

**Encuesta de  
Expectativas de Empleo  
ManpowerGroup  
Argentina**

**Q4  
2021**



ManpowerGroup®

# Argentina

## Expectativas de Empleo

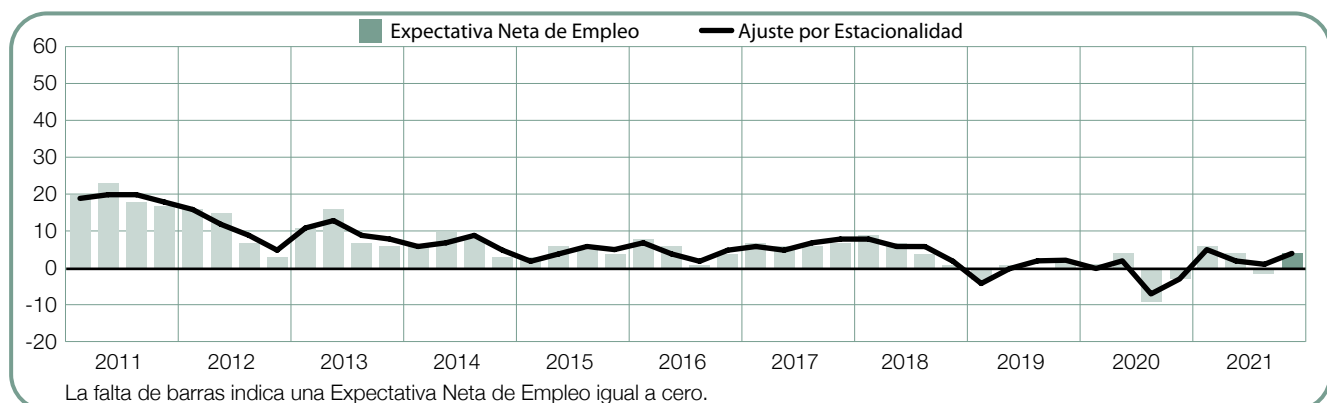
ManpowerGroup llevó a cabo la Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2021 a una muestra representativa de 700 empleadores de Argentina. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en diciembre de 2021 en comparación con el trimestre actual?”

### Contenidos

|                                               |           |
|-----------------------------------------------|-----------|
| <b>Expectativas de Empleo Argentina</b>       | <b>1</b>  |
| Comparación según tamaño de la organización   |           |
| Comparaciones por Región                      |           |
| Comparaciones por Sector                      |           |
| <b>Expectativas de Empleo Global</b>          | <b>13</b> |
| Comparaciones internacionales – Américas      |           |
| Comparaciones internacionales – Asia Pacífico |           |
| Comparaciones internacionales – EMEA          |           |
| <b>Acerca de la Encuesta</b>                  | <b>29</b> |
| <b>Acerca de ManpowerGroup®</b>               | <b>30</b> |

# Expectativas de Empleo Argentina

|                     | Aumento  | Disminución | Sin Cambios | No Sabe  | Expectativa Neta de Empleo | Ajustada por Estacionalidad |
|---------------------|----------|-------------|-------------|----------|----------------------------|-----------------------------|
|                     | %        | %           | %           | %        | %                          | %                           |
| <b>Oct-Dic 2021</b> | <b>8</b> | <b>4</b>    | <b>81</b>   | <b>7</b> | <b>4</b>                   | <b>4</b>                    |
| Jul-Sep 2021        | 6        | 7           | 80          | 7        | -1                         | 1                           |
| Abr-Jun 2021        | 11       | 7           | 78          | 4        | 4                          | 2                           |
| Ene-Mar 2021        | 11       | 5           | 76          | 8        | 6                          | 5                           |
| Oct-Dic 2020        | 8        | 11          | 76          | 5        | -3                         | -3                          |



Las intenciones de contratación laboral de los empleadores argentinos son cautelosas para el trimestre que viene. El 8% de los empleadores prevé un incremento de sus dotaciones, un 4% anticipa una merma y el 81% no indica cambios, lo que arroja una expectativa neta de empleo de +4%.

Al ajustar los datos para tener en cuenta la variación estacional, la expectativa de empleo también se coloca en +4%. Los planes de contratación laboral mejoran 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 7 puntos porcentuales más sólidos en comparación con el mismo período del año previo.

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” (ENE). Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la ENE.

De aquí en adelante, todos los datos que aparecen en este informe están ajustados por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

# Comparaciones por tamaño de empresa

Los empleadores que participan de la encuesta se clasifican en cuatro tamaños de empresa: las microempresas de menos de 10 empleados, las pequeñas empresas de entre 10 y 49 empleados, las medianas empresas de entre 50 y 249 empleados y las grandes empresas de más de 250 empleados.

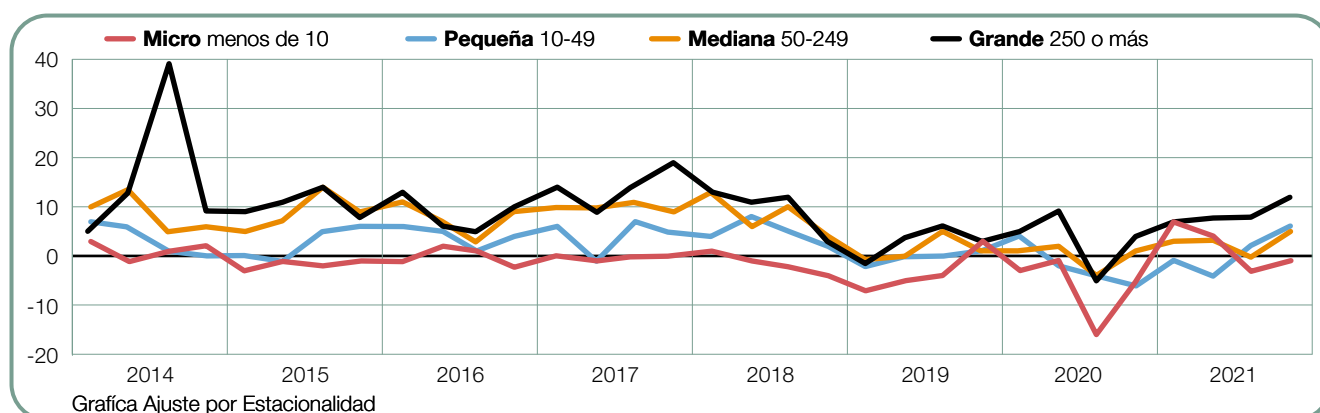
Empleadores de tres de las cuatro categorías de tamaño de organización esperan ampliar sus dotaciones durante los próximos tres meses. Las expectativas más sólidas de crecimiento del empleo las informan los empleadores grandes con una ENE de +12%, mientras que los empleadores pequeños y medianos informan una ENE de +6% y +5%, respectivamente. Por otro lado, los microempleadores informan expectativas de empleo poco favorables de -1%.

En comparación con el trimestre previo, los empleadores medianos informan una notable mejora del empleo de 5 puntos porcentuales. En las demás

categorías, las perspectivas son 4 puntos porcentuales más sólidas para las empresas pequeñas y medianas, y las expectativas para la categoría de las microempresas mejoran 2 puntos porcentuales

Las intenciones de contratación laboral también se fortalecen en las cuatro categorías de tamaño de organización en comparación con el mismo período de 2020. Los pequeños empleadores informan un considerable incremento de 12 puntos porcentuales, mientras que las perspectivas de empleo para las grandes empresas son 8 puntos porcentuales más sólidas. Tanto para los microempleadores como para los empleadores medianos, las expectativas de empleo mejoran 4 puntos porcentuales.

| Tamaño de Empresa        | Aumento | Disminución | Sin Cambios | No sabe | Expectativa Neta de Empleo | Ajuste por Estacionalidad |
|--------------------------|---------|-------------|-------------|---------|----------------------------|---------------------------|
|                          | %       | %           | %           | %       | %                          | %                         |
| <b>Micro</b> menos de 10 | 3       | 4           | 87          | 6       | -1                         | -1                        |
| <b>Pequeña</b> 10-49     | 9       | 4           | 84          | 3       | 5                          | 6                         |
| <b>Mediana</b> 50-249    | 9       | 4           | 76          | 11      | 5                          | 5                         |
| <b>Grande</b> 250 o más  | 16      | 5           | 74          | 5       | 11                         | 12                        |



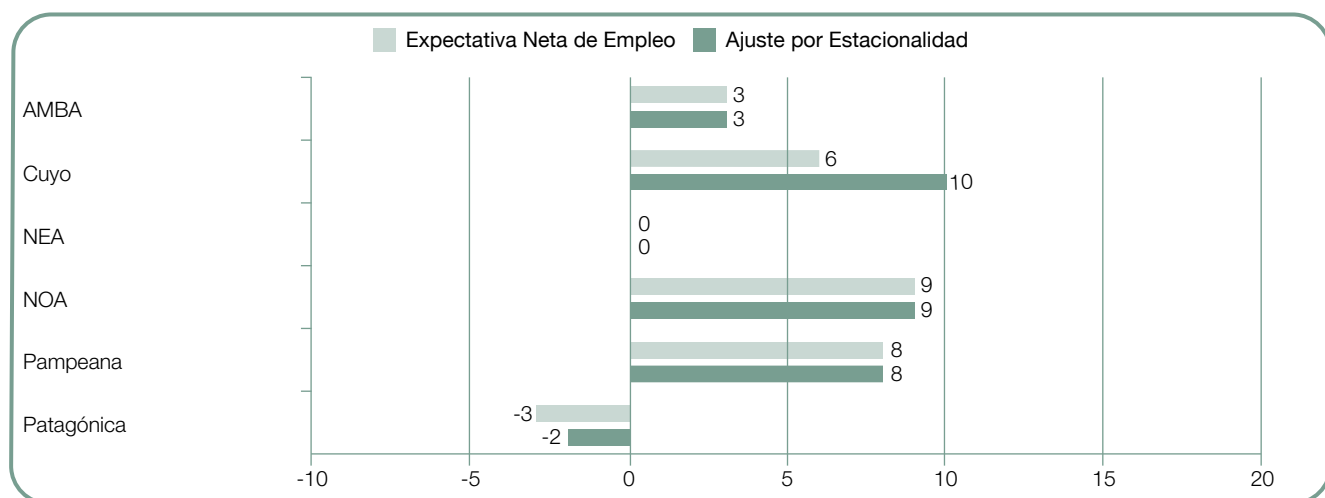
# Comparaciones por Región

Los empleadores de cuatro de las seis regiones esperan ampliar sus dotaciones durante el trimestre que viene. En Cuyo, los empleadores anticipan la región con el mercado laboral más favorable con una ENE de +10%. Los empleadores del NOA (Noroeste) prevén un buen clima laboral con una ENE de +9%, y las expectativas de los empleadores son de +8% y +3% en la región Pampeana y en el AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires), respectivamente. Por otro lado, los empleadores del NEA (Noreste) anticipan un mercado laboral sin cambios –ENE de 0%–, y los empleadores de la región Patagonia esperan reducir sus plantillas dado que informan una ENE de -2%.

Los planes de contratación laboral se fortalecen en cinco de las seis regiones en comparación con el trimestre previo, en mayor medida en el NOA por 6 puntos porcentuales. En las demás regiones, las

perspectivas de generación de empleo son 4 puntos porcentuales más sólidas en dos de ellas –Cuyo y Pampeana– mientras que se informa un incremento de 3 puntos porcentuales para el AMBA. En cambio, las expectativas de empleo para la región Patagonia caen 6 puntos porcentuales.

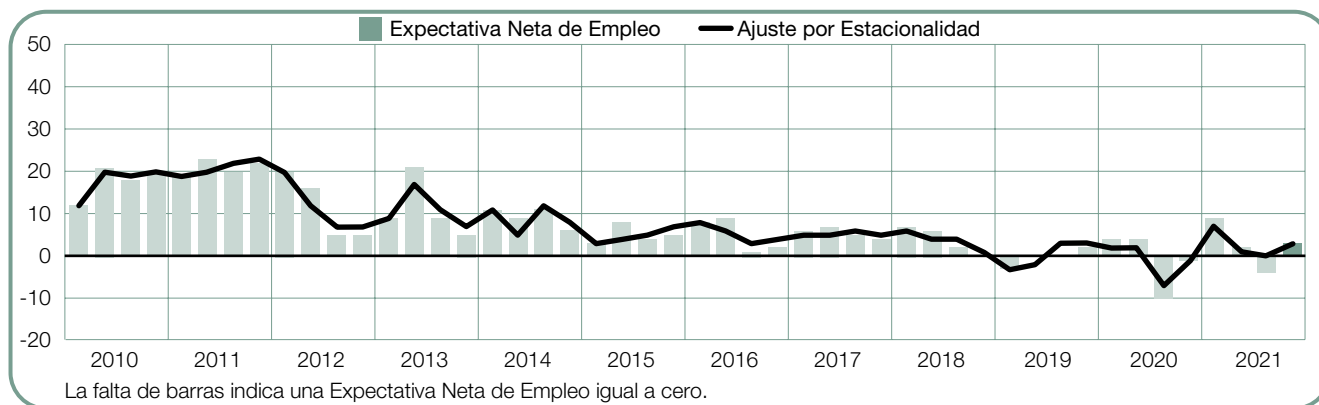
En comparación con el mismo período de hace un año, las intenciones de contratación laboral se fortalecieron en las seis regiones. Los empleadores de Cuyo informan un incremento considerable del empleo de 18 puntos porcentuales, mientras que las expectativas en el NOA son 13 puntos porcentuales más sólidas. Los empleadores de la región Pampeana expresan una mejora de 8 puntos porcentuales, y se anticipa un crecimiento del empleo de 4 y 3 puntos porcentuales para el AMBA y el NEA, respectivamente.



**+3 (+3)%**

## AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

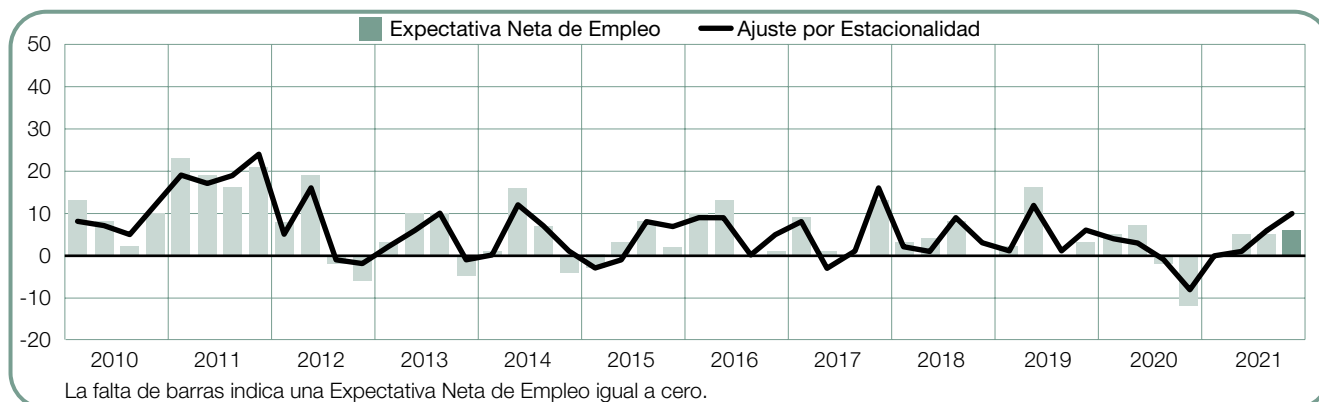
Las personas en busca de trabajo se encontrarán con un mercado laboral lento durante el cuarto trimestre de 2021, según los empleadores que informan una ENE de +3%. Los planes de contratación laboral se fortalecen 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 4 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.



**+6 (+10)%**

## Cuyo

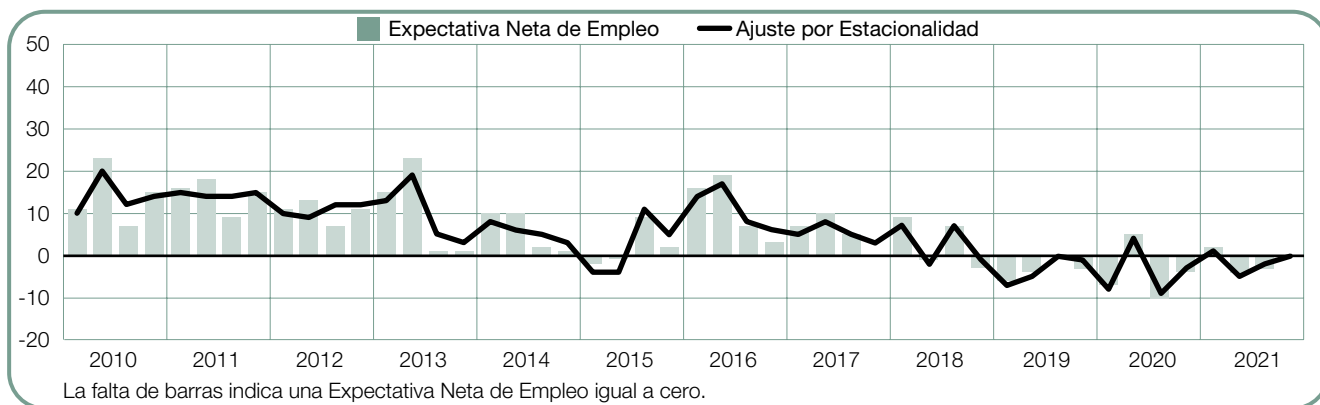
Se prevé el mercado laboral más fuerte de los últimos dos años durante el trimestre de octubre a diciembre, dado que los empleadores informan una ENE optimista de +10%. Las intenciones de contratación mejoran 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo y son 18 puntos porcentuales más fuertes en la comparación interanual.



