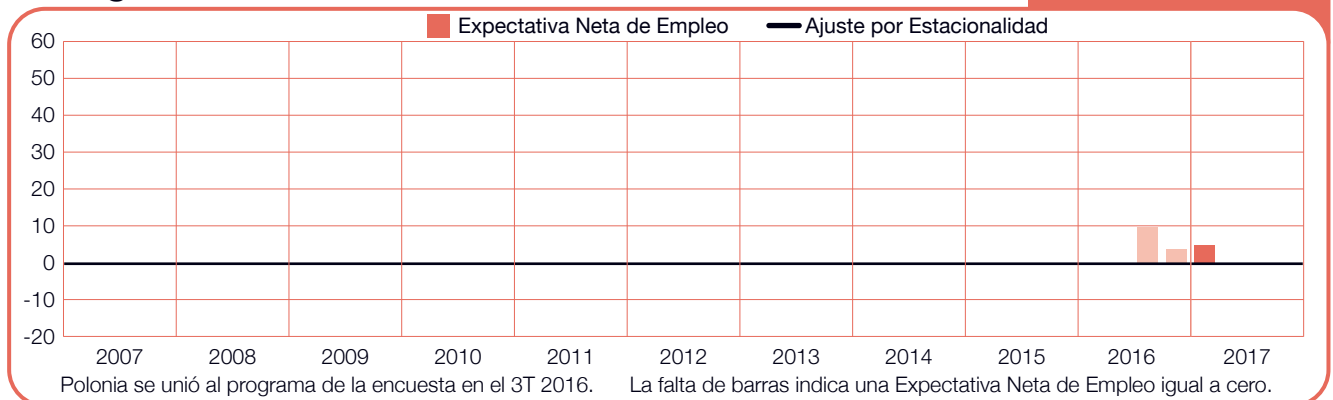
## Polonia

+4 (+9)%



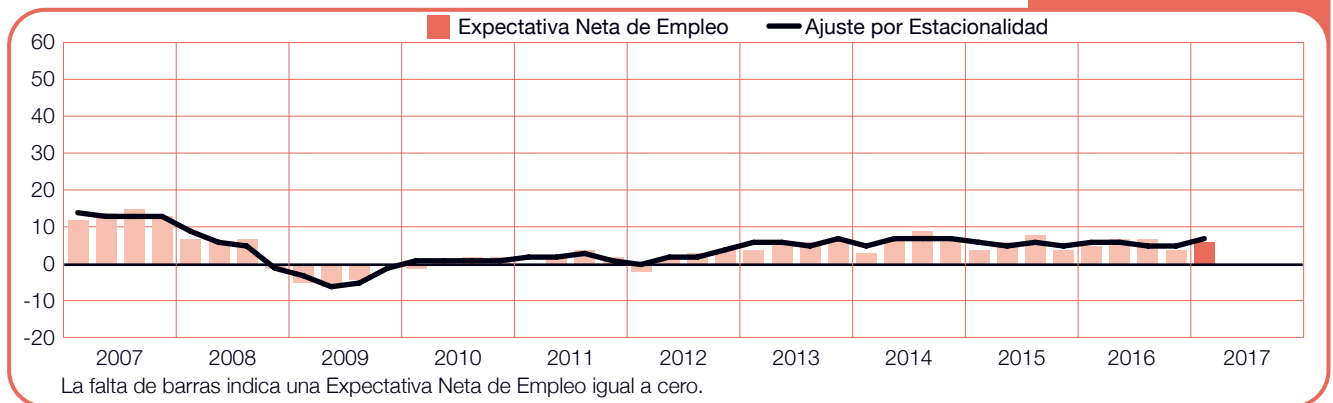
## Portugal

+5%



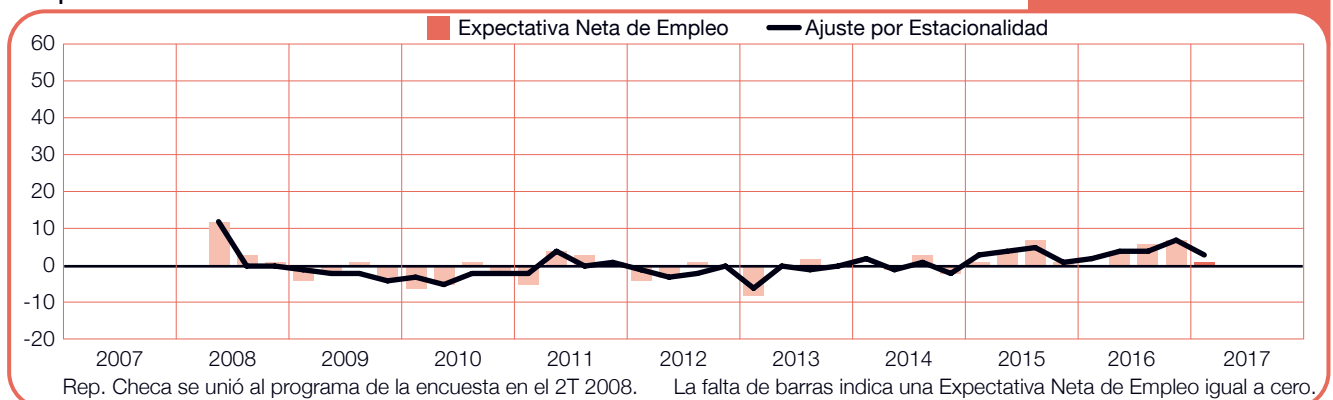
## Reino Unido

+6 (+7)%



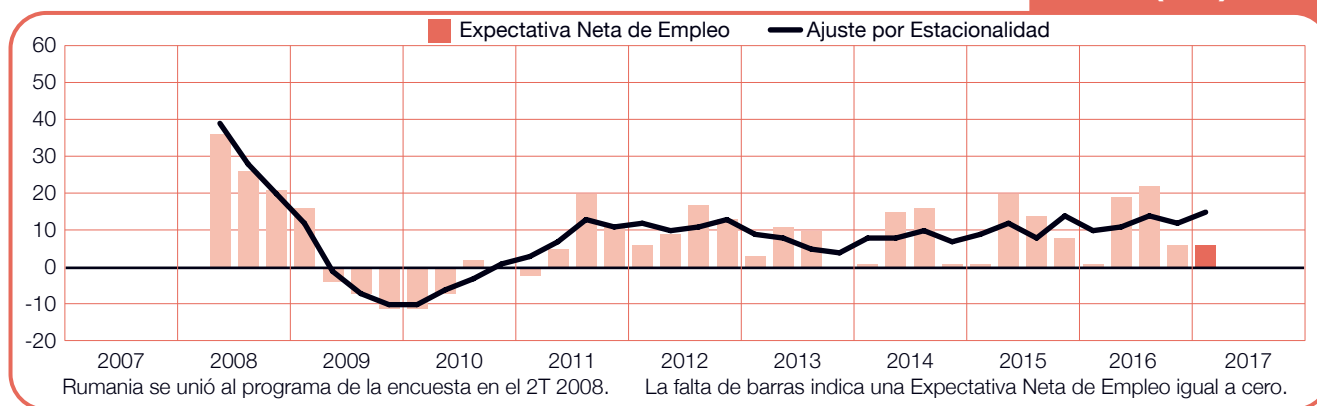
## República Checa

+1 (+3)%



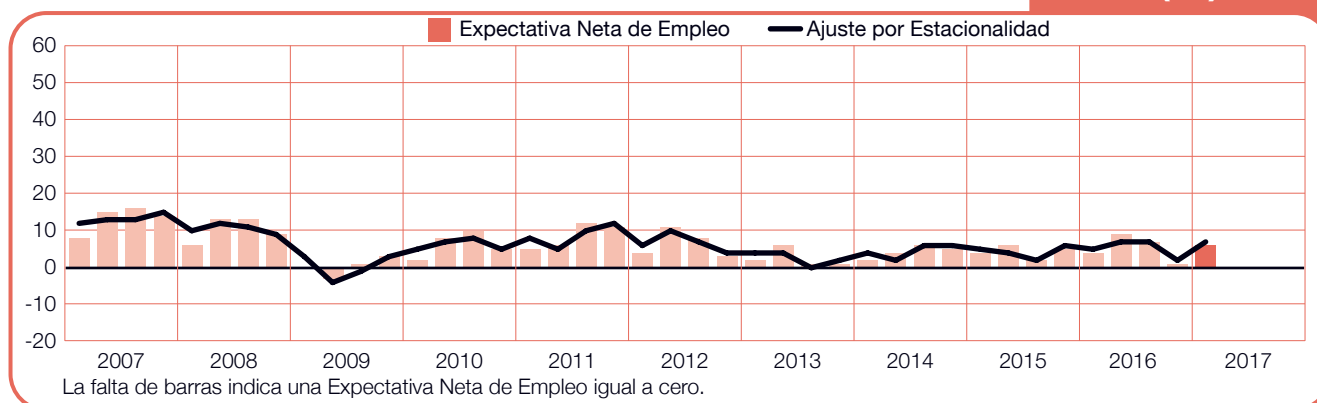
## Rumania

**+6 (+15)%**



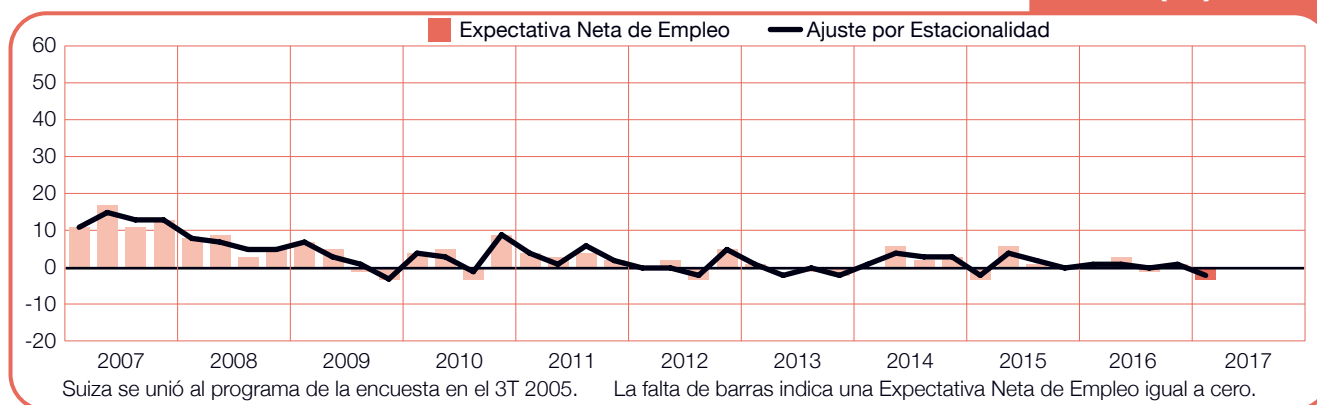
## Suecia

**+6 (+7)%**



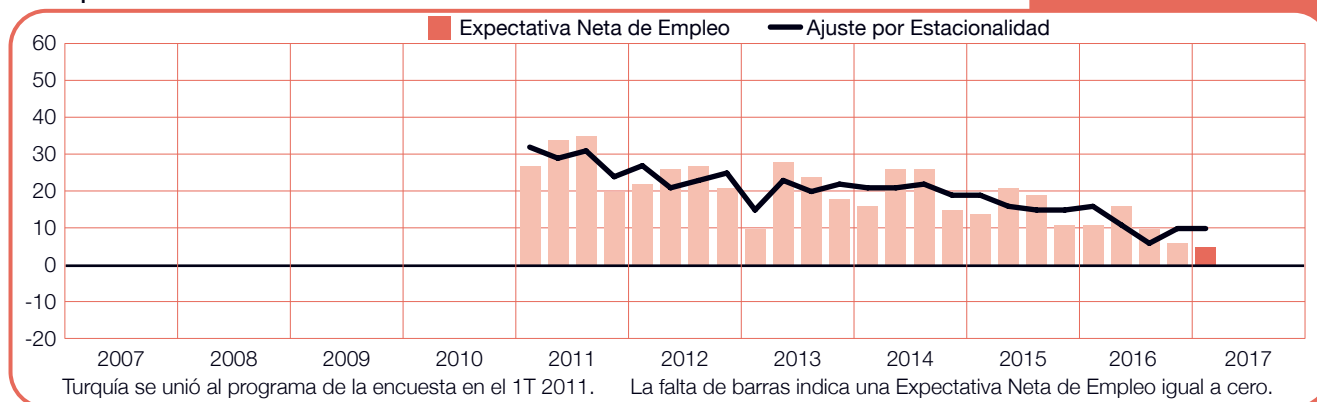
## Suiza

**-3 (-2)%**



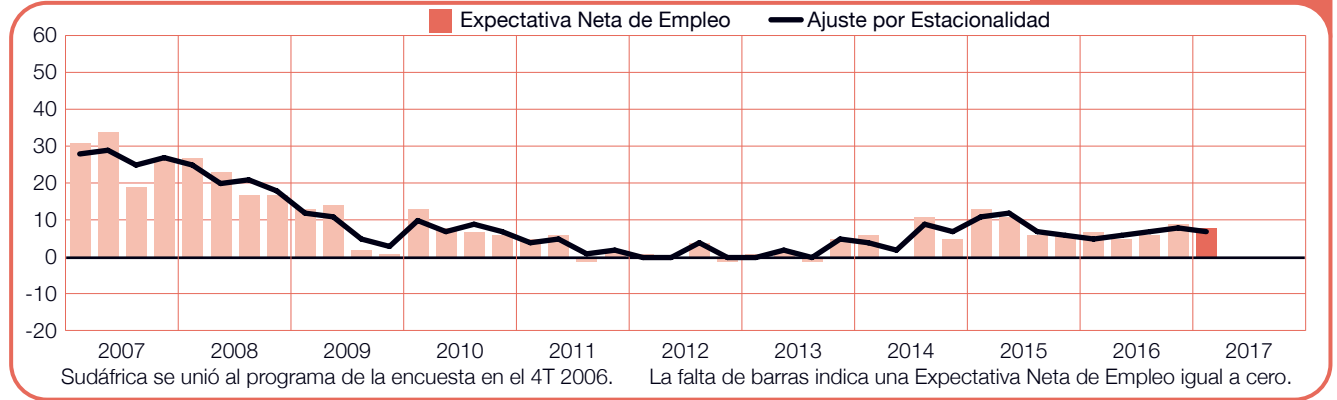
## Turquía

**+5 (+10)%**



# Sudáfrica

+8 (+7)%



---

# Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de incrementar o disminuir la cantidad de empleados en sus nóminas durante el próximo trimestre. El pronóstico comprehensivo de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los empleadores, se lleva a cabo hace más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en la actividad del empleo a nivel global. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

**Única:** es inigualable por su tamaño, alcance, longevidad y área de foco.

**Proyectiva:** es la encuesta más extensiva y con visión de futuro a nivel global, pidiéndole a los empleadores que pronostiquen el empleo del trimestre próximo. