

2023

# Escasez de Talento

## Argentina: La escasez de talento récord en 17 años

Casi 4 de cada 5 (78%) empleadores argentinos afirman tener dificultades para encontrar el talento que necesitan en 2023, fortaleciéndose año tras año y más del doble de la dificultad de 2015 (37%).



## Competencias más buscadas por los empleadores

Las fortalezas humanas destacan en la era digital.

### Las 5 habilidades humanas más demandadas

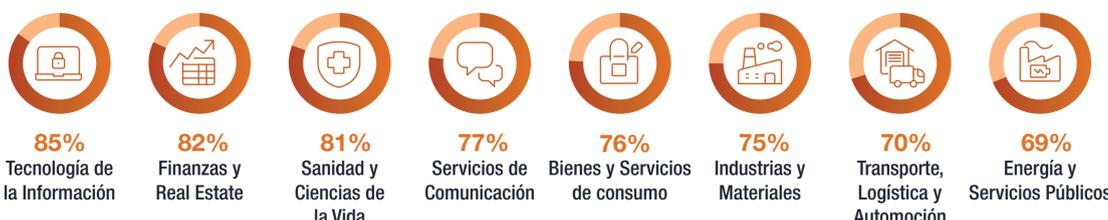
- 1 | **Confiabilidad y Autodisciplina 34%**
- 2 | **Razonamiento y Solución de problemas 32%**
- 3 | **Análisis y Pensamiento Crítico 31%**
- 4 | **Colaboración y Trabajo en Equipo 28%**
- 5 | **Capacidad para tomar la iniciativa 28%**

### Las 5 posiciones más demandadas

- 1 | **IT & Data 29%**
- 2 | **Ingeniería 24%**
- 3 | **Atención al cliente 23%**
- 4 | **Operaciones y Logística 21%**
- 5 | **Administración y Asistentes de oficina 20%**

## Escasez de talento por industria

Desde Tecnología de la Información hasta Energía y Servicios Públicos los empleadores no pueden encontrar el talento que necesitan.



## Como enfrentan los empresarios el déficit de competencias

Las organizaciones planean invertir en su personal ahora más que nunca.



## Superar la escasez de talento

El 54% de las empresas planean ofrecer más flexibilidad sobre cuándo o dónde trabajar a medida que aumenta la escasez de talento.



## Los equipos internacionales reducen la escasez de talento

A medida que continúa la demanda de contratación, a pesar de la creciente escasez de talento, el 46% de los empleadores están dispuestos a contratar internacionalmente.



## La escasez mundial de talento alcanza su nivel más alto en 17 años

Casi 4 de cada 5 empresas alrededor del mundo tienen dificultades para cubrir vacantes, el mayor impacto se ha presentado en Taiwán, Alemania y Hong Kong.



## Estrategia holística para el talento

Para mantener el ritmo, una estrategia efectiva para el manejo del talento debe comprender una combinación de cuatro elementos clave:

- Desarrollar:** Invertir en capacitación y desarrollo para que crezca nuestra fuente de talento.
- Adquirir:** Atraer el talento que no puede ser desarrollado dentro de la empresa.
- Tomar prestado:** Crear comunidades de talento que trasciendan la organización.
- Tender puentes:** Ayudar a las personas a seguir adelante o a avanzar a nuevos cargos dentro o fuera de la organización.