0 (0)%

## NEA (Noreste)

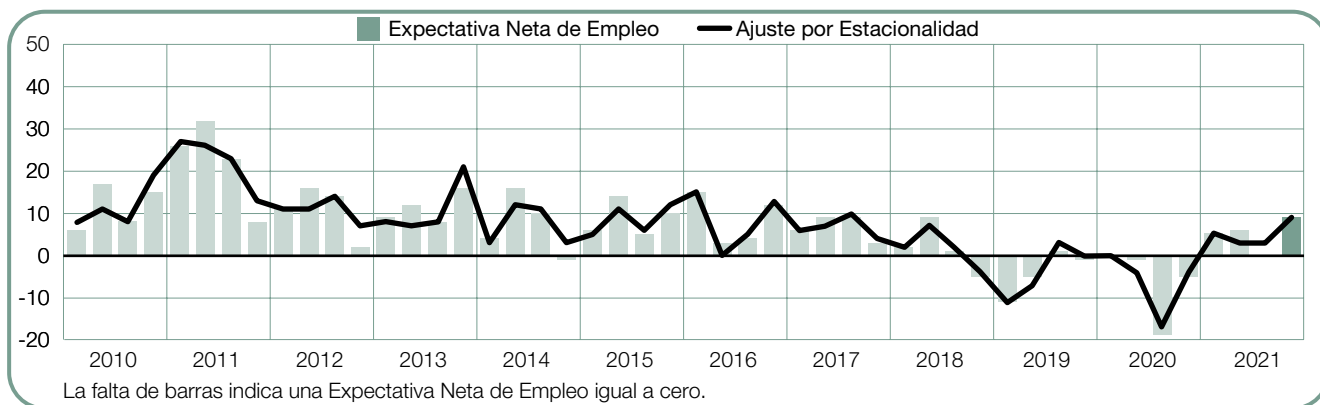
Con una ENE de 0%, los empleadores pronostican una actividad laboral sin cambios para el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación son 2 puntos porcentuales más saludables en comparación con el trimestre anterior y mejoran 3 puntos porcentuales en comparación con el cuarto trimestre de 2020.



+9(+9)%

## NOA (Noroeste)

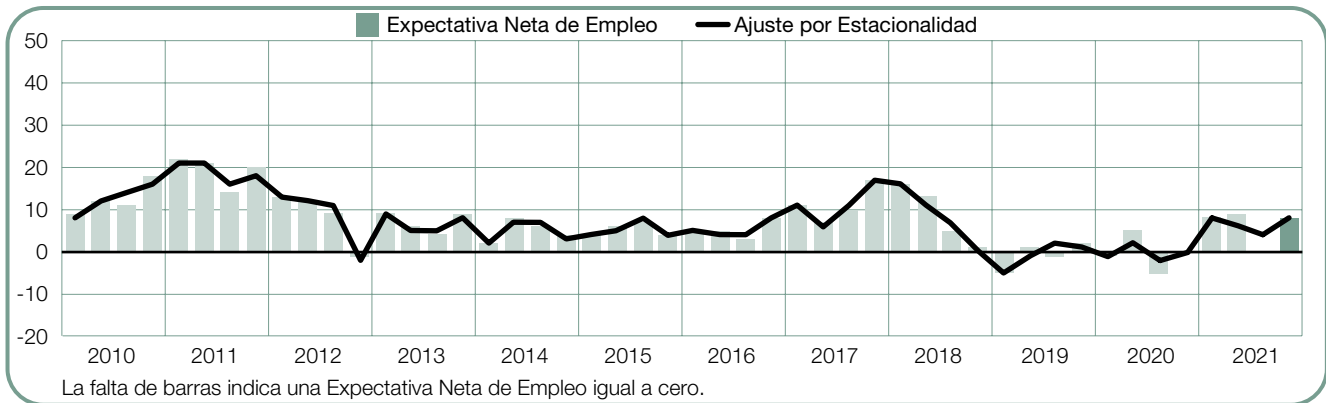
Los empleadores anticipan el mercado laboral más sólido en cuatro años para el período de octubre a diciembre, con una ENE de +9%. Las perspectivas mejoran 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo y 13 puntos porcentuales respecto del mismo período de hace un año.



**+8 (+8)%**

## Pampeana

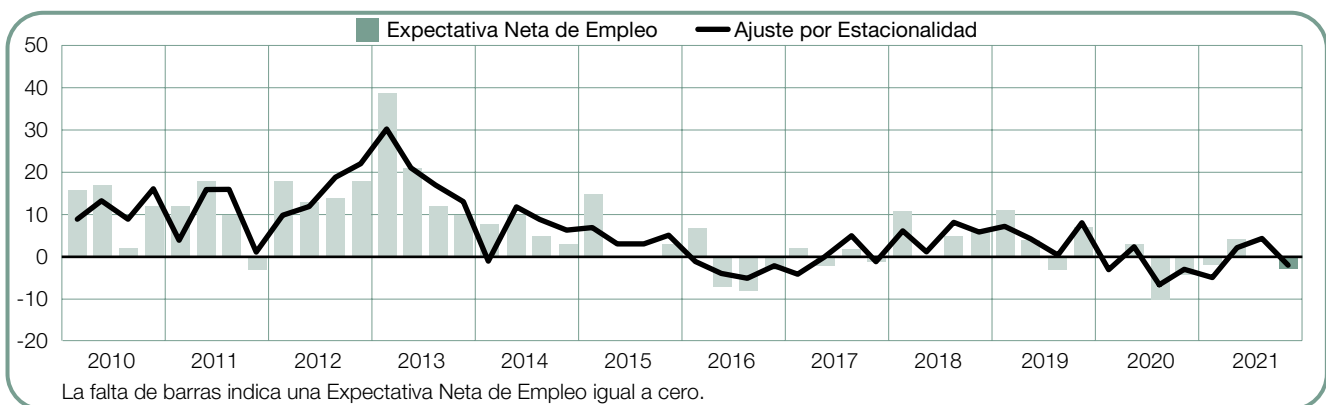
Se anticipa un buen clima laboral para el cuarto trimestre de 2021, ya que los empleadores informan una ENE de +8%. Las expectativas de contratación son 4 puntos porcentuales más saludables respecto del trimestre anterior y mejoran 8 puntos porcentuales comparado con el mismo trimestre del año anterior.



**-3 (-2)%**

## Patagónica

Los empleadores informan planes de contratación laboral inciertos para los próximos tres meses con una ENE de -2%. Las intenciones de contratación se debilitan 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo, mientras que se mantienen relativamente estables con respecto al mismo trimestre de 2020.





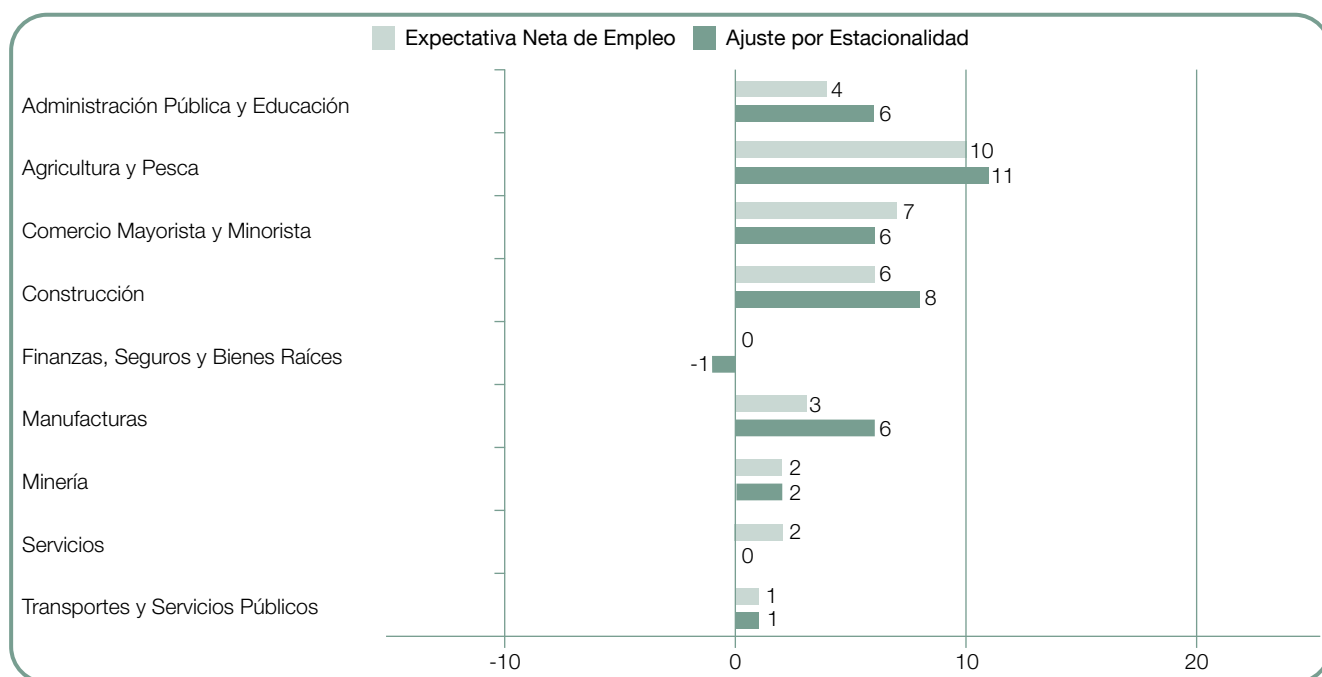
# Comparaciones por Sector

Los empleadores de siete de las nueve actividades económicas prevén ampliar sus dotaciones durante el cuarto trimestre de 2021, siendo el sector de Agricultura y Pesca el que anticipa el mercado laboral más sólido con una ENE de +11%. Los empleadores del sector de la Construcción esperan un buen ritmo de contratación laboral, con una ENE de +8%, y también se informa un buen clima de empleo con una ENE de +6% para los sectores de las Manufacturas, de Administración Pública y Educación y del Comercio Mayorista y Minorista. Los empleadores esperan un crecimiento limitado del empleo en el sector de la Minería, donde la ENE es de +2%, y en el sector de Transporte y Servicios Públicos, donde la expectativa es de +1%. Por otro lado, los empleadores del sector de los Servicios no esperan cambios en el mercado laboral, con una ENE de 0%, mientras que se informa una ENE de -1% para el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

Las intenciones de contratación laboral se fortalecen en seis de las nueve actividades económicas en comparación con el trimestre previo. Las mejoras más importantes de 5 puntos porcentuales se informan para los sectores de los Servicios y del Comercio Mayorista y Minorista, mientras que se notifican mejoras de 4 puntos porcentuales en otros dos

sectores –Minería y Administración Pública y Educación–. Sin embargo, los empleadores tanto del sector Agricultura y Pesca como del sector Transporte y Servicios Públicos expresan planes de contratación laboral 2 puntos porcentuales más débiles.

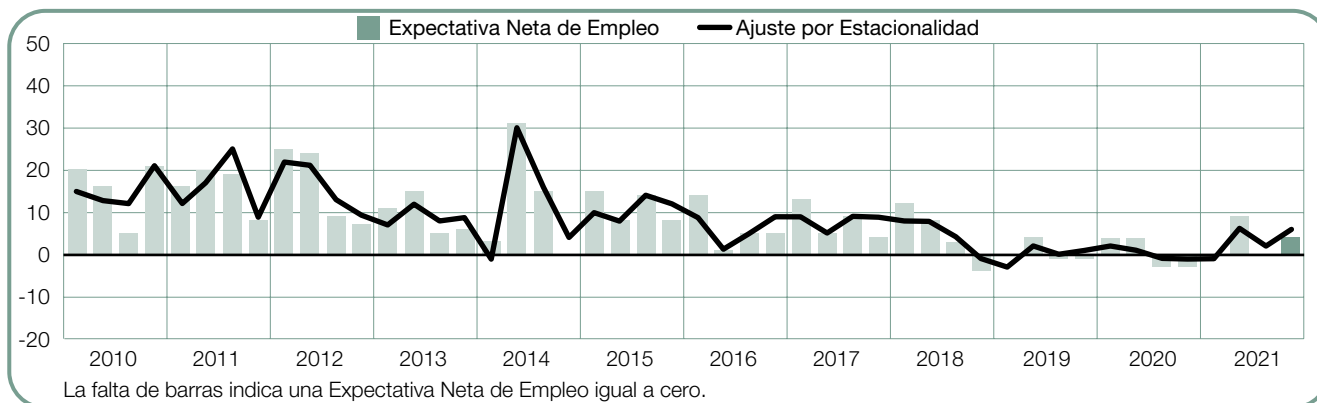
En comparación con el mismo período del año anterior, las perspectivas del mercado laboral mejoran en ocho de las nueve actividades económicas. Los empleadores del sector de la Minería informan un marcado incremento de las expectativas de empleo de 25 puntos porcentuales, mientras que las proyecciones para el sector de Transporte y Servicios Públicos son 13 puntos porcentuales más sólidas. Los empleadores del sector de las Manufacturas prevén una mejora de 9 puntos porcentuales y las expectativas son 7 puntos porcentuales más saludables en los sectores de Agricultura y Pesca y de Administración Pública y Educación. Por otro lado, los empleadores del sector de la Construcción informan una merma de 4 puntos porcentuales.



**+4 (+6)%**

## Administración Pública y Educación

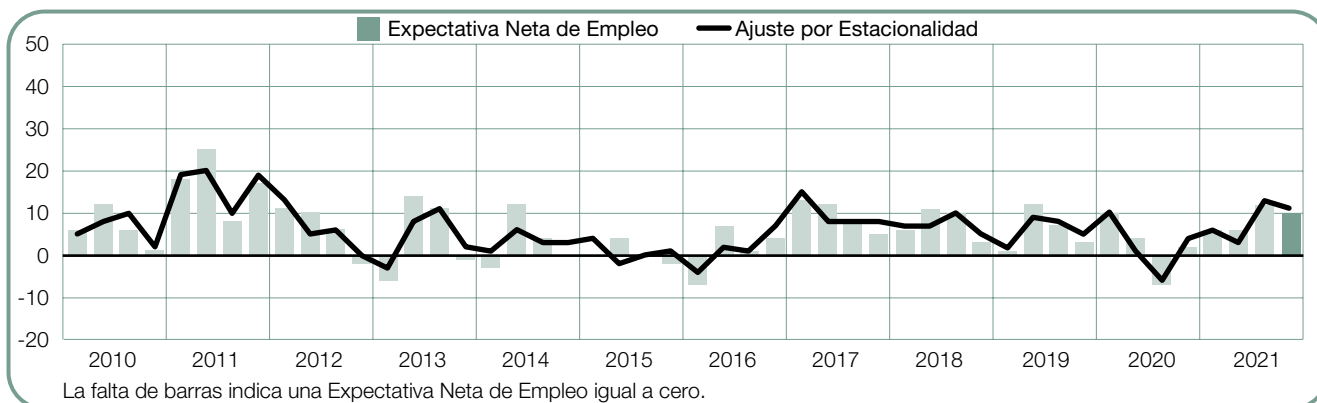
Con una ENE de +6%, los empleadores anticipan intenciones modestas de contratación laboral para el trimestre que viene. La generación de empleo mejora 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo y 7 puntos porcentuales en comparación con el último trimestre de 2020.



**+10 (+11)%**

## Agricultura y Pesca

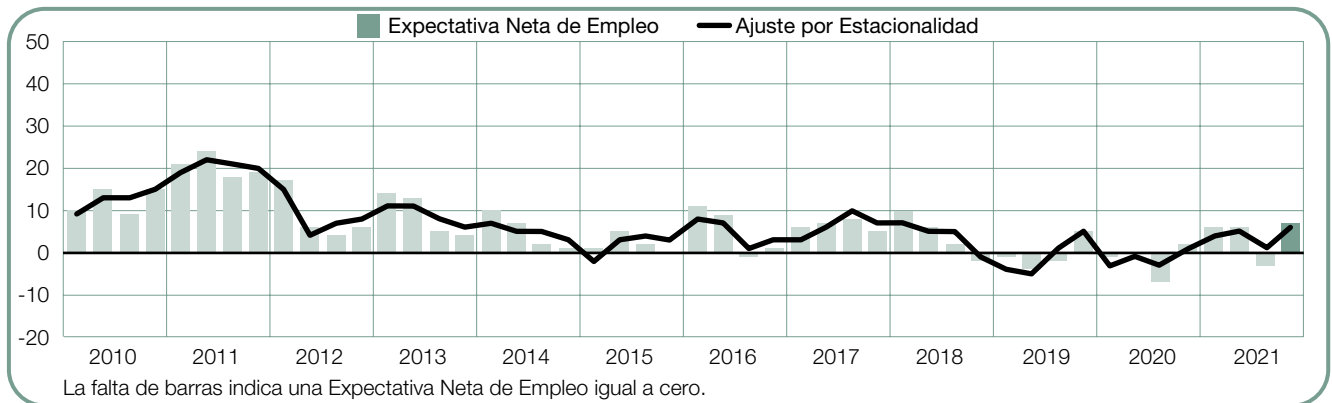
Los empleadores pronostican un clima favorable en la generación de empleo durante el cuarto trimestre de 2021, con una ENE de +11%. Los planes de contratación laboral son 2 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior, pero mejoran 7 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de un año atrás.



**+7 (+6)%**

## Comercio Mayorista y Minorista

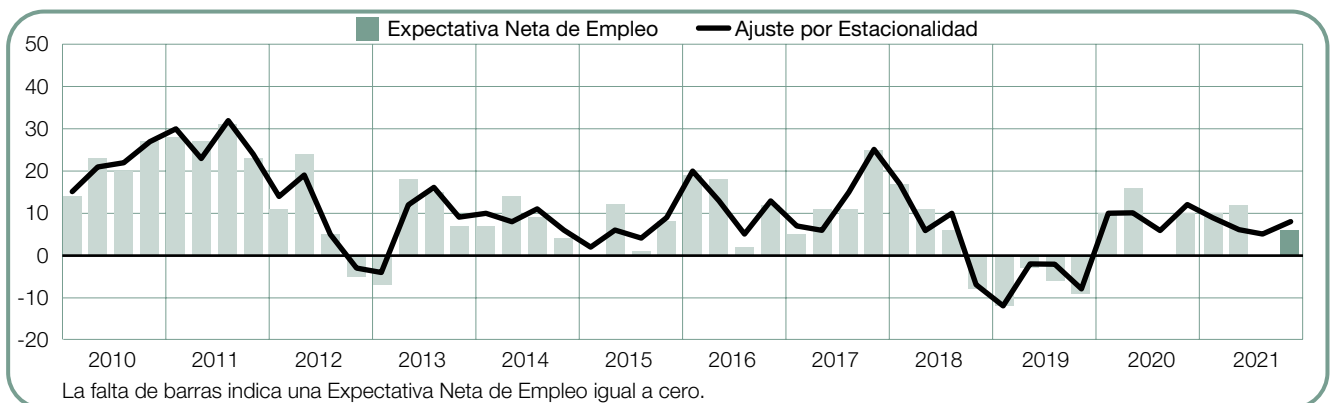
El próximo trimestre, se prevé que el mercado laboral será el más sólido de los últimos tres años. Los empleadores señalan una ENE de +6%, con una mejora de 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo y también con el mismo trimestre del año anterior.