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en información retrospectiva para reportar lo que ocurrió en el pasado.

**Independiente:** esta encuesta se lleva adelante con una muestra representativa de empleadores de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Robusta:** la encuesta se basa en entrevistas cerca de 59.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios, para medir anticipadamente las tendencias de empleo de cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis sobre sectores económicos y regiones específicas para proveer información más detallada.

**Focalizada:** por más de cinco décadas la encuesta ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta:

Para la investigación del primer trimestre de 2017, a todos los empleadores que participan de la encuesta a nivel global se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará en los próximos tres meses que terminan a finales de marzo de 2017 en comparación con el trimestre actual?”

## Metodología

La Encuesta de Expectativa de Empleo de Manpower se lleva a cabo utilizando metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/- 3.9%.

## Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la “Expectativa Neta de Empleo”. Las expectativas netas de empleo en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, son reportadas en formato ajustado estacionalmente, salvo que se indique lo contrario.

Se aplicó el ajuste por estacionalidad a toda la información de los países participantes excepto Portugal. ManpowerGroup pretende brindar la información de Portugal ajustada por estacionalidad en un futuro, a medida que se compilan más datos históricos. Tenga en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el sistema de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEATS.



---

# Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el experto mundial en fuerza laboral, creando soluciones innovadoras para el Mercado laboral, por casi 70 años. Como expertos en fuerza laboral, conectamos más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de una amplia gama de competencias e industrias cada día. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a atender sus necesidades críticas de talento, proveyéndoles soluciones comprensivas para gestionar y desarrollar su talento, a la vez que conectamos a 600.000 personas con el trabajo significativo. En 2016, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por sexto año consecutivo, y una de las empresas más admiradas según el Ranking de Fortune Magazine confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada en la industria. [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es líder en soluciones para el mercado laboral que aseguran la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus 50 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, contratación temporal o permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a miles de personas con su trabajo contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo, a través de su relación con más de 2.000 clientes en todo el país. El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup hace más humanamente posible el mundo del trabajo en [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar). Siga en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Alfredo Fagalde: [Twitter.com/ManpowerGroupAF](https://twitter.com/ManpowerGroupAF)

ManpowerGroup Argentina, Maipú 942 – Piso 23°  
C1006ACN Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Tel: (54 11) 5550 6698  
[www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar)

© 2016, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.