**+6 (+8)%**

## Construcción

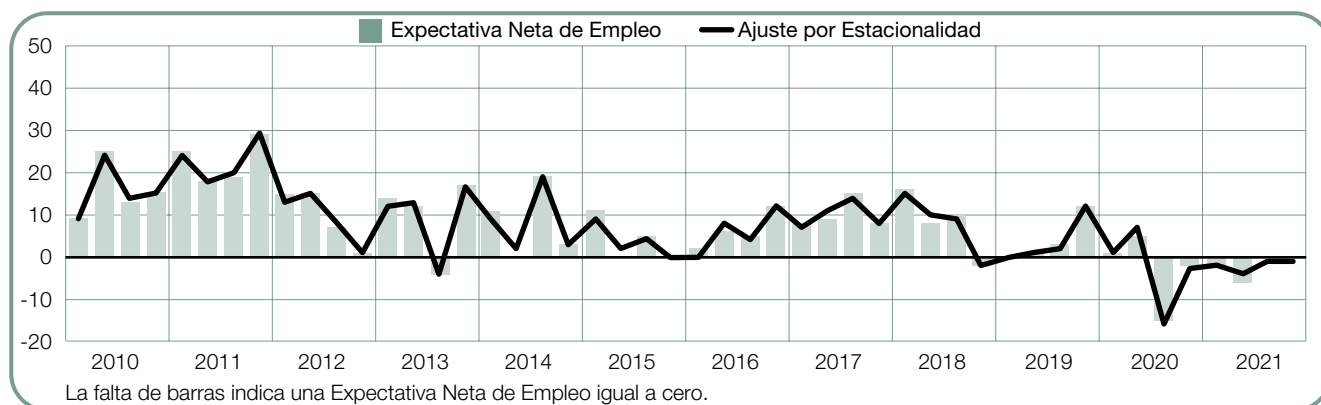
Con una ENE de +8%, los empleadores anticipan un crecimiento de sus dotaciones durante los próximos tres meses. Las perspectivas de empleo mejoran 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo, pero caen 4 puntos porcentuales respecto de igual trimestre del año anterior.



0 (-1)%

## Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

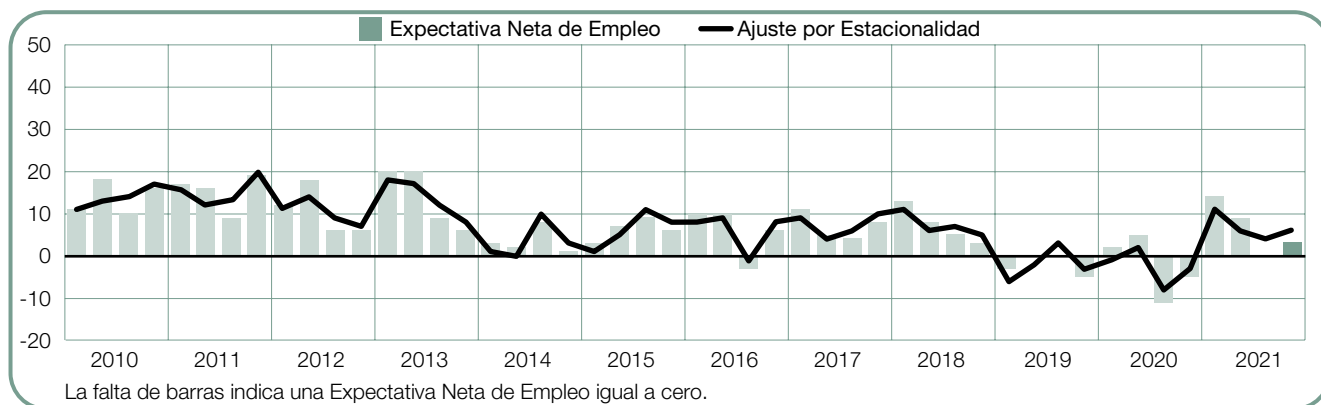
Se anticipa que el mercado laboral se seguirá achicando durante el período de octubre a diciembre de 2021, dado que los empleadores informan una ENE negativa por sexta vez consecutiva, esta vez de -1%. Las intenciones de contratación laboral no se modifican en comparación con el trimestre pasado y mejoran 2 puntos porcentuales comparado con el cuarto trimestre de 2020.



+3 (+6)%

## Manufacturas

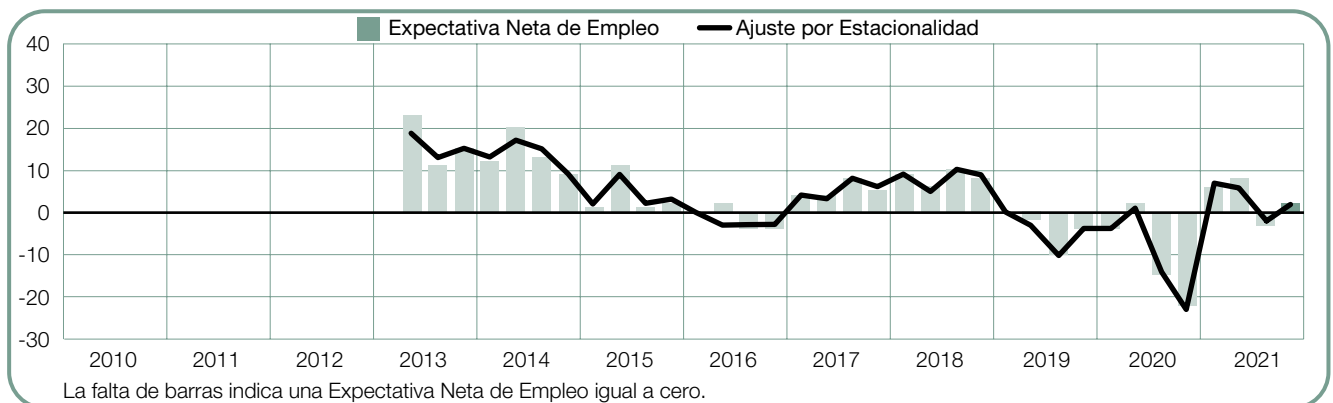
Las personas en busca de trabajo tendrán algunas oportunidades durante el próximo trimestre, según los empleadores que informan una ENE de +6%. Las expectativas de empleo mejoran 2 y 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo y con el mismo período del año anterior, respectivamente.



**+2 (+2)%**

## Minería y Extracción

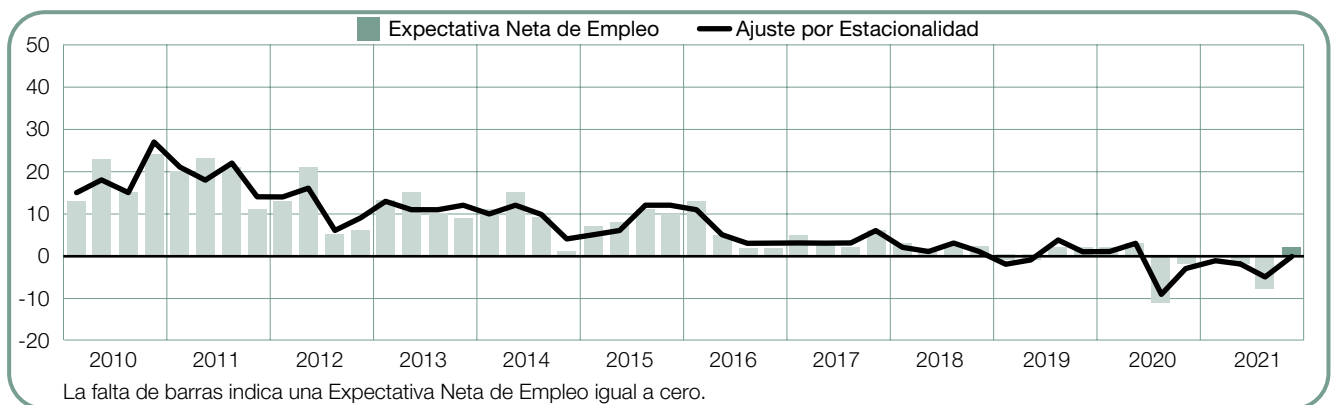
Se prevé un mercado laboral limitado para el último trimestre de 2021, dado que los empleadores indican una ENE de +2%. Los planes de contratación laboral mejoran 4 puntos porcentuales respecto del trimestre anterior y se fortalecen por un marcado margen de 25 puntos porcentuales comparado con el cuarto trimestre del año pasado.



**+2 (0)%**

## Servicios

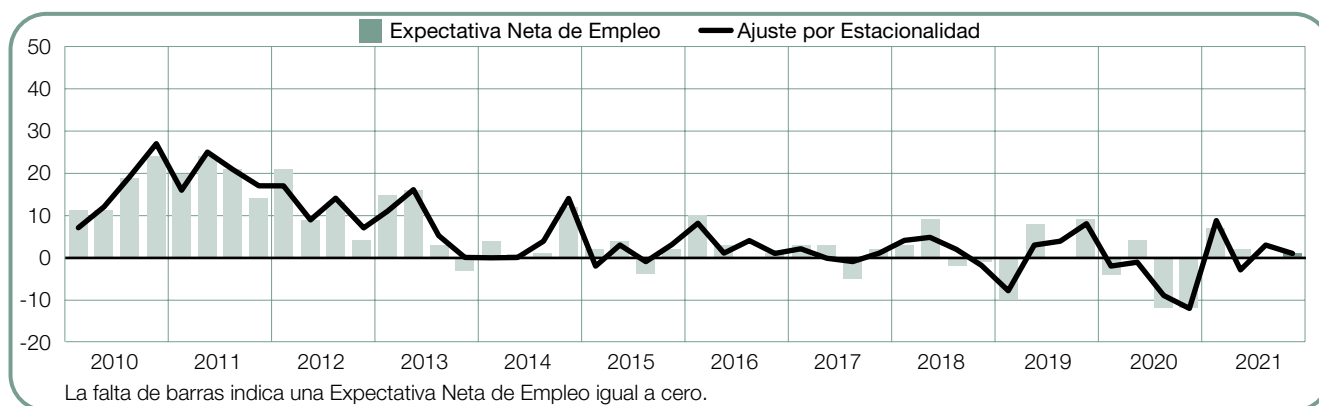
Se anticipa un mercado laboral planchado durante el período de octubre a diciembre, siendo que los empleadores informan una ENE de 0%. Las intenciones de contratación se fortalecen 5 puntos porcentuales respecto del trimestre anterior y aumentan 3 puntos porcentuales en la comparación interanual.



**+1 (+1)%**

## Transportes y Servicios Públicos

Los empleadores anticipan un mercado laboral limitado durante los próximos tres meses, con una ENE de +1%. Las expectativas de empleo se debilitan 2 puntos porcentuales en la comparación con el trimestre previo, pero mejoran por un considerable margen de 13 puntos porcentuales respecto del mismo trimestre de hace un año.

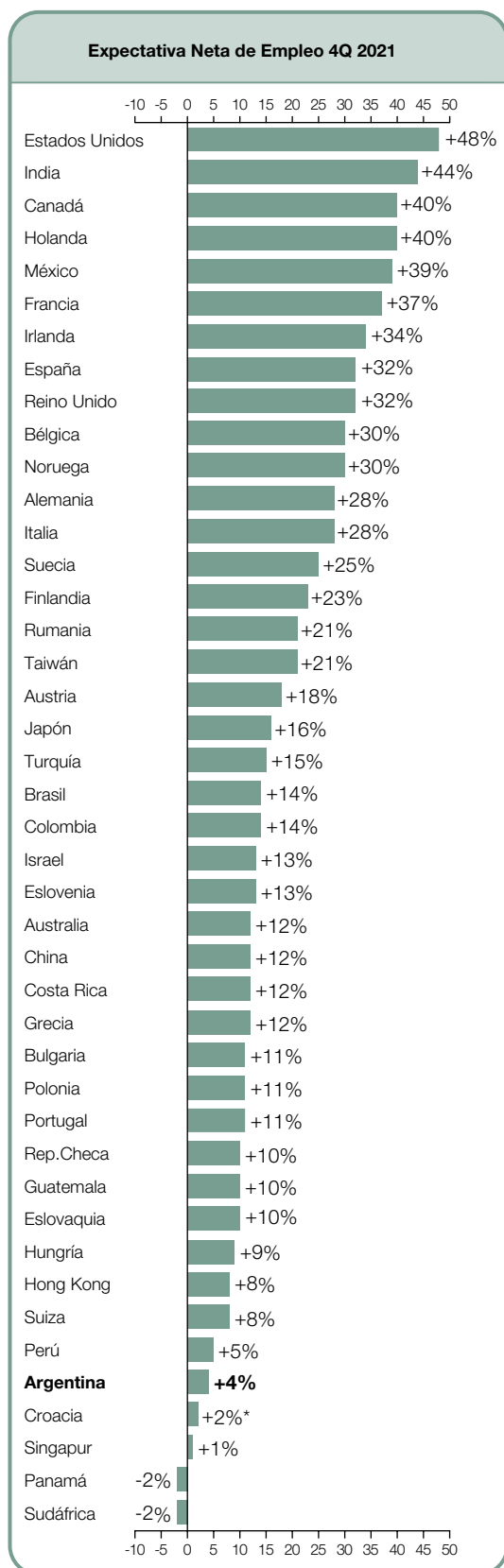


# Expectativas de Empleo Global

|                  | 4Q 2021                  | Cambio trimestre a trimestre 3Q 2021 a 4Q 2021 | Cambio año a año 4Q 2020 a 4Q 2021 |
|------------------|--------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------|
|                  | %                        |                                                |                                    |
| <b>América</b>   |                          |                                                |                                    |
| <b>Argentina</b> | <b>4 (4)<sup>1</sup></b> | <b>5 (3)<sup>1</sup></b>                       | <b>7 (7)<sup>1</sup></b>           |
| Brasil           | 12 (14) <sup>1</sup>     | 5 (6) <sup>1</sup>                             | 18 (18) <sup>1</sup>               |
| Canadá           | 39 (40) <sup>1</sup>     | 26 (31) <sup>1</sup>                           | 36 (35) <sup>1</sup>               |
| Colombia         | 15 (14) <sup>1</sup>     | 9 (8) <sup>1</sup>                             | 25 (25) <sup>1</sup>               |
| Costa Rica       | 10 (12) <sup>1</sup>     | 2 (3) <sup>1</sup>                             | 26 (26) <sup>1</sup>               |
| Guatemala        | 11 (10) <sup>1</sup>     | 2 (0) <sup>1</sup>                             | 16 (16) <sup>1</sup>               |
| México           | 38 (39) <sup>1</sup>     | 28 (30) <sup>1</sup>                           | 38 (38) <sup>1</sup>               |
| Panamá           | 1 (-2) <sup>1</sup>      | 1 (-2) <sup>1</sup>                            | 19 (19) <sup>1</sup>               |
| Perú             | 4 (5) <sup>1</sup>       | 2 (2) <sup>1</sup>                             | 5 (5) <sup>1</sup>                 |
| Estados Unidos   | 46 (48) <sup>1</sup>     | 17 (23) <sup>1</sup>                           | 34 (34) <sup>1</sup>               |

|                      |                      |                        |                      |
|----------------------|----------------------|------------------------|----------------------|
| <b>Asia Pacífico</b> |                      |                        |                      |
| Australia            | 12 (12) <sup>1</sup> | -4 (-4) <sup>1</sup>   | 10 (10) <sup>1</sup> |
| China                | 10 (12) <sup>1</sup> | -6 (-2) <sup>1</sup>   | 6 (7) <sup>1</sup>   |
| Hong Kong            | 8 (8) <sup>1</sup>   | 7 (7) <sup>1</sup>     | 10 (10) <sup>1</sup> |
| India                | 44 (44) <sup>1</sup> | 39 (37) <sup>1</sup>   | 40 (40) <sup>1</sup> |
| Japón                | 16 (16) <sup>1</sup> | 5 (5) <sup>1</sup>     | 11 (10) <sup>1</sup> |
| Singapur             | -2 (1) <sup>1</sup>  | -18 (-13) <sup>1</sup> | 1 (1) <sup>1</sup>   |
| Taiwán               | 20 (21) <sup>1</sup> | -7 (-2) <sup>1</sup>   | 2 (2) <sup>1</sup>   |

|                         |                      |                       |                      |
|-------------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
| <b>EMEA<sup>2</sup></b> |                      |                       |                      |
| Alemania                | 29 (28) <sup>1</sup> | 17 (18) <sup>1</sup>  | 26 (26) <sup>1</sup> |
| Austria                 | 18 (18) <sup>1</sup> | 4 (7) <sup>1</sup>    | 21 (21) <sup>1</sup> |
| Bélgica                 | 30 (30) <sup>1</sup> | 16 (16) <sup>1</sup>  | 30 (29) <sup>1</sup> |
| Bulgaria                | 9 (11) <sup>1</sup>  | -9 (-1) <sup>1</sup>  | 11 (11) <sup>1</sup> |
| Croacia                 | 2                    | -12                   | 8                    |
| Eslovaquia              | 9 (10) <sup>1</sup>  | -2 (2) <sup>1</sup>   | 10 (10) <sup>1</sup> |
| Eslovenia               | 14 (13) <sup>1</sup> | 1 (-2) <sup>1</sup>   | 14 (14) <sup>1</sup> |
| España                  | 31 (32) <sup>1</sup> | 24 (28) <sup>1</sup>  | 36 (36) <sup>1</sup> |
| Finlandia               | 21 (23) <sup>1</sup> | 8 (11) <sup>1</sup>   | 28 (26) <sup>1</sup> |
| Francia                 | 35 (37) <sup>1</sup> | 23 (28) <sup>1</sup>  | 33 (33) <sup>1</sup> |
| Grecia                  | 5 (12) <sup>1</sup>  | -17 (-2) <sup>1</sup> | 5 (5) <sup>1</sup>   |
| Holanda                 | 39 (40) <sup>1</sup> | 29 (31) <sup>1</sup>  | 41 (41) <sup>1</sup> |
| Hungría                 | 10 (9) <sup>1</sup>  | 2 (1) <sup>1</sup>    | 8 (7) <sup>1</sup>   |
| Irlanda                 | 32 (34) <sup>1</sup> | 14 (19) <sup>1</sup>  | 36 (36) <sup>1</sup> |
| Israel                  | 11 (13) <sup>1</sup> | -4 (1) <sup>1</sup>   | 13 (13) <sup>1</sup> |
| Italia                  | 25 (28) <sup>1</sup> | 16 (21) <sup>1</sup>  | 29 (29) <sup>1</sup> |
| Noruega                 | 29 (30) <sup>1</sup> | 14 (18) <sup>1</sup>  | 31 (30) <sup>1</sup> |
| Polonia                 | 12 (11) <sup>1</sup> | 3 (3) <sup>1</sup>    | 7 (7) <sup>1</sup>   |
| Portugal                | 8 (11) <sup>1</sup>  | 0 (5) <sup>1</sup>    | 6 (6) <sup>1</sup>   |
| Reino Unido             | 32 (32) <sup>1</sup> | 20 (20) <sup>1</sup>  | 39 (39) <sup>1</sup> |
| Rep. Checa              | 10 (10) <sup>1</sup> | 3 (5) <sup>1</sup>    | 9 (9) <sup>1</sup>   |
| Rumania                 | 17 (21) <sup>1</sup> | -2 (7) <sup>1</sup>   | 22 (21) <sup>1</sup> |
| Suecia                  | 21 (25) <sup>1</sup> | 4 (13) <sup>1</sup>   | 25 (25) <sup>1</sup> |
| Suiza                   | 6 (8) <sup>1</sup>   | -4 (0) <sup>1</sup>   | 6 (6) <sup>1</sup>   |
| Turquía                 | 15 (15) <sup>1</sup> | 4 (4) <sup>1</sup>    | 8 (8) <sup>1</sup>   |
| Sudáfrica               | -3 (-2) <sup>1</sup> | -3 (-3) <sup>1</sup>  | 9 (10) <sup>1</sup>  |



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

\* Dato no ajustado.

---

## Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 45.000 empleadores de 43 países y territorios para estimar la actividad del mercado laboral\* durante el cuarto trimestre de 2021. A todos los encuestados se les preguntó: *“¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en diciembre de 2021 en comparación con el trimestre actual?”*.

Los empleadores de 41 de los 43 países y territorios en los que ManpowerGroup llevó a cabo la encuesta prevén ampliar sus dotaciones durante el cuarto trimestre de 2021, mientras que los empleadores de dos países anticipan una reducción de sus plantillas.

Las intenciones de contratación laboral se fortalecen en 31 de los 43 países y territorios en comparación con el trimestre anterior, pero caen en 10 y permanecen sin cambios en dos. En comparación con el cuarto trimestre de 2020 –cuando la pandemia de COVID-19 estaba en pleno desarrollo en la mayor parte del mundo– los empleadores de los 43 países y territorios anticipan mercados laborales más fuertes. Los mercados laborales más sólidos para el período de octubre a diciembre se prevén en Estados Unidos, India, Canadá, los Países Bajos, México y Francia, mientras que los empleadores de Panamá, Sudáfrica, Singapur, Croacia y Argentina anticipan los planes de contratación laboral más débiles para el próximo trimestre.

Los empleadores de 25 de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) esperan expandir sus dotaciones durante el trimestre que viene. La excepción es Sudáfrica, en donde los empleadores anticipan un mercado laboral deprimido. En comparación con el mismo período de hace un año, las intenciones de contratación se fortalecen en 20 países de EMEA y se debilitan en cinco, aunque las expectativas de empleo mejoran en los 26 países de la región en comparación con el mismo período del año anterior. Los pronósticos vaticinan que los mercados laborales más sólidos de la región serán los de los Países Bajos, Francia, Irlanda, España y el Reino Unido, mientras que los mercados más débiles serán los de Sudáfrica, Croacia, Suiza y Hungría.

Se espera un crecimiento del empleo en los siete países y territorios de Asia-Pacífico durante el período de octubre a diciembre de 2021. Los empleadores de la región informan señales diversas en comparación con el trimestre previo, con expectativas más sólidas

en tres países y territorios, pero más débiles en cuatro. Sin embargo, las perspectivas de contratación laboral se fortalecen en los siete países y territorios en comparación con el mismo período de 2020. Las intenciones de contratación más sólidas de la región se indican en India y en Taiwán, mientras que los empleadores de Singapur y Hong Kong informan las perspectivas más débiles.

En la región de América, los empleadores de nueve de los 10 países en los que se realizó la encuesta anticipan que ampliarán sus dotaciones durante el cuarto trimestre de 2021, y se espera que los niveles de empleo caigan en el país restante, Panamá. En la comparación con el trimestre anterior, los empleadores de ocho de los 10 países señalan planes de contratación más sólidos, mientras que las intenciones de contratación se fortalecen en los 10 países en comparación con el mismo período del año anterior. Los empleadores de los EE. UU. pronostican el clima laboral más fuerte para el próximo trimestre –tanto para la región de América como en todo el mundo–, y se anticipan planes de contratación robustos para Canadá y México. Por otro lado, los mercados laborales más débiles de la región se anticipan en Panamá y Argentina.

Los resultados completos de los 43 países y territorios que integran la encuesta de este trimestre, junto con las comparaciones regionales e internacionales se pueden ver en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 14 de diciembre de 2021 y presentará la tendencia que se anticipa tendrá el mercado laboral durante el primer trimestre de 2022.

\* El comentario está basado en datos ajustados por estacionalidad, según su disponibilidad. Los datos de Croacia no están ajustados por estacionalidad.



# Comparaciones internacionales - Américas

Para la Encuesta de Expectativas de Empleo, ManpowerGroup entrevistó a más de 12.600 empleadores de 10 países de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica sobre sus planes de contratación laboral para el cuarto trimestre de 2021. Los empleadores de nueve de los 10 países de América anticipan un crecimiento del empleo durante los próximos tres meses, y en un país los empleadores prevén una caída del empleo.

Como sucedió en el tercer trimestre de 2021, los empleadores estadounidenses informan los planes de contratación laboral más sólidos de los 43 países y territorios para el período de octubre a diciembre. Con casi seis de cada diez empleadores de EE. UU. encuestados que esperan ampliar su dotación, las expectativas son las más robustas desde que comenzó la encuesta hace cuatro décadas. Posiblemente la expansión del mercado laboral de Estados Unidos esté impulsada por las vigorosas intenciones de contratación laboral en los sectores de la Información, las Actividades Financieras, Transporte y Servicios Públicos y la Construcción, al igual que por los pronósticos de contratación más altos para las cuatro regiones de los Estados Unidos.

Las perspectivas del mercado laboral de Canadá también son las más potentes desde que comenzó la encuesta en 1978, dado que los empleadores anticipan contrataciones en todas las actividades económicas y regiones. Se pronostican mercados laborales alcistas en los sectores de las Manufacturas Durables y de la Construcción, y se espera un crecimiento dinámico del empleo en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y de las Manufacturas No Durables.

En México, los empleadores anticipan un ritmo de contratación laboral próspero para el próximo trimestre —el más sólido desde que se llevó a cabo la encuesta por primera vez en 2002—. Se espera un crecimiento del empleo en las siete regiones, con un alza notable en los planes de contratación en el Noroeste y el Norte, mientras que las perspectivas reflejan planes de contratación en alza para dos actividades económicas mexicanas, las Manufacturas y la Construcción.

Los empleadores de los tres países de Centroamérica encuestados informan expectativas de empleo contrastantes para el cuarto trimestre de 2021. Las perspectivas mejoran en Costa Rica por cuarto trimestre consecutivo, y ahora son las más sólidas en más de tres años, lo que refleja un sentimiento de contratación laboral optimista en los sectores de Transporte y Comunicación y de los Servicios.

Por otro lado, las expectativas de contratación en Guatemala se mantienen estables, con un pronóstico moderado de crecimiento del empleo por segundo trimestre consecutivo, impulsado de alguna manera por las expectativas más sólidas en cuatro años del sector de las Manufacturas. Sin embargo, es probable que el mercado laboral en Panamá tenga dificultades, dado que los empleadores anticipan un achicamiento de sus dotaciones durante el próximo trimestre, aunque se anticipan señales alentadoras para quienes busquen trabajo en el sector de la Construcción.

Los empleadores de Brasil anticipan el mercado laboral más robusto desde 2013 para el próximo trimestre, impulsado por las expectativas más sólidas del sector del Comercio Mayorista y Minorista en ocho años y las más sólidas del sector de los Servicios desde 2015. También se han fortalecido los mercados laborales brasileños de Agricultura, Pesca y Minería, Manufacturas y Construcción en comparación tanto con el tercer trimestre de 2021 como con el mismo período del año anterior.

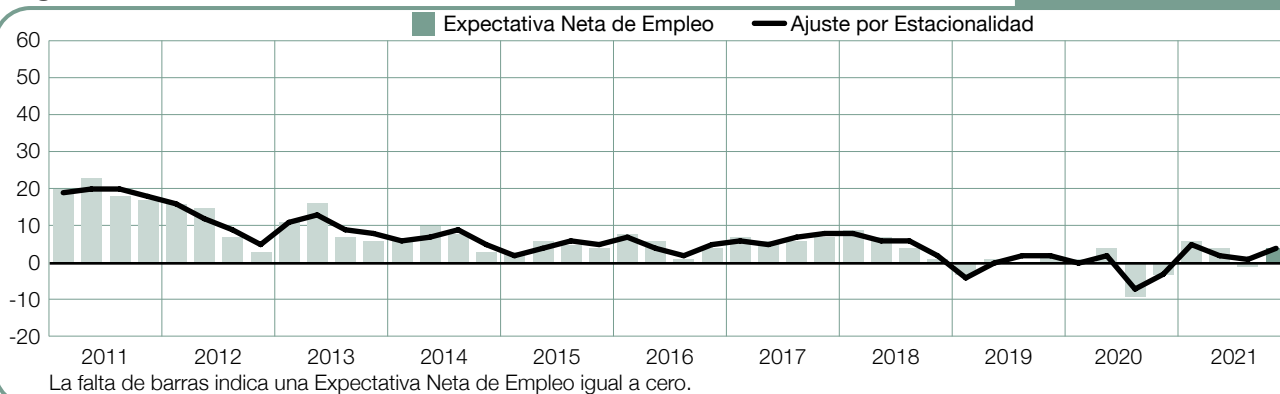
En Colombia, se anticipa el mercado laboral más enérgico en cinco años, con expectativas de mayor generación de empleo en las nueve actividades económicas durante el período de octubre a diciembre. Los empleadores del sector de las Manufacturas de Colombia informan las intenciones de contratación laboral más optimistas desde que comenzó la encuesta en 2008, y se prevé un crecimiento sólido del empleo en el sector de la Construcción, donde las expectativas son las más positivas en cinco años.

Los empleadores de Perú informan una leve mejora en sus planes de contratación laboral en comparación con el trimestre anterior. En general, se anticipa un crecimiento modesto del empleo durante los próximos tres meses, con una expansión de las plantillas en siete de los nueve sectores. Sin embargo, las intenciones de contratación laboral en los sectores de la Construcción y de los Servicios siguen contenidos ya que los empleadores de ambos sectores prevén una reducción de sus dotaciones.

Se prevé un mercado laboral de crecimiento lento en la Argentina durante el próximo trimestre, según los empleadores que tienen planes de contratación positivos en seis de los nueve sectores en comparación con el trimestre previo. Las intenciones de contratación son más sólidas en los sectores de Agricultura y Pesca y de la Construcción, pero los mercados laborales seguirán contenidos en los sectores de los Servicios y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

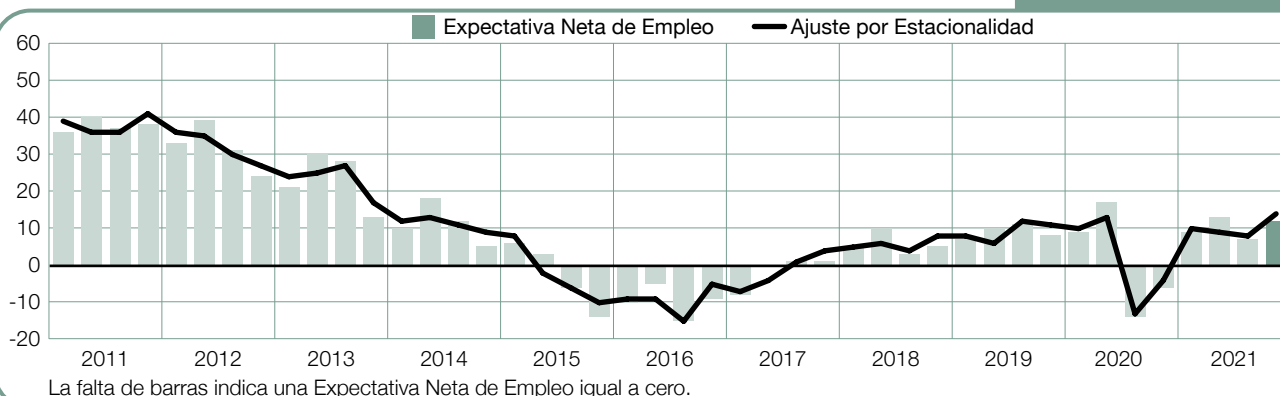
## Argentina

+4 (+4)%



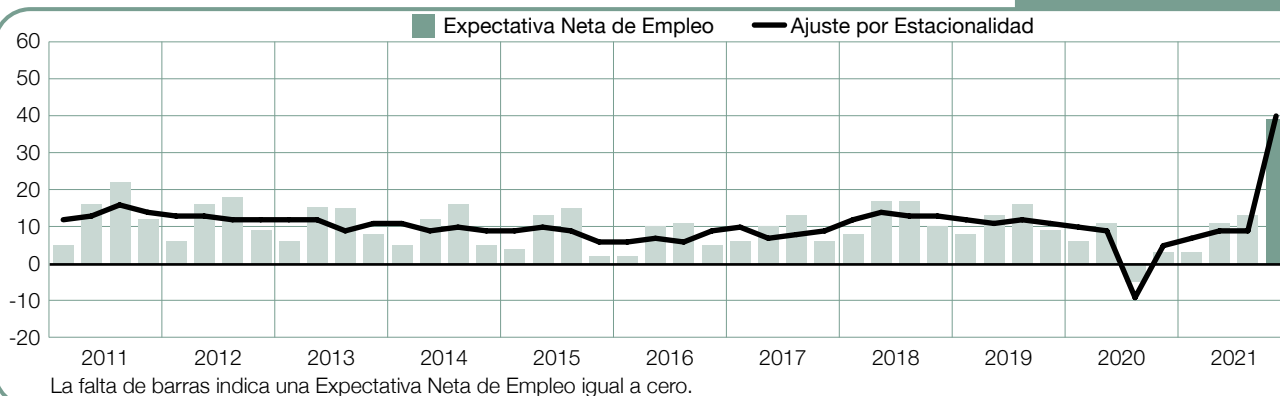
## Brasil

+12 (+14)%



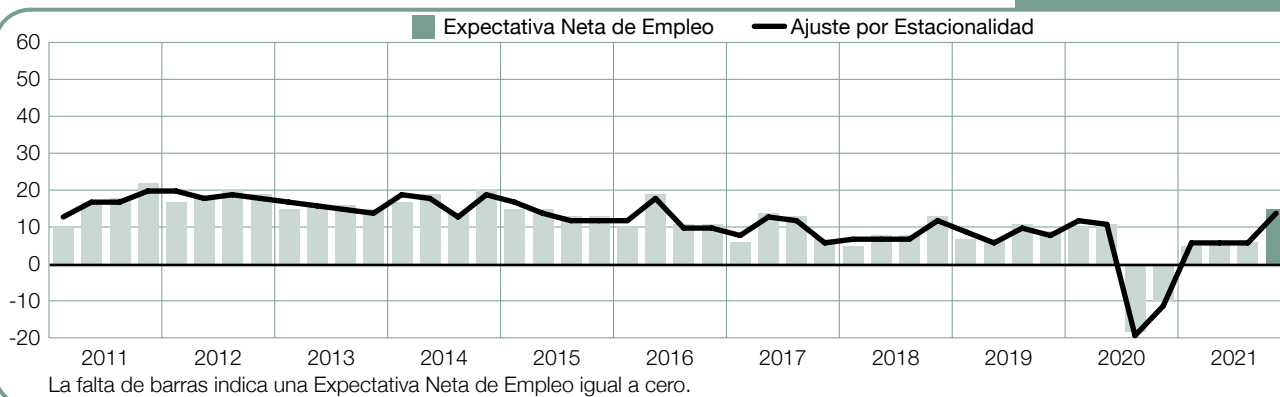
## Canadá

+39 (+40)%



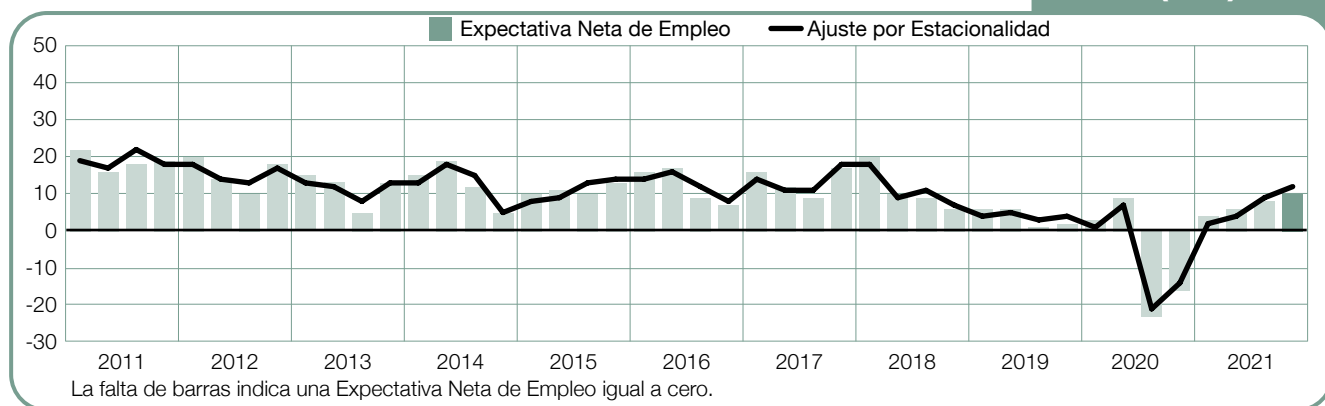
## Colombia

+15 (+14)%



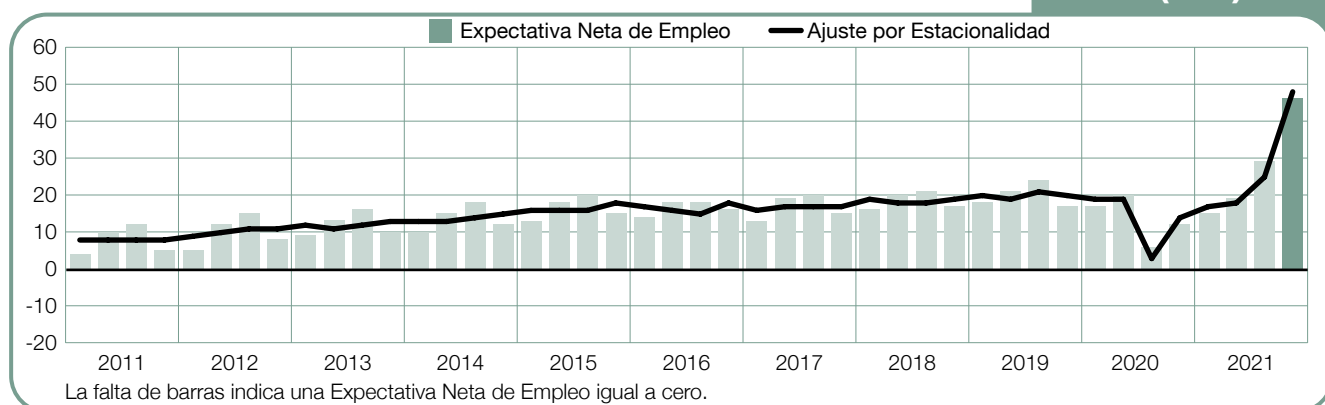
## Costa Rica

**+10 (+12)%**



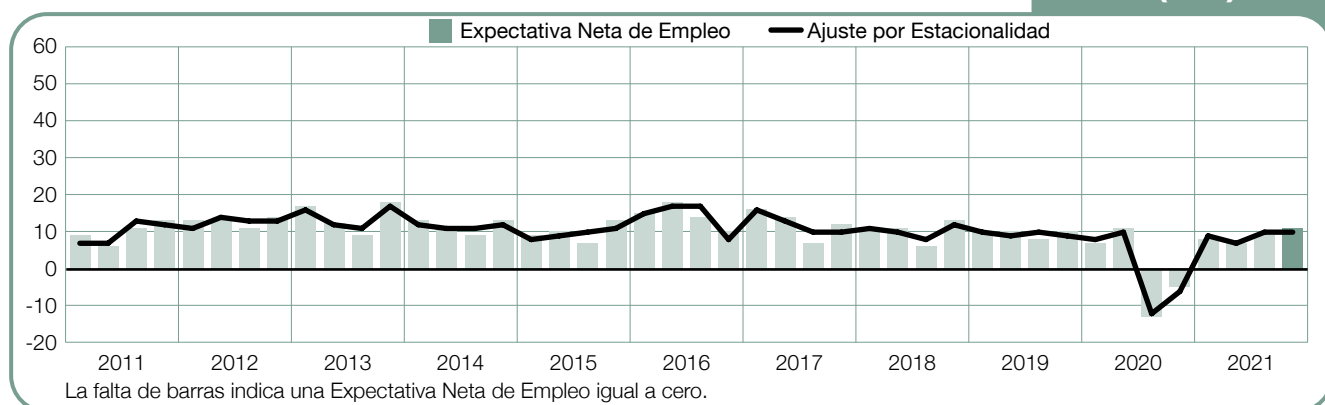
## Estados Unidos

**+46 (+48)%**



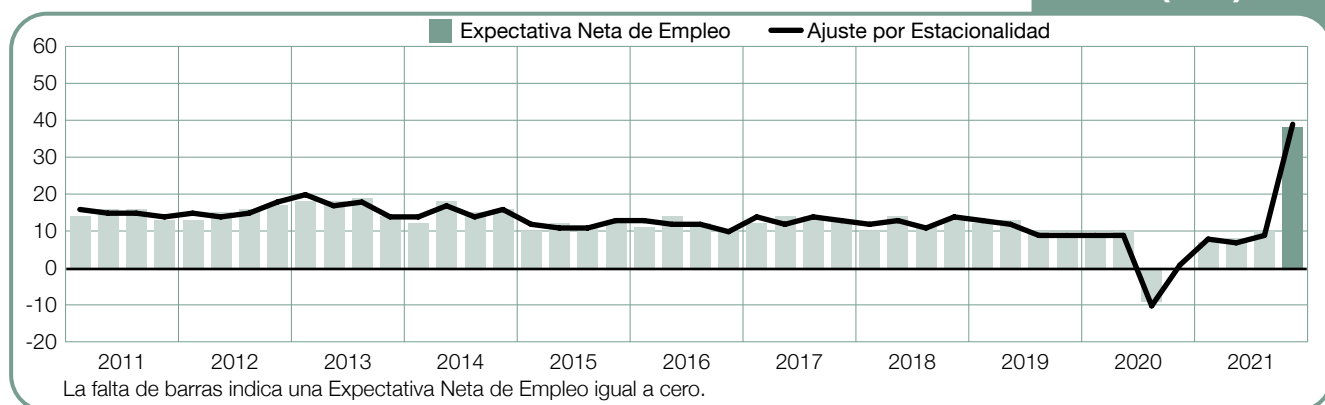
## Guatemala

**+11 (+10)%**



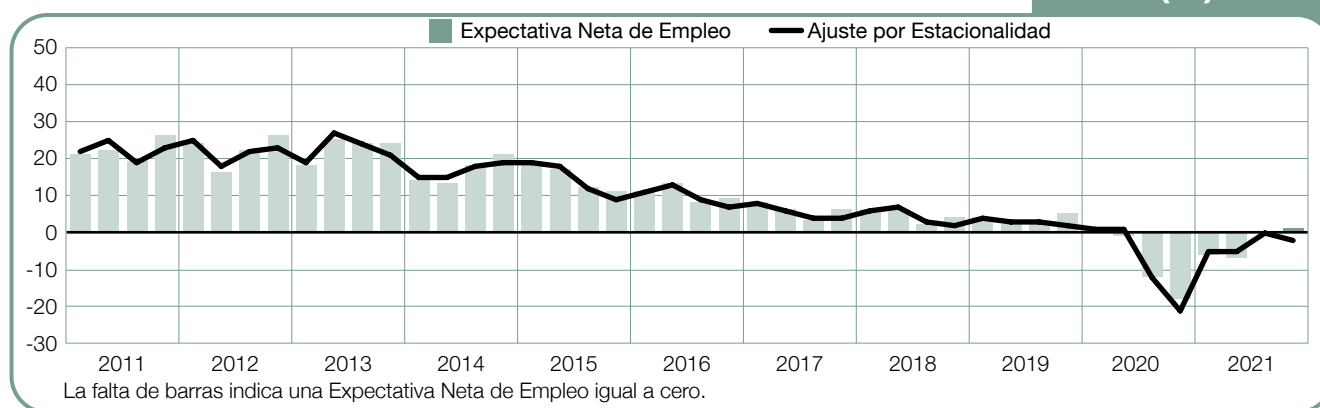
## México

**+38 (+39)%**



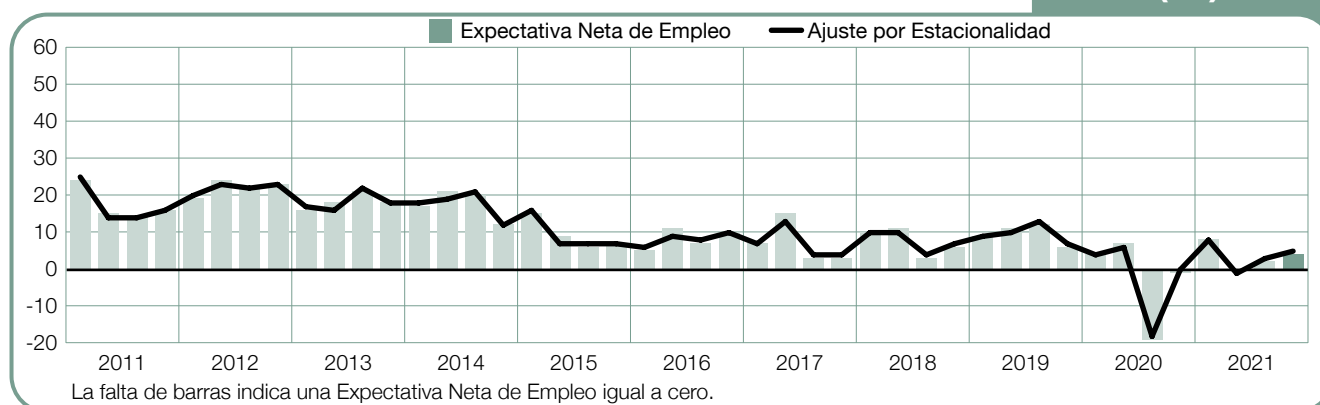
## Panamá

+1 (-2)%



## Perú

+4 (+5)%



---

# Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a más de 11.500 empleadores de siete países y territorios de la región de Asia-Pacífico sobre sus expectativas de empleo para el cuarto trimestre de 2021. Se pronostica que crecerá el empleo en los siete países y territorios durante el próximo trimestre, aunque en cuatro los planes de contratación laboral son más débiles en comparación con el período de julio a septiembre.

Para el último trimestre de 2021, los empleadores de la India informan un regreso al crecimiento del empleo que no se veía en la encuesta desde 2014, con mejoras marcadas en comparación con el trimestre anterior y con el mismo período del año pasado. Los mercados laborales más dinámicos se anticipan en los sectores de los Servicios, las Manufacturas y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, aunque se anticipan incrementos acentuados en los siete sectores en la comparación interanual.

Los empleadores de Japón también esperan en alguna medida una recuperación del mercado laboral, ya que informan los planes de contratación más sólidos desde antes de la pandemia de Covid-19 en marzo de 2020. El crecimiento del empleo se prevé en las siete actividades económicas de Japón, con las intenciones de contratación laboral más robustas en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, Minería y Construcción y Servicios.

En el mercado laboral más grande de la región, los empleadores de China anticipan que la generación de empleo continuará a paso firme durante el cuarto trimestre de 2021. Aunque las expectativas generales del mercado laboral chino son algo más débiles en comparación con el trimestre previo, los planes de contratación laboral siguen más firmes respecto del mismo trimestre de hace un año en las nueve regiones. Los empleadores de los sectores de los Servicios y de las Manufacturas anticipan un crecimiento del empleo con los planes de contratación laboral más robustos de los siete sectores para el período de octubre a diciembre.

Los empleadores de Hong Kong anuncian las intenciones de contratación laboral más sólidas desde comienzos de 2020, anticipando un mercado laboral favorable para el próximo trimestre. Las expectativas

son moderadamente más sólidas respecto del trimestre previo y mejoran considerablemente en comparación con el mismo período del año anterior, impulsadas por un crecimiento del empleo en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y por señales alentadoras en el sector de los Servicios.

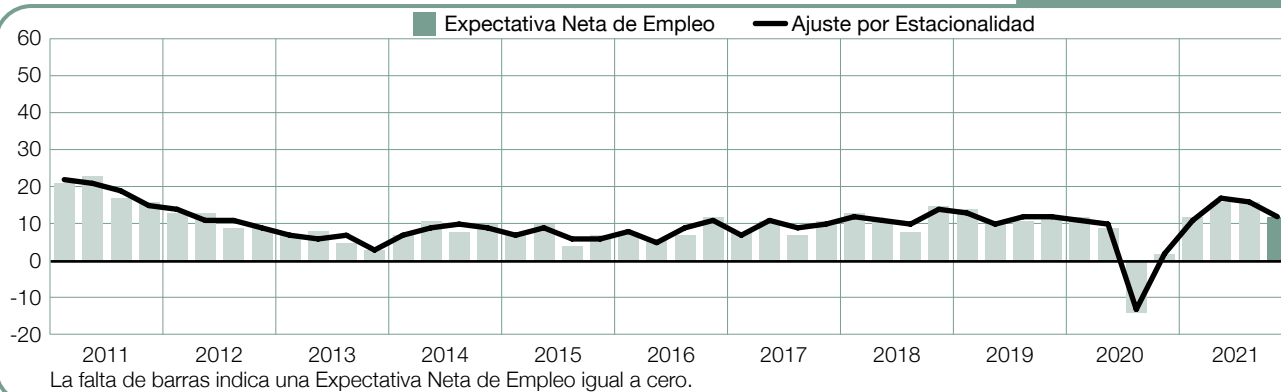
Se anticipa que el mercado laboral de Taiwán seguirá manteniendo un nivel de contratación laboral saludable durante los próximos tres meses –en especial en los sectores de las Manufacturas y de Minería y Construcción–, aunque las expectativas de empleo se debilitaron en seis de los siete sectores con respecto al trimestre previo, y también cayeron en cinco sectores en comparación con el mismo trimestre de hace un año.

En tanto, en Singapur, se prevé un mercado laboral más incierto, con empleadores que informan planes de contratación laboral más débiles en las siete actividades económicas en comparación con el trimestre anterior. Aunque los empleadores del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces esperan mantener un ritmo de contratación saludable, los empleadores de cinco sectores anticipan una reducción de sus plantillas durante los próximos tres meses, con perspectivas particularmente sombrías para el sector de los Servicios.

Los empleadores de Australia también informan intenciones de contratación más débiles en comparación con el tercer trimestre de 2021, aunque de todas maneras se espera un crecimiento del empleo en los siete sectores, sobre todo en los sectores de Minería y Construcción, Servicios y Transporte y Servicios Públicos. También se espera un crecimiento del empleo en las ocho regiones de Australia, entre ellas, en el Territorio del Norte donde los planes de contratación son los más sólidos en 10 años.

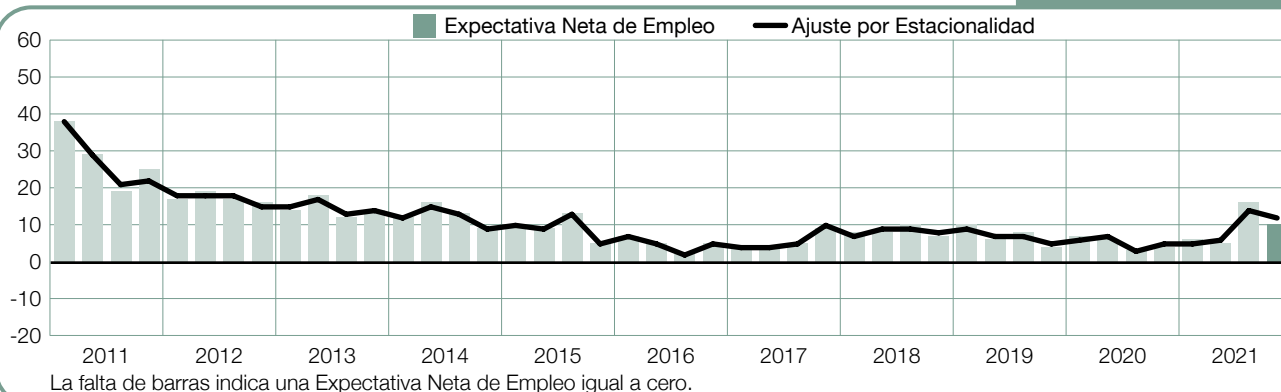
## Australia

**+12 (+12)%**



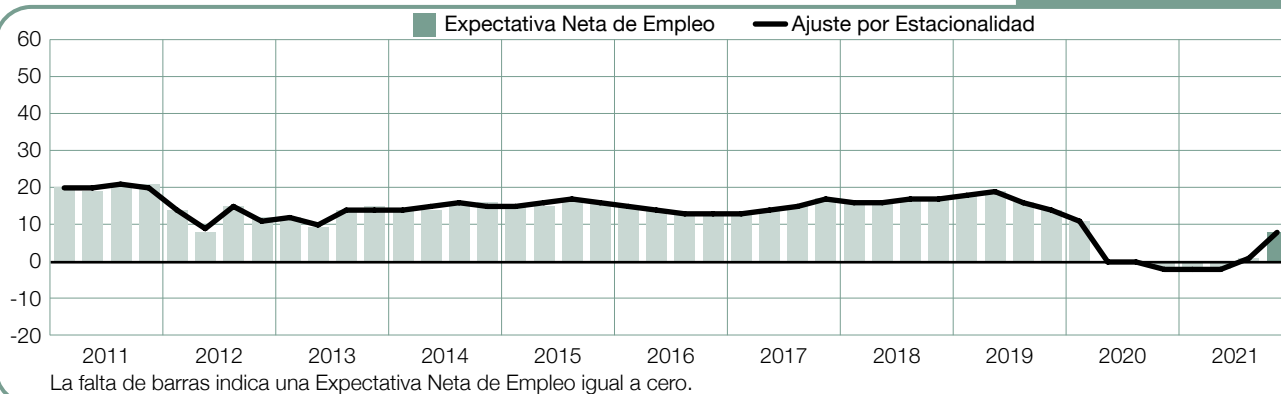
## China

**+10 (+12)%**



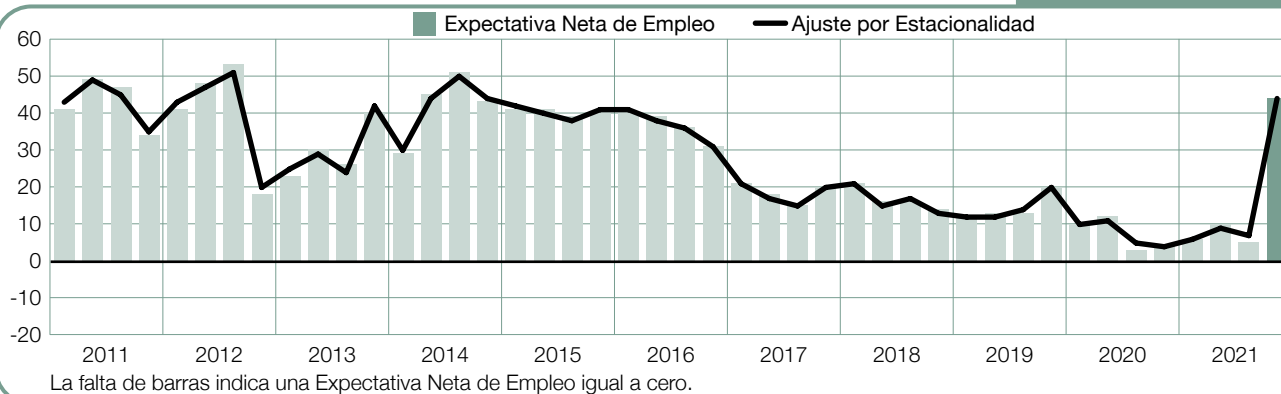
## Hong Kong

**+8 (+8)%**



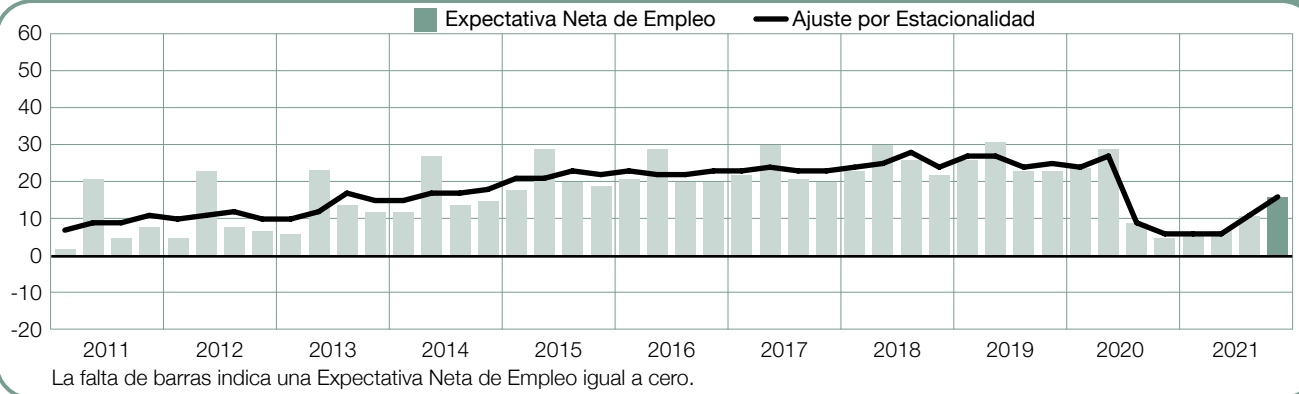
## India

**+44 (+44)%**



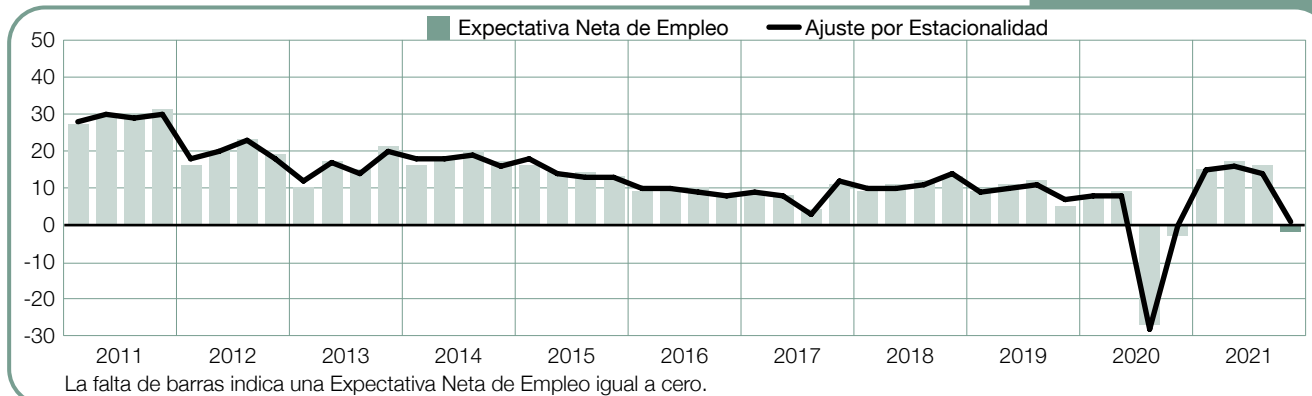
## Japón

**+16 (+16)%**



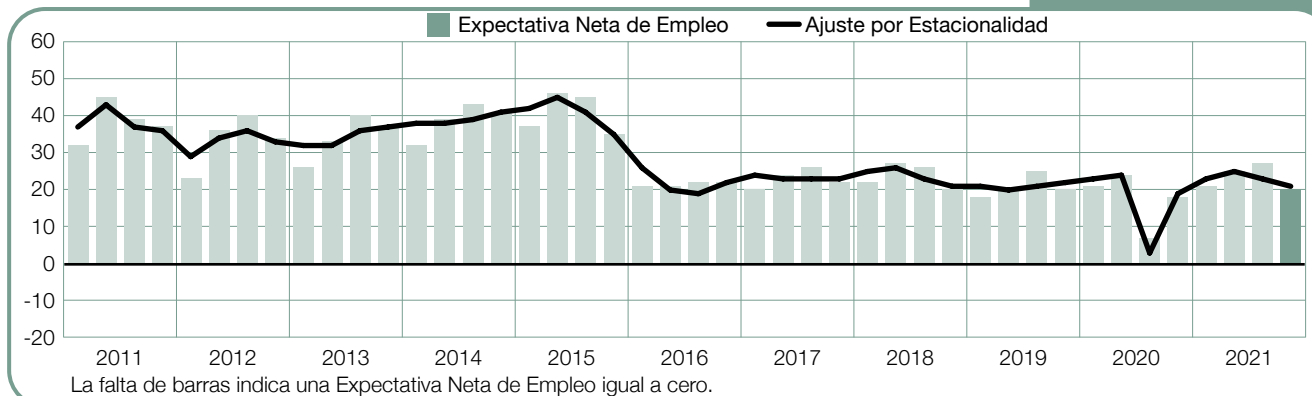
## Singapur

**-2 (+1)%**



## Taiwán

**+20 (+21)%**



# Comparaciones internacionales – EMEA

ManpowerGroup llevó a cabo la Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2021 a más de 20.700 empleadores de 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Los empleadores anticipan un crecimiento del empleo en 25 países de EMEA durante los próximos tres meses, mientras que se espera una reducción del empleo en un país. En 12 de los 26 países, los empleadores informan los pronósticos nacionales más sólidos desde que comenzó la encuesta, entre ellos, en Bélgica, Francia, Alemania, Italia, los Países Bajos, España y el Reino Unido.

En todas las economías más importantes de la zona del euro, los planes de contratación laboral tuvieron una fuerte recuperación luego de la pandemia de COVID-19, en particular en Francia, en donde la generación de empleo que se anticipa para las siete actividades económicas y para las cinco regiones es la más robusta desde que comenzó la encuesta en 2003. Los empleadores de Francia anticipan las intenciones de contratación laboral más intensas en los sectores de las Manufacturas y de Otra Producción. En Alemania, los empleadores prevén un mercado laboral activo durante los próximos tres meses, impulsado por un crecimiento de los planes de contratación en el sector de Restaurantes y Hoteles y por expectativas prometedoras en los sectores de las Manufacturas y del Comercio Mayorista y Minorista. En cinco de los siete sectores y en cuatro de las ocho regiones, los pronósticos son los más sólidos desde que comenzó la encuesta en 2003.

Los empleadores de Italia esperan un crecimiento sólido del empleo, dado que informan las expectativas más fuertes desde que comenzó la encuesta en 2003 en las siete actividades económicas y en las cuatro regiones durante el último trimestre de 2021. Los planes de contratación laboral más vigorosos se prevén en los sectores de Restaurantes y Hoteles, Finanzas y Servicios Empresariales y Manufacturas. Además, los pronósticos para España para el próximo trimestre anticipan planes de contratación robustos. Los empleadores españoles de los sectores de Restaurantes y Hoteles, Construcción y Manufacturas anticipan mercados laborales en expansión y los planes de contratación laboral más sólidos desde que comenzó la encuesta hace 18 años.

En otra parte de la región, los empleadores del Reino Unido también esperan un clima record en generación de empleo, ya que informan los pronósticos más positivos desde que comenzó la encuesta hace más de 13 años. Los planes de contratación más optimistas de los empleadores británicos se anticipan en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales, Servicios Públicos

y Transporte y Comunicaciones y, por otro lado, los empleadores prevén que los mercados laborales más sólidos estarán en Londres y Midlands del Este.

Los empleadores de los Países Bajos anticipan el ritmo de contratación laboral más sólido de toda la región EMEA durante el próximo trimestre, impulsado en parte por un mercado laboral alcista en los sectores de Otra Producción, Otros Servicios y Finanzas y Servicios Empresariales. Por otro lado, los empleadores de Bélgica anticipan un mercado laboral saludable, con perspectivas de crecimiento del empleo en las seis actividades económicas analizadas, encabezadas por planes de contratación robustos en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales y del Comercio Mayorista y Minoristas.

En Noruega, los empleadores anticipan un mercado laboral activo con generación de empleo en los siete sectores, siendo el pronóstico más dinámico para los sectores de Otra Producción y de la Construcción. Los empleadores de Suecia también esperan un crecimiento del empleo en las siete actividades económicas, como en el sector de Restaurantes y Hoteles donde los empleadores anticipan un ritmo vigoroso de contratación laboral.

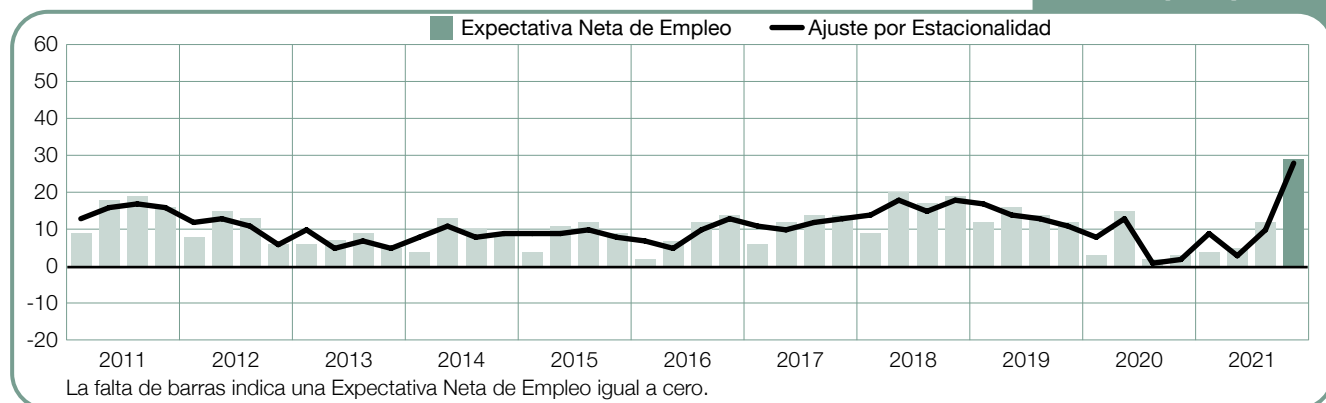
Para los próximos tres meses, los empleadores de Polonia esperan un mercado laboral respetable. Las expectativas respecto tanto del trimestre como del año anterior son las más positivas en más de dos años, reflejando los planes de contratación favorables para las siete actividades económicas. El mercado laboral más sólido de Polonia se prevé en los sectores de la Construcción y de las Manufacturas.

A diferencia del resto de la región EMEA, los empleadores de Sudáfrica esperan reducir sus dotaciones durante el período de octubre a diciembre. Aunque los empleadores del sector de las Manufacturas anticipan un crecimiento modesto de sus plantillas durante el próximo trimestre, los empleadores informan expectativas negativas en los cinco sectores restantes. El sector con el mercado laboral más débil se vaticina en la Construcción.



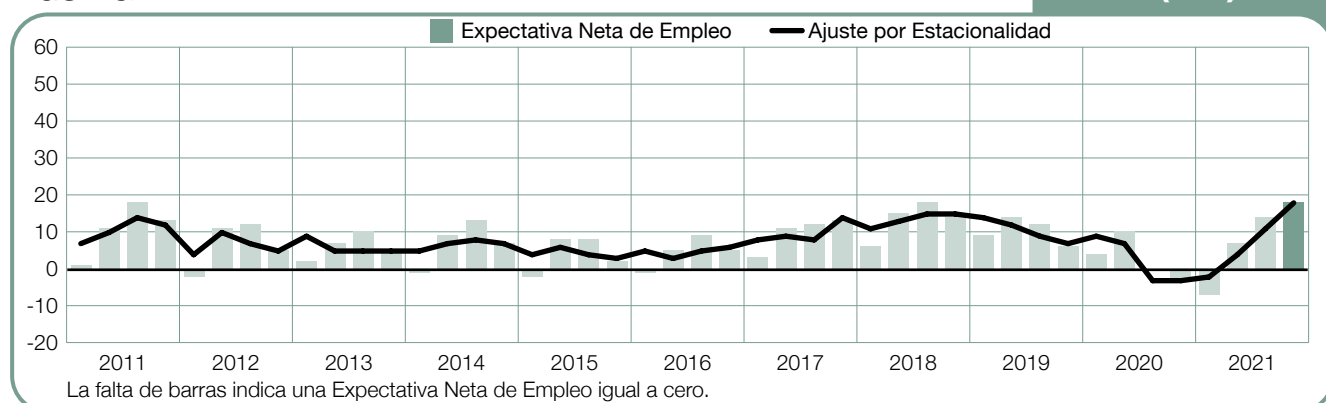
## Alemania

**+29 (+28)%**



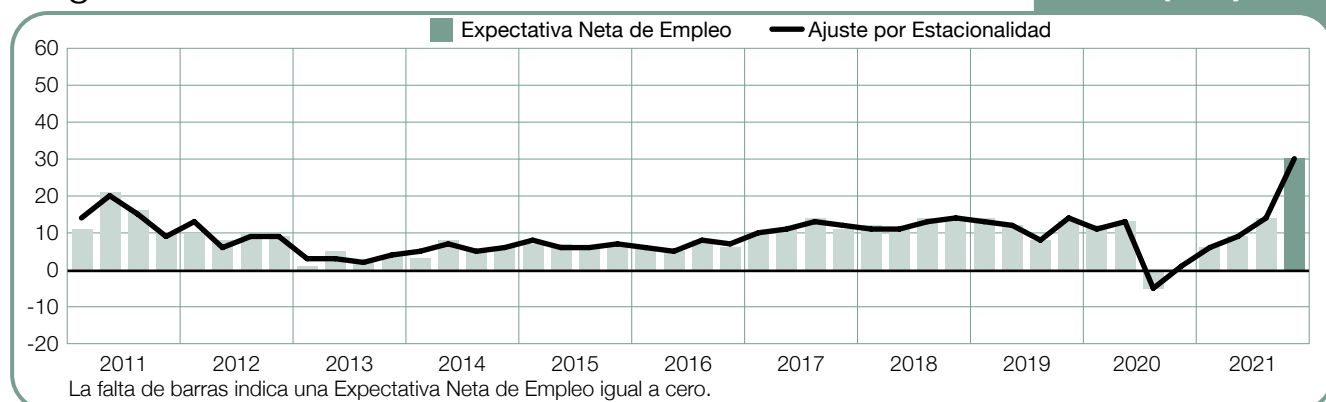
## Austria

**+18 (+18)%**



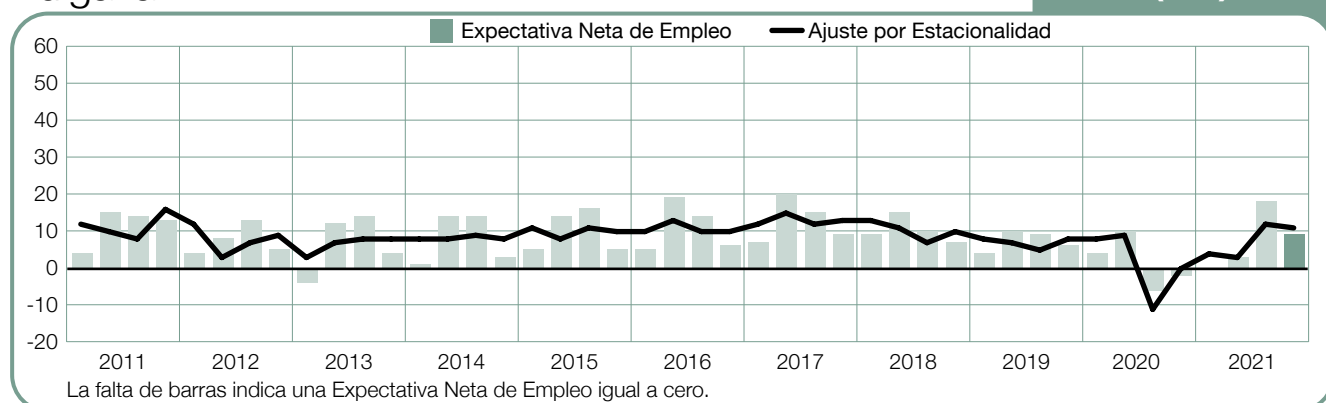
## Bélgica

**+30 (+30)%**



## Bulgaria

**+9 (+11)%**



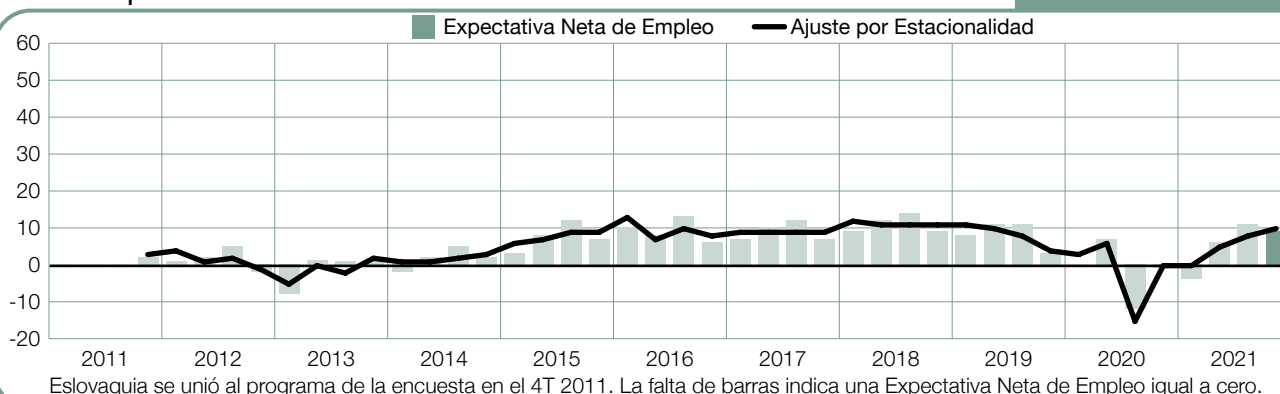
## Croacia

+2%



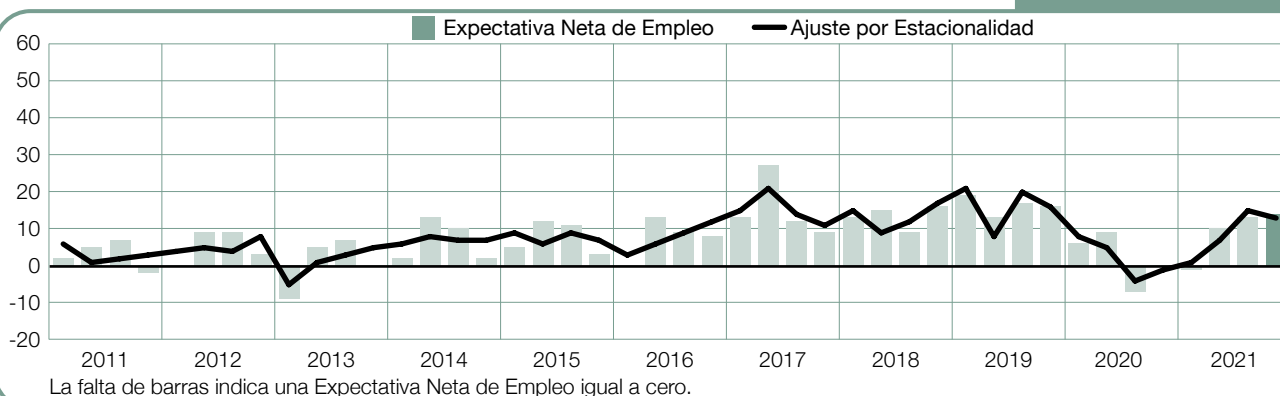
## Eslovaquia

+9 (+10)%



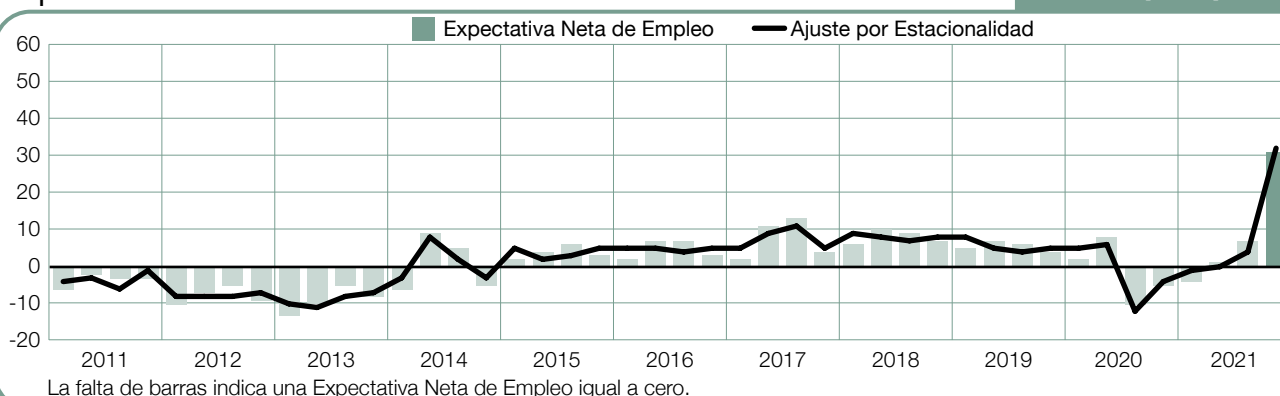
## Eslovenia

+14 (+13)%



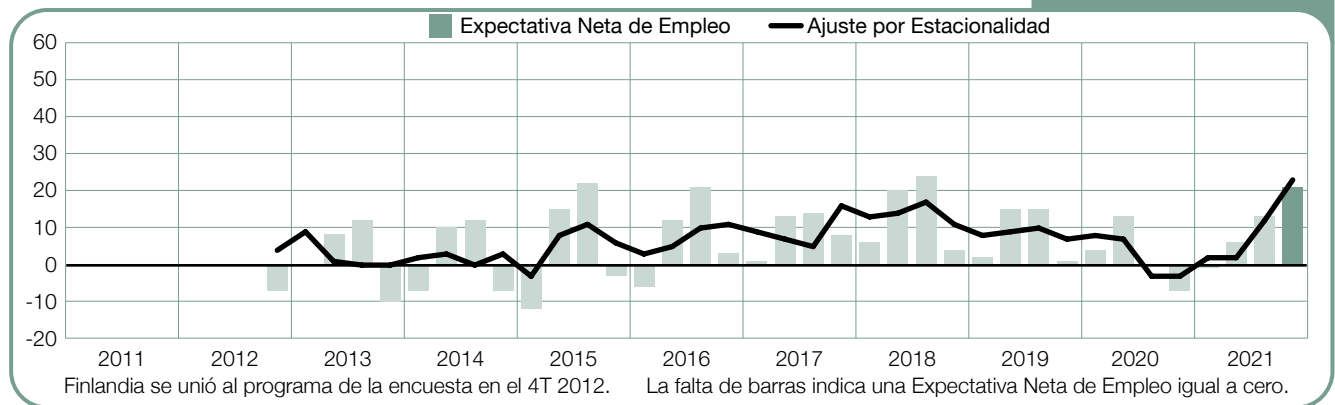
## España

+31 (+32)%



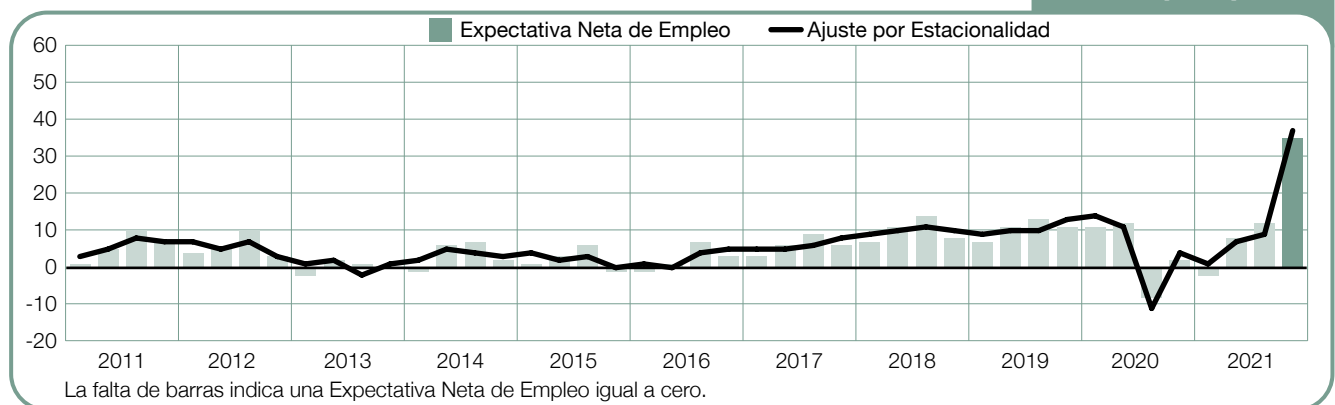
## Finlandia

**+21 (+23)%**



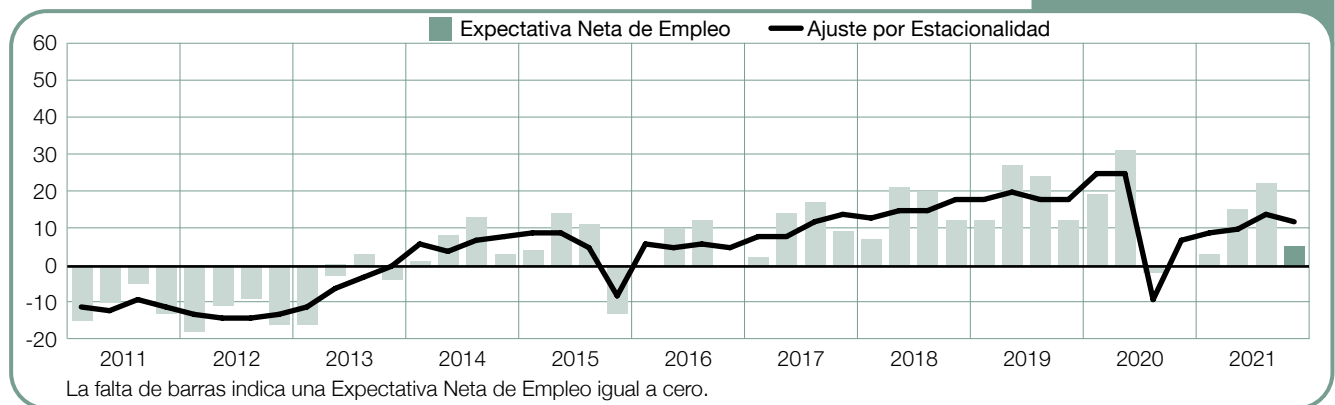
## Francia

**+35 (+37)%**



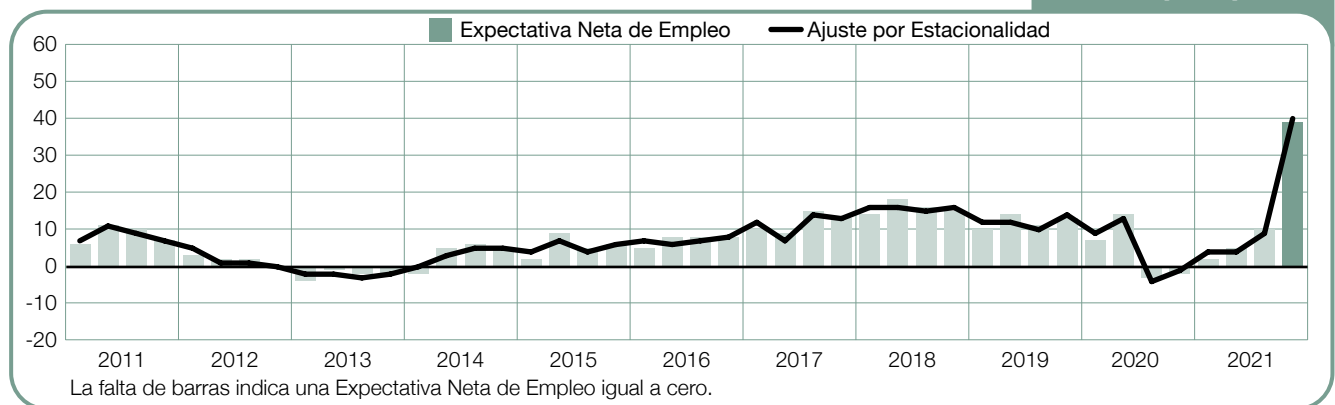
## Grecia

**+5 (+12)%**



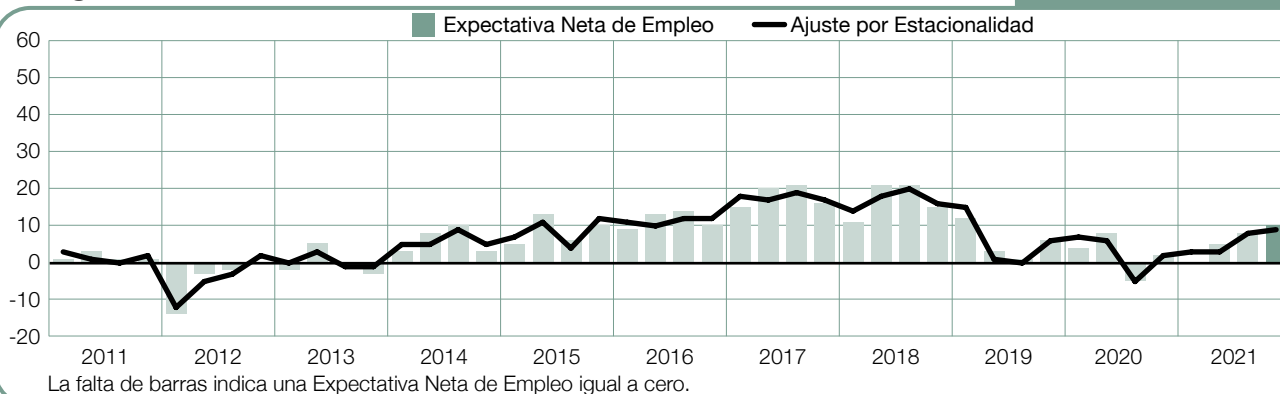
## Holanda

**+39 (+40)%**



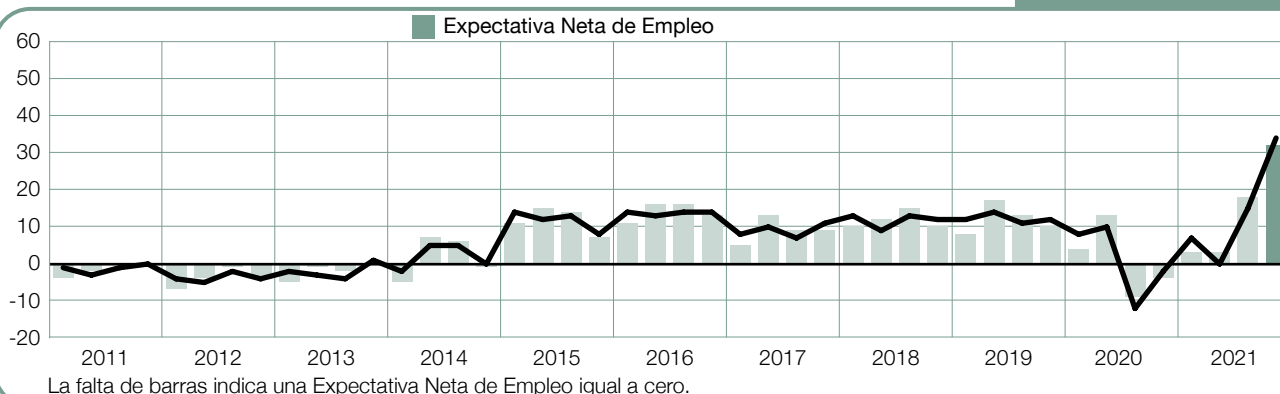
## Hungría

**+10 (+9)%**



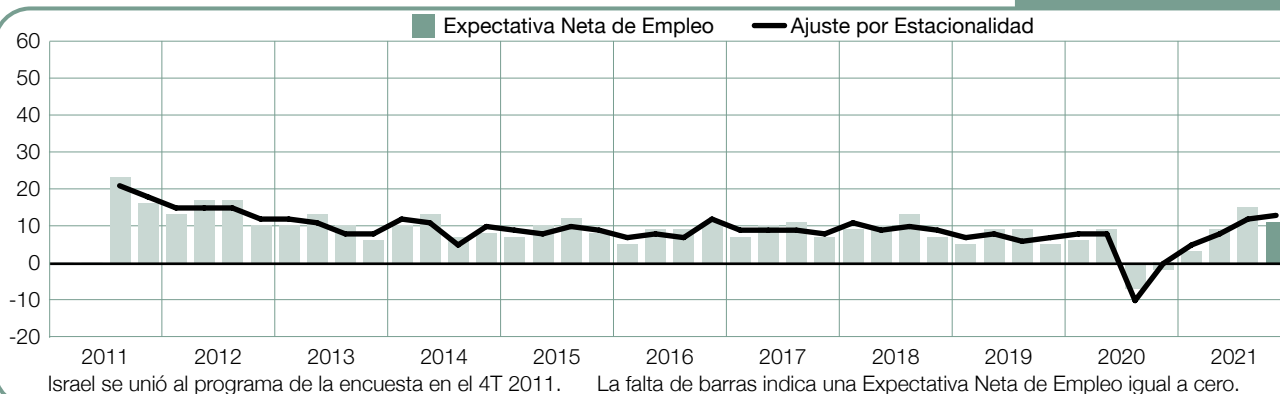
## Irlanda

**+32 (+34)%**



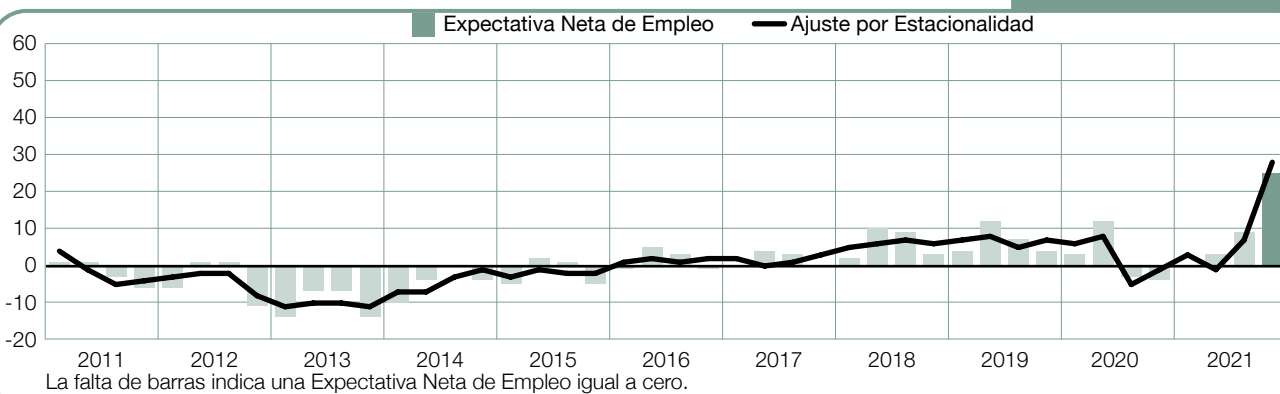
## Israel

**+11 (+13)%**



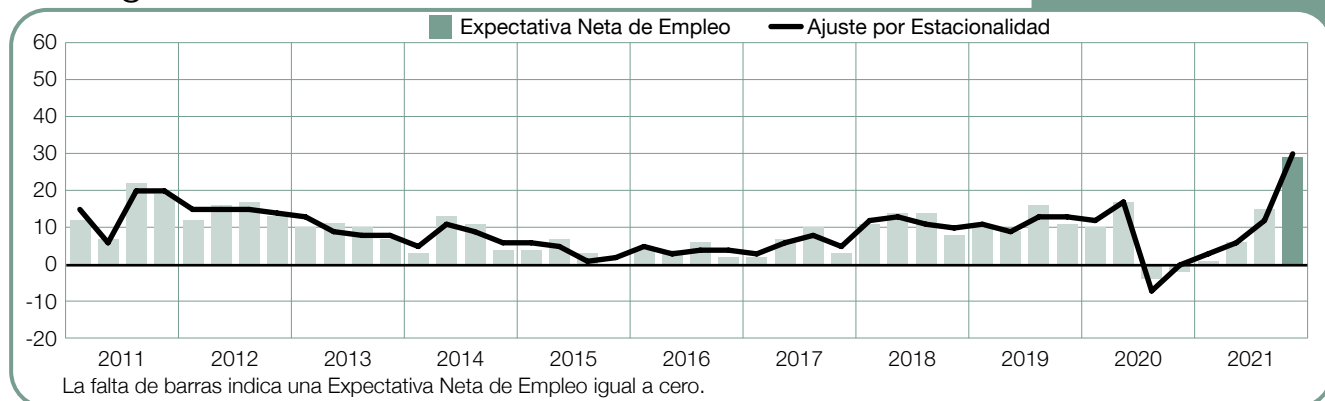
## Italia

**+25 (+28)%**



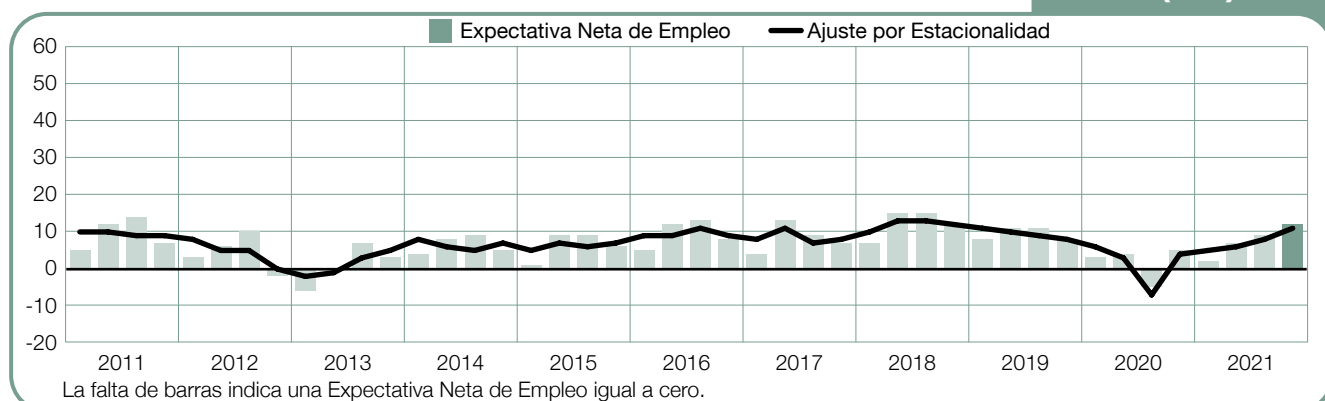
## Noruega

**+29 (+30)%**



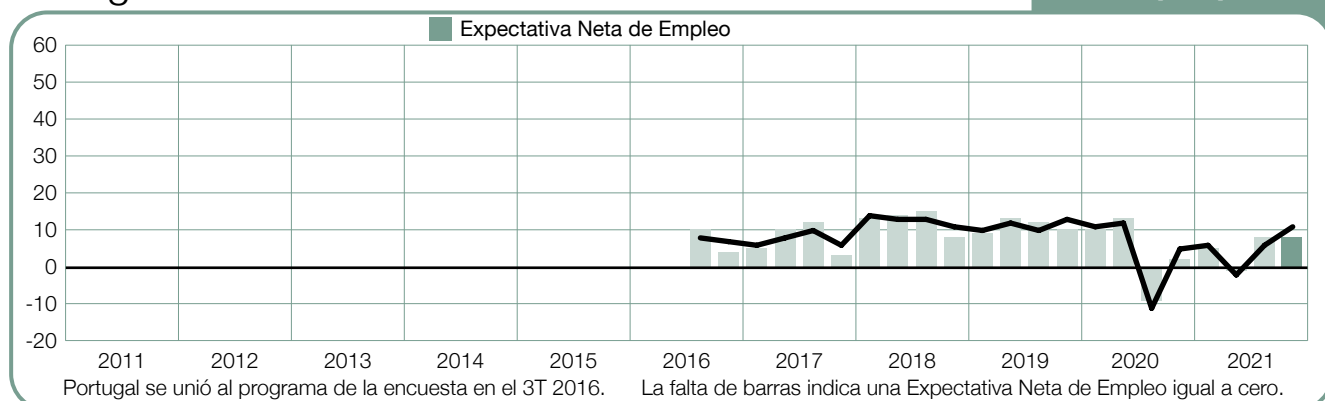
## Polonia

**+12 (+11)%**



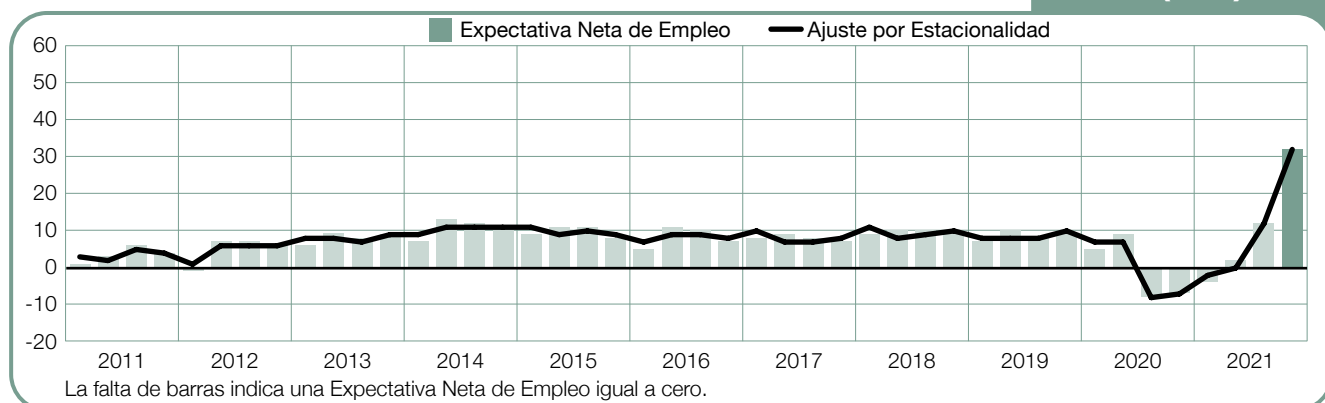
## Portugal

**+8 (+11)%**



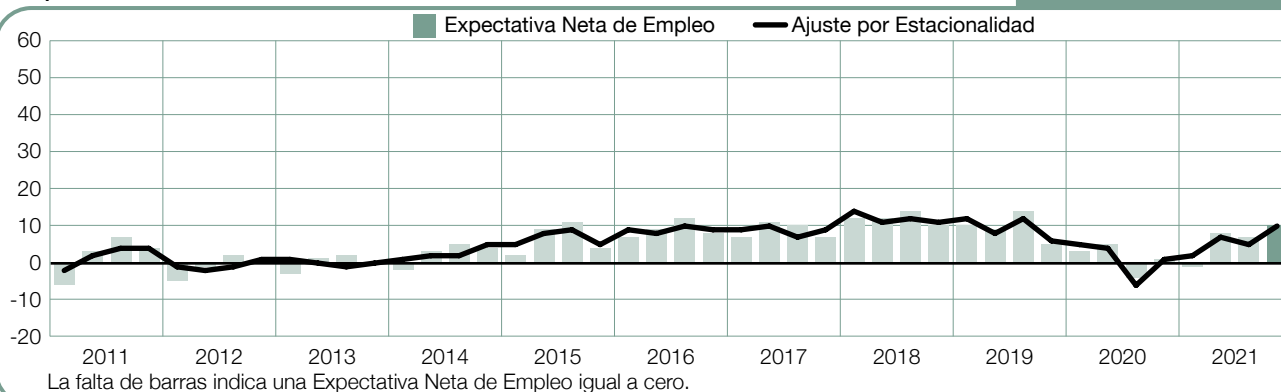
## Reino Unido

**+32 (+32)%**



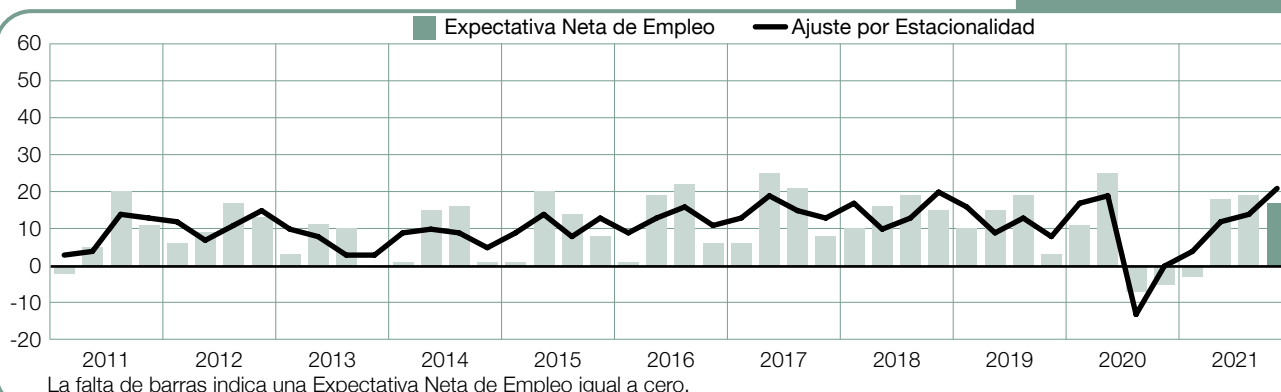
## República Checa

**+10 (+10)%**



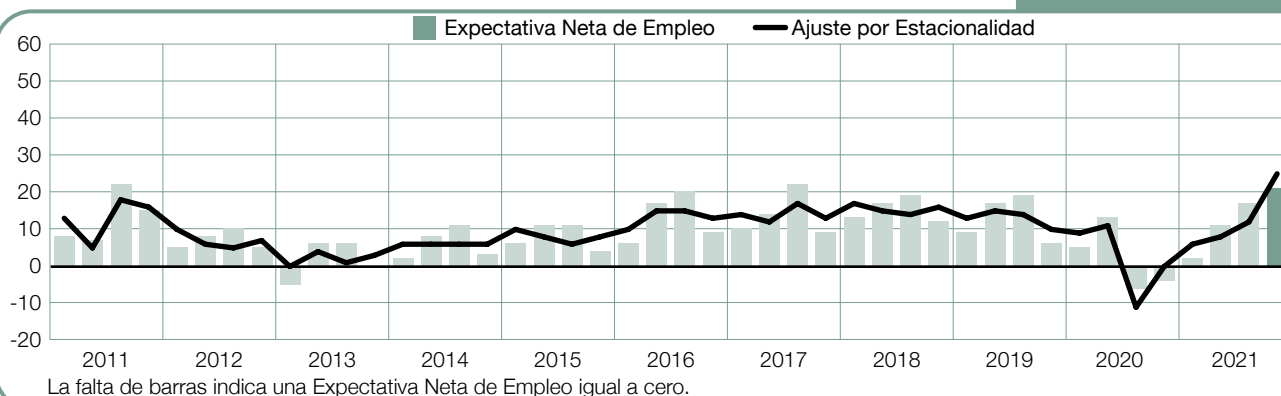
## Rumania

**+17 (+21)%**



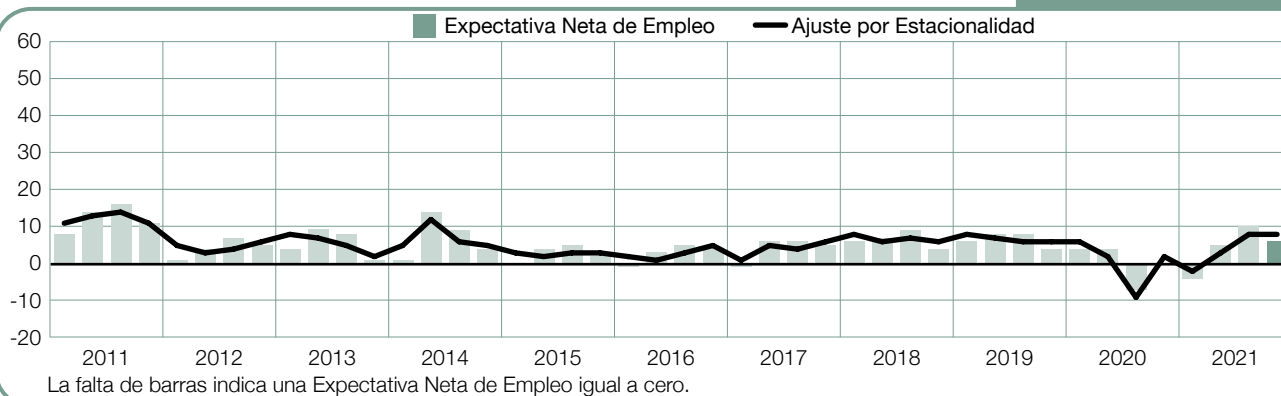
## Suecia

**+21 (+25)%**



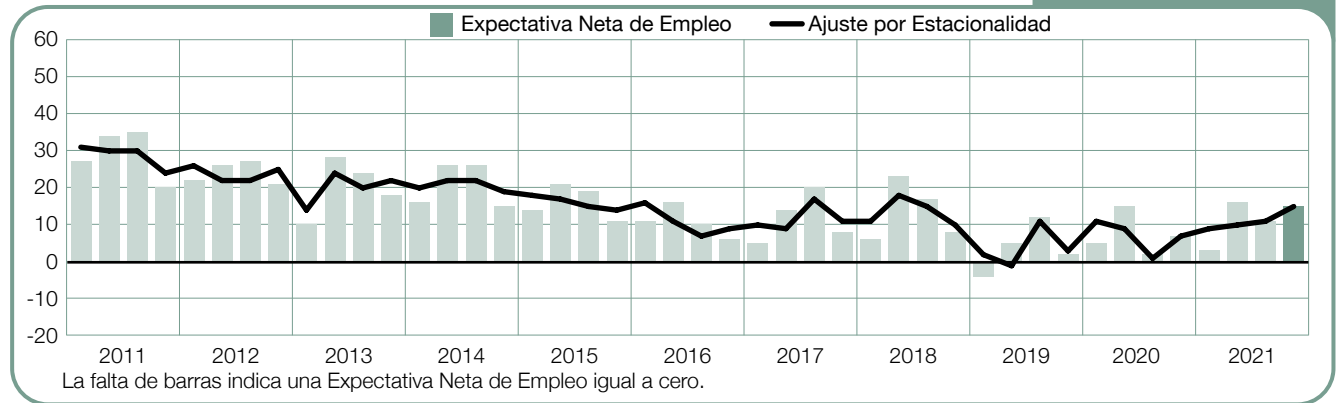
## Suiza

**+6 (+8)%**



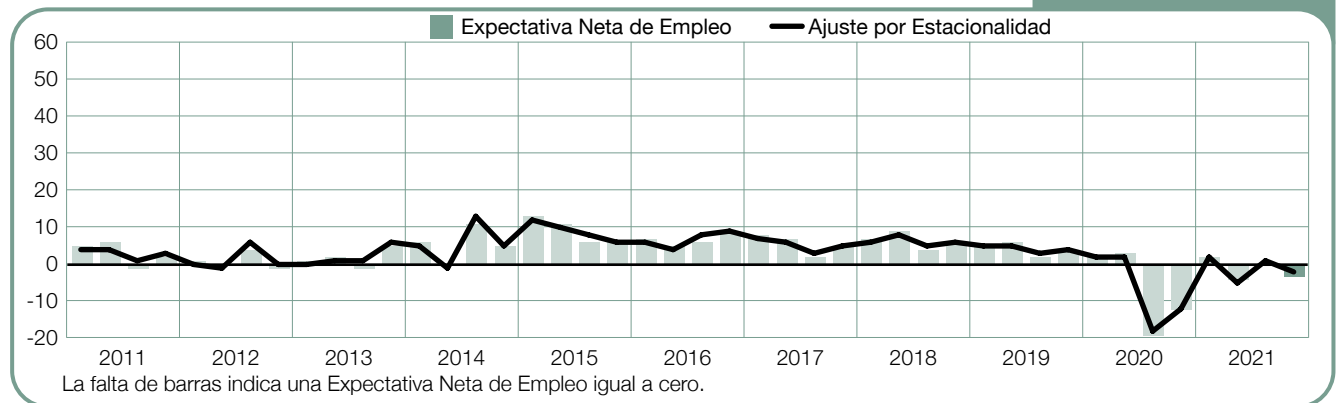
## Turquía

+15 (+15)%



## Sudáfrica

-3 (-2)%



---

# Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones que tienen los empleadores de incrementar o de reducir la cantidad de empleados en sus plantillas durante el siguiente trimestre. El exhaustivo pronóstico que ManpowerGroup realiza sobre los planes de contratación laboral que tienen los empleadores se lleva a cabo desde hace más de 55 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre las tendencias del empleo. Existen varios factores que sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

**Única:** no tiene igual en tamaño, alcance, antigüedad y ámbitos de interés.

**Proyectiva:** la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta más amplia del mundo y está orientada al futuro; en la encuesta se le pide a los empleadores que anticipen el empleo durante el próximo trimestre. En cambio, otras encuestas y estudios se basan en información retrospectiva para informar lo que ya ocurrió en el pasado.

**Independiente:** la encuesta se lleva a cabo a una muestra representativa de empleadores a lo largo y ancho de cada uno de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no surgen de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Robusta:** la encuesta se basa en entrevistas a casi 45.000 empleadores del ámbito público y privado en 43 países y territorios para medir anticipadamente las tendencias de empleo en cada trimestre. La muestra permite que se realice un análisis por sectores específicos y por regiones para obtener información más detallada.

**Enfocada:** durante más de cinco décadas la encuesta obtuvo toda la información a partir de una única pregunta.

Para la investigación del cuarto trimestre de 2021, a todos los empleadores que participan de la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en diciembre de 2021 en comparación con el trimestre actual?”.

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada en conformidad con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta está estructurada de modo que sea representativa de cada economía nacional. **El margen de error de toda la información nacional, regional y mundial no supera el +/- 5%.**

## Expectativa Neta de Empleo

En este informe, se utiliza el término “Expectativa Neta de Empleo”. Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. La Expectativa Neta de Empleo para los países y territorios que acumularon información de por lo menos 17 trimestres se informa ajustada por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

Se aplicaron ajustes por estacionalidad a los datos de todos los países participantes excepto a los de Croacia. ManpowerGroup pretende agregar los ajustes por estacionalidad a Croacia en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.



---

# Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es la compañía líder en el mundo en soluciones para la fuerza laboral; ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mundo del trabajo de cambios rápidos suministrando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que permitirá que esas organizaciones triunfen. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año proveyéndoles talento calificado, a la vez que conseguimos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia variedad de actividades y capacidades. Nuestra familia de marcas expertas –Manpower, Experis y Talent Solutions– genera un valor sustancial para los candidatos y clientes de más de 75 países y territorios, y así lo ha estado haciendo durante más de 70 años. ManpowerGroup es reconocida constantemente por su diversidad como uno de los mejores lugares para trabajar para las mujeres y las personas con discapacidad por su perspectiva de inclusión e igualdad. Además, en 2021, ManpowerGroup fue reconocida como una de las “Compañías más éticas del mundo” por duodécimo año, todo lo que confirma nuestra posición como la marca elegida por el talento más requerido.

## Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup® Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 55 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas expertas -Manpower, Experis y Talent Solutions– crea un valor sustancial para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y así lo ha hecho durante más de 70 años.

En 2021 fue nombrada una de las “Compañías más éticas del mundo” por el Instituto Ethisphere® por duodécimo año, confirmando su posición como marca preferida para el talento en demanda.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: **[www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar)**. Seguí en Twitter y LinkedIn al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: **[twitter.com/GuastiniLuis](https://twitter.com/GuastiniLuis) y [linkedin.com/in/luisguastini](https://linkedin.com/in/luisguastini)**

ManpowerGroup Argentina, Av. Corrientes 800  
C1043AAU - Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Tel: (54 11) 5365 8500  
[www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar)

© 2021, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.